

PORTRAIT SECTORIEL INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Transformation, conservation et préparation
produits à base de viande



Transformation, conservation de poisson,
de crustacés et de mollusques



Transformation et conservation de
fruits et légumes



Fabrication d'huiles et graisses végétales
et animales



Fabrication de produits laitiers



Travail des grains - fabrication de
produits amylacés



Fabrication de produits de boulangerie-
pâtisserie et de pâtes alimentaires



Fabrication d'autres produits alimentaires



Fabrication d'aliments pour animaux



Fabrication de boissons



Fabrication de produits à base de tabac

Le secteur de l'agroalimentaire est toujours impacté par une **pénurie de recrutements**, malgré un ralentissement de la performance économique.

Les besoins en recrutement sont toujours prégnants notamment sur la conduite de ligne. Ces besoins sont accentués par **l'augmentation des départs en retraite** et par la **concurrence d'autres industries** sur certains territoires.

Le secteur souffre toujours d'un **manque d'attractivité véhiculé par une mauvaise image** :

Les métiers de production subissent des représentations, les métiers de la maintenance industrielle n'attirent pas ou les formations sont en inadéquation avec les besoins du secteur.

Source : France Travail Bretagne

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers de l'agroalimentaire
- ❖ Communiquer sur le secteur de l'agroalimentaire et casser les idées reçues
- ❖ Accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement et organiser des immersions et visites d'entreprises afin de donner une image plus positive de l'industrie agroalimentaire
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises

Source : France Travail Bretagne

QUEL EST LE CONTEXTE ?

APRÈS UNE CROISSANCE CONTINUE DEPUIS 2016, L'EMPLOI SALARIÉ RESTE STABLE EN 2022 ...

Les 2 654 établissements spécialisés dans l'industrie agroalimentaire en Pays de la Loire emploient plus de 60 400 salariés à fin décembre 2022.

Le secteur représente 5,2% de l'emploi régional et se classe au troisième rang des régions françaises. Des disparités territoriales apparaissent en Pays de la Loire : La Vendée (9,3%), la Mayenne (8,3%) et la Sarthe (7,4%) affichent une représentation plus élevée de ce secteur.

Les effectifs ont augmenté de 10% depuis 2006 (contre +17% tous secteurs confondus). Après une stabilité entre 2006 et 2016, les emplois salariés de ce secteur ont fortement progressé jusqu'en 2021, avant de se maintenir en 2022. Cette évolution est moins favorable que celle enregistrée tous secteurs confondus. Le secteur de l'industrie agroalimentaire a continué à augmenter ses effectifs salariés durant la crise sanitaire COVID début 2020, contrairement à de nombreux autres secteurs.

Près de 7 emplois sur 10 se concentre dans la "fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et pâtes alimentaires" (36%) et "Transformation, conservation, préparation de produits à base de viande" (33%).

... AVEC UN REcul DU TRAVAIL INTÉRIMAIRE ...

Plus de 237 200 missions se sont terminées en 2023, soit 16,4% des missions régionales. En moyenne mensuelle, cela concerne près de 5 483 Équivalents Temps Plein (ETP).

Ce secteur est connu pour une utilisation assez massive du travail intérimaire, qui représente 16,4% de l'emploi régional, alors que la part de ses effectifs salariés ne s'élève qu'à 5,2%.

Cependant, en 2023, le nombre de missions intérimaires dans ce secteur a diminué de -7,3% en un an (contre -2,1% tous secteurs confondus). La durée moyenne d'une mission est de 11 jours dans l'industrie agroalimentaire, en deçà de la moyenne tous secteurs confondus (14 jours).

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN HAUSSE POUR 2024, ...

Les intentions d'embauche augmentent fortement pour 2024 dans ce secteur (+8,3% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région). Ainsi, **11 142 projets de recrutement sont envisagés** et représentent 5,9% des projets régionaux (une part légèrement plus élevée que dans l'emploi salarié). De plus, près d'1 établissement sur 2 de ce secteur envisage de recruter (contre près d'un tiers tous secteurs). Peu soumis à la saisonnalité (25%), les trois quarts des projets sont principalement pérennes. Malgré une diminution annuelle de 9 points, les difficultés de recrutement restent élevées dans ce secteur (63,9% des projets contre 59,7% tous secteurs confondus).

... APRÈS UNE BAISSÉ DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM ...

Plus de 34 200 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit 2 850 en moyenne mensuelle. Avec 2,2% des embauches régionales, les établissements de l'industrie agroalimentaire ont moins recruté en 2023, avec une évolution annuelle de -6,3% (contre -1,8% tous secteurs confondus).

Plus d'un tiers (34%) des embauches de ce secteur est réalisé en CDI, soit près du double de celles tous secteurs (18%). Si les embauches concernent autant les femmes que les hommes, elles concentrent une majorité de publics de moins de 26 ans (56%) et peu de personnes de 50 ans et plus (10%).

... ET DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2023.

Près de 6 200 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur (2,2% des offres régionales), soit une évolution annuelle de -13,2%. Toutefois, 80% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, essentiellement à temps plein, pour des postes d'employés (45%) et d'ouvriers (43%).

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA BAISSÉ, ...

Plus de 5 700 demandeurs d'emploi recherchent un métier en industrie agroalimentaire fin 2023, soit 2,0% de la demande d'emploi régionale. Leur volume diminue sur un an (-4,1%), à un rythme plus soutenu que celui tous secteurs (-0,3%).

62% d'entre eux sont des hommes et 6 sur 10 ont un niveau de formation inférieur ou égal au CAP-BEP. Ils recherchent surtout des postes d'employés ou d'ouvriers et 53% exercent une activité réduite.

... QUI SE FORME ET QUI REPREND UN EMPLOI.

Sur un an, France Travail a enregistré plus de 48 800 sorties de formation dans le secteur. Le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois qui suivent est de 65,4% (équivalent à celui de l'ensemble tous secteurs). Près de 5 800 demandeurs d'emploi inscrits dans les métiers de ce secteur ont repris un emploi en 2023.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



60 416
SALARIÉS



2 654
ÉTABLISSEMENTS

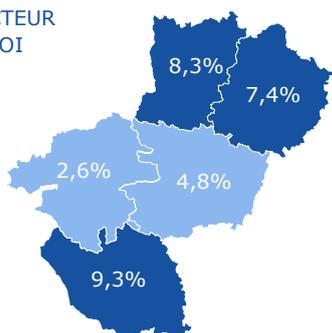
3ÈME
RÉGION



5,2%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

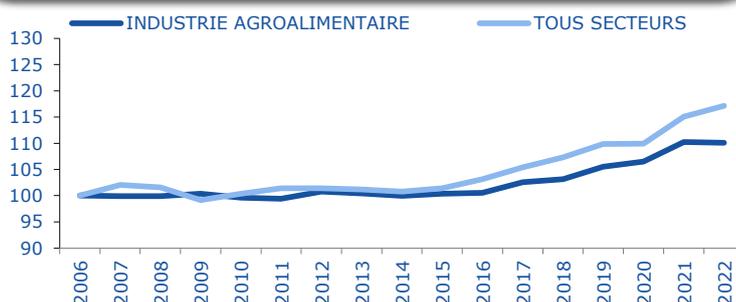


ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,1%
SECTEUR



+1,8%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes alimentaires	21 701	36%
2	Transformation, conservation et préparation produits à base de viande	19 647	33%
3	Fabrication d'autres produits alimentaires	7 878	13%
4	Fabrication de produits laitiers	4 916	8%
5	Fabrication de boissons	1 552	3%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



237 203
MISSIONS
SUR 12 MOIS



5 483
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



16,4%

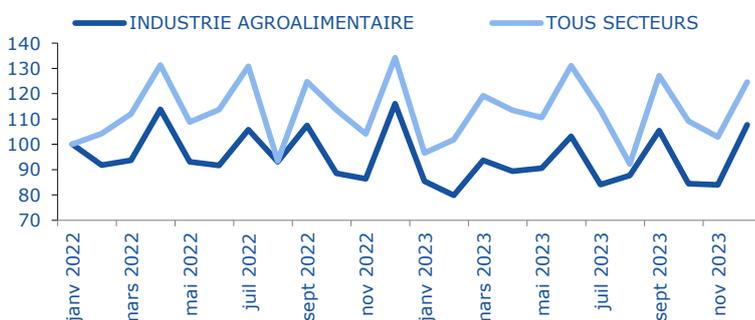
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,3%
SECTEUR



-2,1%
TOUS SECTEURS

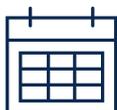


11 jours

EN MOYENNE

-3 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



11 142

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+8,3%
SECTEUR



-7,6%
TOUS SECTEURS



5,9%

DES PROJETS RÉGIONAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS

25,1%

TOUS SECTEURS

ÉVOL. ANNUELLE

-2,7 pt(s)

33,0%



47,9%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT

63,9%

ÉVOL. ANNUELLE

-9,0 pt(s)

59,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



34 239

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

2 853
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,1%
SECTEUR



-1,8%
TOUS SECTEURS



2,2%

DES DPAE RÉGIONALES

51%



54% *

49%



46% *



34%

EN CDI

18% *

MOINS DE 26 ANS

56%

38% *

50 ANS ET PLUS

10%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



6 163

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-13,2%
SECTEUR



+0,7%
TOUS SECTEURS



2,2%

DES OFFRES RÉGIONALES

OFFRES DURABLES

80%
64% *

TEMPS PLEIN

92%
83% *

TOUS SECTEURS

4%

CADRES **2%**

AMT **10%**

10%

EMPLOYÉS **45%**

61%

OUVRIERS **43%**

25%

INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE
TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSÉ



5 727
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



2,0%
DES DEMANDES RÉGIONALES

38%

53% *



62%

47% *



MOINS DE 26 ANS

20%

18% *

50 ANS ET PLUS

21%

26% *

INDEMNISÉS

70%

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

53%

52%

DELD

38%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

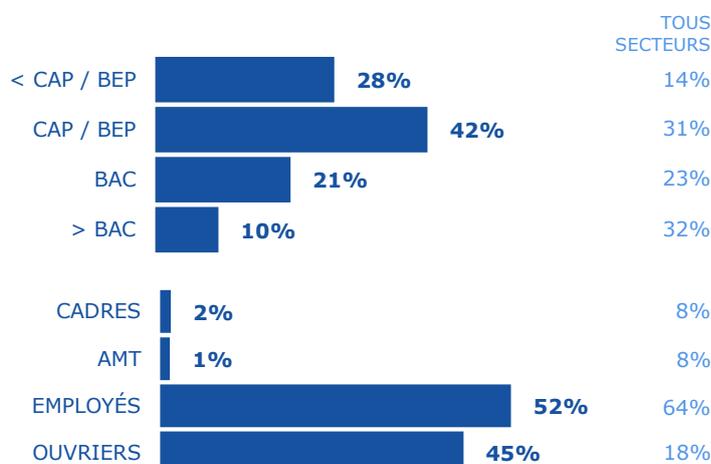
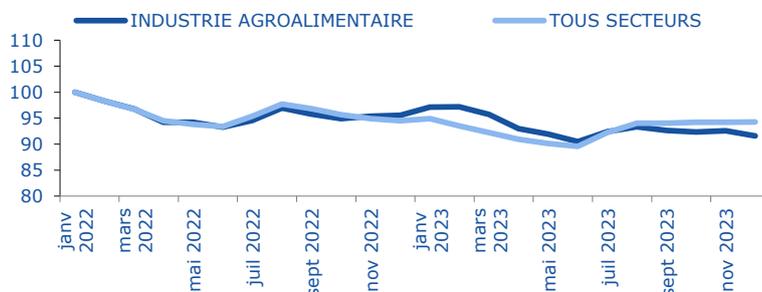
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,1%
SECTEUR



-0,3%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



49 822
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

99,6%
DES ENTRÉES



48 843
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

99,7%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-22,7%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-16,5%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

65,4%

65,3%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Conduite Auto
- 2 Création Entreprise
- 3 Conduite Poids Lourd
- 4 Aide-Soignant
- 5 Anglais

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

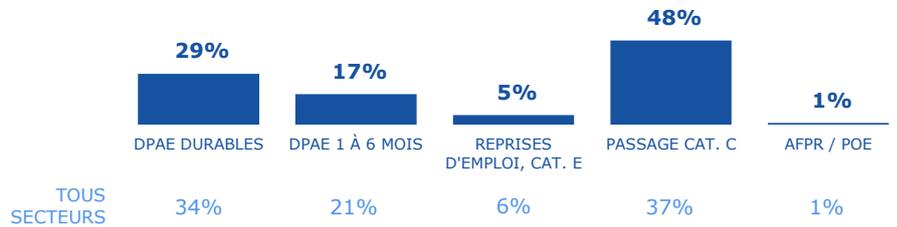
- 54%**
- 67%**
- 80%**
- 71%**
- 60%**

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



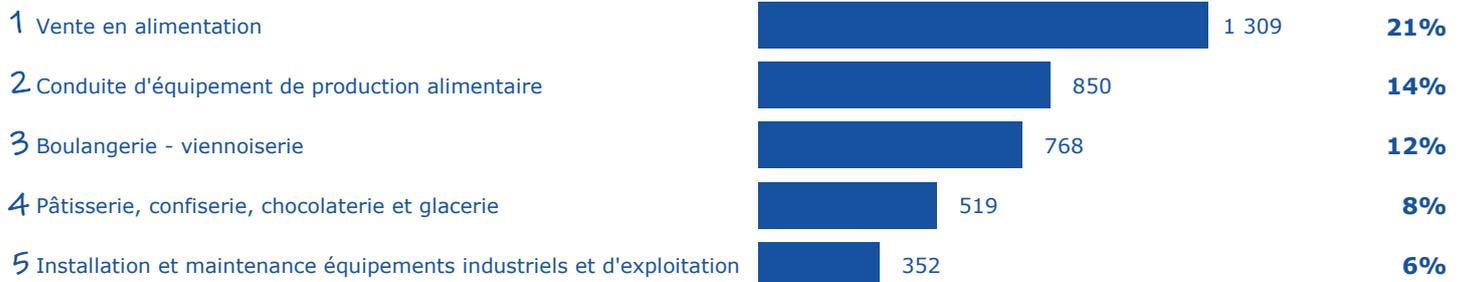
2,4%
DES REPRISES RÉGIONALES



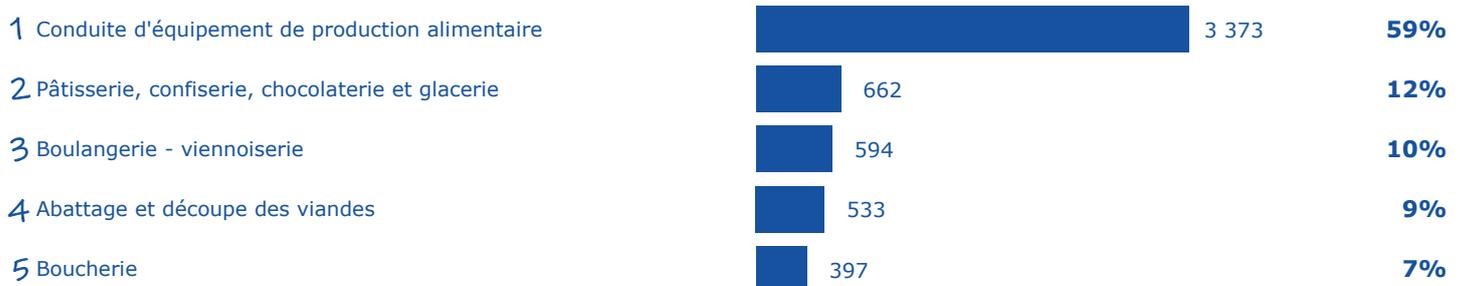
UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local	1	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
2	Entretien un équipement, une machine, une installation	2	Entretien un équipement, une machine, une installation
3	Présenter et valoriser un produit ou un service	3	Conditionner des produits
4	Doser des ingrédients culinaires	4	Surveiller approvisionnement machines, installations
5	Sélectionner, doser ingrédients pour pâte à pain, pétrissage	5	Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Boucherie	5	2	5	2	5	3	5
Abattage et découpe des viandes	5	5	4	3	5	5	3
Conduite d'équipement de production alimentaire	5	5	4	5	5	2	1
Charcuterie - traiteur	5	5	5	2	5	5	5
Boulangerie - viennoiserie	5	5	4	2	5	3	4
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	5	5	3	2	5	2	4
Poissonnerie	5	5	5	4	4	5	2
ND*							
ND*							
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

10 - 11 - 12 : INDUSTRIES ALIMENTAIRES, FABRICATION BOISSONS, PRODUITS BASE DE TABAC

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H21 : INDUSTRIE ALIMENTAIRE & D11 (Hors D1106 et D1107) : MÉTIERS DE BOUCHE

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 7