

PORTRAIT SECTORIEL ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

| | | | |
|--|--|--|--|
| | Fabrication de composants et cartes électroniques | | Fabrication d'équipements irradiation médicale, électromédicaux, électrothérapeutiques |
| | Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques | | Fabrication matériels optique, photographique, supports magnétiques |
| | Fabrication d'équipements de communication | | Fabrication d'autres équipements électriques |
| | Fabrication de produits électroniques grand public | | Fabrication d'appareils ménagers |
| | Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation, horlogerie | | Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques |

Méconnue du grand public, la filière électronique regroupe les industries qui concourent à la conception et à la fabrication des systèmes et produits utilisant la technologie électronique. Cela englobe les composants électroniques (semi-conducteurs, résistances...), l'électronique grand public (smartphones, caméras, appareils photo numériques, jeux vidéo, ordinateurs, téléphones fixes...), professionnelle ou industrielle.

Première région française de fabrication de cartes électroniques assemblées et d'appareils d'éclairage électrique, les Pays de la Loire se situent au 5e rang national en termes d'emploi.

Source : Informateur judiciaire le média des affaires / Région Pays de la Loire - solutions&co

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La tendance globale se dirigeant vers un monde « smart », connecté et intelligent, le développement de la filière électronique apparaît d'autant plus stratégique.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Maîtriser les technologies nécessaires (existantes et en évolution), rester à l'état de l'art (innovation) et répondre aux défis de la miniaturisation et de l'intégration
- ❖ Déployer la numérisation de la chaîne et maîtriser les coûts sur toute la chaîne de valeur (productivité et compétitivité)
- ❖ Être en mesure d'effectuer rapidement et efficacement la transformation numérique de l'industrie et être en mesure de créer une structure de coordination avec les filières en aval pour accélérer la diffusion de l'électronique dans les filières applicatives et les territoires
- ❖ Répondre rapidement aux besoins de compétences liées à l'évolution du marché (qualité, typologie et volume)
- ❖ Anticiper et gérer la volonté potentielle de domination de certaines entreprises internationales qui pourraient avoir un contrôle trop monopolistique de certains secteurs et avoir un rôle important au niveau international

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

QUEL EST LE CONTEXTE ?

UNE DIMINUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2006, ...

Les 374 établissements de la région spécialisés dans l'équipement électrique et électronique emploient près de 19 500 salariés à fin décembre 2022.

Le secteur représente seulement 1,7% de l'emploi régional et la région des Pays de la Loire se situe au 5ème rang des régions françaises. Trois départements ligériens : le Maine-et-Loire (3,0%), la Mayenne (2,9%) et la Sarthe (2,2%) se distinguent par une représentation plus élevée du secteur.

Les effectifs ont diminué de -5,8% depuis 2006 (contre +17% tous secteurs confondus). Ce secteur a connu une forte perte de ses effectifs salariés avec -10,3% entre 2008 et 2009, avant de se stabiliser et progresser ensuite. Malgré une évolution annuelle de +2,1% à fin 2022, il n'a pas retrouvé son niveau d'effectifs de 2006.

Près de 4 emplois sur 10 concernent le secteur de la fabrication d'autres équipements électriques.

... AVEC UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN RÉGRESSION, ...

Près de 22 900 missions se sont terminées en 2023, soit 1,6% des missions régionales. En moyenne mensuelle, cela concerne plus de 1 000 Équivalents Temps Plein (ETP).

En 2023, les missions dans le secteur de l'équipement électrique et électronique ont diminué de -2,7%, à un rythme légèrement plus soutenu que celles sur l'ensemble des secteurs (-2,1%).

La durée moyenne d'une mission est de 28 jours dans ce secteur, soit le double de celle de la moyenne tous secteurs confondus (14 jours).

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2024, ...

Les intentions d'embauche diminuent pour 2024 dans le secteur (-5,6% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Plus de 1 500 projets de recrutement sont envisagés, soit 0,8% des projets régionaux** et deux fois moins important que la part de l'emploi salarié du secteur (1,7%).

Près d'un établissement sur deux du secteur envisage de recruter, soit une proportion plus importante que celle tous secteurs confondus (32,7%).

Très peu soumis à la saisonnalité, **les projets sont essentiellement pérennes (98%)**.

Malgré une **très forte diminution annuelle de -16,5 points, les tensions sur le marché restent élevées (65,0% des projets** contre 59,7% tous secteurs confondus).

... APRÈS UNE FORTE PROGRESSION DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM ...

Près de 4 350 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit une moyenne mensuelle de 362. Même si ces recrutements ne représentent que 0,3% des embauches (hors intérim) régionales, ils ont fortement progressé avec +15,2% en évolution annuelle (-1,8% tous secteurs confondus).

De plus, ces recrutements sont principalement des emplois durables : près de 6 recrutements sur 10 concernent des CDI (contre seulement 18% pour l'ensemble de tous les secteurs).

Deux tiers de ces recrutements sont occupés par des hommes et près de 4 embauches (hors intérim) sur 10 concernent des jeunes de moins de 26 ans.

... ET DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2023.

Près de 1 100 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur, en progression annuelle de +3,1% (+0,7% des offres régionales tous secteurs).

Exclusivement à temps plein, près de trois quarts d'entre elles concernent des emplois durables (CDI ou contrats de 6 mois ou plus). Près de la moitié (43%) concernent des postes d'ouvriers et un quart chacun pour ceux d'employés (23%) et ceux d'agents de maîtrise et techniciens (22%).

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



19 479
SALARIÉS



374
ÉTABLISSEMENTS

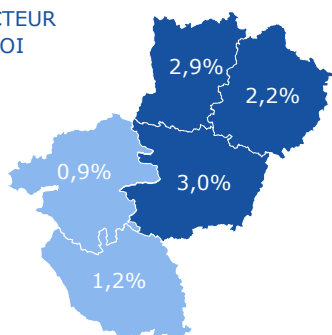
5ÈME
RÉGION



1,7%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

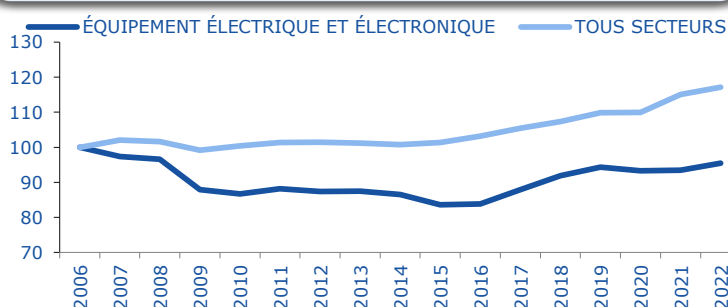


ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,1%
SECTEUR



+1,8%
TOUS SECTEURS



TOP 5

| | | EFFECTIF | PART |
|---|---|----------|------------|
| 1 | Fabrication d'autres équipements électriques | 7 420 | 38% |
| 2 | Fabrication de composants et cartes électroniques | 3 293 | 17% |
| 3 | Fabrication d'équipements de communication | 2 725 | 14% |
| 4 | Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques | 2 077 | 11% |
| 5 | Fabrication d'appareils ménagers | 1 643 | 8% |

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



22 865
MISSIONS
SUR 12 MOIS



1 013
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



1,6%

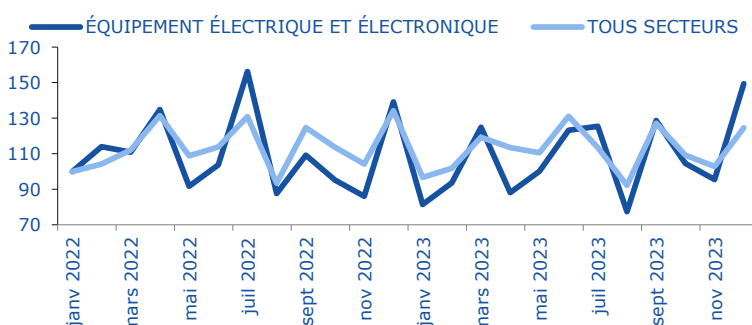
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,7%
SECTEUR



-2,1%
TOUS SECTEURS



28 jours

EN MOYENNE

+14 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



1 545
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,9%
SECTEUR



-7,6%
TOUS SECTEURS



0,8%
DES PROJETS RÉGIONAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **1,6%**
-4,1 pt(s)

TOUS SECTEURS

33,0%



45,4%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **65,0%**
-16,5 pt(s)

59,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



4 348
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

362
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+15,2%
SECTEUR



-1,8%
TOUS SECTEURS



0,3%
DES DPAE RÉGIONALES

33%



54% *

67%



46% *



59%
EN CDI

18% *

MOINS DE 26 ANS

37%

38% *

50 ANS ET PLUS

11%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



1 086
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,1%
SECTEUR



+0,7%
TOUS SECTEURS



0,4%
DES OFFRES RÉGIONALES

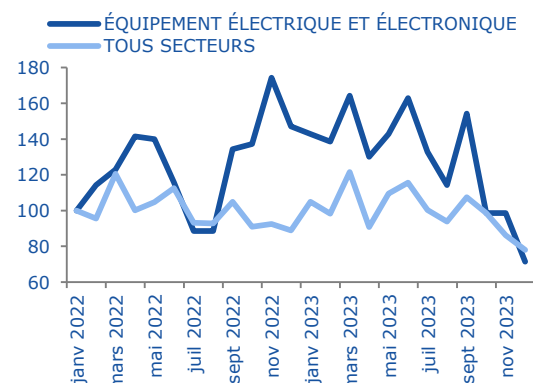
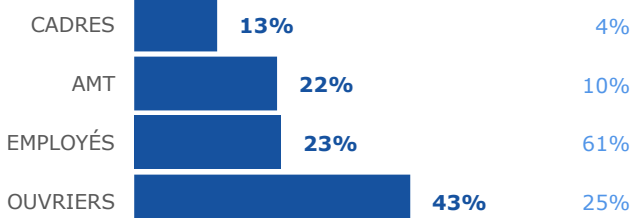
TOUS SECTEURS
4%

OFFRES DURABLES

73%
64% *

TEMPS PLEIN

99%
83% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-4

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

26 - 27 & 3313 - 3314 - 3320D

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

Dans ce secteur, les métiers prédominants sont transverses à plusieurs secteurs. La typologie des métiers ne permettant pas d'extraire des métiers "spécifiques", l'approche sur la demande d'emploi et les métiers en tension n'est pas pertinente.

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 5