

PORTRAIT SECTORIEL TRANSPORT LOGISTIQUE



DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

| | | | |
|--|--|--|--|
| | Centrales d'achat | | Entreposage et services auxiliaires des transports |
| | Transports ferroviaires | | Activités de poste et de courrier |
| | Autres transports terrestres de voyageurs | | Locations, locations-bail |
| | Transports routiers de fret et par conduites | | Activités de conditionnement |
| | Transports par eau | | Ambulances |
| | Transports aériens | | |

Le secteur du transport et de la logistique est très **lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.**

La démographie impacte le transport de voyageurs.

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2024, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants et notent d'ailleurs une reprise du transport de tourisme.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et **offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.**

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- ❖ Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



6 151
SALARIÉS



276
ÉTABLISSEMENTS

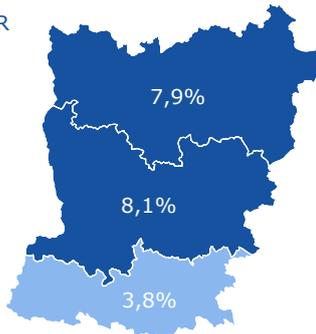
5ÈME
DÉPARTEMENT



7,4%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

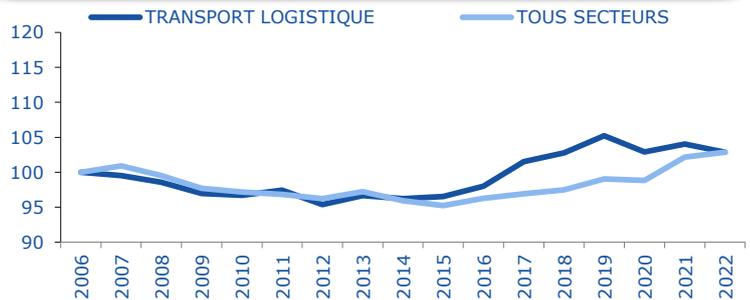


ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,1%
SECTEUR



+0,7%
TOUS SECTEURS



TOP 5

- 1 Transports routiers de fret et par conduites
- 2 Autres transports terrestres de voyageurs
- 3 Activités de poste et de courrier
- 4 Entreposage et services auxiliaires des transports
- 5 Ambulances

EFFECTIF

PART

| | |
|-------|------------|
| 3 267 | 53% |
| 757 | 12% |
| 747 | 12% |
| 728 | 12% |
| 373 | 6% |

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



6 905
MISSIONS
SUR 12 MOIS



144
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



5,7%

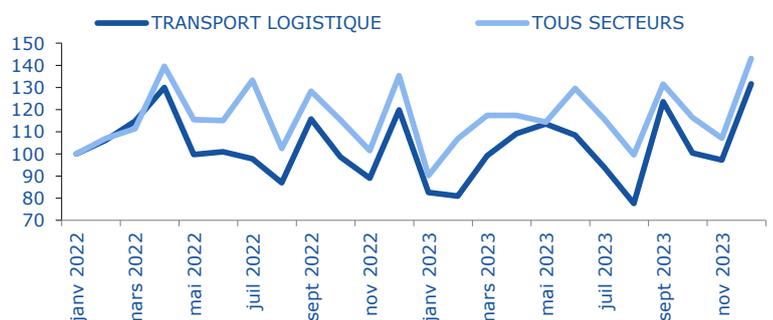
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,3%
SECTEUR

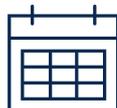


-1,1%
TOUS SECTEURS



11 jours

EN MOYENNE



-3 jours

/ TOUS SECTEURS

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



416
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+9,8%
SECTEUR



-5,6%
TOUS SECTEURS



3,4%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **14,6%**
+1,5 pt(s)

24,1%



31,1%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **61,9%**
-9,1 pt(s)

57,8%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



2 682
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

224
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-23,1%
SECTEUR



+1,1%
TOUS SECTEURS



3,1%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

20%



54% *

80%



46% *



40%
EN CDI
21% *

MOINS DE 26 ANS

34%

44% *

50 ANS ET PLUS

30%

17% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



626
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,3%
SECTEUR



-6,6%
TOUS SECTEURS



3,2%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

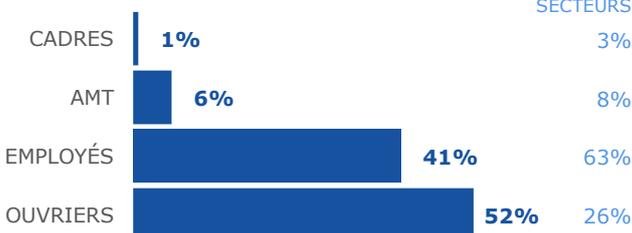
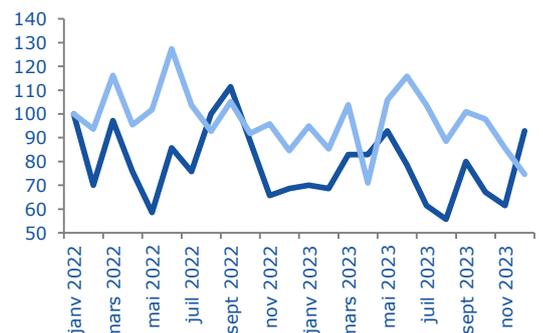
OFFRES DURABLES

91%
67% *

TEMPS PLEIN

74%
84% *

— TRANSPORT LOGISTIQUE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE



1 814

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



10,1%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

16%

53% *



84%

47% *



MOINS DE 26 ANS

16%

20% *

50 ANS ET PLUS

27%

25% *

INDEMNISÉS

69%

67%

ACTIVITÉ RÉDUITE

53%

55%

DELD

41%

42%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

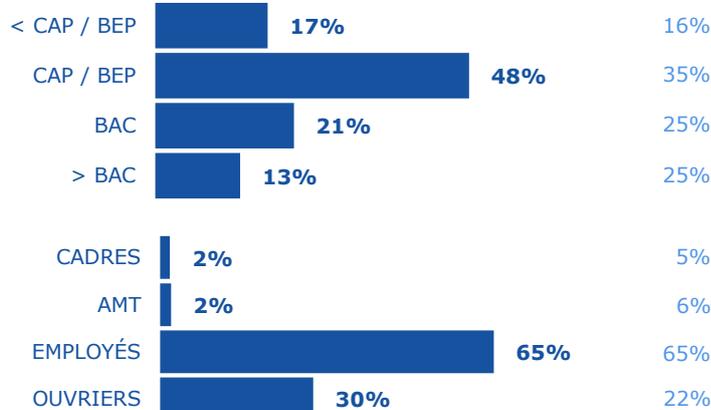
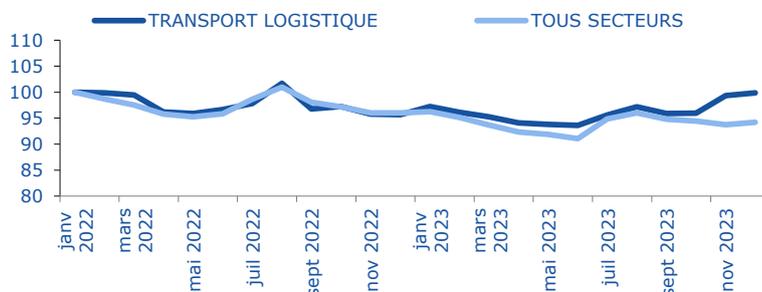
+4,4%

SECTEUR



-1,9%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



648

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

17,2%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-20,4%

SECTEUR



637

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

18,8%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-20,0%

SECTEUR

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

66,9%

66,2%

TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Conduite Auto
- 2 Conduite Poids Lourd
- 3 Transport En Commun Routier
- 4 Fimo Fco
- 5 Transport Sanitaire

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

53%

85%

63%

84%

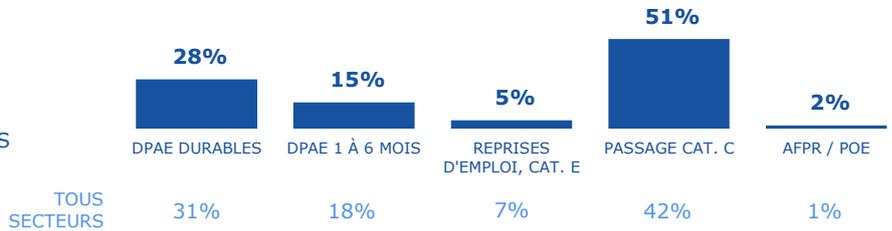
100%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



10,4%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- | | |
|--|--|
| 1 Contrôler état de fonctionnement véhicule, effectuer nettoyage | 1 Charger, décharger, manutentionner des produits |
| 2 Vérifier présence, conformité des documents de bord, transport | 2 Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison |
| 3 Définir un itinéraire en fonction des consignes de livraison | 3 Gestes et postures de manutention |
| 4 Organiser, contrôler chargement marchandises dans véhicule | 4 Règles et consignes de sécurité |
| 5 Réaliser les opérations d'attelage | 5 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local |

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------|-----------|-------------------|-------|------------|
| Fluide | Peu Tendu | Moyennement Tendu | Tendu | Très tendu |

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES | | | | | |
|---|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| | | Intensité d'embauches | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignantes | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi |
| Conduite de transport de marchandises sur longue distance | 5 | 5 | 5 | 2 | 4 | 3 | 4 |
| Conduite de transport de particuliers | 5 | 1 | 4 | 3 | 3 | 5 | 2 |
| Conduite et livraison par tournées sur courte distance | 5 | 3 | 3 | 2 | 5 | 2 | 1 |
| Conduite d'engins de déplacement des charges | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 |
| Magasinage et préparation de commandes | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 |
| Manutention manuelle de charges | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 2 | 1 |
| ND* | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | |

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 6