

PANORAMA CONJONCTUREL

MAI 2024



LES ESSENTIELS

Au quatrième trimestre 2023, l'emploi salarié progresse à un rythme moins soutenu et le taux de chômage se maintient à un bas niveau dans la région

Aux incertitudes géopolitiques actuelles, s'ajoute une activité économique qui se tend en lien avec :

- une inflation qui reste forte malgré un léger reflux en fin d'année 2023
- des taux d'intérêt encore élevés qui pèsent sur l'investissement des entreprises et des ménages.

Dans ce contexte, l'emploi salarié privé augmente toujours, mais ralentit son rythme de progression (+0,7% sur un an), atteignant un niveau moins élevé qu'au troisième trimestre 2023 en Pays de la Loire.

Ces éléments ont un effet limité sur le taux de chômage qui, malgré une légère progression au quatrième trimestre 2023, se stabilise à l'un de ses niveaux les plus bas. Avec 5,9%, la région affiche le plus faible taux de France.

L'industrie, l'hôtellerie-restauration et les services ralentissent, le commerce se stabilise

Avec des progressions de +1,7% et +1,4% au quatrième trimestre 2023, les secteurs de l'industrie et de l'hôtellerie-restauration ont un rythme de croissance ralenti par rapport au trimestre précédent. Dans les services (+1,2%), l'emploi salarié augmente également moins rapidement. Le secteur du commerce reste stable au quatrième trimestre 2023 (+1,1%).

La construction enregistre une nouvelle diminution de ses effectifs salariés

Plusieurs indices cohérents confirment un ralentissement du secteur de la construction depuis début 2023 : recul des permis de construire et des logements commencés, taux de crédit élevés, baisse des prévisions d'embauche annoncée par l'étude Besoins de Main d'Œuvre pour 2024 (-20,6% en Pays de la Loire). L'effectif salarié du secteur est en diminution (-1,0%) sur le quatrième trimestre 2023, après trois trimestres précédents en baisse.

En 2024, les déclarations préalable à l'embauche (DPAE) diminuent et la baisse de l'intérim se confirme

Les DPAE diminuent de -1,4% sur un an dans le Pays de la Loire, alors qu'elles progressent légèrement en France métropolitaine (+0,2%) au début 2024. Par ailleurs, ayant atteint un pic historique fin 2022 en Pays de la Loire, l'intérim ne cesse de chuter depuis le début de l'année, avec une évolution annuelle de -7,2% au quatrième trimestre 2023 (-6,6% en France métropolitaine).

Les défaillances d'entreprise continuent de progresser

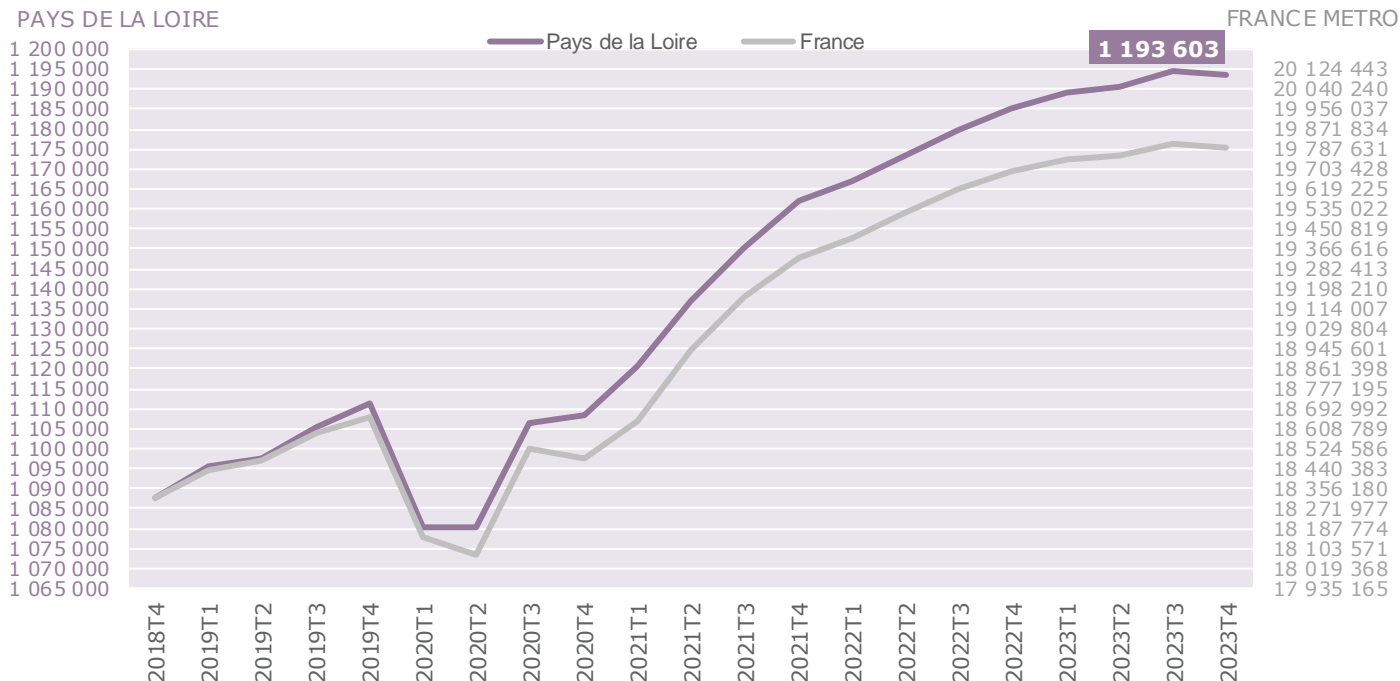
Probable contrecoup des politiques monétaires de soutien des années 2020 et 2021 et de la hausse des taux, les défaillances d'entreprises affichent une forte augmentation (+38,0%) sur un an à fin décembre 2023 en Pays de la Loire comme en France métropolitaine. Quant aux créations d'entreprises, elles repartent à la hausse avec une évolution annuelle de +1,2% au premier trimestre 2024 dans les Pays de la Loire.

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - 4ÈME TRIMESTRE 2023 – DONNÉES CVS



1 193 603

salariés dans le secteur privé
ligérien au 4^{ème} trimestre 2023

+0,7%

d'évolution sur un an
(+0,9% en France
métropolitaine)

Hormis durant l'année 2020 perturbée par la crise sanitaire, l'emploi salarié ligérien du secteur privé poursuit la tendance observée depuis 2015 pour atteindre **1 193 603** salariés à la fin du quatrième trimestre 2023. Avec une hausse annuelle de **+0,7%**, le rythme de progression ralentit cependant. Cette évolution annuelle ligérienne est moins favorable que celle observée pour l'ensemble de la France métropolitaine (**+0,9%**).

L'emploi salarié privé, au sens de l'Urssaf, correspond à la définition de l'emploi privé de la DGAFP (Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique) et couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel affiliés au régime général.

En Pays de la Loire, l'emploi salarié privé représente environ les deux-tiers de l'emploi total.

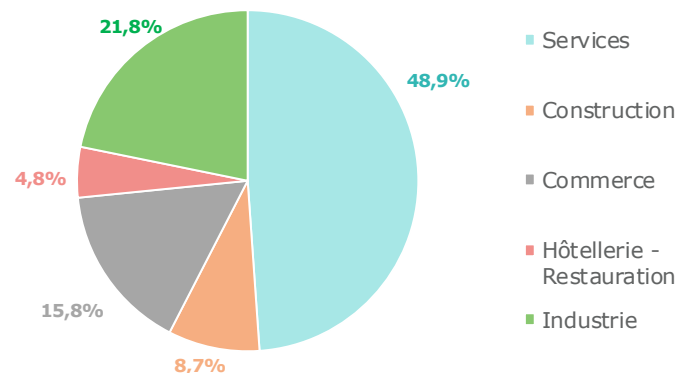
EMPLOI SALARIÉ SECTEUR PRIVÉ

DONNÉES SECTORIELLES

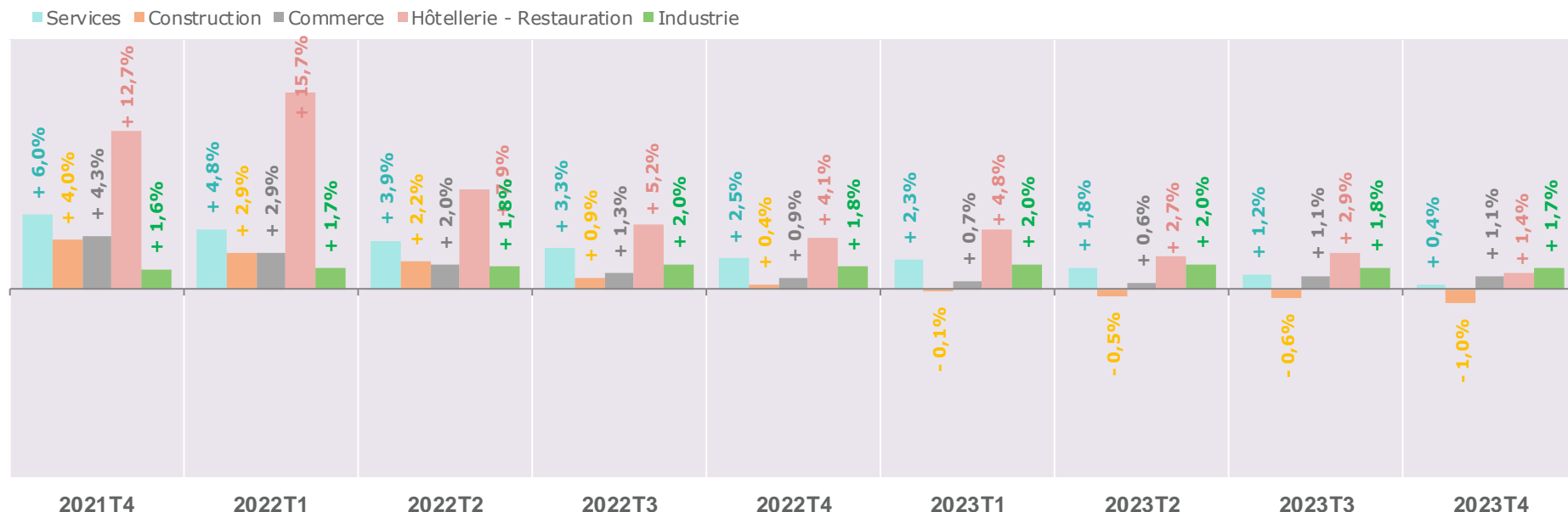
Près de la moitié de l'emploi salarié ligérien est concentré dans les services, ce secteur est en sous-représentation de **-4,3** points par rapport à la répartition nationale. L'industrie est également une composante importante de l'emploi régional (**21,8%**), en surreprésentation (**+6,2** points) par rapport au national.

Les secteurs de l'hôtellerie-restauration et des services, ainsi que celui de l'industrie, dans une moindre mesure, ont subi une diminution de leurs effectifs salariés en 2020, notamment lors des périodes de restrictions sanitaires. Cependant, dès le deuxième trimestre 2021, tous les secteurs sont repartis à la hausse. Le secteur de l'industrie connaît la plus forte évolution au 4ème trimestre 2023, mais ralentit sa progression, avec **+1,7%** en un an. Le secteur de la construction est le seul à réduire ses effectifs et affiche une nouvelle baisse de **-1,0%** sur un an.

RÉPARTITION - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS



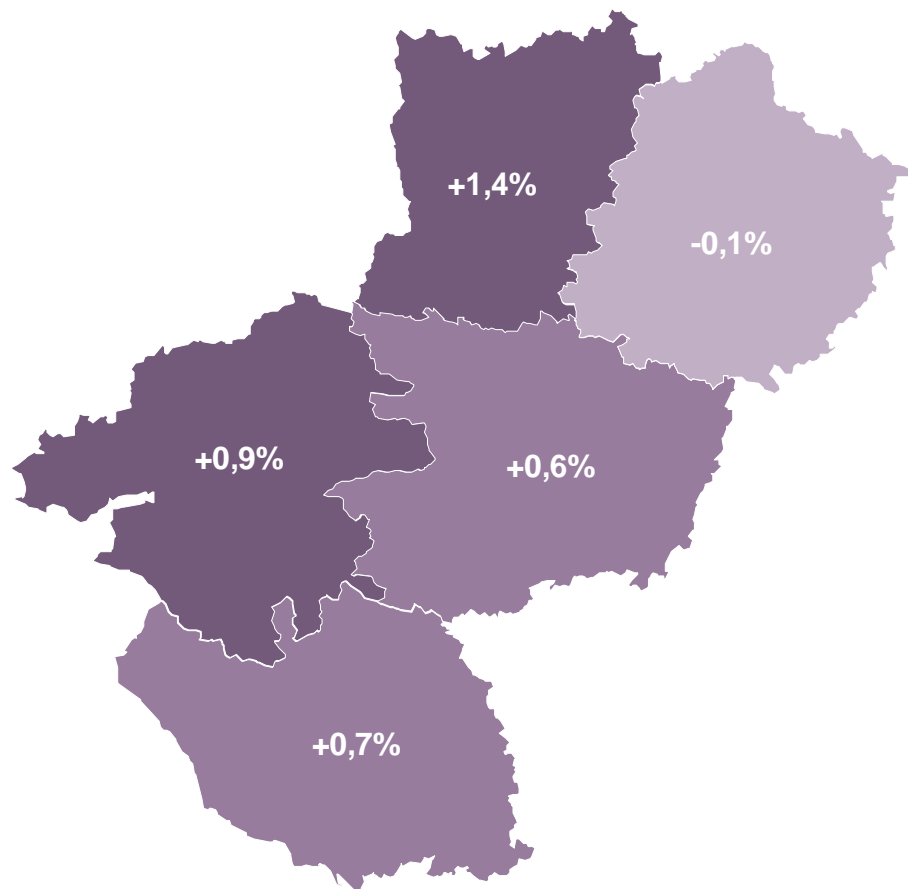
ÉVOLUTION ANNUELLE - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS



EMPLOI SALARIÉ SECTEUR PRIVÉ

DONNÉES DÉPARTEMENTALES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS



La Mayenne et la Loire-Atlantique sont les principaux moteurs de la progression annuelle régionale (+0,7%) avec des hausses respectives de **+1,4% et +0,9%**.

Le Maine-et-Loire et la Vendée enregistrent des évolutions annuelles équivalentes à celle de la région (**+0,6% et +0,7%**).

La Sarthe est le seul département à enregistrer une légère baisse dans la région (**-0,1%**).

La Loire-Atlantique concentre à elle seule plus de **4 emplois salariés** de la région **sur 10**. Le Maine-et-Loire arrive ensuite avec **près de 20%** et la Vendée avec **17,5%** des emplois salariés ligériens.

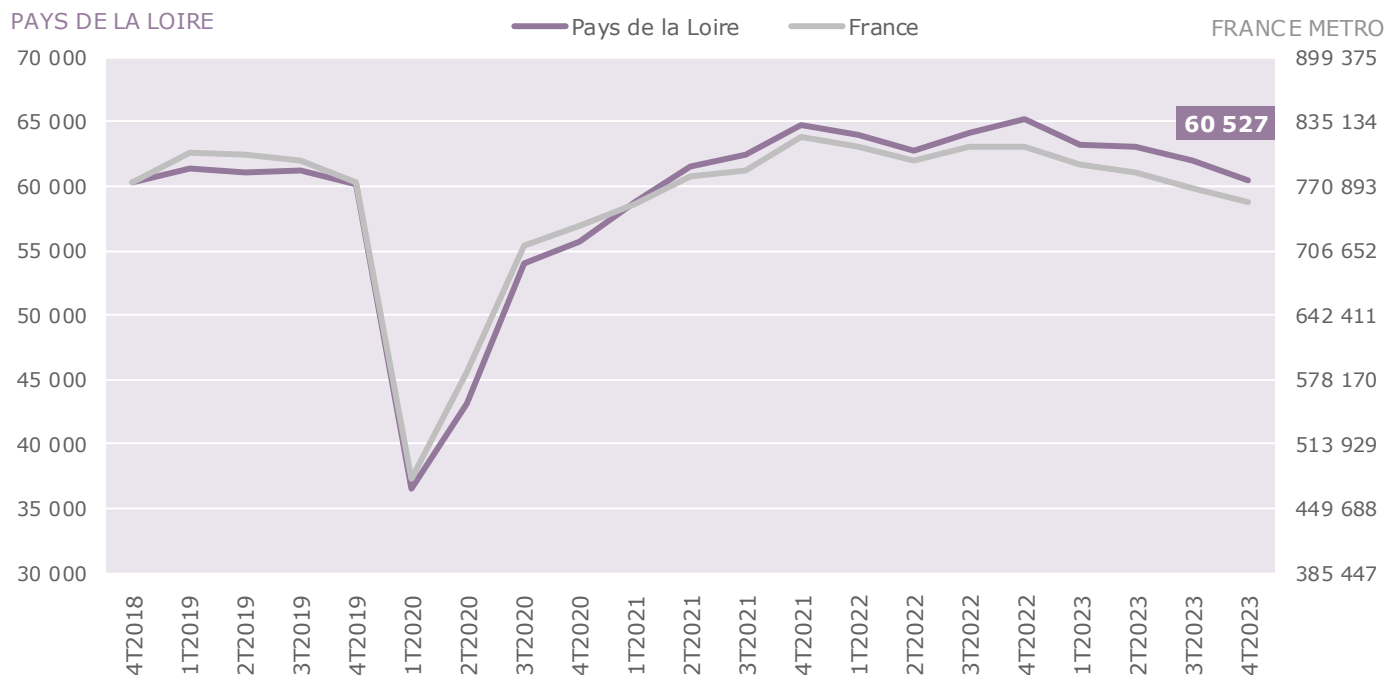
VOLUME ET PART - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS

	Nombre salariés	Part
Loire-Atlantique	511 104	42,8%
Maine-et-Loire	235 673	19,7%
Mayenne	86 155	7,2%
Sarthe	152 152	12,7%
Vendée	208 518	17,5%
Pays de la Loire	1 193 603	100,0%

EMPLOI INTÉRIMAIRE

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS



60 527

intérimaires en cours
à la fin du 4^{ème} trimestre 2023

-7,2%

d'évolution annuelle
(-6,6% en France
métropolitaine)

L'emploi intérimaire a été fortement affecté par la période de restrictions sanitaires début 2020. Son effectif a chuté de **-39,5%** sur le premier trimestre 2020. Durant cette même période, l'ensemble de l'emploi salarié n'avait baissé que de **-2,9%**.

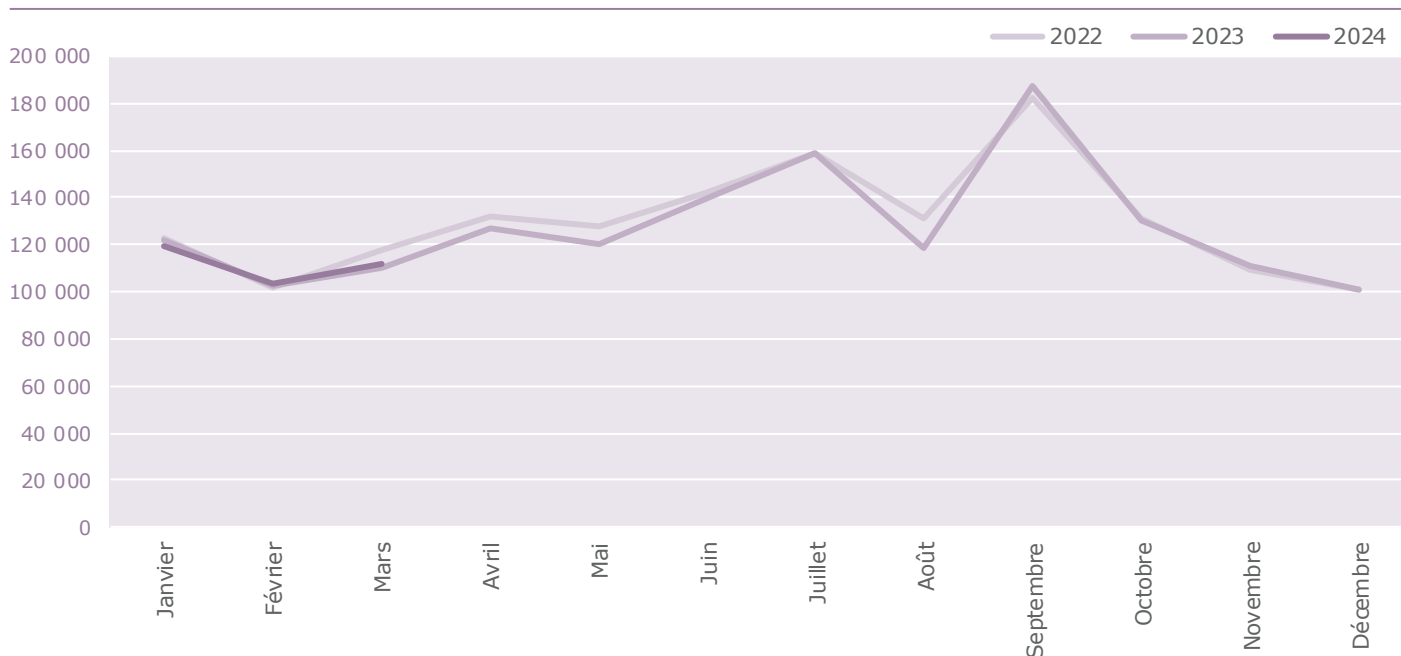
L'intérim jouant un rôle de variable d'ajustement pour les entreprises, ses variations en temps de crise sont en général davantage marquées. De plus, les intérimaires n'ont pas bénéficié des mesures de chômage partiel, qui ont soutenu une grande partie de l'emploi salarié sur cette période.

Les effectifs se sont rapidement reconstitués depuis et ont atteint un niveau historiquement élevé fin 2022, avec 65 522 intérimaires en Pays de la Loire. En 2023, les effectifs intérimaires ne cessent de diminuer avec une évolution annuelle de **-7,2%** au quatrième trimestre 2023 en Pays de la Loire. Cette baisse est moins prononcée au niveau national mais reste importante (**-6,6%**).

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE*

ÉVOLUTION ET CONTRATS

ÉVOLUTION SUR TROIS ANS - DONNÉES BRUTES - HORS INTÉRIM



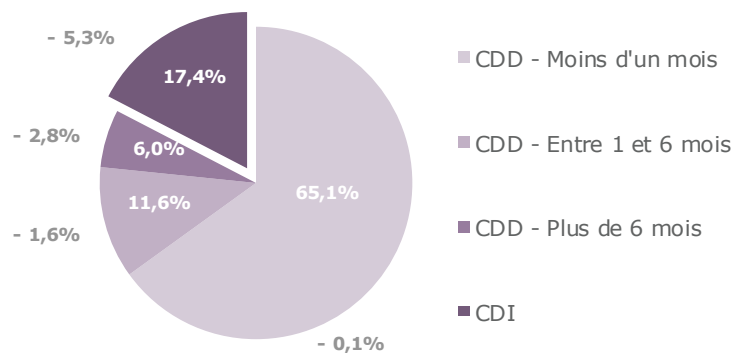
1 529 160

DPAE* ont été signées sur les 12 derniers mois à fin mars 2024, hors contrats intérimaires

-1,4%

d'évolution annuelle (+0,2% en France métropolitaine)

RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT - PART ET ÉVOLUTION SUR 12 MOIS EN PAYS DE LA LOIRE



Le nombre de déclarations d'embauche au premier trimestre 2024 est légèrement inférieur à celui observé sur la même période l'année passée. Il reste cependant à un niveau élevé pour la région.

Sur un an, l'évolution marque le pas en Pays de la Loire : **-1,4%**, alors qu'elle progresse très légèrement en France métropolitaine (+0,2%).

Cette baisse est portée pour beaucoup par les contrats temporaires et longs (**-5,3%** pour les CDI, **-2,8%** pour les CDI de plus de 6 mois et **-1,6%** pour ceux de 1 à 6 mois). Les CDD de moins d'un mois diminuent moins fortement avec **-0,1%**.

* La Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) est une obligation déclarative de l'employeur, à effectuer dans les 8 jours précédant l'embauche d'un salarié auprès de l'URSSAF (ou de la CCMSA pour les travailleurs agricoles).

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

ÉVOLUTIONS SECTORIELLES

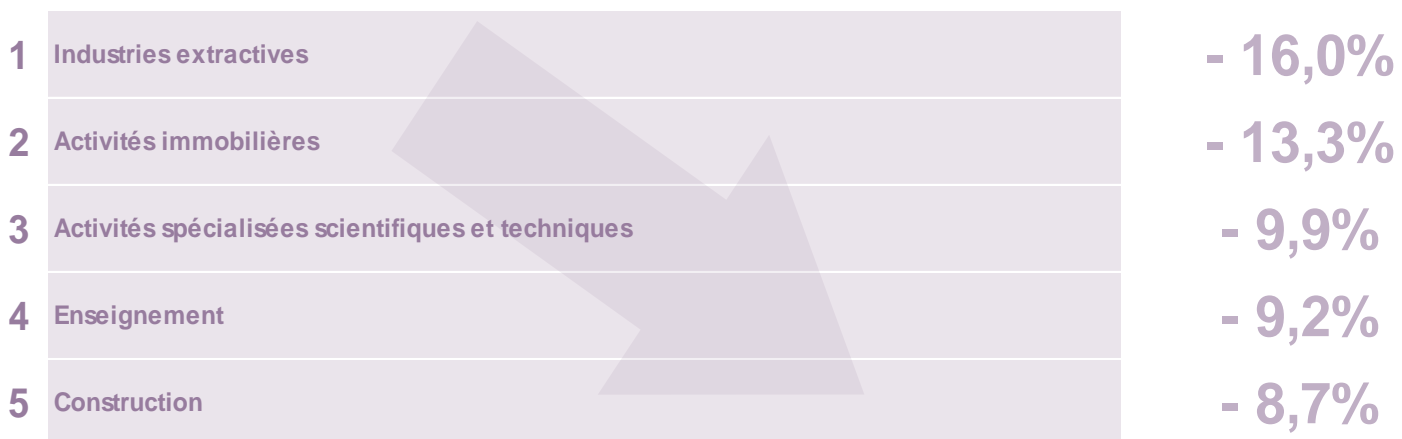
LES 4 SECTEURS DONT LES EMBAUCHES AUGMENTENT LE PLUS SUR 12 MOIS



La baisse globale des embauches sur un an (-1,4% en pays de la Loire) masque quelques disparités sectorielles.

Les secteurs de l'environnement et de l'énergie enregistrent les plus fortes hausses. On retrouve également les secteurs de la santé humaine et de l'action sociale et de l'hôtellerie-restauration.

LES 5 SECTEURS DONT LES EMBAUCHES DIMINUENT LE PLUS SUR 12 MOIS



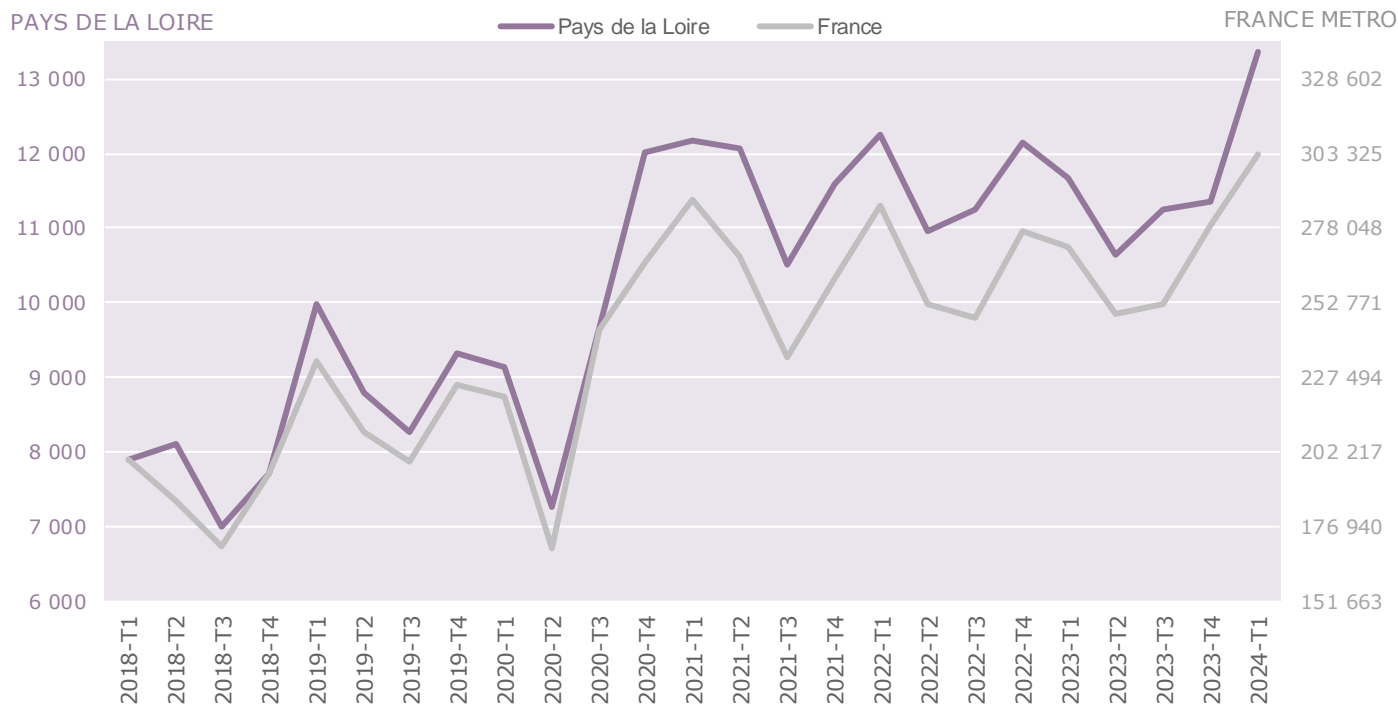
A l'inverse, les embauches en industries extractives ont très fortement chuté (-16,0%). Suivent ensuite les activités immobilières et les activités spécialisées scientifiques et techniques, avec -13,3% et -9,9%.

Les domaines de l'enseignement et de la construction enregistrent une diminution de -9,2% et -8,7% de leurs recrutements.

CRÉATIONS D'ENTREPRISES

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION JUSQU'AU T1 2024 – DONNÉES BRUTES



46 579

entreprises ont été créées
sur la région Pays de la Loire
en cumul sur 12 mois
(avril 2023 à fin mars 2024)

+1,2%

d'évolution en cumul annuel
(+3,4% en France métropolitaine)

Après une lourde chute pendant le premier confinement, les créations d'entreprises sont reparties à la hausse au dernier semestre 2020.

Malgré une saisonnalité très marquée, nous observons une tendance à la stagnation depuis deux ans. Cependant, le premier trimestre 2024 montre une orientation à la hausse avec une évolution annuelle de **+1,2%** en Pays de la Loire, l'évolution positive de la région reste moins favorable qu'au niveau national (**+3,4%**).

Les séries sur les créations d'entreprises sont calculées à partir de l'enregistrement dans le répertoire SIRENE par l'INSEE de l'état civil des établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité (sauf l'agriculture). Elles incluent notamment les créations de micro-entreprises, principal statut des nouvelles entreprises.

DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES

ÉVOLUTION

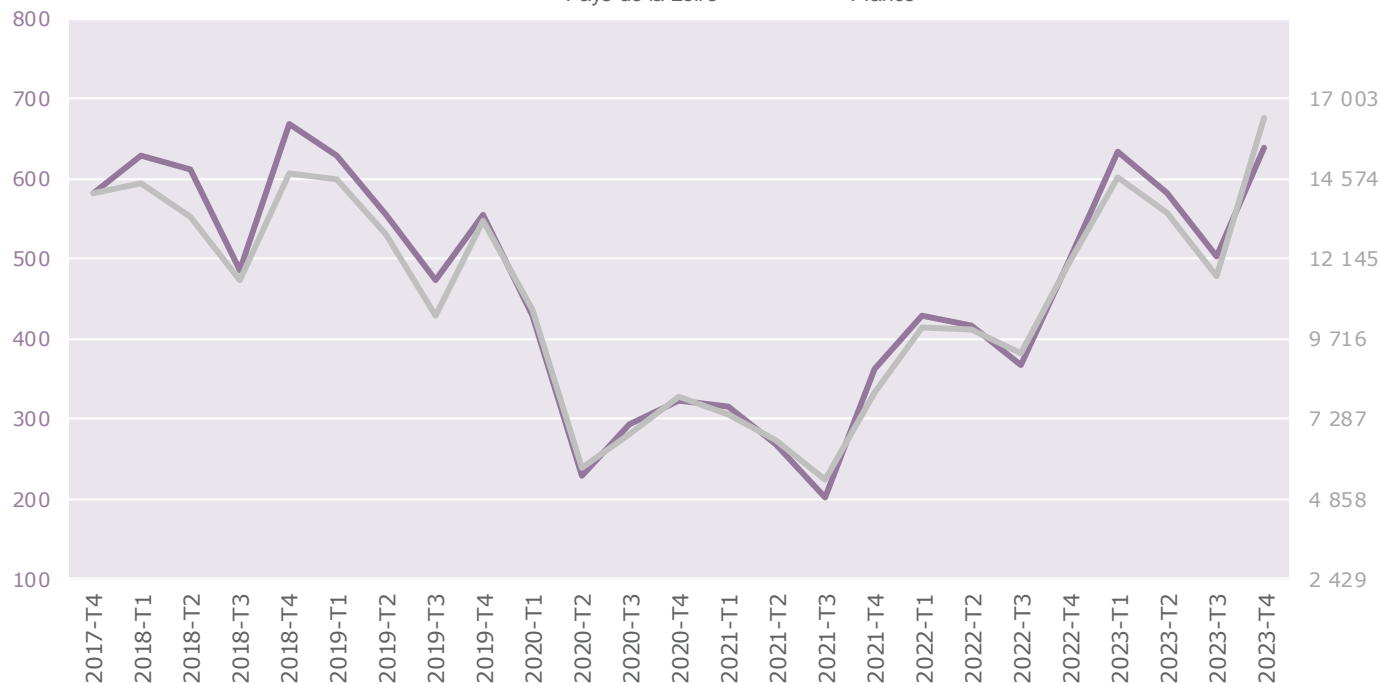
ÉVOLUTION JUSQU'AU T4 2023 – DONNÉES BRUTES

PAYS DE LA LOIRE

— Pays de la Loire

— France

FRANCE METRO



2 356

défaillances d'entreprises
sur la région Pays de la Loire
en cumul sur 12 mois
(janvier à fin décembre 2023)

+38,0%

d'évolution en cumul annuel
(+35,6% en France métropolitaine)

Avec une évolution en cumul annuel en hausse marquée (+38,0%) en Pays de la Loire, le nombre de défaillances d'entreprises augmente très fortement interrompant ainsi la tendance à la baisse observée ces dernières années. Cette tendance est quasiment similaire au niveau national (+35,6%). Même si les mesures d'aide ont été déployées à partir du printemps 2020 et sont restées en partie actives en 2021 pour soutenir les entreprises en difficulté, un rebond des défaillances se confirme depuis. Le nombre de défaillances d'entreprises retrouve un niveau similaire à celui d'avant crise sanitaire.

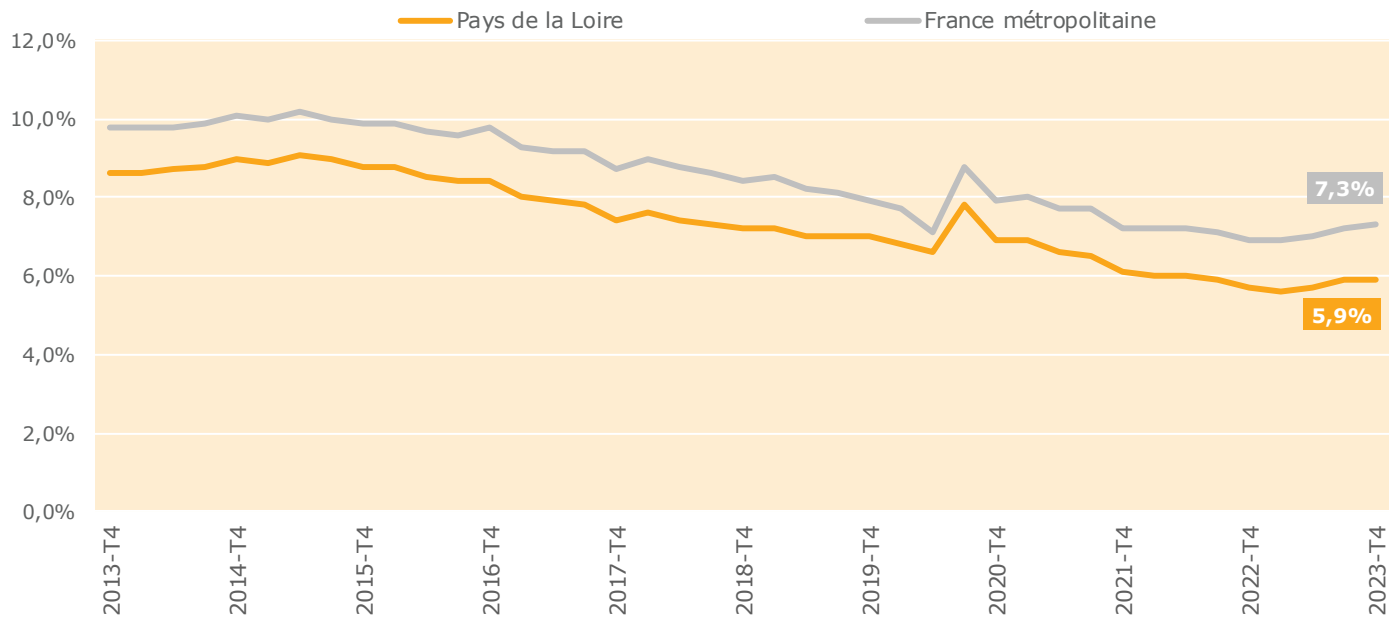
Les statistiques sur les défaillances d'entreprises couvrent l'ensemble des jugements prononçant, soit l'ouverture d'une procédure de redressement judiciaire, soit directement la liquidation judiciaire. Ces procédures interviennent quand l'entreprise est en situation de cessation de paiement et qu'elle ne peut donc plus faire face à ses dettes. La crise sanitaire a eu pour effet d'accroître la part des liquidations judiciaires dans l'ensemble des défaillances d'entreprises.

LA DEMANDE D'EMPLOI

TAUX DE CHÔMAGE

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 10 ANS - 4ÈME TRIMESTRE 2023 – DONNÉES CVS



5,9%

Taux de chômage
en Pays de la Loire
au 4^{ème} trimestre 2023

+ 0,2 point

d'évolution annuelle
(+0,4 point en France métropolitaine)

Avec un taux de chômage au sens du BIT de **5,9%** au quatrième trimestre 2023, la région des Pays de la Loire se positionne comme la région de France au taux de chômage le plus faible. Ce taux est l'un des plus bas observés sur les dix dernières années.

Malgré une légère progression au quatrième trimestre 2023, l'évolution annuelle est de **+0,2 point** en région Pays de la Loire, plus favorable que celle en France métropolitaine avec **+0,4 point**.

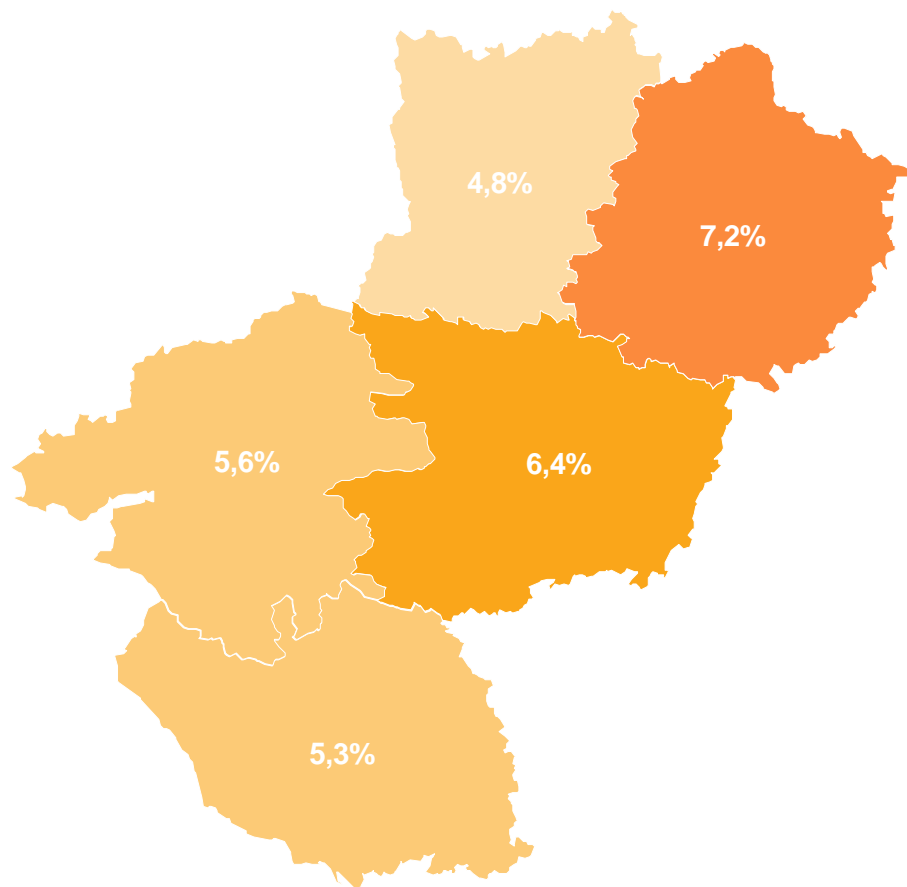
Un chômeur au sens du BIT (Bureau International du Travail) est un actif sans emploi pendant une semaine de référence, disponible pour travailler dans les deux semaines et ayant effectué au cours des quatre dernières semaines une démarche de recherche d'emploi.

Après un taux de chômage historiquement bas au premier trimestre 2023 (5,6% en Pays de la Loire), l'évolution repart légèrement à la hausse mais semble se stabiliser au dernier trimestre 2023. Cette stabilité devrait se poursuivre au début de l'année 2024.

TAUX DE CHÔMAGE

DONNÉES DÉPARTEMENTALES

SITUATIONS DÉPARTEMENTALES - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS



Avec **4,8%**, la Mayenne est le troisième département de France avec le taux de chômage le plus bas derrière la Lozère et le Cantal, au quatrième trimestre 2023.

La Sarthe possède le taux de chômage le plus élevé de la région avec **7,2%**, légèrement inférieur à celui de la France métropolitaine (7,3%).

Les autres départements des Pays de la Loire sont très en-dessous de ce taux national.

Même si tous les départements des Pays de la Loire se stabilise au 4^{ème} trimestre 2023, les évolutions annuelles du taux de chômage restent légèrement orientées à la hausse, variant de **+0,0** à **+0,4** point.

ÉVOLUTIONS - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS

	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
Loire-Atlantique	+0,0 pt	+0,1 pt
Maine-et-Loire	+0,0 pt	+0,1 pt
Mayenne	+0,0 pt	+0,0 pt
Sarthe	+0,0 pt	+0,4 pt
Vendée	+0,1 pt	+0,2 pt
Pays de la Loire	+0,0 pt	+0,2 pt
France métropolitaine	+0,1 pt	+0,4 pt

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

VOLUME ET ÉVOLUTION

VOLUME ET ÉVOLUTION - 1ER TRIMESTRE 2024 – DONNÉES CVS

	Volume	Évolution trimestrielle		Évolution annuelle		Répartition	
		Pays de la Loire	France Métro	Pays de la Loire	France Métro	Pays de la Loire	France Métro
Catégorie A	130 770	+ 0,5%	- 0,1%	+ 0,0%	+ 0,4%	46,9%	55,0%
Catégorie B	47 350	+ 0,6%	+ 1,0%	+ 3,5%	+ 4,6%	17,0%	16,0%
Catégorie C	100 460	- 0,5%	- 0,2%	- 1,8%	- 0,8%	36,1%	29,0%
Catégories A,B,C	278 580	+ 0,1%	+ 0,1%	- 0,1%	+ 0,7%	100,0%	100,0%

130 770

demandeurs inscrits à France Travail Pays de la Loire en catégorie A (sans activité) au 1^{er} trimestre 2024

+0,0%

en un an,
(+0,4% en France métropolitaine)

A l'instar de l'évolution annuelle du taux de chômage, la Demande d'Emploi de Fin de Mois de catégorie A se stabilise au premier trimestre 2024 : **+0,0%**, par rapport au premier trimestre 2023, en Pays de la Loire. Cette évolution annuelle est plus favorable que celle en France métropolitaine (**+0,4%**). Pour la troisième fois depuis le premier confinement, son évolution trimestrielle est positive (**+0,5%**), contrairement à celle au niveau national (**-0,1%**).

La Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) de catégorie A comptabilise le nombre de personnes inscrites à France Travail à la fin d'un mois donné et sans aucune activité exercée dans ce mois. La DEFM et le taux de chômage sont des indicateurs de nature différente. La DEFM est moins impactée par les transferts entre population active et population inactive.

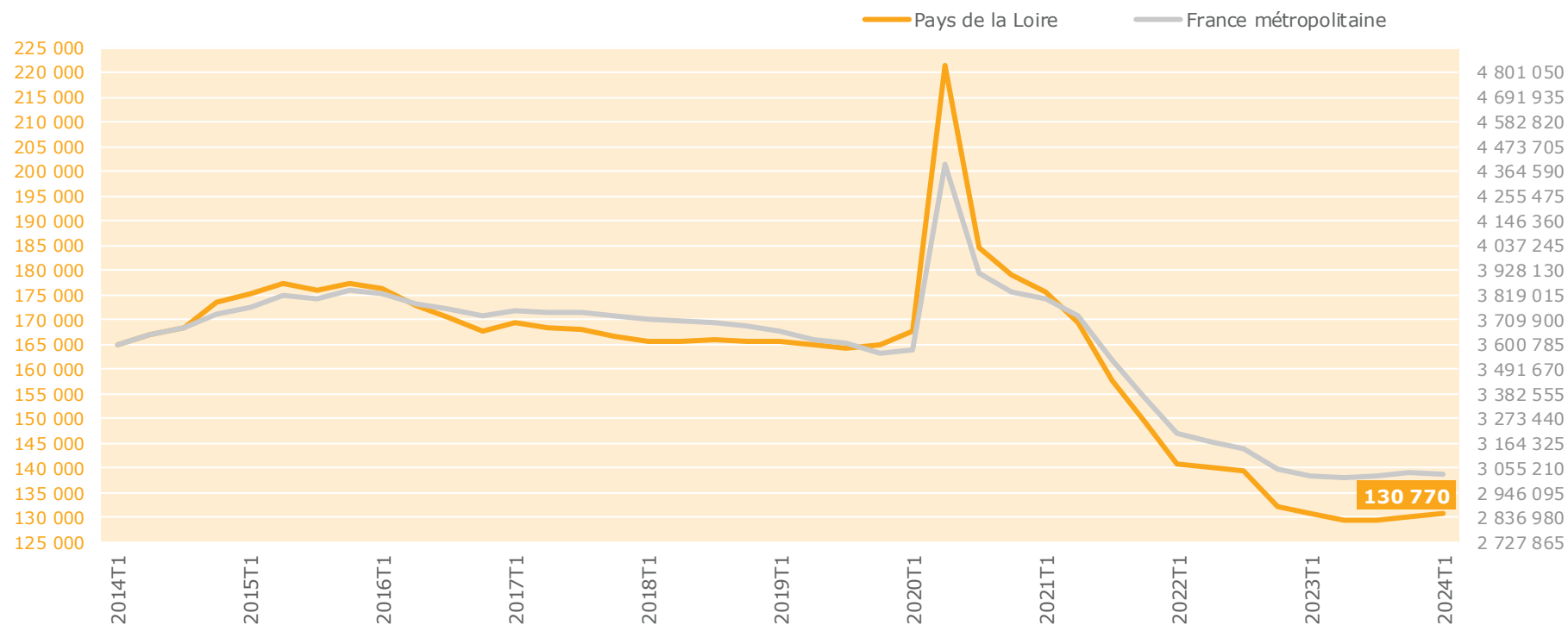
Cette baisse annuelle de la Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) de catégorie A concerne en priorité les demandeurs d'emploi de très longue durée (inscription > 2 ans). Les DETLD affichent ainsi une baisse de **-8,7%**. A l'inverse, les jeunes (moins de 26 ans) affichent une nette augmentation : **+3,2%**.

Les demandeurs d'emploi de catégorie B (ayant exercé une activité réduite de moins de 78 heures au cours du dernier mois) affichent une hausse annuelle de **+3,5%**, alors que ceux de catégorie C (ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures au cours du dernier mois) enregistrent une diminution annuelle de **-1,8%**, en région Pays de la Loire.

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 10 ANS - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES CVS

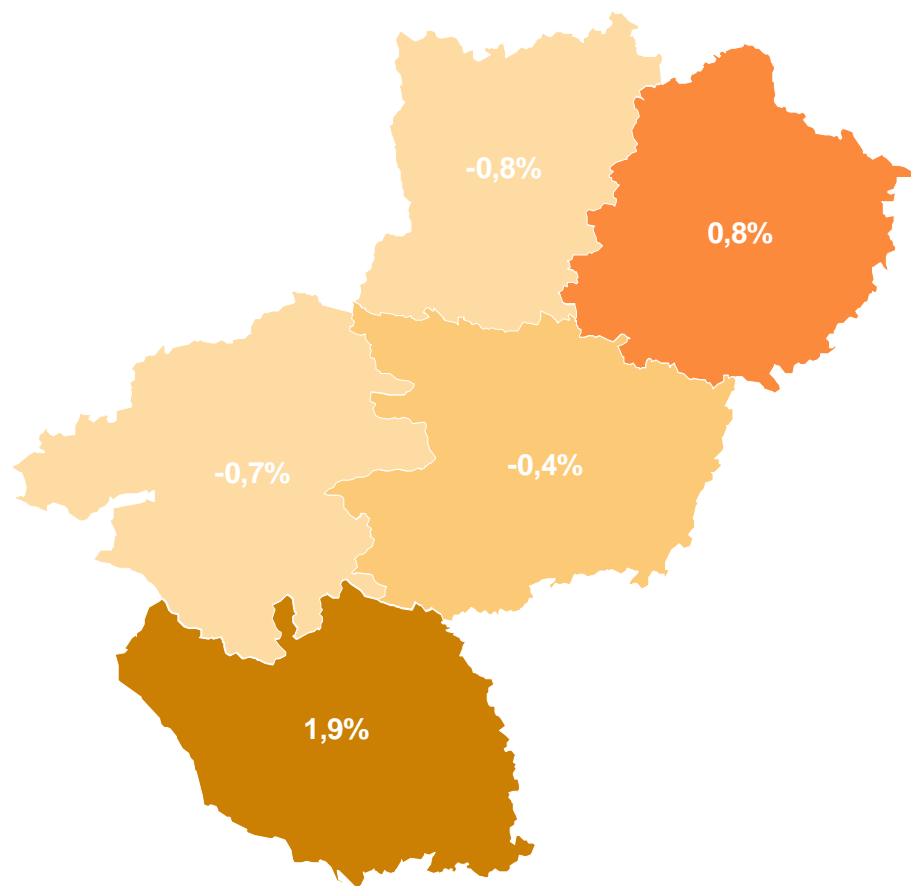


Malgré une légère progression par rapport au trimestre précécédent (**+0,5%**), l'évolution annuelle reste stable : **+0,0%** au premier trimestre 2024. Cela permet à la demande d'emploi régionale de catégorie A de se maintenir à un niveau historiquement bas en Pays de la Loire.

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ÉVOLUTION

ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES CVS



Les départements de la Mayenne, la Loire-Atlantique et le Maine-et-Loire enregistrent les baisses annuelles les plus importantes au premier trimestre 2024, avec respectivement **-0,8%**, **-0,7%** et **-0,4%**.

La Vendée et la Sarthe voient leur demande d'emploi de fin de mois en catégorie A augmenter au premier trimestre 2024, avec **+1,9%** et **+0,8%**.

Près de 4 demandeurs d'emploi en catégorie A de la région sur 10 résident en Loire-Atlantique (**37,9%**) et près d'un quart en Maine-et-Loire (**22,9%**).

DEFM ET PART - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES CVS

	DEFM	Part
Loire-Atlantique	49 460	37,8%
Maine-et-Loire	30 020	23,0%
Mayenne	8 180	6,3%
Sarthe	21 760	16,6%
Vendée	21 350	16,3%
Pays de la Loire	130 770	100,0%

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ENTRÉES ET SORTIES

28 690

entrées mensuelles à France Travail
en moyenne sur le 1^{er} trimestre 2024

- 0,4%

par rapport au même trimestre
de l'année passée
(+7,3% en France métropolitaine)

MOTIFS DE SORTIE - ÉVOL. ANNUELLE - 1ER TRIMESTRE 2024

Reprises d'emploi signalées	5 090	+1,0%
Entrées en stage formation	2 630	-7,4%

MOTIFS D'ENTRÉE - ÉVOL. ANNUELLE - 1ER TRIMESTRE 2024

Fins de CDD ou fins de mission intérim	8 350	+7,5%
Démissions	1 920	+4,9%
Licenciements	2 010	-10,7%
Ruptures conventionnelles	2 220	+3,7%

28 930

sorties mensuelles à France Travail
en moyenne au 1^{er} trimestre 2024

- 0,7%

par rapport au même trimestre
de l'année passée
(-1,1% en France métropolitaine)

Au premier trimestre 2024, le nombre d'entrées à France Travail en Pays de la Loire a diminué de **-0,4%** en un an. Le nombre de sorties a également diminué : **-0,7%**.

Concernant les motifs d'entrée, de très fortes disparités apparaissent avec des entrées pour des inscriptions suite à une fin de CDD ou de mission d'intérim (**+7,5%**) et une progression des démissions (**+4,9%**). D'autre part, le motif licenciements enregistre une forte diminution de **-10,7%**.

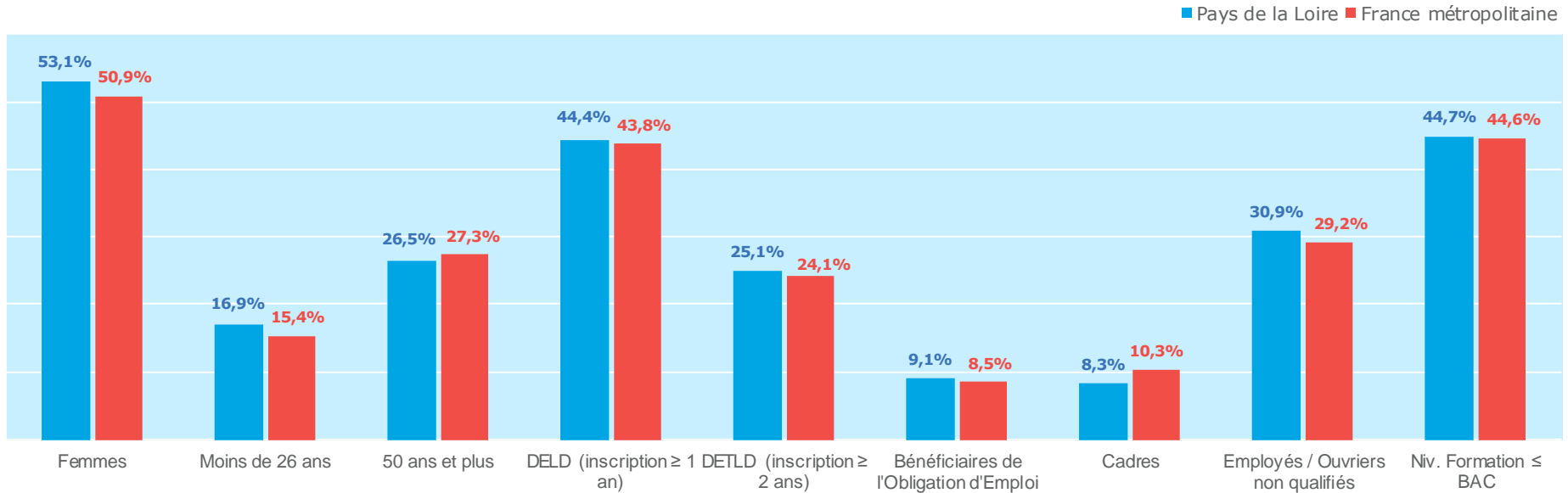
Selon la DARES*, le taux de démission est en général bas en période de crise et augmente durant les reprises économiques. C'est un indicateur cyclique. Les hauts niveaux de démission observés depuis la fin de l'année 2021 sont à mettre en lien avec les tensions sur le marché du travail et les difficultés de recrutement.

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

DONNÉES BRUTES

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES BRUTES



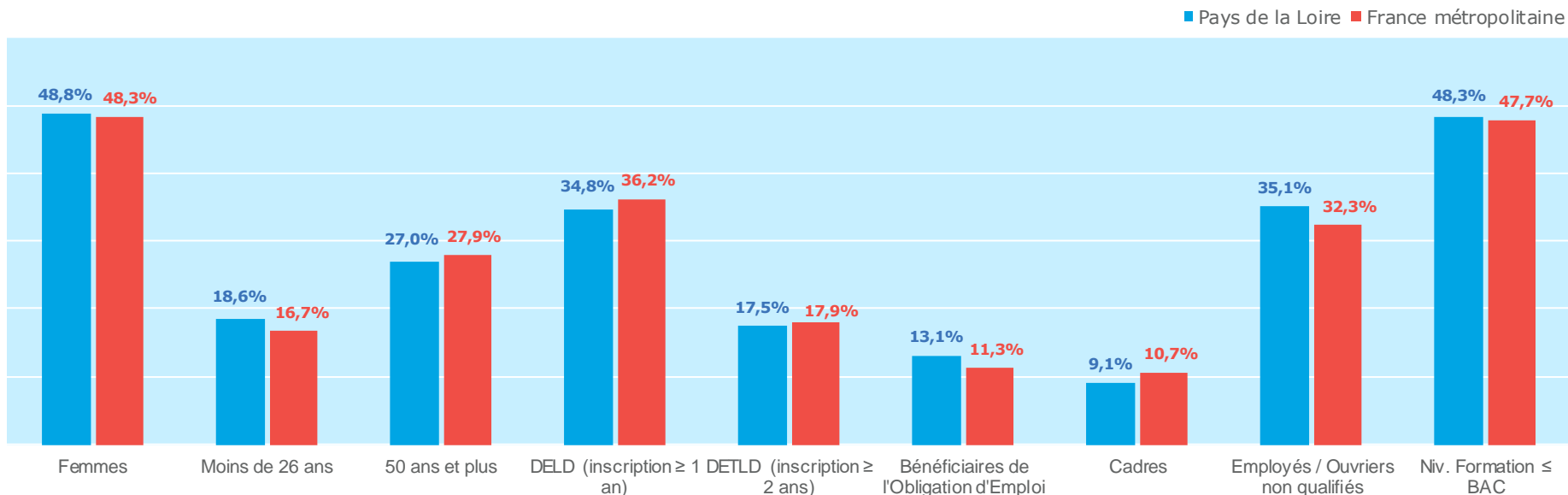
ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES BRUTES

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	DELD (inscription ≥ 1 an)	DETLD (inscription ≥ 2 ans)	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Cadres	Employés / Ouvriers non qualifiés	Niv. Formation ≤ BAC	Ensemble
Pays de la Loire	-1,5%	+1,3%	+0,1%	-1,1%	-6,9%	-3,4%	-0,4%	-0,6%	-3,1%	-0,2%
France métropolitaine	-0,4%	+3,5%	-0,5%	-0,0%	-6,0%	-2,1%	+6,8%	-0,2%	-2,7%	+0,5%

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DONNÉES BRUTES

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE - 1ER TRIMESTRE 2024 – DONNÉES BRUTES



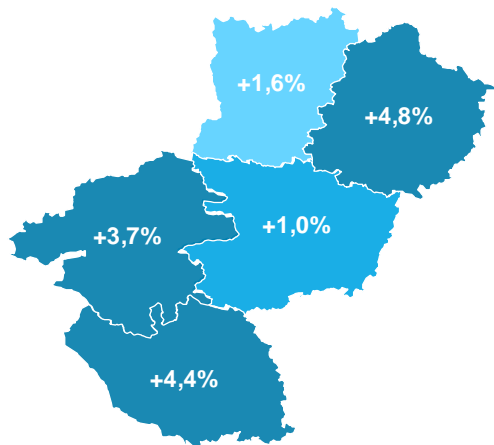
ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 1ER TRIMESTRE 2024 – DONNÉES BRUTES

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	DELD (inscription ≥ 1 an)	DETLD (inscription ≥ 2 ans)	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Cadres	Employés / Ouvriers non qualifiés	Niv. Formation ≤ BAC	Ensemble
Pays de la Loire	-1,7%	+3,2%	-0,1%	-1,4%	-8,7%	-0,6%	+0,1%	+0,2%	-2,7%	+0,6%
France métropolitaine	-0,6%	+4,8%	-1,7%	-0,4%	-8,3%	+0,2%	+6,8%	+0,2%	-3,0%	+0,4%

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

MOINS DE 26 ANS - DONNÉES BRUTES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT

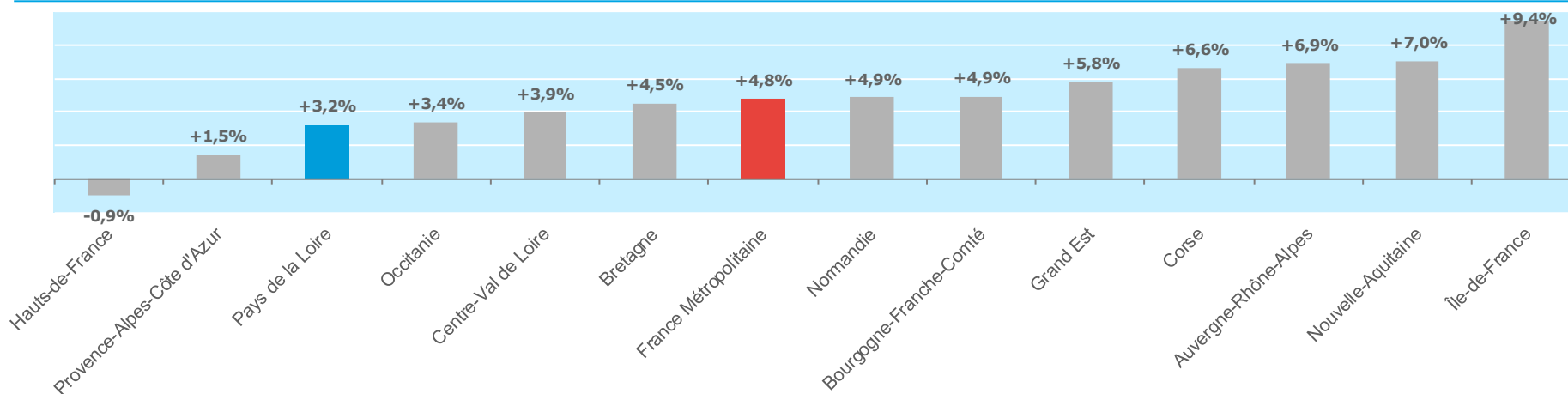


23 745

demandeurs d'emploi de moins de 26 ans
en catégorie A au 1^{er} trimestre 2024,

soit une hausse de **+3,2%** sur un an

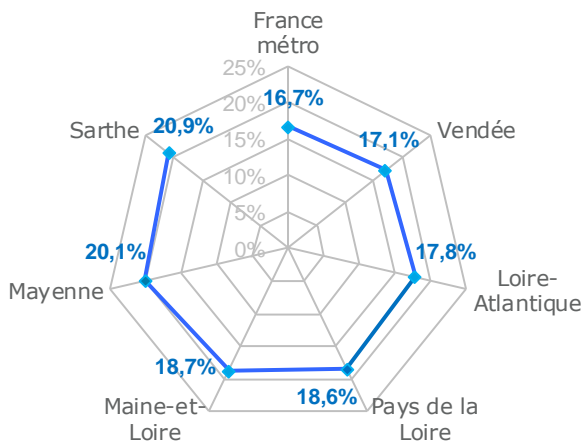
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES BRUTES



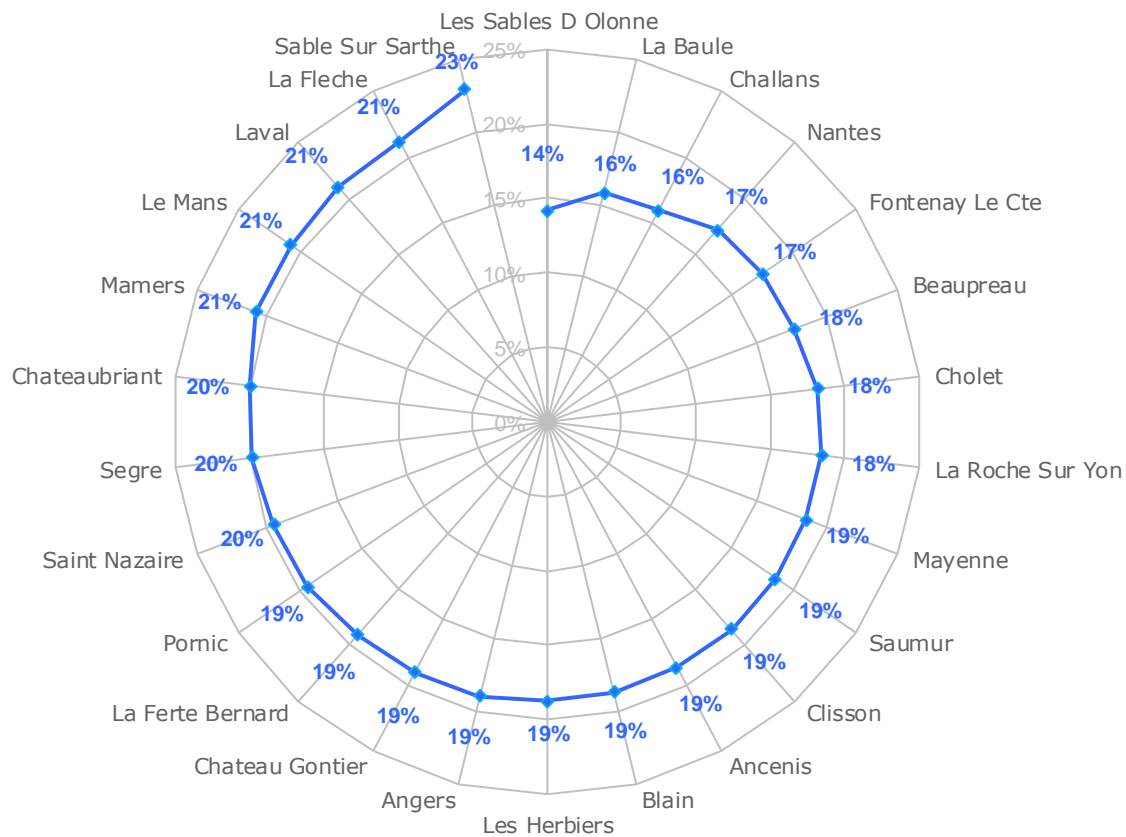
PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

MOINS DE 26 ANS - DONNÉES BRUTES

PART DES MOINS DE 26 ANS PAR DÉPARTEMENT



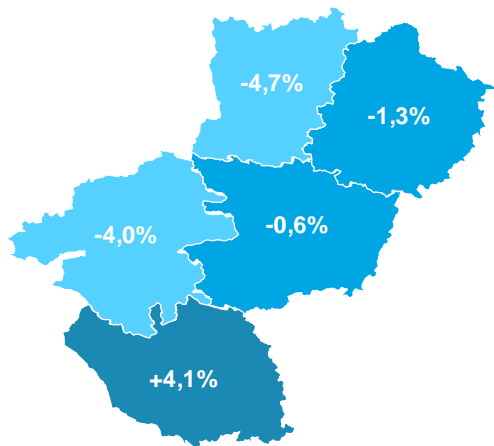
PART DES MOINS DE 26 ANS PAR BASSIN - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES BRUTES



PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI LONGUE DURÉE (DELD) - DONNÉES BRUTES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT

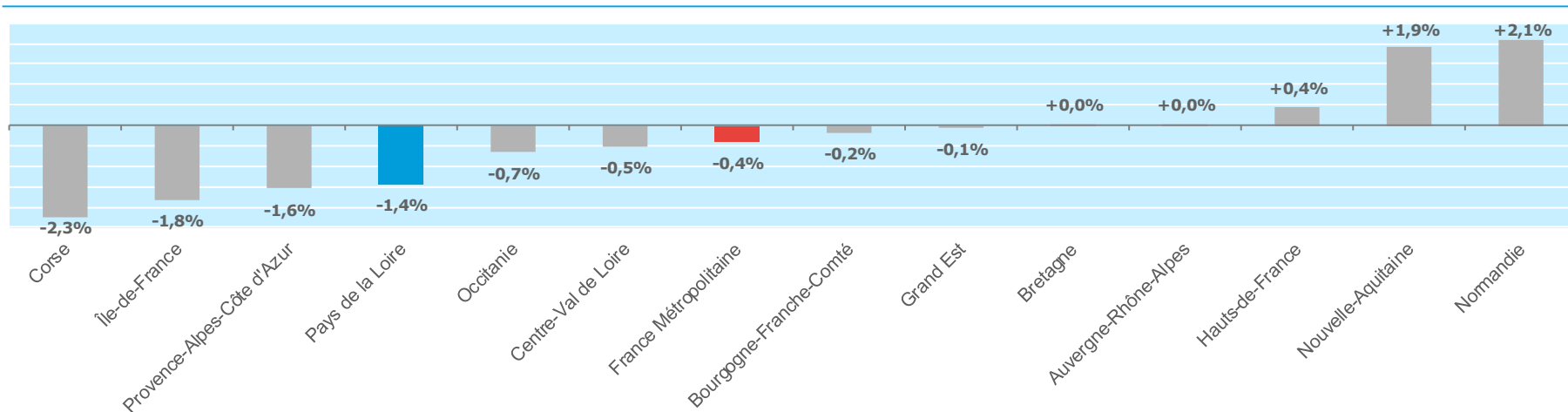


44 469

demandeurs d'emploi de longue durée
(inscrits depuis un an ou plus)
en catégorie A au 1er trimestre 2024,

soit une baisse de **-1,4%** sur un an

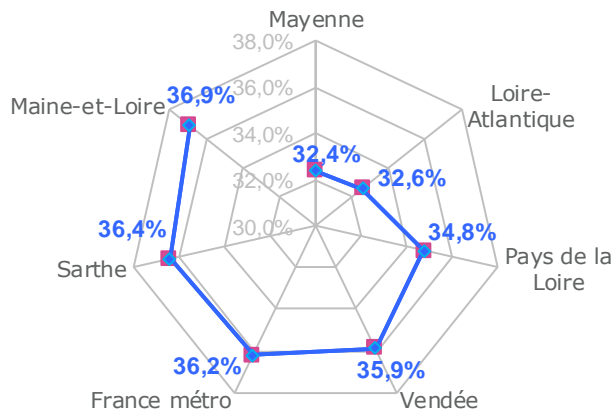
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES BRUTES



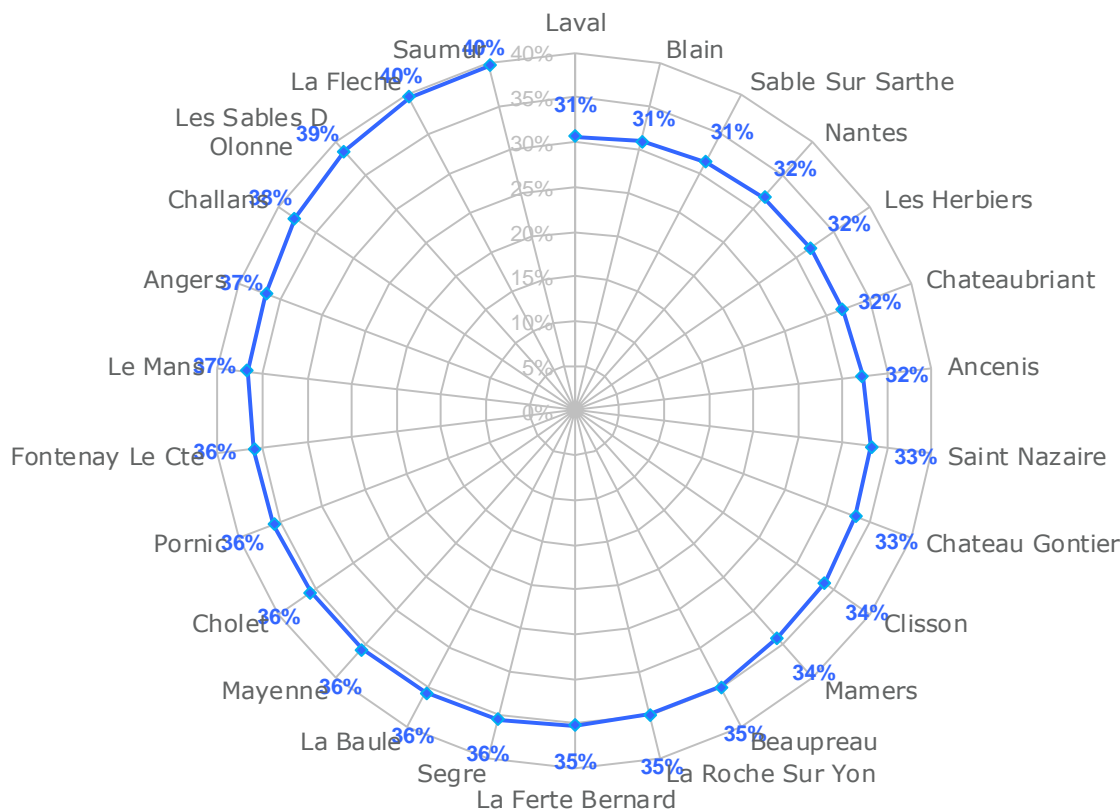
PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI LONGUE DURÉE (DELD) - DONNÉES BRUTES

PART DES DELD PAR DÉPARTEMENT



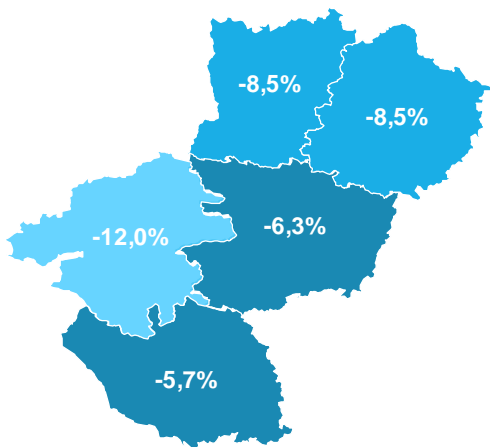
PART DES DELD PAR BASSIN - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES BRUTES



PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI TRES LONGUE DURÉE (DETLD) - DONNÉES BRUTES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT

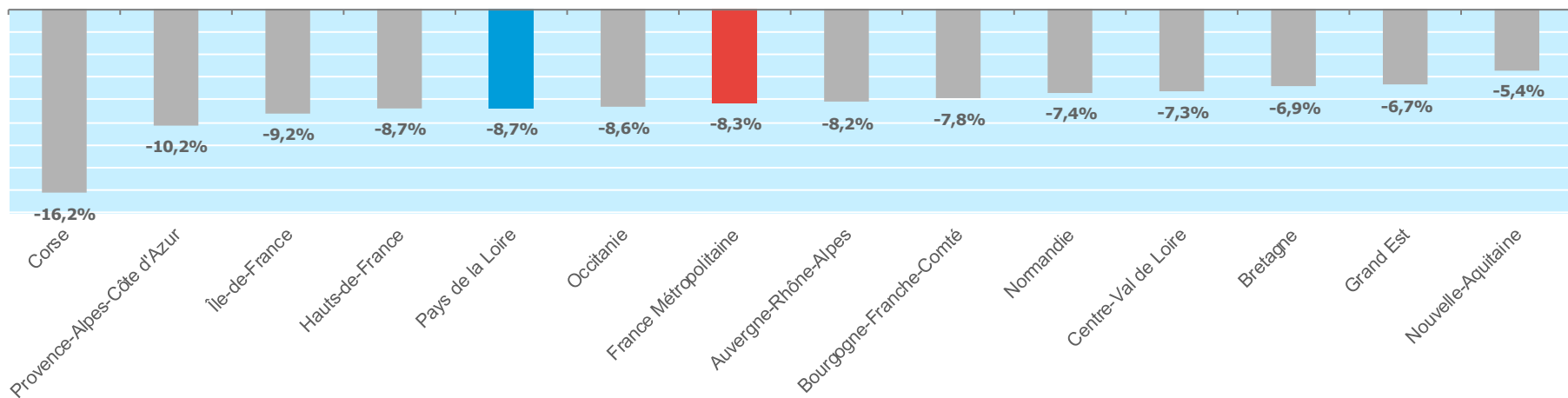


22 374

demandeurs d'emploi de très longue durée
(inscrits depuis deux ans ou plus)
en catégorie A au 1^{er} trimestre 2024,

soit une baisse de **-8,7%** sur un an

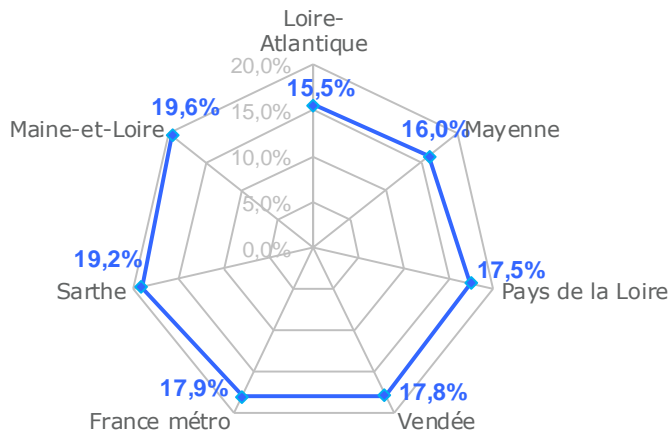
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES BRUTES



PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI TRES LONGUE DURÉE (DETLD) - DONNÉES BRUTES

PART DES DETLD PAR DÉPARTEMENT



PART DES DETLD PAR BASSIN - 1ER TRIMESTRE 2024 - DONNÉES BRUTES

