

PORTRAIT SECTORIEL TRAVAUX PUBLICS



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de routes et de voies ferrées



Forages et sondages



Construction de réseaux et de lignes



Travaux d'installation électrique sur la voie publique



Construction d'autres ouvrages de génie civil



Autres travaux de construction spécialisés
(Hors Bâtiment)



Travaux de préparation des sites

Après son érosion en 2022, **l'activité des travaux publics retrouve le chemin de la croissance** avec une hausse estimée de sa production à +4,2% en 2023.

Pour 2024, les signaux sont la stabilité générale de l'activité, mais avec des orientations très contrastées selon les maîtres d'ouvrage.

L'effet positif du cycle municipal devrait soutenir l'activité auprès de la clientèle publique.

Source : Observatoire des métiers du BTP / Les Travaux publics Fédération nationale

QUELS SONT LES ENJEUX ?

L'évaluation de l'empreinte carbone des travaux publics a révélé que 3,5% des émissions carbone du secteur étaient liées à l'acte de construction des infrastructures et 50% dans leurs usages.

Les travaux publics ont donc un rôle à jouer dans la Stratégie Nationale Bas Carbone.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers

Source : Observatoire du BTP

QUEL EST LE CONTEXTE ?

UNE CROISSANCE CONTINUE DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2006, ...

Les 1 171 établissements de la région intervenant dans les travaux publics emploient plus de 19 000 salariés à fin 2022.

Le secteur représente 1,7% de l'emploi régional tandis que la Mayenne se distingue par une représentation légèrement plus élevée du secteur (2,0%).

Les effectifs ont augmenté de 28% depuis 2006 (contre +17% tous secteurs confondus).

Depuis 2022, le secteur des travaux publics a montré des signes de résilience et de dynamisme malgré les défis économiques globaux (perturbations des chaînes d'approvisionnement et hausse des coûts des matériaux). Cette période a été marquée par un renforcement des investissements publics grâce aux plans de relance post-COVID et aux initiatives de transition écologique. En Pays de la Loire, l'accent a été mis sur des projets d'infrastructure durable (réseaux de transport en commun, modernisation des infrastructures routières et ferroviaires, rénovation énergétique des bâtiments publics). La région a également vu une augmentation des travaux liés à la gestion de l'eau et à la prévention des risques naturels. L'activité dans les travaux publics est soutenue par des programmes européens et nationaux de financement. Les projections pour 2024 tendent vers une stabilisation de l'activité.

... AVEC UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN LÉGÈRE DIMINUTION, ...

Plus de 29 200 missions se sont terminées en 2023, soit 2,0% des missions régionales. En moyenne mensuelle, cela concerne plus de 1 100 Équivalents Temps Plein (ETP).

En 2023, les missions dans les travaux publics ont diminué de -0,2%, elles ont baissé plus modestement que sur l'ensemble des secteurs (-2,1%).

La durée moyenne d'une mission est de 20 jours, au dessus de la moyenne tous secteurs confondus (13 jours).

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2024, ...

Les intentions d'embauches diminuent légèrement pour 2024 dans le secteur (-0,8% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement n'est pas le plus important** car ils représentent seulement 1,0% des projets régionaux (une part moins élevée que dans l'emploi salarié). Plus d'1 établissement sur 4 envisage de recruter.

Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (97,2%).

Malgré une diminution annuelle de près de 6 points, les tensions sur le marché restent élevées (72,7% des projets contre 59,7% tous secteurs confondus).

... DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM PEU NOMBREUX ...

Plus de 4 500 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit une moyenne mensuelle de 377. Avec 0,3% des embauches régionales, les établissements des travaux publics participent peu à l'activité du marché de l'emploi ligérien.

Les embauches de longues durées sont majoritaires dans ce secteur : plus de 6 recrutements sur 10 sont des CDI.

L'autre particularité concerne la faible part des femmes dans ce secteur : plus de 8 embauches sur 10 concernent des hommes.

... ET DES OFFRES D'EMPLOI EN BAISSÉ.

Plus de 1 100 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur (0,4% des offres régionales). 9 offres sur 10 concernent des contrats de 6 mois ou plus, 97% pour des temps plein et 6 sur 10 pour des postes d'ouvriers.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE, ...

Plus de 8 900 demandeurs d'emploi recherchent un métier des travaux publics fin 2023, soit 3,2% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente légèrement sur un an (1,3%).

89% d'entre eux sont des hommes et près d'un tiers ont un niveau de formation supérieur au BAC.

La moitié des demandeurs d'emploi exercent une activité réduite (une part légèrement inférieure à l'ensemble de la demande d'emploi : 52%). La part d'ouvriers est nettement supérieure aux chiffres tous secteurs (47% contre 18%).

... AVEC UN TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI APRÈS FORMATION ÉLEVÉ.

Sur un an, France Travail a enregistré plus de 500 sorties de formation dans le secteur. **Le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois qui suivent est de 68,2%** (supérieur à celui de l'ensemble des secteurs d'activité).

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



19 014
SALARIÉS



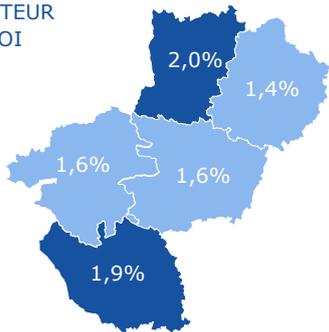
1 171
ÉTABLISSEMENTS

8ÈME
RÉGION



1,7%
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

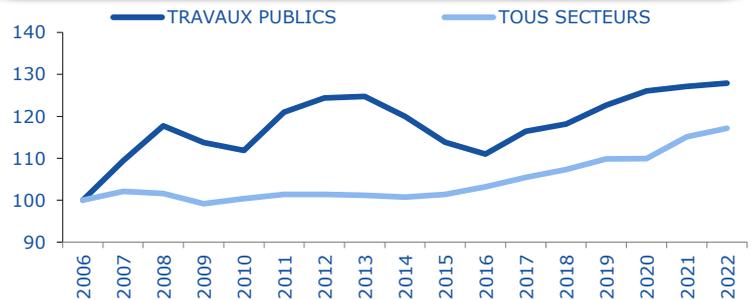


ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,6%
SECTEUR



+1,8%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de préparation des sites	6 494	34%
2	Construction de réseaux et de lignes	5 226	27%
3	Construction de routes et de voies ferrées	4 629	24%
4	Autres travaux de construction spécialisés (Hors Bâtiment)	1 789	9%
5	Construction d'autres ouvrages de génie civil	688	4%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



29 248
MISSIONS
SUR 12 MOIS



1 104
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



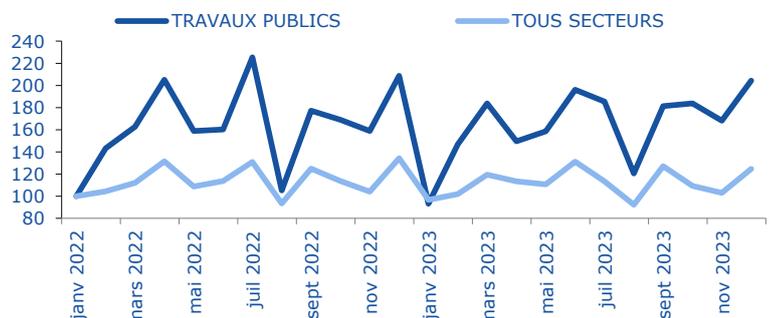
2,0%
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,2%
SECTEUR



-2,1%
TOUS SECTEURS

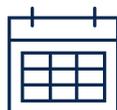


20 jours
EN MOYENNE

EN MOYENNE

+7 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



1 983
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,8%
SECTEUR



-7,6%
TOUS SECTEURS



1,0%
DES PROJETS RÉGIONAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **2,8%**
-3,7 pt(s)

TOUS SECTEURS

33,0%



26,9%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **72,7%**
-5,9 pt(s)

59,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



4 528
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

377
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,4%
SECTEUR



-1,8%
TOUS SECTEURS



0,3%
DES DPAE RÉGIONALES

14%



54% *

86%



46% *



63%
EN CDI
18% *

MOINS DE 26 ANS

39%

38% *

50 ANS ET PLUS

12%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



1 114
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-8,2%
SECTEUR



+0,7%
TOUS SECTEURS



0,4%
DES OFFRES RÉGIONALES

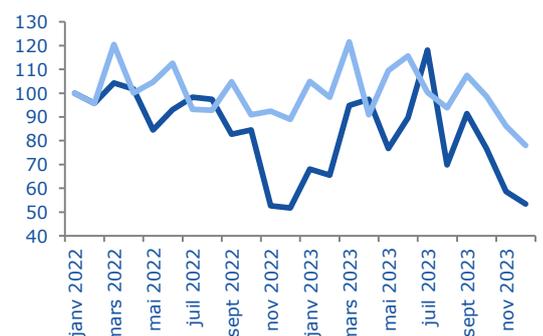
OFFRES DURABLES

90%
64% *

TEMPS PLEIN

97%
83% *

— TRAVAUX PUBLICS — TOUS SECTEURS



TOUS SECTEURS
4%

CADRES **1%**

AMT **18%**

10%

EMPLOYÉS **21%**

61%

OUVRIERS **61%**

25%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE



8 932

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



3,2%

DES DEMANDES RÉGIONALES

11%

53% *



89%

47% *



MOINS DE 26 ANS

14%

18% *

50 ANS ET PLUS

23%

26% *

INDEMNISÉS

73%

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

49%

52%

DELD

39%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

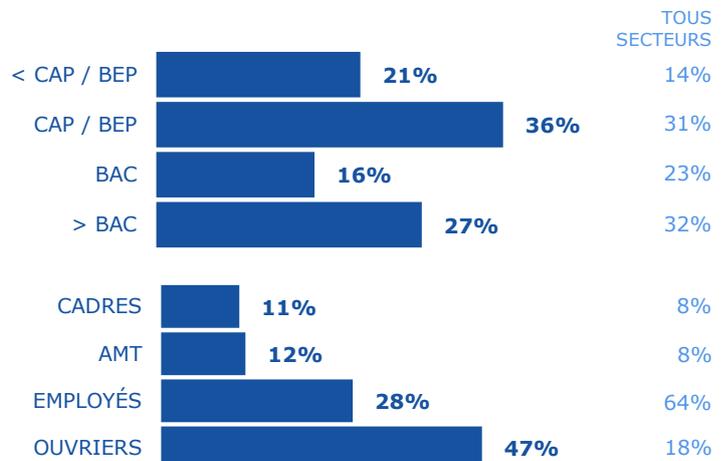
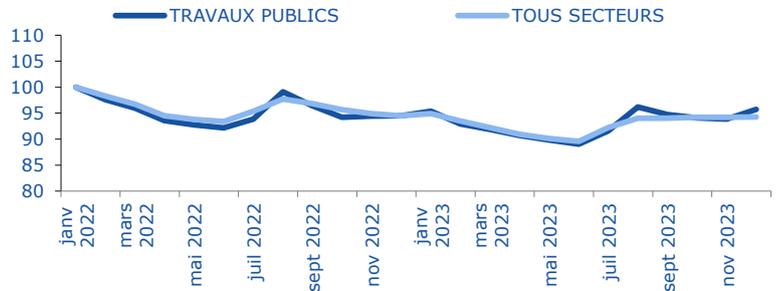
+1,3%

SECTEUR



-0,3%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



416

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

0,8%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-30,1%

SECTEUR



544

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

1,1%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-11,3%

SECTEUR

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

68,2%

65,3%

TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

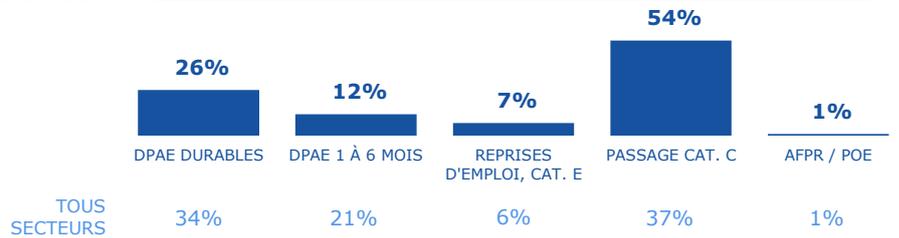
- 1 Dessin Btp
- 2 Échafaudage
- 3 Chantier Btp
- 4 Chaussée
- 5 Métré Btp

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

- 69%**
- 68%**
- 75%**
- 51%**
- 69%**

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Manipuler un engin de maintenance ou de chantier	1 Règles et consignes de sécurité
2 Règles et consignes de sécurité	2 Lecture de plan, de schéma
3 Contrôler l'état de fonctionnement d'un engin	3 Charger, décharger, manutentionner des produits
4 Procédures d'entretien d'engins	4 Logiciel de traitement de texte
5 Raccorder des éléments basse tension	5 Coffrer des ouvrages en béton

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Direction de chantier du BTP	5	5	5	1	3	4	5
Ingénierie et études du BTP	5	5	5	1	2	4	4
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	4	1	3	3	5
Mesures topographiques	5	5	5	1	2	5	5
Dessin BTP et paysage	5	5	3	1	1	4	5
Construction de routes et voies	5	5	5	3	5	4	1
Montage de structures métalliques	5	5	5	3	5	4	2
Réalisation - installation d'ossatures bois	5	5	5	3	3	4	5
Construction en béton	5	5	5	4	5	5	1
Montage de structures et de charpentes bois	5	5	5	3	3	5	5

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
421 - 422 - 429 - 4312 - 4313 - 4321B - 4399D - 4399E

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F16 : Second oeuvre)

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 7