

PORTRAIT SECTORIEL SANTÉ



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités hospitalières



Pratique dentaire



Activité des médecins généralistes



Autres activités pour la santé humaine



Activité des médecins spécialistes



Hébergement médicalisé

Aujourd'hui, plusieurs difficultés se cumulent pour accéder aux soins rapidement :

- une **offre de soins insuffisante** en nombre ou en capacité d'organisation,
- un **manque d'attractivité des métiers** du soin en matière de santé accentuée par la crise COVID.

Parallèlement, les **besoins de soins augmentent**, en lien avec le vieillissement accéléré de la population et au dynamisme de la région qui voit sa population augmenter.

Les métiers de ce secteur sont pour la plupart réglementés.

Source : Région Pays de la Loire

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le vieillissement de la population et l'essor des maladies chroniques génèrent une demande de soins en constante augmentation.

Aussi la perte d'autonomie liée au grand âge a pour corrolaire un **besoin croissant d'accompagnement de la dépendance avec pour défi majeur son financement.**

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Répondre au déficit chronique de personnel
- ❖ Répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation de la main d'oeuvre
- ❖ Travailler sur l'image de ces métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- ❖ Innover pour transformer les organisations
- ❖ Garantir la mobilisation et la coordination des acteurs au niveau des financements au national et dans les territoires

Source : Portrait national France Travail

QUEL EST LE CONTEXTE ?

UNE LÉGÈRE BAISSÉ DE L'EMPLOI SALARIÉ EN 2022, ...

Les 3 675 établissements de la région intervenant dans la santé emploient près de 48 600 salariés à fin 2022. Le secteur représente 4,2% de l'emploi régional tandis que le Maine-et-Loire se distingue par une représentation plus élevée du secteur (5,4%).

Les effectifs ont augmenté de 28% depuis 2006 (contre +17% tous secteurs confondus). L'augmentation des emplois répond davantage à une logique de prise en compte de la demande démographique et de besoins de soins qu'aux logiques des marchés économiques et financiers. Le vieillissement de la population est un facteur fort de développement. La région possède notamment des pôles d'excellence en biotechnologie et en santé numérique, notamment autour des villes de Nantes et Angers. Des investissements sont réalisés dans la modernisation des infrastructures hospitalières et la création de centres de recherche et de formation. Parallèlement, les initiatives régionales ont cherché à répondre à la problématique des déserts médicaux, en favorisant l'installation de professionnels de santé dans les zones rurales. Les crises sanitaires récentes, comme la pandémie de COVID-19, ont également accéléré l'adoption de nouvelles pratiques et renforcé la coopération entre les différents acteurs du secteur de la santé. Près de 3 emplois sur 10 concernent le secteur de l'hébergement médicalisé pour personnes âgées.

... AVEC UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN PROGRESSION, ...

Plus de 125 300 missions se sont terminées en 2023, soit 8,7% des missions régionales. En moyenne mensuelle, cela concerne près de 1 050 Équivalents Temps Plein (ETP).

En 2023, les missions dans la santé ont progressé de 19,2%, alors qu'elles ont diminué sur l'ensemble des secteurs (-2,1%). La durée moyenne d'une mission est de 3 jours dans la santé, en deçà de la moyenne tous secteurs confondus (13 jours). Le recours à l'intérim dans le secteur a augmenté pour répondre aux pénuries de personnel et aux besoins fluctuants.

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2024, ...

Les intentions d'embauches diminuent pour 2024 dans le secteur (-3,0% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement n'en demeure pas moins important** car ils représentent 5,3% des projets régionaux (une part plus élevée que dans l'emploi salarié). Près d'1 établissement sur 3 envisage de recruter.

Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (79%). L'accès à l'emploi dans le secteur est assez réglementé et fait souvent appel à des compétences validées par des diplômes professionnels. **Malgré une diminution annuelle de 6 points, les tensions sur le marché restent élevées (74,0% des projets** contre 59,7% tous secteurs confondus).

... UN NIVEAU ÉLEVÉ DE RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM ...

Près de 177 000 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit une moyenne mensuelle de plus de 14 700. Avec 11,6% des embauches régionales, les établissements de la santé participent pleinement à l'activité du marché de l'emploi ligérien.

La multiplication des embauches pour vacations et remplacements de courte durée contribuent à ce résultat : plus de 3 recrutements sur 4 sont des CDD de moins d'un mois.

L'autre particularité concerne la féminisation du secteur (près de 9 embauches sur 10).

... ET DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2023.

Près de 12 900 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur (4,7% des offres régionales). 54% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, 1 sur 3 pour des temps plein et près de 8 sur 10 pour des postes d'employés.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA BAISSÉ, ...

Plus de 11 500 demandeurs d'emploi recherchent un métier de la santé fin 2023, soit 4,1% de la demande d'emploi régionale. Leur volume diminue sur un an (-2,4%).

88% d'entre eux sont des femmes et 69% ont au moins un niveau de formation égal au BAC.

6 demandeurs d'emploi sur 10 exercent une activité réduite (une part supérieure à l'ensemble de la demande d'emploi : 52%). Les employés représentent une très nette majorité (81% de la demande d'emploi).

... AVEC UN TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI APRÈS FORMATION ÉLEVÉ.

Sur un an, France Travail a enregistré près de 3 500 sorties de formation dans le secteur. **Le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois qui suivent est de 65,6%** (similaire à celui de l'ensemble des secteurs d'activité).

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



48 571
SALARIÉS



3 675
ÉTABLISSEMENTS

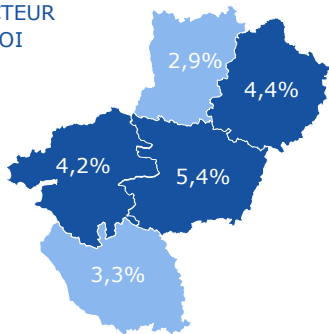
8ÈME
RÉGION



4,2%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

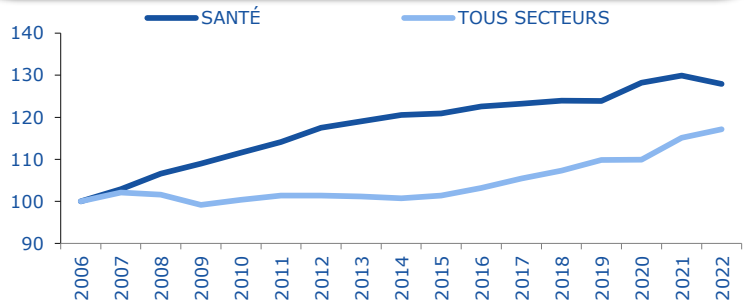


ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,5%
SECTEUR



+1,8%
TOUS SECTEURS



TOP 5

- 1 Hébergement médicalisé pour personnes âgées
- 2 Activités hospitalières
- 3 Ambulances
- 4 Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
- 5 Activité des médecins généralistes

EFFECTIF

PART

13 814	28%
13 628	28%
3 997	8%
3 704	8%
2 491	5%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



125 361
MISSIONS
SUR 12 MOIS



1 041
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



8,7%

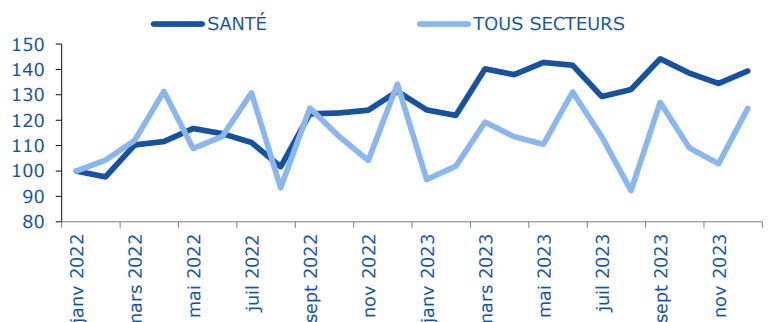
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

+19,2%
SECTEUR



-2,1%
TOUS SECTEURS

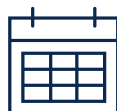


3 jours

EN MOYENNE

-10 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



10 103
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,0%
SECTEUR



-7,6%
TOUS SECTEURS



5,3%
DES PROJETS RÉGIONAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **21,0%**
+1,4 pt(s)

TOUS SECTEURS

33,0%



30,4%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **74,0%**
-6,2 pt(s)

59,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



176 779
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

14 732
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,4%
SECTEUR



-1,8%
TOUS SECTEURS



11,6%
DES DPAE RÉGIONALES

87%



54% *

13%



46% *



84%
EN CDD < UN MOIS
65% *

MOINS DE 26 ANS

35%

38% *

50 ANS ET PLUS

19%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



12 868
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,7%
SECTEUR



+0,7%
TOUS SECTEURS



4,7%
DES OFFRES RÉGIONALES

OFFRES DURABLES

54%
64% *

TEMPS PLEIN

76%
83% *

TOUS SECTEURS
4%

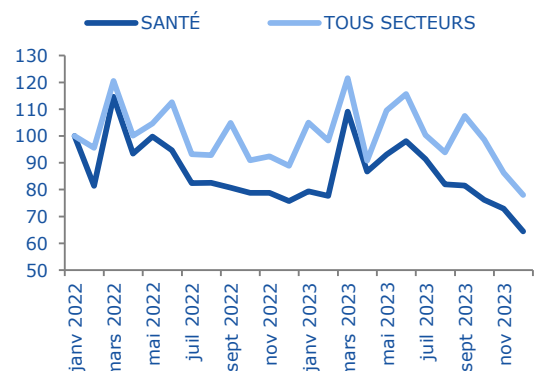
CADRES **6%**

AMT **9%**

EMPLOYÉS **78%**

OUVRIERS **7%**

TOUS SECTEURS
4%
10%
61%
25%



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSÉ



11 547
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



4,1%
DES DEMANDES RÉGIONALES

88%

53% *



12%

47% *



MOINS DE 26 ANS

20%

18% *

50 ANS ET PLUS

22%

26% *

INDEMNISÉS

64%

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

62%

52%

DELD

38%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

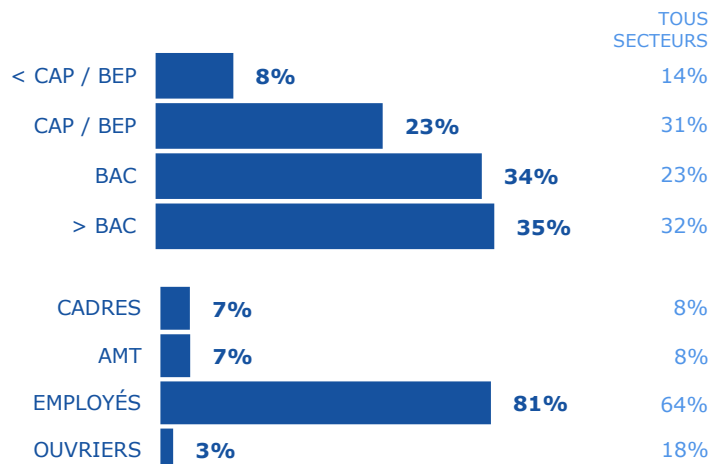
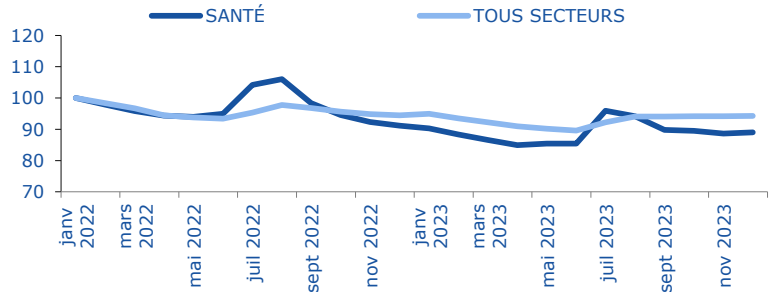
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,4%
SECTEUR



-0,3%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



2 648
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

5,3%
DES ENTRÉES



3 481
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

7,1%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-13,4%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



+3,7%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS
APRÈS FORMATION

65,6%

65,3%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- Aide-Soignant
- Infirmier
- Massage Bien-Être
- Auxiliaire Puériculture
- Sophrologie

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

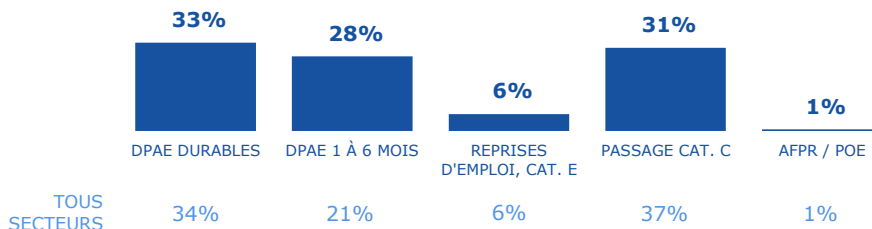
- 71%**
- 62%**
- 61%**
- 77%**
- 54%**

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



4,3%
DES REPRISES RÉGIONALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

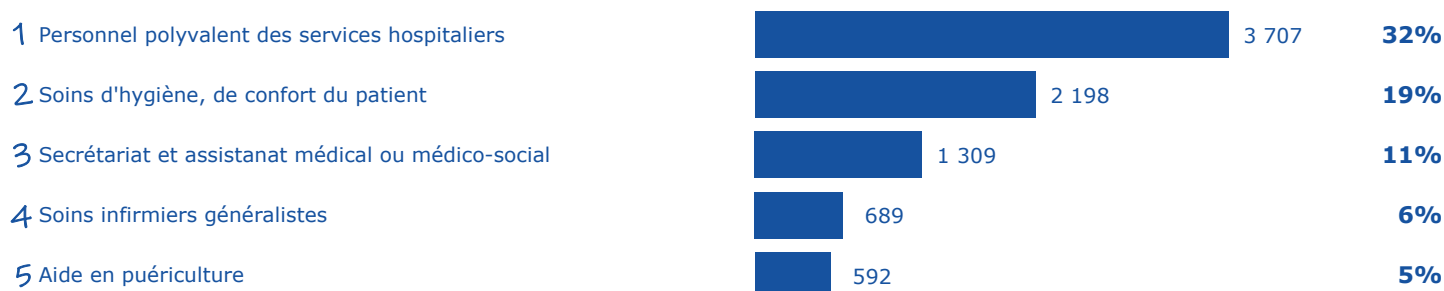
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Accompagner une personne dans les gestes de la vie quotidienne	1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
2 Réaliser soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention	2 Règles d'hygiène et d'asepsie
3 Mesurer paramètres vitaux patient, contrôler appareils médicaux	3 Accompagner une personne dans les gestes de la vie quotidienne
4 Surveiller l'état de santé d'une personne	4 Contrôler l'état des stocks
5 Identifier modif. état de la personne, informer équipe soignante	5 Logiciel de traitement de texte

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-6

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Dés conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Médecine généraliste et spécialisée	5	2	5	2	2	4	5
Pharmacie	5	4	5	2	3	5	5
Soins infirmiers généralistes	5	2	5	3	3	2	5
Assistance médico-technique	5	3	5	2	4	2	5
Préparation en pharmacie	5	2	5	2	4	4	5
Soins d'hygiène, de confort du patient	5	3	5	4	4	4	5
Rééducation en psychomotricité	5	5	4	4	1	5	5
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	5	2	5	2	3	4	5
Soins infirmiers spécialisés en prévention	5	2	5	3	3	3	5
Prothèses dentaires	5	2	5	2	3	5	5

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : Hébergement médicalisé

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 7