

# PORTRAIT SECTORIEL BÂTIMENT



## DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2023

**DOCUMENT ANNUEL**  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Promotion immobilière



Construction de bâtiments résidentiels  
et non résidentiels



Travaux de démolition



Travaux d'installation (hors voie publique)



Travaux de finition



Travaux de couverture



Autres travaux de construction spécialisés  
(Hors Travaux Publics)

Dans les Pays de la Loire, tous les métiers du bâtiment traversent une crise de recrutement marquée, à laquelle s'ajoutent des niveaux de salaire plus faibles qu'en France de province.

En 2023, les besoins en recrutement dans la construction baissent dans l'ensemble des régions françaises, en lien avec l'inflation qui freine les chantiers. Le recul dans les Pays de la Loire est le plus fort des régions métropolitaines, mais les besoins en recrutement demeurent à un niveau élevé.

*Source : INSEE*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le " Bâtiment représente 43% des consommations énergétiques annuelles françaises et génère 23% des émissions de gaz à effet de serre (GES) français " d'après le Ministère de la Transition Écologique.

A cet égard, le Gouvernement a déjà fait adopter plusieurs mesures afin d'atteindre l'objectif de la **neutralité carbone** d'ici 2050.

Le secteur de la construction a développé de nombreuses innovations et possède dorénavant un **large panorama d'outils, techniques et matériaux pour s'adapter aux transformations de notre société.**

Pour répondre aux attentes et besoins, la clé du succès réside dans l'appropriation et la mise en œuvre à grande échelle des solutions existantes.

Les tensions au recrutement dans le bâtiment ne sont pas nouvelles mais le phénomène s'intensifie.

*Source : Observatoire du BTP*

### Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Technologique
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers du Bâtiment

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



**9 409**  
SALARIÉS



**1 354**  
ÉTABLISSEMENTS

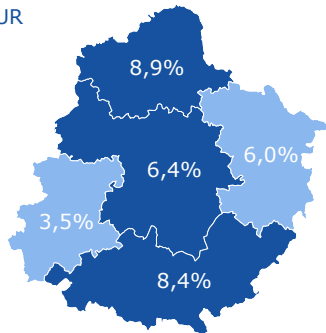
**4ÈME**  
DÉPARTEMENT



**6,3%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ

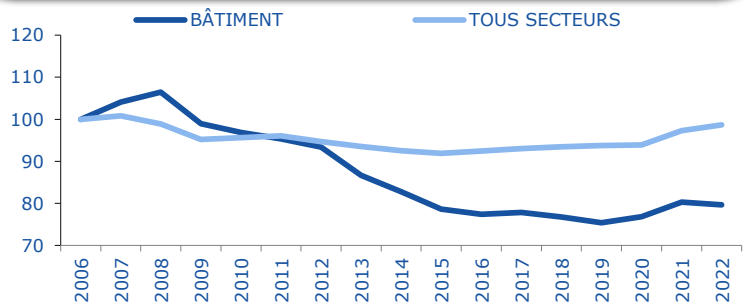


ÉVOLUTION ANNUELLE

**-0,8%**  
SECTEUR



**+1,4%**  
TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux d'installation (hors voie publique)	3 285	<b>35%</b>
2	Travaux de finition	2 855	<b>30%</b>
3	Autres travaux de construction spécialisés (hors TP)	1 422	<b>15%</b>
4	Travaux de couverture	1 023	<b>11%</b>
5	Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	768	<b>8%</b>

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**11 466**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**486**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**4,6%**

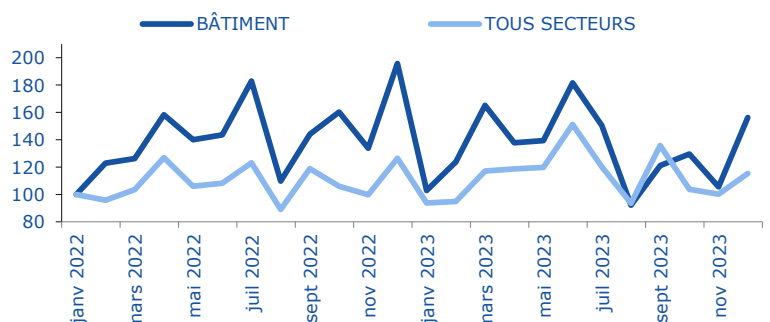
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

**-6,5%**  
SECTEUR



**+4,6%**  
TOUS SECTEURS



**22 jours**

EN MOYENNE

**+11 jours**

/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**1 145**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-28,0%**  
SECTEUR



**-8,7%**  
TOUS SECTEURS



**5,3%**  
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

### SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE **3,8%**  
+1,4 pt(s)

### TOUS SECTEURS

**27,8%**



**30,6%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **78,3%**  
+0,0 pt(s)

**55,3%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**3 424**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**285**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-10,4%**  
SECTEUR



**-6,3%**  
TOUS SECTEURS



**1,7%**  
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**11%**



57% \*

**89%**



43% \*



**50%**  
EN CDI

15% \*

MOINS DE 26 ANS

**41%**

37% \*

50 ANS ET PLUS

**11%**

20% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**757**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-1,0%**  
SECTEUR

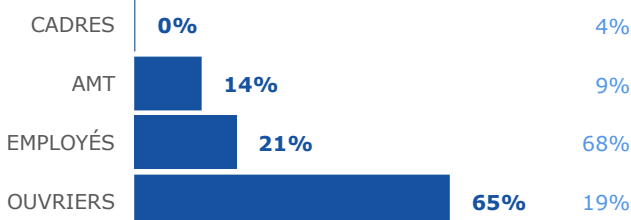


**-0,1%**  
TOUS SECTEURS



**2,6%**  
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS SECTEURS

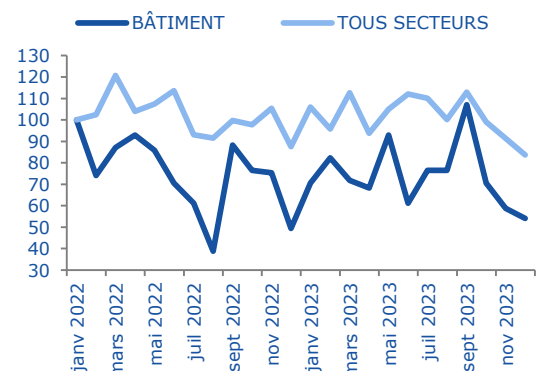


OFFRES DURABLES

**75%**  
68% \*

TEMPS PLEIN

**98%**  
79% \*



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN HAUSSE



**2 423**

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



**5,6%**

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

**6%**

53% \*



**94%**

47% \*



MOINS DE 26 ANS

**17%**

20% \*

50 ANS ET PLUS

**23%**

26% \*

INDEMNISÉS

**64%**

59%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**44%**

49%

DELD

**38%**

44%

\* TOUS SECTEURS

### SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE

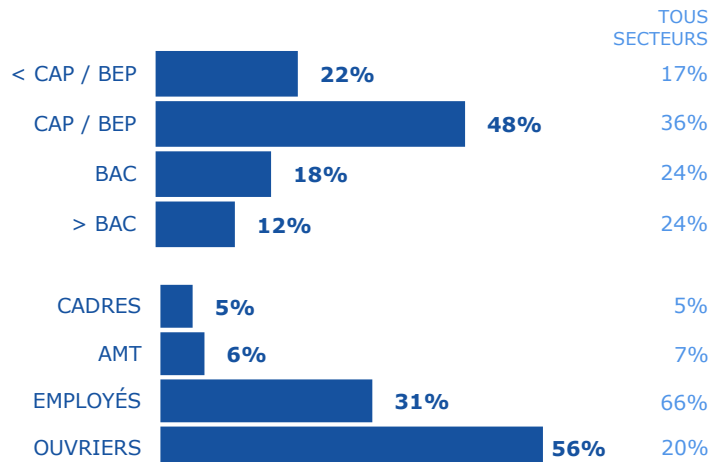
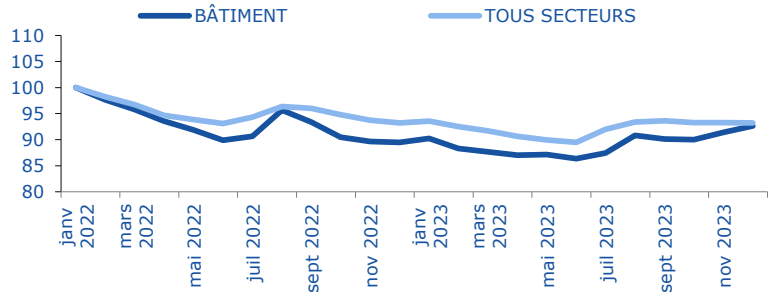
**+3,5%**

SECTEUR



**+0,0%**

TOUS SECTEURS



## ... QUI SE FORME



**156**

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

**2,0%**

DES ENTRÉES



**169**

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

**2,2%**

DES SORTIES

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-7,7%**

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-5,1%**

SECTEUR

EN JUIN 2023

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

**71,6%**

**64,4%**

TOUS SECTEURS

### TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Dessin Btp
- 2 Restauration Réhabilitation
- 3 Météré Btp
- 4 Risque Amiante
- 5 Menuiserie Bois

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

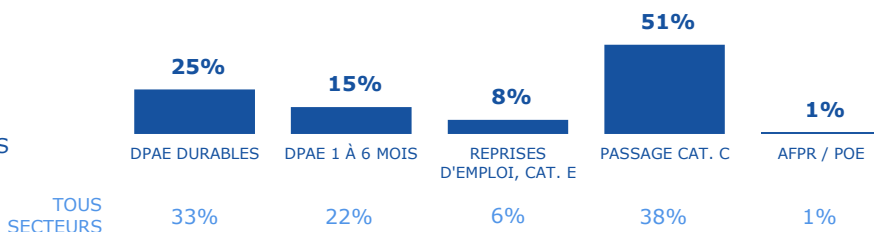
- 69%**
- 50%**
- 67%**
- 100%**
- 64%**

## ... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**6,0%**  
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



## UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

### ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

#### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



#### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

#### RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

1 Réaliser diagnostic de panne, dysfonctionnement d'installation

2 Réaliser travaux raccordement aux chauffages, sanitaires

3 Installer des équipements de chauffage

4 Poser des tuyauteries

5 Poser des éléments sanitaires

#### DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1 Règles et consignes de sécurité

2 Lecture de plan, de schéma

3 Charger, décharger, manutentionner des produits

4 Logiciel de traitement de texte

5 Peindre des surfaces et supports visuels

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

### ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Ingénierie et études du BTP	5	3	5	1	2	4	4
Pose de revêtements rigides	5	4	4	2	4	4	3
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	5	5	4	3	3	2	4
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	5	4	3	3	3	4	3
Maçonnerie	5	3	4	3	4	3	3
Pose et restauration de couvertures	5	4	4	2	4	3	3
Pose de fermetures menuisées	5	5	3	2	4	3	3
Peinture en bâtiment	5	2	1	3	4	4	3
Électricité bâtiment	5	5	3	3	3	2	4
Montage d'agencements	5	5	2	3	4	2	3

\* ND : NON DISPONIBLE

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES



#### EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

##### OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

411 - 412 - 4311 - 4321A - 4322 - 4329 - 433 - 4391 - 4399A - 4399B - 4399C

#### DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F14 : Extraction & F1701 : Construction routes, voies)

### DÉFINITIONS



**OFFRE D'EMPLOI** : Durable : Durée supérieure à 6 mois

#### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### SOURCES



#### EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

#### EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

#### PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

#### RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

#### OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

#### DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

#### FORMATIONS

France Travail

#### REPRISES D'EMPLOI

France Travail

#### MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

#### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

#### Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

#### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

#### Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

#### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

