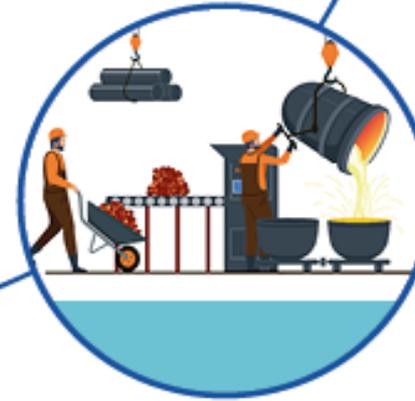


# PORTRAIT SECTORIEL MÉTALLURGIE



## DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2023

**DOCUMENT ANNUEL**  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Sidérurgie et première transformation de l'acier



Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux



Fonderie



Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements



Fabrication de machines et équipements



Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques

Sidérurgie, fonderie, transformation des métaux, construction mécanique, navale, aéronautique etc., la métallurgie est indispensable à de très nombreux secteurs d'activités.

Aujourd' hui **deuxième secteur industriel de la région**, la métallurgie conforte son poids stable dans l'économie ligérienne à contre pied des baisses nationales.

Dans les Pays de la Loire, la part de salariés employés au sein de la métallurgie est 1,5 fois plus élevée que dans l'ensemble du territoire métropolitain.

*Source : INSEE / ORCI*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

L'industrie et la métallurgie évoluent vers des activités de plus en plus automatisées, plus valorisées et plus valorisantes. Les opérateurs et les techniciens vont majoritairement occuper des **métiers dans lesquels l'assistance et l'analyse sont prégnantes**.

Pour répondre à ces enjeux, chaque année, le secteur de la métallurgie revoit sa copie et définit ses besoins en termes de compétences et de personnel, avec des exigences toujours fortes.

Le secteur évolue ainsi vers une **production à plus forte valeur ajoutée, en investissant dans la recherche et des activités à fort potentiel technologique**. Les ingénieurs sont particulièrement recherchés.

### Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Contribuer à développer l'attractivité du secteur
- ❖ Répondre aux besoins de recrutements spécifiques sur chaque filière
- ❖ Accompagner le développement des compétences sur les métiers qualifiés

*Source : France Travail Portrait national*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



**10 691**  
SALARIÉS



**436**  
ÉTABLISSEMENTS

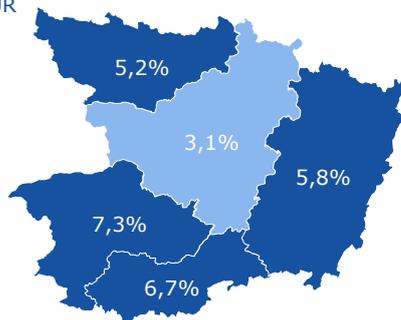
**3ÈME**  
DÉPARTEMENT



**4,7%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ

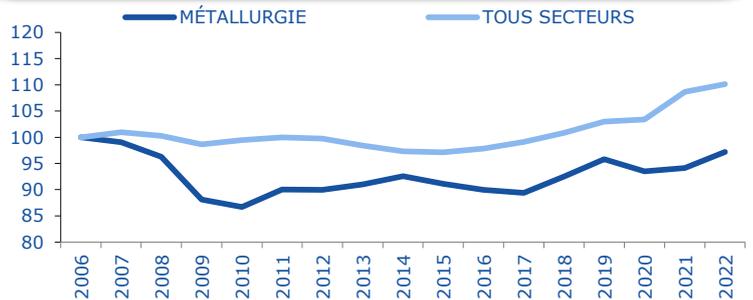


ÉVOLUTION ANNUELLE

**+3,2%**  
SECTEUR



**+1,3%**  
TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements	6 431	<b>60%</b>
2	Fabrication de machines et équipements	3 135	<b>29%</b>
3	Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques	466	<b>4%</b>
4	Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux	455	<b>4%</b>
5	Sidérurgie et première transformation de l'acier	157	<b>1%</b>

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**15 173**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**651**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**5,0%**

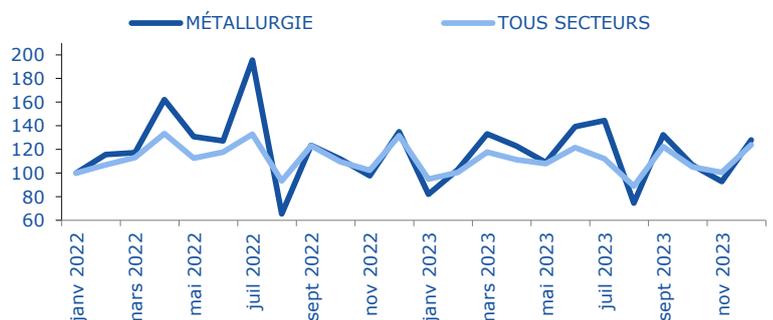
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

**-7,7%**  
SECTEUR



**-5,1%**  
TOUS SECTEURS



**24 jours**

EN MOYENNE

**+12 jours**

/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**906**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-6,6%**  
SECTEUR



**-6,7%**  
TOUS SECTEURS



**2,1%**  
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS  
SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE

**37,8%**



**47,4%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS  
RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **80,3%**  
+9,3 pt(s)

**59,2%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**2 558**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**213**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+0,1%**  
SECTEUR



**-1,3%**  
TOUS SECTEURS



**0,8%**  
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**22%**



55% \*

**78%**



45% \*



**60%**  
EN CDI

16% \*

MOINS DE 26 ANS

**36%**

39% \*

50 ANS ET PLUS

**13%**

19% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**588**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-4,4%**  
SECTEUR



**-1,3%**  
TOUS SECTEURS



**1,2%**  
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

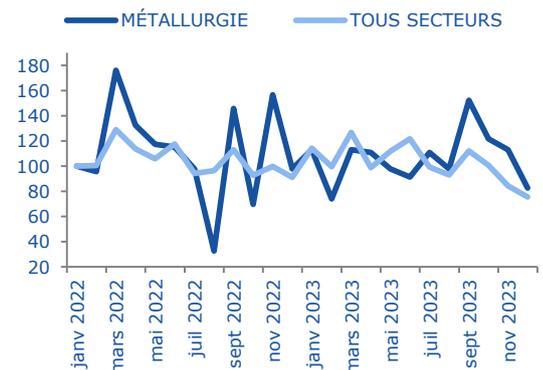
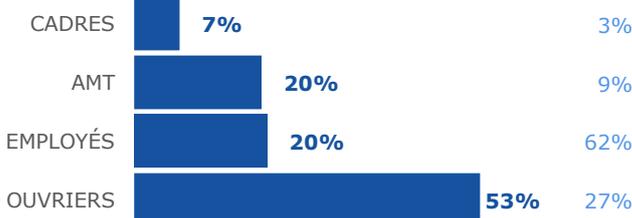
TOUS  
SECTEURS

OFFRES  
DURABLES

**88%**  
65% \*

TEMPS  
PLEIN

**99%**  
82% \*



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN BAISSSE



**621**  
DEMANDEURS D'EMPLOI  
CAT. ABC



**1,0%**  
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

**9%**

54% \*



**91%**

46% \*



MOINS DE 26 ANS

**19%**

18% \*

50 ANS ET PLUS

**20%**

26% \*

INDEMNISÉS

**72%**

64%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**58%**

52%

DELD

**43%**

45%

\* TOUS SECTEURS

### SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

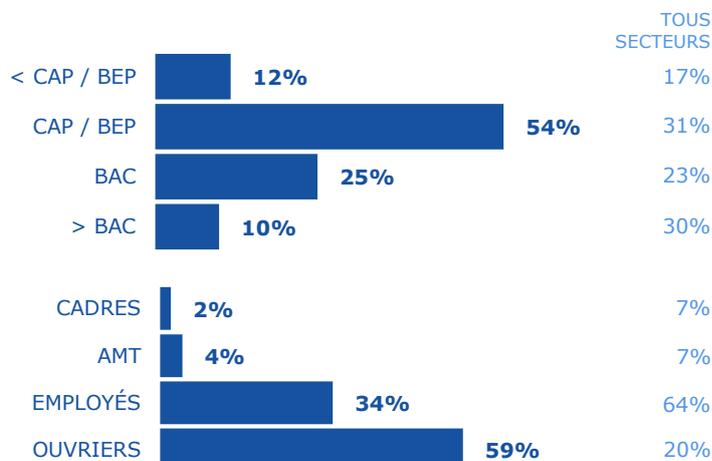
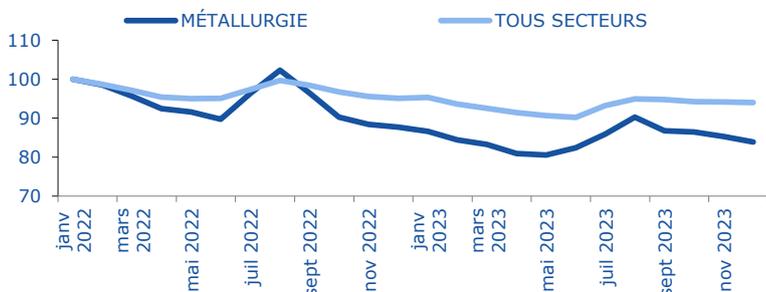
EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-4,3%**  
SECTEUR



**-1,1%**  
TOUS SECTEURS



## ... QUI SE FORME



**80**  
ENTRÉES EN FORMATION  
SUR 12 MOIS

**0,7%**  
DES ENTRÉES



**100**  
SORTIES DE FORMATION  
SUR 12 MOIS

**0,9%**  
DES SORTIES

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-17,5%**  
SECTEUR

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-12,3%**  
SECTEUR

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS  
APRÈS FORMATION

**65,0%**

**63,3%**  
TOUS SECTEURS

### TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Soudage
- 2 Tuyauterie
- 3 Montage Assemblage
- 4 Usinage
- 5 Soudage Tig

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

**57%**

**47%**

**73%**

**67%**

**100%**

## ... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**1,2%**  
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES

TOUS  
SECTEURS

**14%**  
DPAE DURABLES

33%

**13%**  
DPAE 1 À 6 MOIS

21%

**5%**  
REPRISES  
D'EMPLOI, CAT. E

7%

**66%**  
PASSAGE CAT. C

39%

**2%**  
AFPR / POE

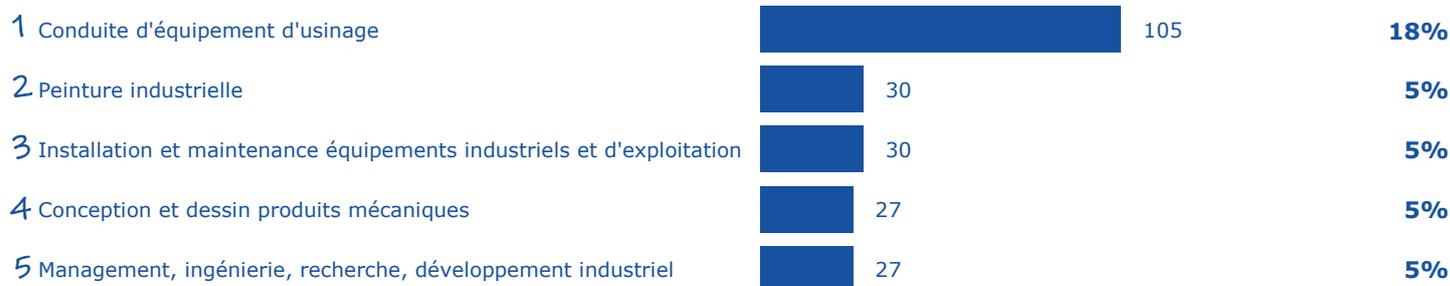
1%

## UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

### ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

#### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



#### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

#### RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

#### DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1	Monter et régler une installation, une machine	1	Assembler, souder différents éléments entre eux ou sur support
2	Techniques d'usinage	2	Monter et régler une installation, une machine
3	Contrôler la qualité et la conformité d'un livrable	3	Lecture de plan, de schéma
4	Réaliser un diagnostic technique	4	Règles de sécurité
5	Piloter la gestion de la production, de l'exploitation	5	Transformer une matière première

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

### ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Conduite d'équipement d'usinage	5	5	5	3	5	2	3
Chaudronnerie - tôlerie	5	3	5	2	5	2	4
Soudage manuel	5	5	4	3	5	3	3
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							

\* ND : NON DISPONIBLE

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES



**EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS**  
24 - 25 - 28 - 3320A - 3320C

**DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION**  
H1506 - H29 TRAVAIL DES MÉTAUX (Hors H2906-H2908-H2909-H2912)

### DÉFINITIONS

**OFFRE D'EMPLOI** : Durable : Durée supérieure à 6 mois

#### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### SOURCES



**EMPLOI SALARIÉ** URSSAF  
**EMPLOI INTÉRIMAIRE** Déclaration de mission établissements travail temporaire  
**PROJETS RECRUTEMENT** France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
**RECRUTEMENTS** Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
**OFFRES D'EMPLOI** France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

**DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS** France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
**REPRISES D'EMPLOI** France Travail  
**MÉTIERS EN TENSION** France Travail - DARES

#### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

#### Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

#### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

#### Conception et réalisation :

Linda LAUNAY  
Service Statistiques, Études et Évaluation

#### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 6