



PORTRAIT SECTORIEL

COMMERCE

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Commerce et réparation d'automobiles et de
motocycles



Commerce de détail, hors automobiles et des
motocycles



Commerce de gros, hors automobiles et des
motocycles



Services : Blanchisserie, coiffure, soins de beauté,
services funéraires...

En région Pays de la Loire, le secteur du commerce de détail ou de gros constitue un atout pour l'activité économique ligérienne, notamment grâce :

- à l'activité du **Grand Port Maritime de Nantes Saint-Nazaire**
- l'implantation de **centrales d'achat de groupes de la grande distribution**
- la présence à Nantes du **2ème MIN (Marché d'intérêt national)** de France après Rungis.

Source : L'Observatoire prospectif du commerce

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Garantir l'expertise sectorielle des acteurs de l'emploi
- ❖ Faire connaître et promouvoir les métiers du commerce et les rendre attractifs auprès des demandeurs d'emploi
- ❖ Répondre aux besoins des entreprises dont le recrutement
- ❖ Accroître les entrées en formation

Source : France Travail Ile de France

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



82 042
SALARIÉS



9 370
ÉTABLISSEMENTS

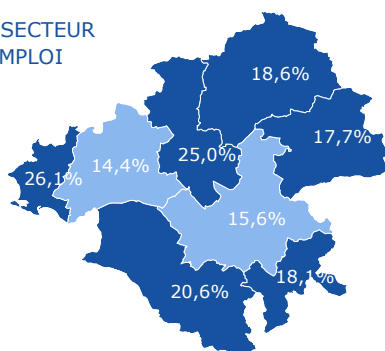
1ER
DÉPARTEMENT



16,6%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

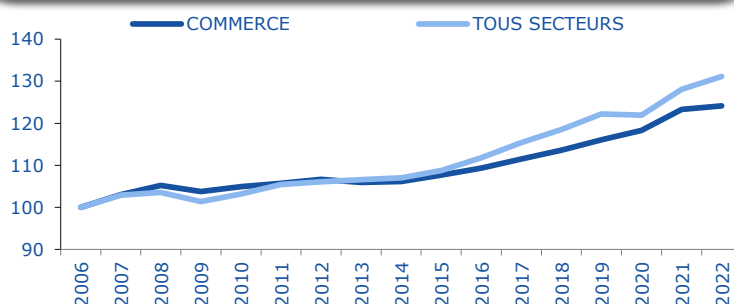


ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,7%
SECTEUR



+2,4%
TOUS SECTEURS



TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Commerce de détail en magasin non spécialisé	18 140	22%
2 Autres commerces de détail en magasin spécialisé	10 793	13%
3 Commerce de gros d'autres équipements industriels	7 402	9%
4 Commerce de détail d'autres équipements du foyer en magasin spécialisé	5 923	7%
5 Autres commerces de gros spécialisés	5 559	7%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



71 286
MISSIONS
SUR 12 MOIS



1 516
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



14,0%

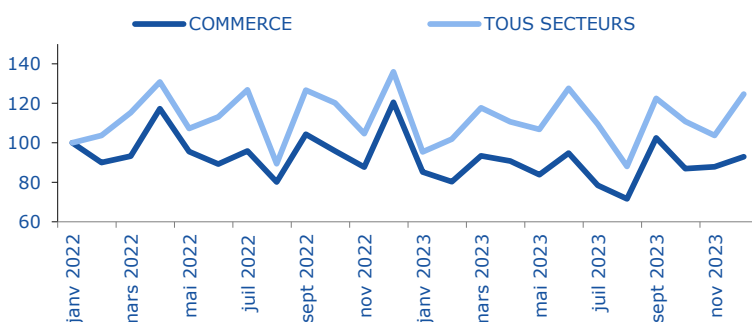
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,4%
SECTEUR



-4,0%
TOUS SECTEURS

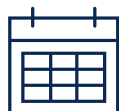


10 jours

EN MOYENNE

-5 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



8 773
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-18,7%
SECTEUR



-7,9%
TOUS SECTEURS



12,4%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **29,0%**
+9,0 pt(s)

TOUS SECTEURS

26,7%



29,4%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **55,2%**
-17,8 pt(s)

60,9%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



65 369
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

5 447
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,5%
SECTEUR



-1,7%
TOUS SECTEURS



10,7%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

57%



53% *

43%



47% *



37%
EN CDD < UN MOIS
63% *

MOINS DE 26 ANS

61%

37% *

50 ANS ET PLUS

10%

16% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



9 726
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,5%
SECTEUR

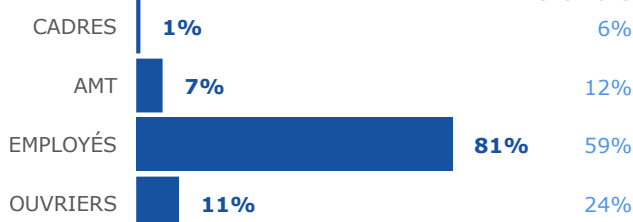


+0,9%
TOUS SECTEURS



8,0%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS SECTEURS

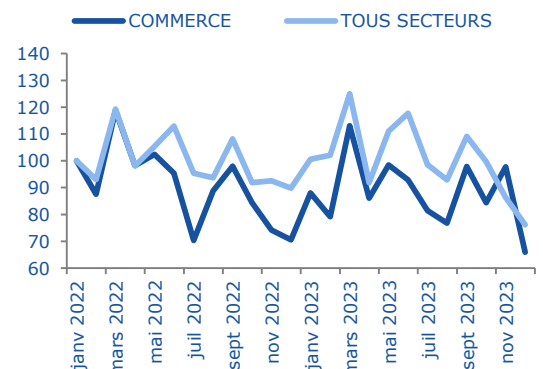


OFFRES DURABLES

84%
63% *

TEMPS PLEIN

85%
84% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSÉ



12 677
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



11,8%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

63%

52% *



37%

48% *



MOINS DE 26 ANS

25%

16% *

50 ANS ET PLUS

21%

24% *

INDEMNISÉS

66%

69%

ACTIVITÉ RÉDUITE

47%

53%

DELD

38%

43%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

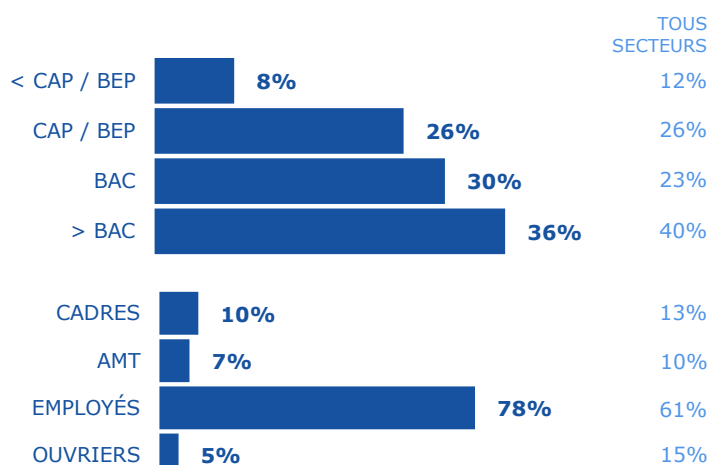
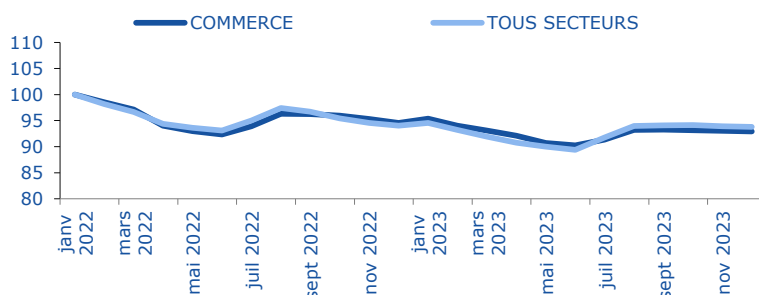
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,8%
SECTEUR



-0,2%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



552
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

2,9%
DES ENTRÉES



474
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

2,6%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-8,9%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-30,7%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

74,1%

65,4%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Vente Spécialisée
- 2 Marketing
- 3 Commerce
- 4 Marketing Digital
- 5 Service Après-Vente

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

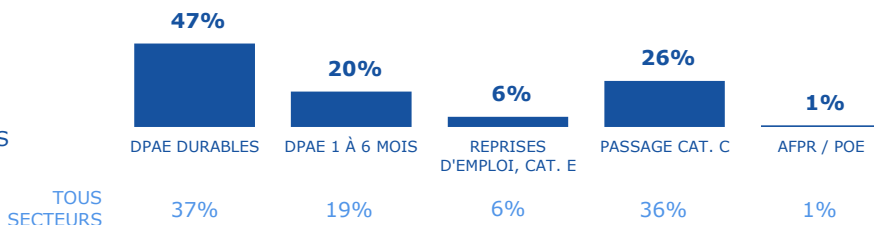
- 72%**
- 63%**
- 76%**
- 79%**
- 71%**

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



13,2%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1	Présenter et valoriser un produit ou un service	1	Présenter et valoriser un produit ou un service
2	Organiser, aménager un espace de vente	2	Organiser, aménager un espace de vente
3	Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison	3	Accueillir une clientèle
4	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local	4	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
5	Procédures d'encaissement	5	Techniques de vente

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Coiffure	5	5	4	1	3	2	5
Soins esthétiques et corporels	5	5	2	2	3	1	5
Relation technico-commerciale	5	4	5	1	1	3	2
Vente en décoration et équipement du foyer	5	4	4	1	2	2	2
Boucherie	5	3	5	1	5	3	5
Management/gestion de rayon produits alimentaires	5	1	5	1	3	5	3
Relation commerciale grands comptes et entreprises	5	2	5	1	2	5	3
Animation de vente	5	5	5	5	5	5	1
Boulangerie - viennoiserie	5	5	4	2	5	3	4
Vente en alimentation	5	5	4	2	4	1	2

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
G : COMMERCE & 96

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
D : COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

