

PORTRAIT SECTORIEL AGRICULTURE



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Cultures spécialisées



Élevage petits animaux



Viticulture



Champignonnières



Polyculture élevage



Conchyliculture



Élevage gros animaux



Marais salants

La région Pays de la Loire est une grande région agricole, placée au **5ème rang des régions Françaises et au 1er rang des régions productrices de viande bovine.**

L'agriculture ligérienne se caractérise plus spécifiquement par la **production animale**, mais est également bien présente sur la **production végétale**. Il s'agit des grandes cultures (cultures céréalières...), mais également du végétal spécialisé (maraîchage, horticulture, semences, champignons, viticulture...).

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les besoins en recrutement du secteur
- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers et plus largement du secteur
- ❖ Travailler plus en proximité avec les organisations professionnelles du secteur
- ❖ Constituer un vivier de candidats pour répondre aux demandes liées à la saisonnalité

Source : France Travail Bretagne

QUEL EST LE CONTEXTE ?

L'AGRICULTURE EN PAYS DE LA LOIRE

Avec plus de 93 100 salariés en 2022, le secteur de l'agriculture régionale est principalement représenté par les activités de culture spécialisée et par les activités mixtes de polyculture et d'élevage. À eux deux, ces secteurs représentent 72% de l'emploi agricole ligérien. **La viticulture arrive en troisième position et représente 16% du secteur.**

Le Maine-et-Loire est le premier département en termes d'emploi avec 41 100 salariés. La culture est en effet très présente dans le département, notamment au travers de l'arboriculture fruitière et de la viticulture. Ces deux secteurs ont la particularité d'employer une main d'œuvre nombreuse et souvent saisonnière.

Le secteur de l'agriculture est aussi très présent dans le tissu économique mayennais, au travers de l'élevage, et notamment de l'élevage de bovins. Ce type d'établissement possède toutefois un besoin moins important de main-d'œuvre.

La Loire-Atlantique est notamment impactée par la viticulture (Muscadet) et le maraîchage, et la Sarthe par l'élevage de volaille (Loué).

UNE DYNAMIQUE HAUSSIÈRE QUI S'AMORTIT EN 2024

À l'instar de l'emploi salarié tous secteurs confondus, **le secteur agricole est en constante progression depuis 2016.** En 2022, l'augmentation est de +1,5% et les embauches continuent d'augmenter en 2023 avec une hausse de +1,9%.

La demande d'emploi inscrite à France Travail a connu une baisse significative en 2023 : -2,4% en catégorie ABC contre -0,3% pour l'ensemble des secteurs.

Cependant, le nombre de projets d'embauches pour 2024 affiche une diminution de -9,5%, plus marquée que dans l'ensemble des secteurs (-7,6%).

Le secteur apparaît globalement peu tendu : à peine plus de la moitié des intentions d'embauche (51,2%) pour 2024 sont considérées comme associées à des difficultés de recrutement. Parmi les métiers considérés comme tendus, on note le contrôle et diagnostic technique en agriculture, ainsi que le conseil et l'assistance technique en agriculture et environnement naturel.

DES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI PRINCIPALEMENT SAISONNIÈRES

Les opportunités d'emploi dans le secteur sont principalement saisonnières. 82,8% des intentions d'embauche pour 2024 concernent des contrats saisonniers. 91% des contrats sont des CDD de moins d'un mois.

L'emploi intérimaire est toutefois relativement peu utilisé par le secteur.

Les employeurs de l'agriculture font de moins en moins appel aux services de France Travail pour satisfaire leur recrutement, fonctionnant principalement par leur propre réseau. Près de 3 500 offres ont été toutefois déposées sur l'année 2023.

Les métiers les plus recherchés sont l'horticulture et le maraîchage, l'aide agricole fruitière ou viticole, et l'arboriculture et la viticulture.

Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage est la compétence la plus demandée.

UNE DEMANDE D'EMPLOI MAJORITAIREMENT MASCULINE

Près de 16 200 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont positionnés sur un métier de l'agriculture fin 2023. Cette demande d'emploi est majoritairement masculine (66%) et composée d'ouvriers. Les demandeurs d'emploi de longue durée sont légèrement plus représentés dans cette population : 49% contre 44% tous secteurs confondus.

Plus de 1 300 demandeurs se sont formés sur un métier de l'agriculture en 2023. Les principales formations concernent les travaux paysagers et la gestion d'exploitation agricole.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



93 109
SALARIÉS



11 304
ÉTABLISSEMENTS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,5%
SECTEUR

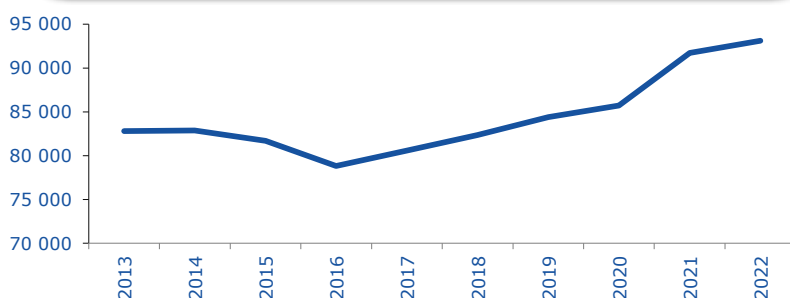


INFORMATION

Les données sur l'emploi salarié sont traitées par l'ANEFA et concerne les secteurs de la production agricole.

Ils ne peuvent être comparés aux résultats de l'emploi salarié traité par l'URSSAF.

C'est pourquoi nous ne pouvons pas afficher la part du secteur.



* : Données 2017 non diffusées (moyenne 2016 -2018)

TOP 5

- 1 Cultures spécialisées
- 2 Polyculture élevage
- 3 Viticulture
- 4 Élevage petits animaux
- 5 Élevage gros animaux

EFFECTIF	PART
43 714	47%
23 325	25%
15 128	16%
5 300	6%
2 634	3%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



10 152
MISSIONS
SUR 12 MOIS



250
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



0,7%
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

+12,6%
SECTEUR



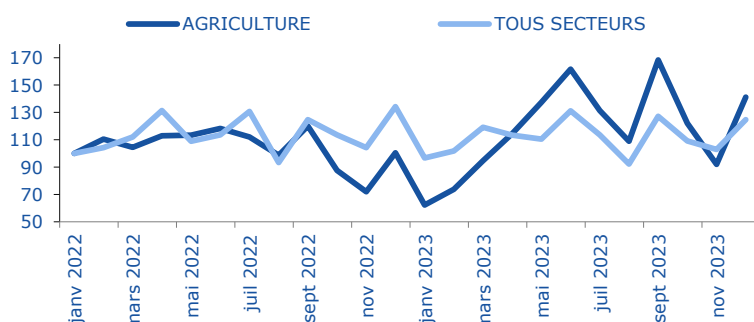
-2,1%
TOUS SECTEURS

13 jours
EN MOYENNE

EN MOYENNE

-1 jour

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



19 578

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,5%
SECTEUR



-7,6%
TOUS SECTEURS



10,4%

DES PROJETS RÉGIONAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS

82,8%

ÉVOL. ANNUELLE

+3,6 pt(s)

TOUS SECTEURS

33,0%



37,7%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT

51,2%

ÉVOL. ANNUELLE

-6,4 pt(s)

59,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



104 281

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

8 690
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,9%
SECTEUR



-1,8%
TOUS SECTEURS



6,8%

DES DPAE RÉGIONALES

38%

54% *



62%

46% *



91%

EN CDD < UN MOIS

65% *

MOINS DE 26 ANS

40%

38% *

50 ANS ET PLUS

25%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



3 479

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,2%
SECTEUR



+0,7%
TOUS SECTEURS



1,3%

DES OFFRES RÉGIONALES

OFFRES DURABLES

34%

64% *

TEMPS PLEIN

94%

83% *

TOUS SECTEURS

4%

CADRES **0%**

AMT **3%**

10%

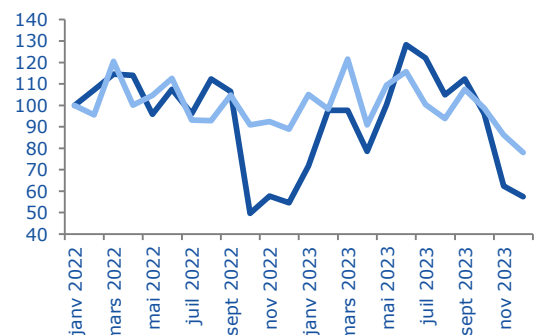
EMPLOYÉS **28%**

61%

OUVRIERS **69%**

25%

— AGRICULTURE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE



16 192
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



5,8%
DES DEMANDES RÉGIONALES

34%

53% *



66%

47% *

MOINS DE 26 ANS

17%

18% *

50 ANS ET PLUS

27%

26% *

INDEMNISÉS

67%

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

43%

52%

DELD

49%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

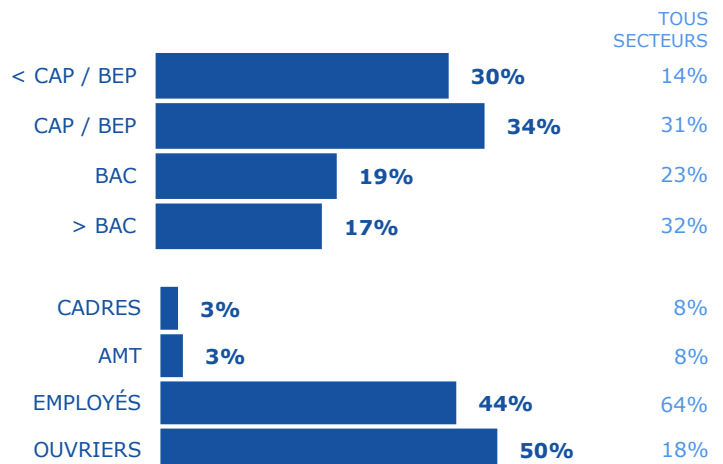
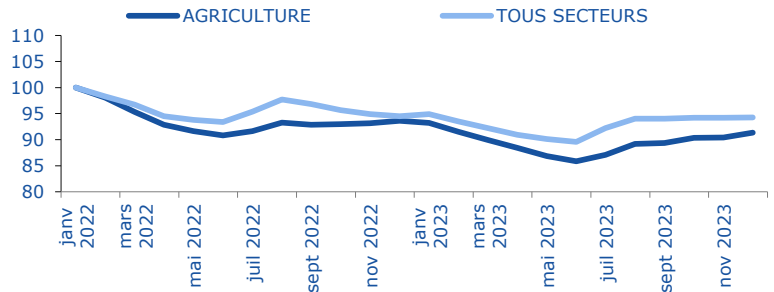
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,4%
SECTEUR



-0,3%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



1 313
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

2,6%
DES ENTRÉES



1 282
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

2,6%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-7,2%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



+6,6%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

61,6%

65,3%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Travaux Paysagers
- 2 Gestion Exploitation Agricole
- 3 Environnement Agriculture
- 4 Installation Agriculteur
- 5 Polyculture

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

73%

59%

51%

54%

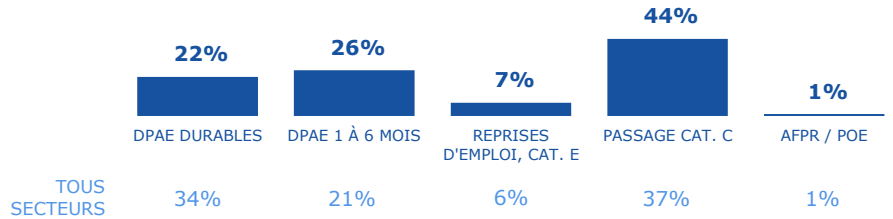
51%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



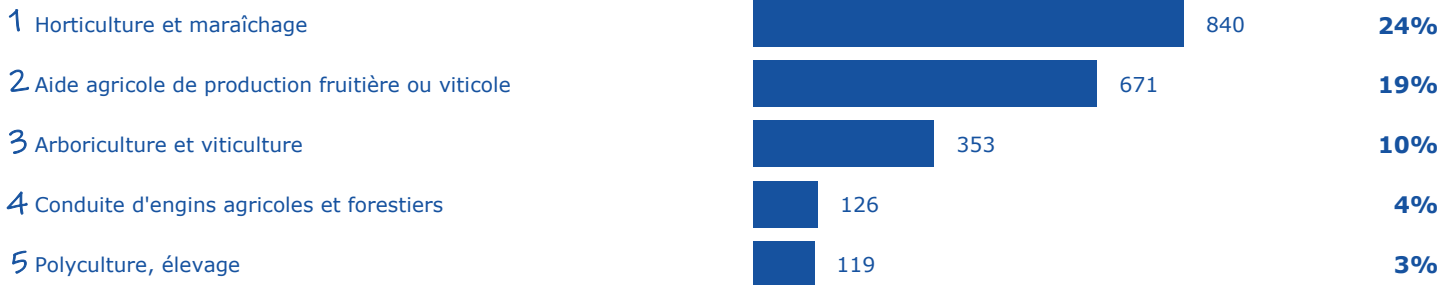
4,6%
DES REPRISES RÉGIONALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Préparer du matériel en prévision d'un travail
- Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
- Gestes et postures de manutention
- Surveiller l'état d'une plantation

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
- Préparer sols et plantations (épandage, semis, récolte, ...)
- Entretien un équipement, une machine, une installation
- Conditionner des produits

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Contrôle et diagnostic technique en agriculture	5	2	5	3	2	5	4
Conseil, assistance technique agriculture et environnement naturel	5	2	5	2	2	5	4
Bûcheronnage et élagage	5	5	4	2	4	5	5
Fermentation de boissons alcoolisées	5	4	5	2	5	4	1
Aménagement et entretien des espaces verts	5	5	2	3	4	4	3
Entretien des espaces naturels	5	3	2	4	4	5	3
Élevage de lapins et volailles	5	5	4	5	5	5	4
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	5	2	4	1	1	4	5
Horticulture et maraîchage	4	5	1	5	3	3	2
Conduite d'engins agricoles et forestiers	4	5	4	4	4	4	5

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
A : AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

A : AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ

ANEFA

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

