

PORTRAIT SECTORIEL TRANSPORT LOGISTIQUE



DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Centrales d'achat



Transports ferroviaires



Autres transports terrestres de voyageurs



Transports routiers de fret et par conduites



Transports par eau



Transports aériens



Entreposage et services auxiliaires des transports



Activités de poste et de courrier



Locations, locations-bail



Activités de conditionnement



Ambulances

Le secteur du transport et de la logistique est très **lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.**

La démographie impacte le transport de voyageurs.

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2024, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants et notent d'ailleurs une reprise du transport de tourisme.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et **offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.**

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- ❖ Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



14 420
SALARIÉS



630
ÉTABLISSEMENTS

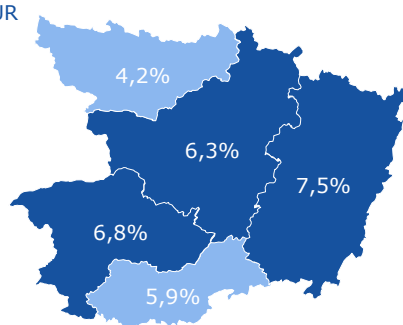
2ÈME
DÉPARTEMENT



6,3%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

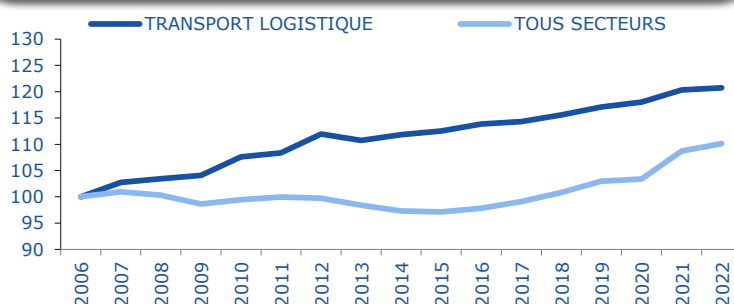


ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,3%
SECTEUR



+1,3%
TOUS SECTEURS



TOP 5

- 1 Transports routiers de fret et par conduites
- 2 Entreposage et services auxiliaires des transports
- 3 Autres transports terrestres de voyageurs
- 4 Activités de poste et de courrier
- 5 Ambulances

EFFECTIF

PART

6 305	44%
2 546	18%
2 364	16%
1 773	12%
877	6%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



38 642
MISSIONS
SUR 12 MOIS



1 021
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



12,8%

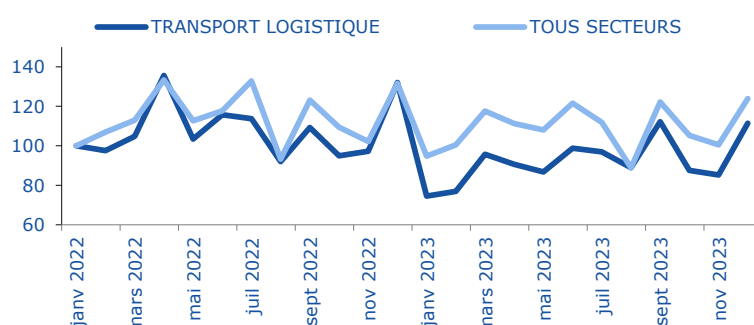
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-14,7%
SECTEUR



-5,1%
TOUS SECTEURS

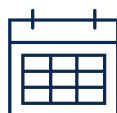


12 jours

EN MOYENNE

0 jour

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



1 468

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,5%
SECTEUR



-6,7%
TOUS SECTEURS



3,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

8,1%
+2,3 pt(s)

37,8%



32,1%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

71,9%
+4,1 pt(s)

59,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



6 803

DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

567
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,3%
SECTEUR



-1,3%
TOUS SECTEURS



2,1%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

25%

55% *



75%

45% *



46%

EN CDI

16% *

MOINS DE 26 ANS

32%

39% *

50 ANS ET PLUS

21%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



1 321

OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-15,1%
SECTEUR



-1,3%
TOUS SECTEURS



2,8%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

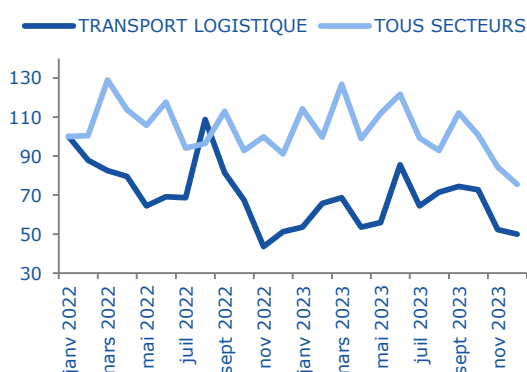
OFFRES
DURABLES

89%
65% *

TEMPS
PLEIN

65%
82% *

TOUS
SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023



7 194

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



11,2%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

22%

54% *



78%

46% *



MOINS DE 26 ANS

19%

18% *

50 ANS ET PLUS

23%

26% *

INDEMNISÉS

66%

64%

ACTIVITÉ RÉDUITE

50%

52%

DELD

43%

45%

* TOUS SECTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

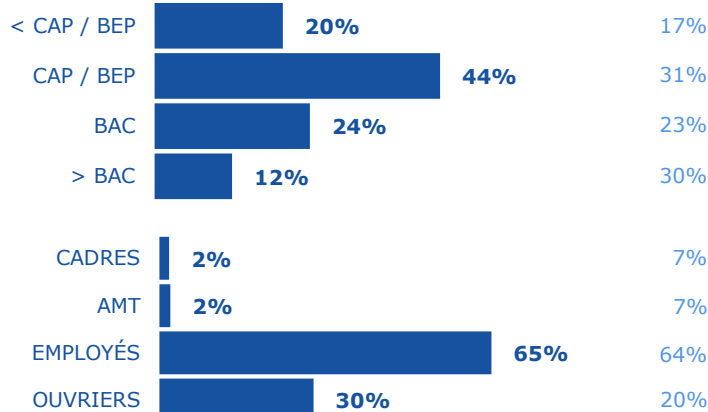
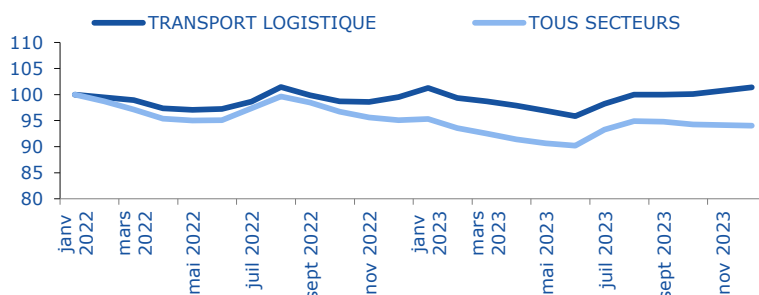
+1,9%

SECTEUR



-1,1%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2023



2 020

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

18,6%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-35,0%

SECTEUR

EN JUIN 2023



2 289

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

20,0%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-19,7%

SECTEUR

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

63,6%

63,3%

TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Conduite Auto
- 2 Conduite Poids Lourd
- 3 Transport En Commun Routier
- 4 Fimo Fco
- 5 Transport Marchandise

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

53%

77%

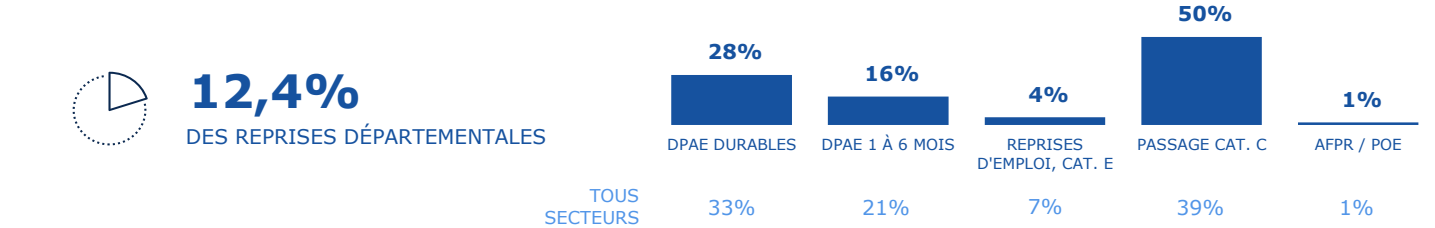
87%

79%

60%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

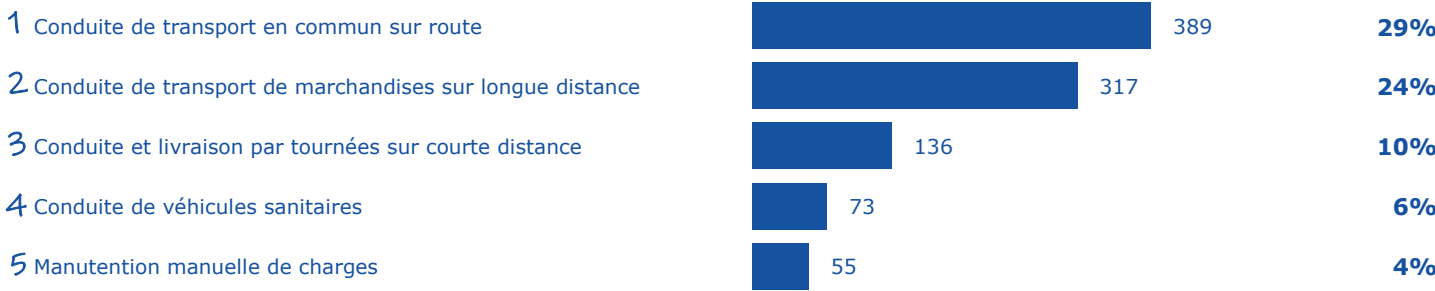
EN DECEMBRE 2023



UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

4 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Conduite de transport en commun sur route	5	4	5	2	4	3	1
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5	3	5	2	4	3	4
Conduite de transport de particuliers	5	4	4	3	3	5	2
Conduite de véhicules sanitaires	5	4	3	1	3	5	2
Magasinage et préparation de commandes	4	4	4	5	4	2	1
Manutention manuelle de charges	4	5	1	5	4	2	1
Conduite d'engins de déplacement des charges	4	4	3	5	4	2	1
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4	4	2	2	5	2	1
ND*							
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤ 78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite > 78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 6