

PORTRAIT SECTORIEL SANTÉ



DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités hospitalières



Pratique dentaire



Activité des médecins généralistes



Autres activités pour la santé humaine



Activité des médecins spécialistes



Hébergement médicalisé

Aujourd'hui, plusieurs difficultés se cumulent pour accéder aux soins rapidement :

- une **offre de soins insuffisante** en nombre ou en capacité d'organisation,
- un **manque d'attractivité des métiers** du soin en matière de santé accentuée par la crise COVID.

Parallèlement, les **besoins de soins augmentent**, en lien avec le vieillissement accéléré de la population et au dynamisme de la région qui voit sa population augmenter.

Les métiers de ce secteur sont pour la plupart réglementés.

Source : Région Pays de la Loire

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le vieillissement de la population et l'essor des maladies chroniques génèrent une demande de soins en constante augmentation.

Aussi la perte d'autonomie liée au grand âge a pour corrolaire un **besoin croissant d'accompagnement de la dépendance avec pour défi majeur son financement.**

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Répondre au déficit chronique de personnel
- ❖ Répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation de la main d'oeuvre
- ❖ Travailler sur l'image de ces métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- ❖ Innover pour transformer les organisations
- ❖ Garantir la mobilisation et la coordination des acteurs au niveau des financements au national et dans les territoires

Source : Portrait national France Travail

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



12 235
SALARIÉS



816
ÉTABLISSEMENTS

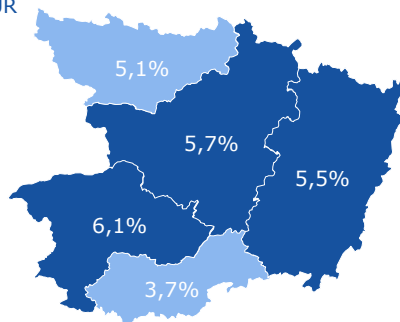
2ÈME
DÉPARTEMENT



5,4%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

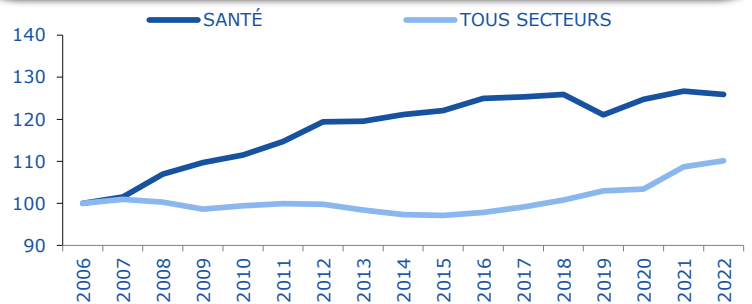


ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,6%
SECTEUR



+1,3%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Activités hospitalières	3 621	30%
2	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	3 317	27%
3	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	1 149	9%
4	Ambulances	877	7%
5	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre	601	5%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



29 091
MISSIONS
SUR 12 MOIS



186
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



9,6%

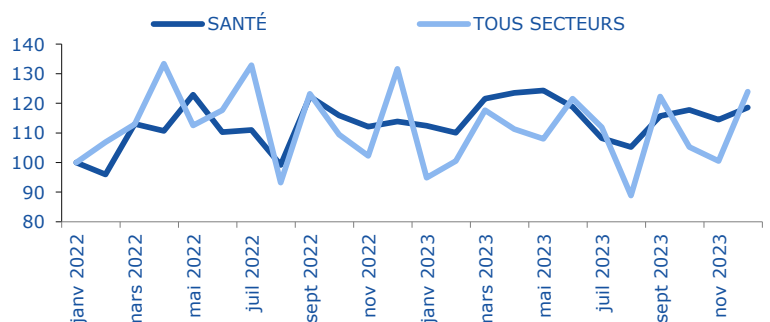
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,8%
SECTEUR



-5,1%
TOUS SECTEURS



3 jours
EN MOYENNE

EN MOYENNE

-10 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



2 858
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,2%
SECTEUR



-6,7%
TOUS SECTEURS



6,5%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **23,8%**
+5,5 pt(s)

TOUS SECTEURS

37,8%



31,2%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **67,9%**
-18,6 pt(s)

59,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



36 528
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

3 044
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,3%
SECTEUR



-1,3%
TOUS SECTEURS



11,2%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

88%



55% *

12%



45% *



83%
EN CDD < UN MOIS
68% *

MOINS DE 26 ANS

36%

39% *

50 ANS ET PLUS

18%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



2 392
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-19,7%
SECTEUR



-1,3%
TOUS SECTEURS



5,0%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

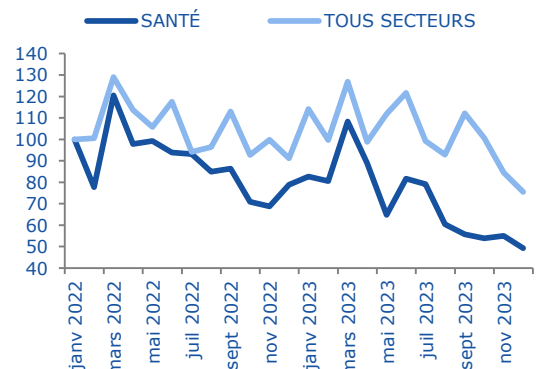
OFFRES DURABLES

55%
65% *

TEMPS PLEIN

76%
82% *

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE



2 503
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



3,9%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

88%

54% *



12%

46% *



MOINS DE 26 ANS

21%

18% *

50 ANS ET PLUS

21%

26% *

INDEMNISÉS

62%

64%

ACTIVITÉ RÉDUITE

61%

52%

DELD

37%

45%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

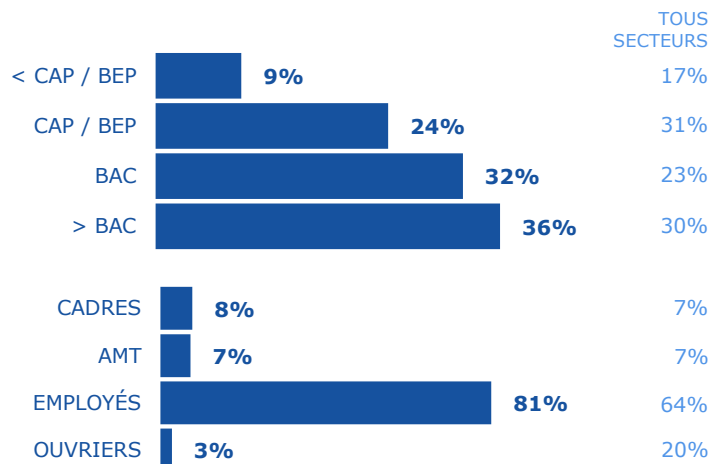
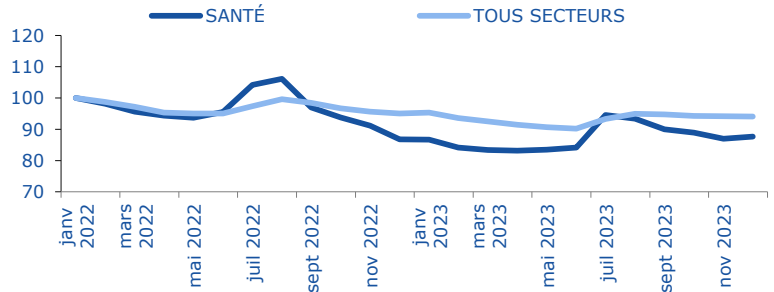
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,0%
SECTEUR



-1,1%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



554
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

5,1%
DES ENTRÉES



724
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

6,3%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-21,3%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-5,5%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS
APRÈS FORMATION

66,3%

63,3%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Aide-Soignant
- 2 Infirmier
- 3 Massage Bien-Être
- 4 Sophrologie
- 5 Auxiliaire Puériculture

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

70%

60%

62%

63%

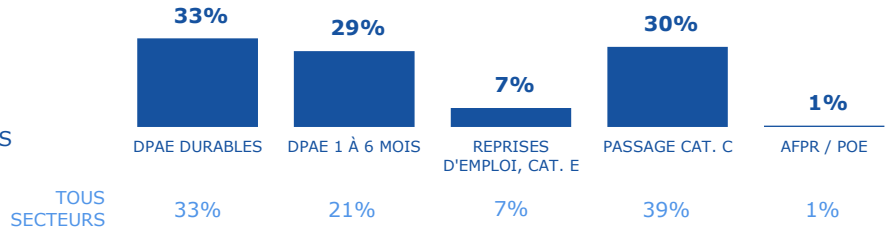
88%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



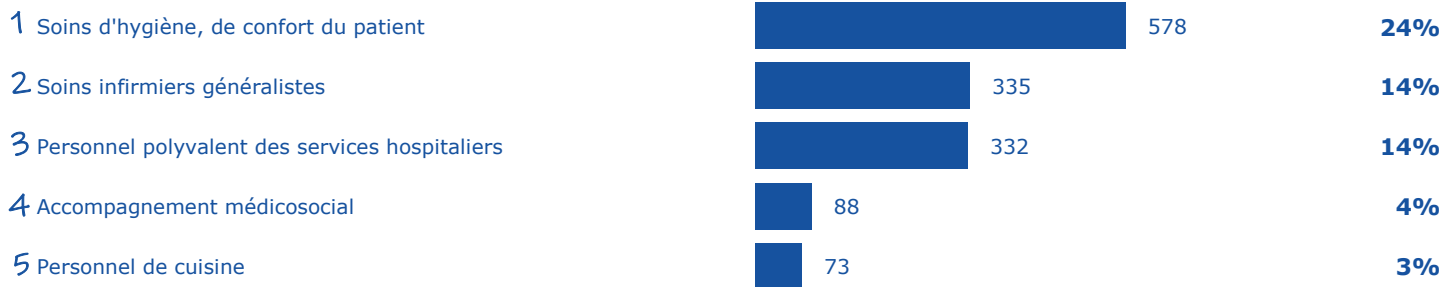
4,3%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



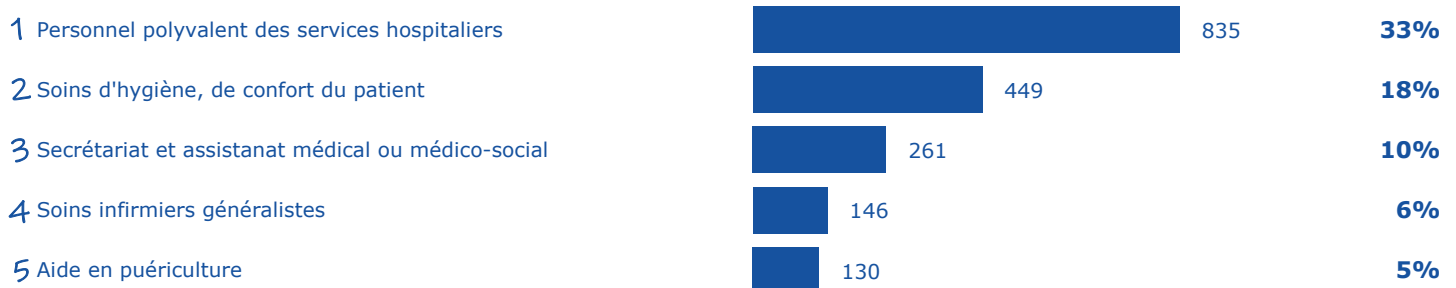
UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- Accompagner une personne dans les gestes de la vie quotidienne
- Réaliser soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention
- Mesurer paramètres vitaux patient, contrôler appareils médicaux
- Identifier modif. état de la personne, informer équipe soignante
- Surveiller l'état de santé d'une personne

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Règles d'hygiène et d'asepsie
- Accompagner une personne dans les gestes de la vie quotidienne
- Contrôler l'état des stocks
- Nettoyer, désinfecter, ranger la chambre, installation sanitaire

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Soins infirmiers généralistes	5	2	5	3	3	2	5
Soins d'hygiène, de confort du patient	5	4	5	4	4	4	5
Aide en puériculture	5	3	5	3	4	3	5
Conduite de véhicules sanitaires	5	4	3	1	3	5	2
Personnel polyvalent des services hospitaliers	5	2	4	5	5	3	2
Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	3	5	2	3	1	2	2
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : HÉBERGEMENT MÉDICALISÉ

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 6