



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## LES LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES PAYS DE LA LOIRE

### SITUATION AU 30/06/2017



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

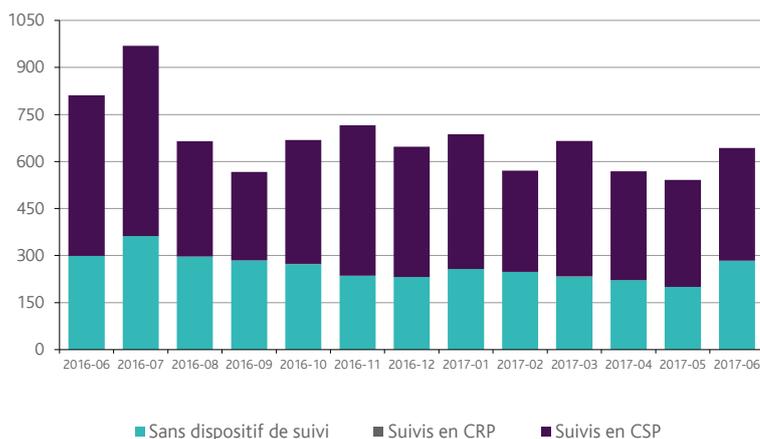
#### LES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES AU COURS DU MOIS

En juin 2017, **643** demandeurs d'emploi ont été inscrits pour motif licenciement économique. Ce nombre est en diminution de **20,7%** par rapport à juin 2016. Les licenciés avec dispositif représentent **56,1%** de l'ensemble et affichent une baisse de **29,5%**. En tendance (moyenne mobile sur 3 mois), le nombre de licenciés économiques affiche une baisse significative depuis août 2015 (**584** licenciements en juin 2017). En un an, **7 909** personnes ont été inscrites pour ce motif, en région des Pays de la Loire (soit une baisse de **21,4%**).

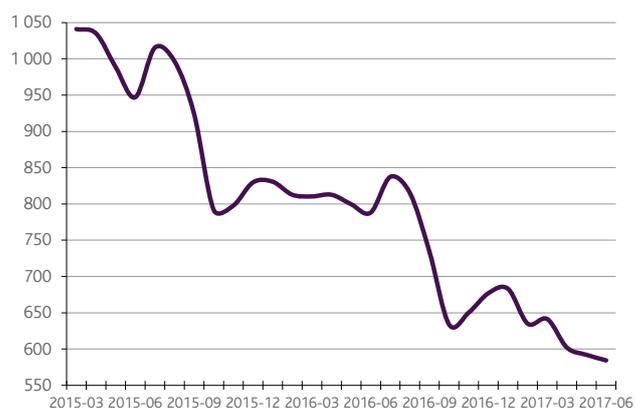
#### SOMMAIRE

- 1** Les licenciés économiques
- 2-3** Leurs caractéristiques socio démographiques
- 4** La DEFM avec dispositif
- 5-6** Le suivi des dispositifs

#### LES INSCRIPTIONS SUITE A LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE



#### MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS



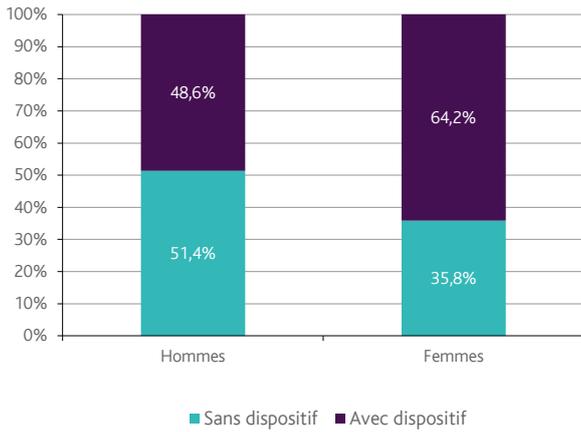
		Licenciés économiques	dont sans dispositif de suivi	%	dont avec dispositif de suivi	%	dont CRP	dont CTP	dont CSP
Valeur mensuelle	juin-17	643	282	43,9%	361	56,1%	NC	NC	360
	juin-16	811	299	36,9%	512	63,1%			512
	Evolution	-20,7%	-5,7%		-29,5%				-29,7%
Cumul sur 3 mois	juin-17	1 753	703	40,1%	1 050	59,9%	NC	NC	1 049
	juin-16	2 364	807	34,1%	1 557	65,9%			1 557
	Evolution	-25,8%	-12,9%		-32,6%				-32,6%
Cumul sur 12 mois	juin-17	7 909	3 125	39,5%	4 784	60,5%	NC	NC	4 781
	juin-16	10 056	3 094	30,8%	6 962	69,2%	NC	NC	6 958
	Evolution	-21,4%	1,0%		-31,3%				-31,3%

Source Persee

**Information méthodologique :** Sont comptabilisés comme licenciés économiques au cours du mois, les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 4, motif CRP (20), CTP (31), ou CSP (34), ainsi que les personnes inscrites en catégorie 1, 2 ou 3 pour motif licenciement

# LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES DES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES

## RÉPARTITION PAR SEXE



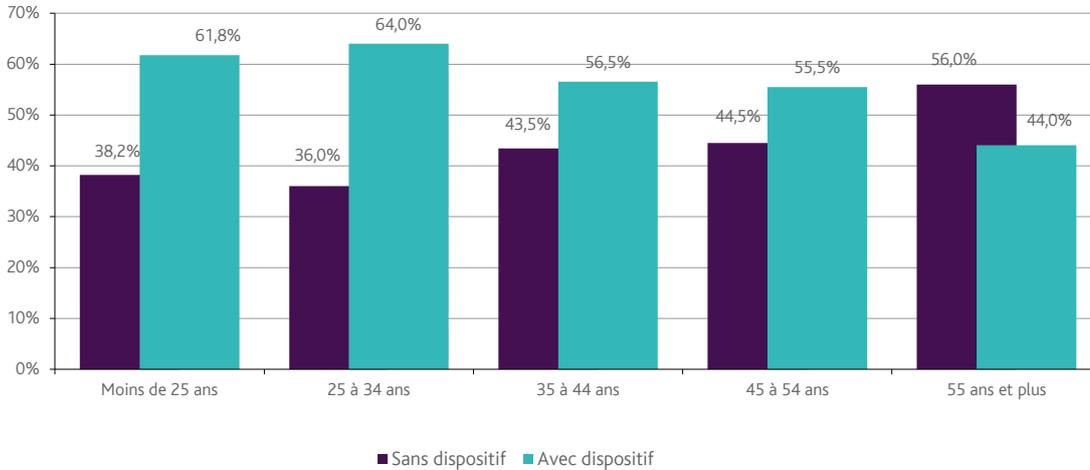
En juin 2017, la proportion des femmes licenciées économiques avec un dispositif (**64,2%**) est plus importante que celle des hommes (**48,6%**).

Exceptée la tranche d'âge de 55 ans et plus (**44%**), les autres tranches d'âge ont adhéré majoritairement à un dispositif (de **55,5%** à **64%**).

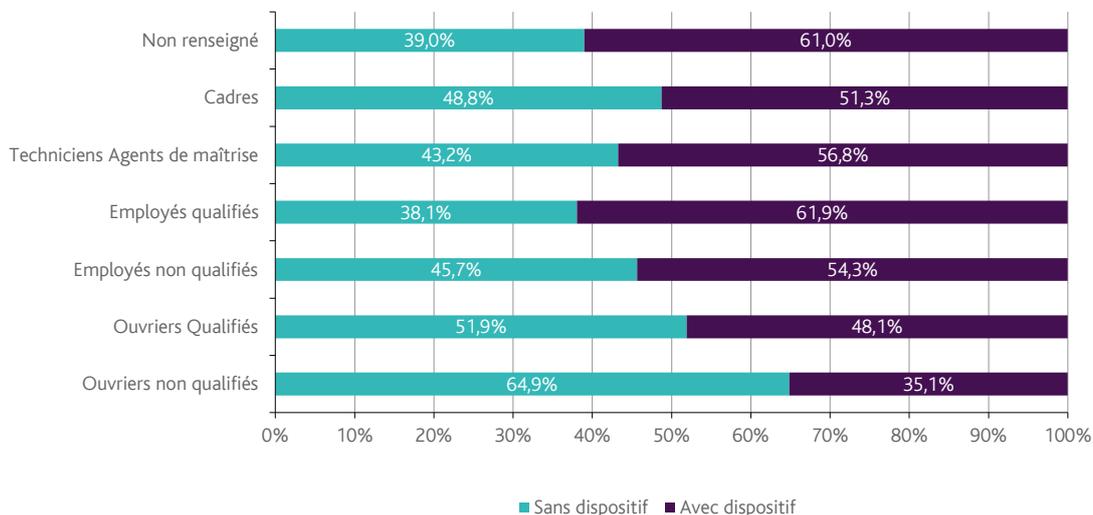
La tranche d'âge de 25 à 34 ans affiche le taux d'adhésion le plus élevé.

La proportion de personnes suivies par un dispositif est plus importante chez les employés qualifiés (**61,9%**) et chez les techniciens agents de maîtrise (**56,8%**). Viennent ensuite les employés non qualifiés avec **54,3%**. La proportion la plus faible des licenciés suivis par un dispositif est enregistrée du côté des ouvriers non qualifiés (**35,1%**).

## RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



## RÉPARTITION PAR QUALIFICATION



Source Persee

## RÉPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



## RÉPARTITION PAR MÉTIER (15 PREMIERS)

Code Rome	licenciés économiques	dont sans dispositif	dont avec dispositif
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	34	6	28
D1301 Management de magasin de détail	17	NC	NC
N1103 Magasinage et préparation de commandes	17	7	10
M1203 Comptabilité	15	NC	NC
D1401 Assistanat commercial	14	NC	NC
D1209 Vente de végétaux	12	NC	NC
D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises	12	NC	NC
M1604 Assistanat de direction	11	6	5
M1607 Secrétariat	11	NC	NC
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	11	NC	NC
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11	5	6
D1106 Vente en alimentation	10	5	5
F1703 Maçonnerie	10	NC	NC
G1602 Personnel de cuisine	10	5	5
K1303 Assistance auprès d'enfants	9	NC	NC

N.C. : données non communiquées en raison du secret statistique (données < à 5).

En juin 2017, les licenciés économiques se trouvent dans trois domaines d'activité principaux :

- " Commerce, vente et grande distribution " avec les métiers " Vente en habillement et accessoires de la personne ", " Management de magasin de détail " et " Assistanat commercial " ;
- " Transport et logistique " avec les métiers " Magasinage et préparation de commandes " et " Conduite de transport de marchandises sur longue distance " ;
- " Support à l'entreprise " avec les métiers " Comptabilité " et " Assistanat de direction ".

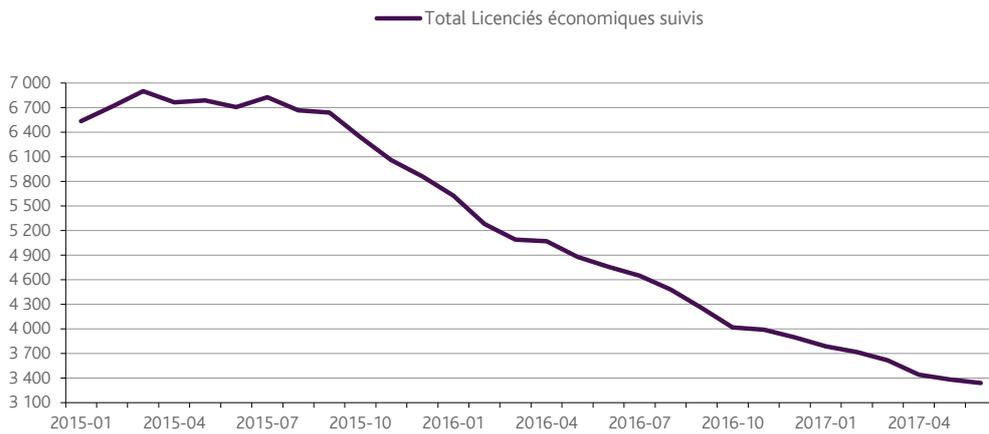
## RÉPARTITION PAR DÉPARTEMENT

	Licenciés économiques juin-17	Evolution / juin-16	dont sans dispositif	Poids	dont avec dispositif	Poids
44 Loire Atlantique	223	-27,8%	109	48,9%	114	51,1%
49 Maine et Loire	144	-20,4%	61	42,4%	83	57,6%
53 Mayenne	65	-9,7%	40	61,5%	25	38,5%
72 Sarthe	96	11,6%	43	44,8%	53	55,2%
85 Vendée	115	-29,4%	29	25,2%	86	74,8%
<b>Pays de la Loire</b>	<b>643</b>	<b>-20,7%</b>	<b>282</b>	<b>43,9%</b>	<b>361</b>	<b>56,1%</b>

Source Persee

# LA DEMANDE D'EMPLOI FIN DE MOIS AVEC DISPOSITIFS DE SUIVI (Cat. D)

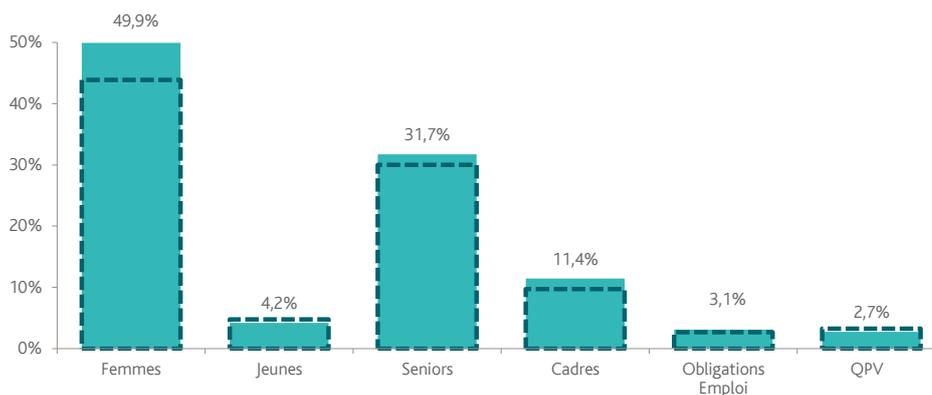
## ÉVOLUTION DES DEFM



	juin-15	juin-16		juin-17	
	DEFM	DEFM	Evolution annuelle	DEFM	Evolution annuelle
Licenciés économiques suivis	6 706	4 756	-29,1%	3 340	-29,8%
dont CRP		NC		NC	
dont CTP		NC		NC	
dont CSP	6 706	4 755	-29,1%	3 341	-29,7%

## RÉPARTITION PAR PUBLIC

	juin-16		juin-17		Evolution annuelle
	DEFM	Poids	DEFM	Poids	
Femmes	2 087	43,9%	1 668	49,9%	-20,1%
Moins de 25 ans	227	4,8%	141	4,2%	-37,9%
50 ans et plus	1 426	30,0%	1 060	31,7%	-25,7%
Cadres	463	9,7%	382	11,4%	-17,5%
Obligations d'emploi	128	2,7%	103	3,1%	-19,5%
Quartiers Prioritaires de la Ville	155	3,3%	91	2,7%	-41,3%



■ Poids Année en cours ■ Poids Année\_1

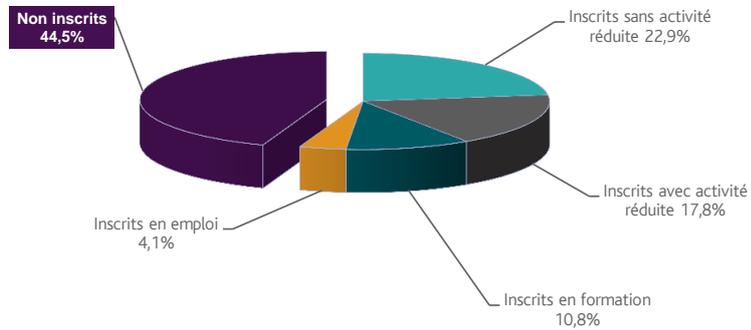
## SITUATION A L'ISSUE DES DISPOSITIFS

En juin 2017, **44,5%** des adhérents de la cohorte de mai 2016 ne sont plus inscrits. Cette proportion passe à **50,2%** pour la population masculine et **54,5%** pour les demandeurs âgés de 25 à 34 ans.

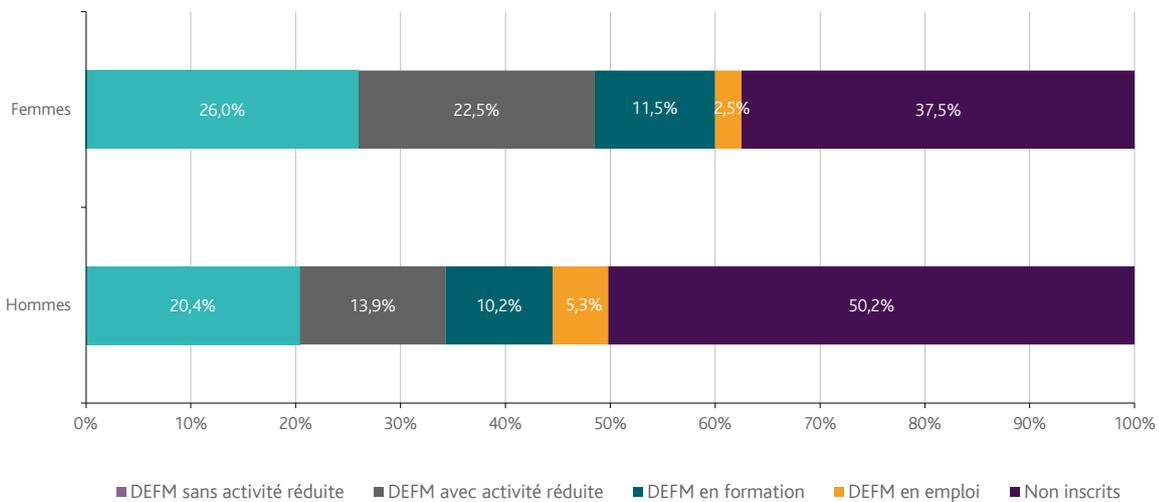
**22,9 %** des adhérents de mai 2016 sont demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, un an après leur entrée dans le dispositif et **17,8%** sont demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite en catégorie B et C.

En additionnant les personnes non inscrites, les personnes inscrites en emploi et celles inscrites avec activité réduite, la proportion de personnes en accès à l'emploi à l'issue du dispositif se chiffre à **66,3%**.

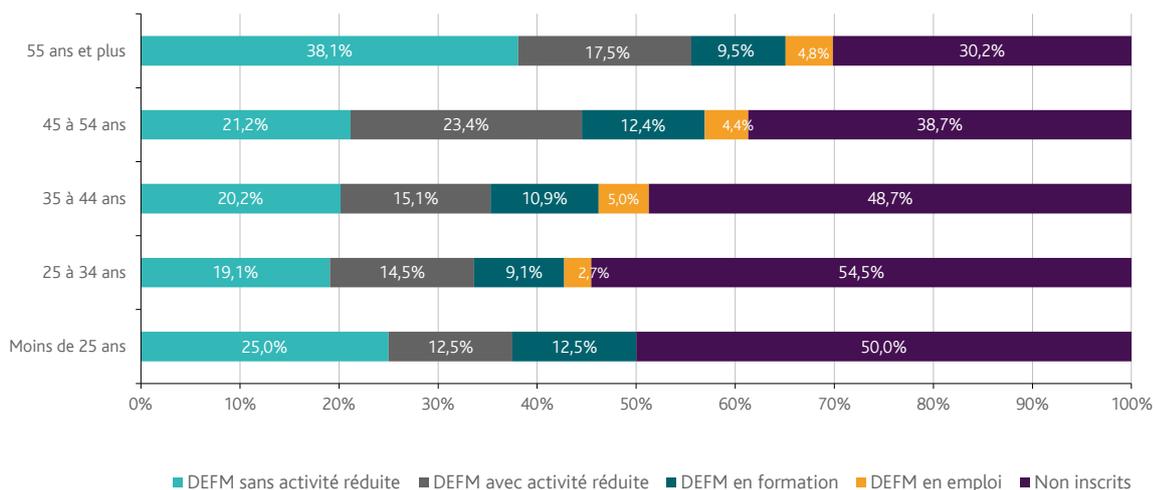
### SUIVI DE LA COHORTE DE MAI 2016 - 454



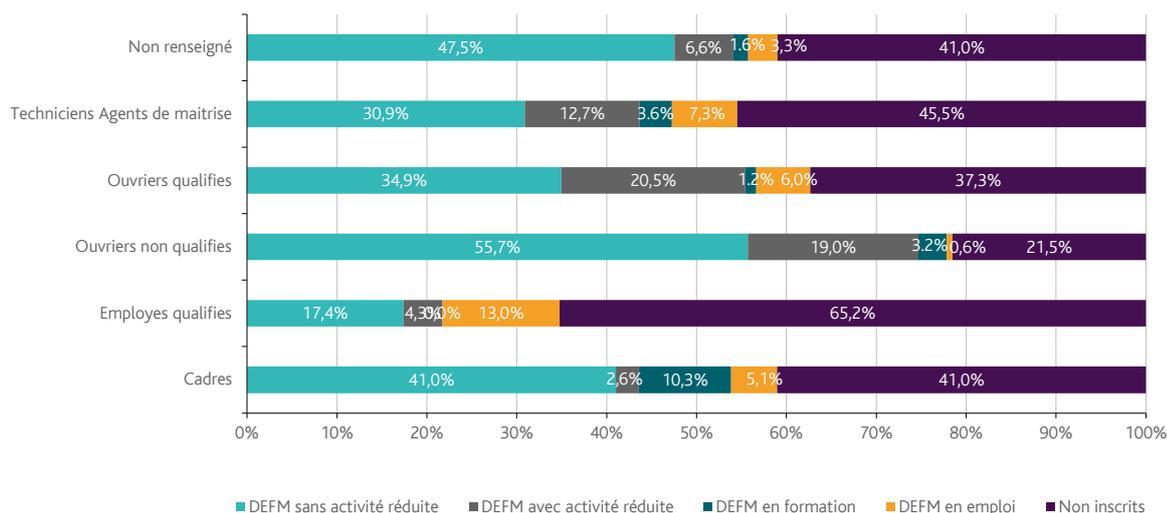
### RÉPARTITION PAR SEXE



### RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



La proportion des adhérents de la cohorte qui ne sont plus inscrits est plus importante chez les employés qualifiés et les techniciens agents de maîtrise (65,2% et 45,5%).



Source Persee

### Dispositif de la Convention de Reclassement Personnalisé (CRP) :

Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009 jusqu'au 31 août 2011.

### Dispositif du Contrat de Transition Professionnelle (CTP) :

Mis en place à titre expérimental dans certains bassins d'emplois, le CTP s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. Pendant la durée de ce contrat (maximum 12 mois), et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CTP perçoit une « allocation de transition professionnelle » égale à 80 % du salaire brut moyen perçu au cours des 12 mois précédant la conclusion du CTP. Ce dispositif prend fin au 31 août 2011.

### Dispositif du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) :

Le dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique aux procédures de licenciement économique engagées à compter du 1er septembre 2011. Il concerne tous les salariés visés par une procédure de licenciement économique qui totalisent au moins 4 mois d'affiliation à l'assurance chômage sur les 28 derniers mois pour les personnes de moins de 50 ans, ou 36 derniers mois pour les personnes de plus de 50 ans. Le CSP concerne les entreprises de moins de 1000 salariés et les entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire (quel que soit le nombre de salariés) qui ont engagé une procédure de licenciement économique. Le bénéficiaire du CSP perçoit une allocation de sécurisation professionnelle (ASP). Son montant est fixé à 80% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période. Ce dispositif prend la suite du dispositif du CTP et de celui de la CRP.

### Un nouveau dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique dorénavant aux procédures de licenciement économiques engagées à partir du 1er février 2015.

Son montant est fixé à 75% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période.

### Situation à l'issue des dispositifs

- Catégorie A : Demandeur d'emploi sans activité réduite
- Catégorie B et C : Demandeur d'emploi avec activité réduite
- Catégorie D : Demandeur d'emploi en formation
- Catégorie E : Demandeur d'emploi en emploi (contrat aidé, créateur d'entreprise)
- Sortie du dispositif : Demandeur d'emploi non inscrit

DEFM : Demande d'Emploi Fin de Mois

Obligation d'Emploi : Demandeur d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail : les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH, les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc.

Directeurs de la publication :  
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :  
Josette BARREAUD

Conception et réalisation :  
Service SEE – Catherine DORNIC - Brigitte VIGOUROUX

Contact : [statsPDL@pole-emploi.fr](mailto:statsPDL@pole-emploi.fr)

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 NANTES Cedex 4

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)  
[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

