

# PORTRAIT SECTORIEL

## AGRICULTURE



## DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2023

**DOCUMENT ANNUEL**  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Cultures spécialisées



Élevage petits animaux



Viticulture



Champignonnières



Polyculture élevage



Conchyliculture



Élevage gros animaux



Marais salants

La région Pays de la Loire est une grande région agricole, placée au **5ème rang des régions Françaises et au 1er rang des régions productrices de viande bovine.**

L'agriculture ligérienne se caractérise plus spécifiquement par la **production animale**, mais est également bien présente sur la **production végétale**. Il s'agit des grandes cultures (cultures céréalières...), mais également du végétal spécialisé (maraîchage, horticulture, semences, champignons, viticulture...).

*Source : Région Pays de la Loire - solutions&co*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

### Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les besoins en recrutement du secteur
- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers et plus largement du secteur
- ❖ Travailler plus en proximité avec les organisations professionnelles du secteur
- ❖ Constituer un vivier de candidats pour répondre aux demandes liées à la saisonnalité

*Source : France Travail Bretagne*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



**25 121**  
SALARIÉS



**2 479**  
ÉTABLISSEMENTS

**2ÈME**  
DÉPARTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+4,8%**  
SECTEUR

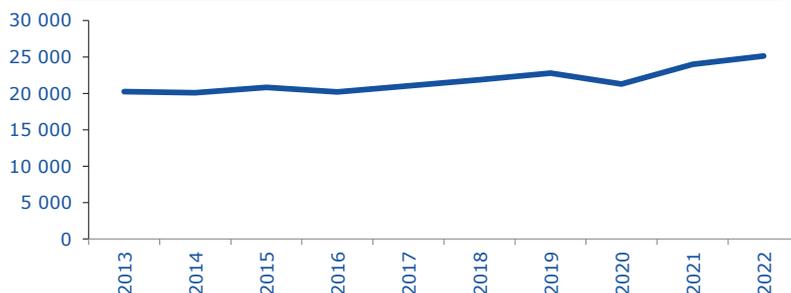


### INFORMATION

Les données sur l'emploi salarié sont traitées par l'ANEFA et concerne les secteurs de la production agricole.

Ils ne peuvent être comparés aux résultats de l'emploi salarié traité par l'URSSAF.

**C'est pourquoi nous ne pouvons pas afficher la part du secteur.**



\* : Données 2017 non diffusées (moyenne 2016 -2018)

### TOP 5

- 1 Cultures spécialisées
- 2 Polyculture élevage
- 3 Viticulture
- 4 Élevage petits animaux
- 5 Élevage gros animaux

EFFECTIF	PART
15 135	<b>60%</b>
4 049	<b>16%</b>
3 562	<b>14%</b>
697	<b>3%</b>
668	<b>3%</b>

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**1 949**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**37**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**0,4%**  
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

### ÉVOLUTION ANNUELLE

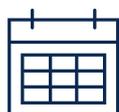
**-0,3%**  
SECTEUR



**-4,0%**  
TOUS SECTEURS

**9 jours**  
EN MOYENNE

**-5 jours**  
/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**4 778**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-4,6%**  
SECTEUR



**-7,9%**  
TOUS SECTEURS



**6,7%**  
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

### SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE **85,0%**  
-2,9 pt(s)

### TOUS SECTEURS

**26,7%**



**42,9%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **51,5%**  
-0,9 pt(s)

**60,9%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**17 505**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**1 459**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-1,5%**  
SECTEUR



**-1,7%**  
TOUS SECTEURS



**2,9%**  
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**41%**



53% \*

**59%**



47% \*



**89%**  
EN CDD < UN MOIS  
63% \*

MOINS DE 26 ANS

**42%**

37% \*

50 ANS ET PLUS

**24%**

16% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**1 208**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+35,0%**  
SECTEUR



**+0,9%**  
TOUS SECTEURS



**1,0%**  
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

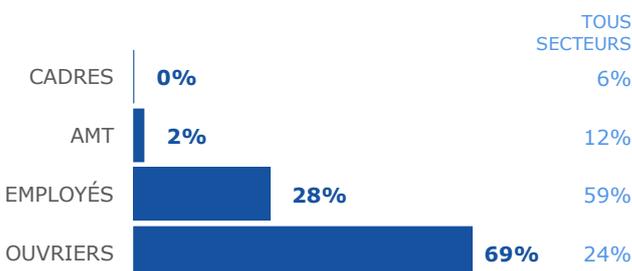
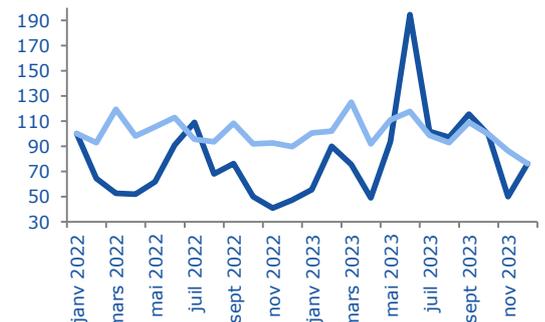
OFFRES DURABLES

**32%**  
63% \*

TEMPS PLEIN

**94%**  
84% \*

— AGRICULTURE — TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN HAUSSE



**4 726**

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



**4,4%**

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

**34%**

52% \*



**66%**

48% \*



MOINS DE 26 ANS

**18%**

16% \*

50 ANS ET PLUS

**21%**

24% \*

INDEMNISÉS

**70%**

69%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**43%**

53%

DELD

**43%**

43%

\* TOUS SECTEURS

### SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

#### ÉVOLUTION ANNUELLE

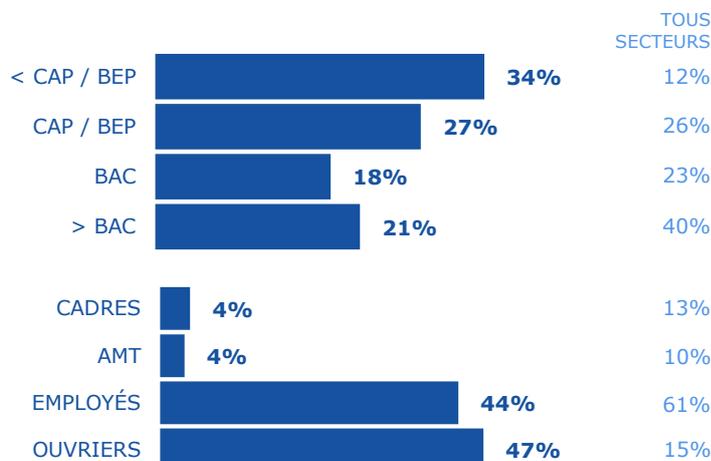
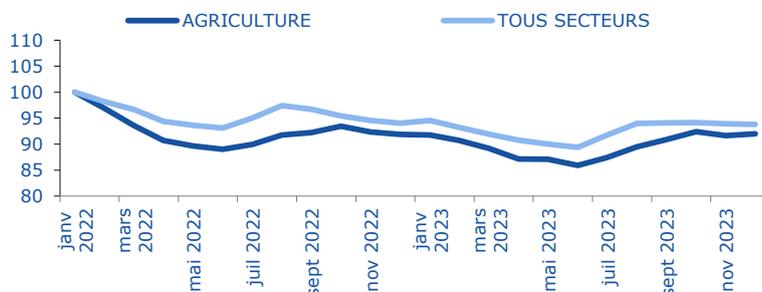
**+0,1%**

SECTEUR



**-0,2%**

TOUS SECTEURS



## ... QUI SE FORME



**455**

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

**2,4%**

DES ENTRÉES

#### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-5,2%**

SECTEUR



**481**

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

**2,7%**

DES SORTIES

#### ÉVOLUTION ANNUELLE



**+28,3%**

SECTEUR

#### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

**59,3%**

**65,4%**

TOUS SECTEURS

#### TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Environnement Agriculture
- 2 Travaux Paysagers
- 3 Gestion Exploitation Agricole
- 4 Installation Agriculteur
- 5 Pêche

#### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

**48%**

**82%**

**59%**

**57%**

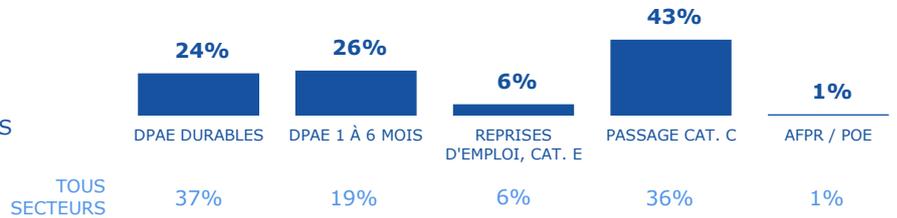
**54%**

## ... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**3,6%**  
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES

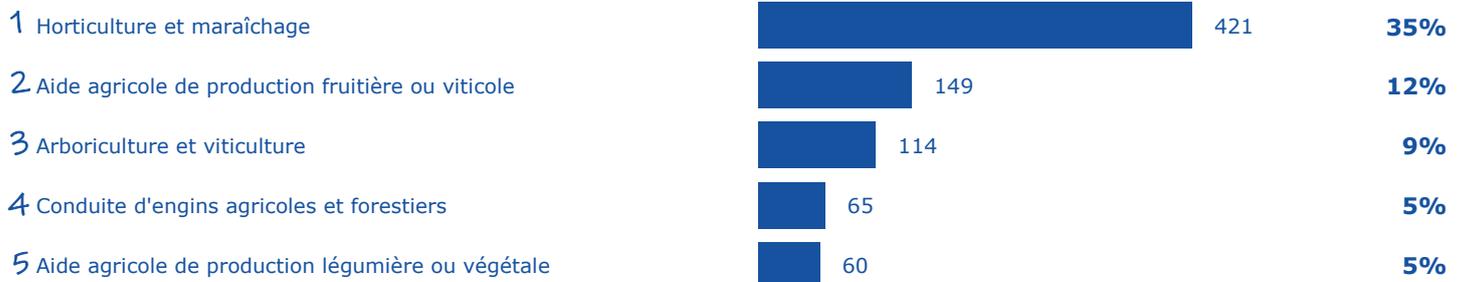


## UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

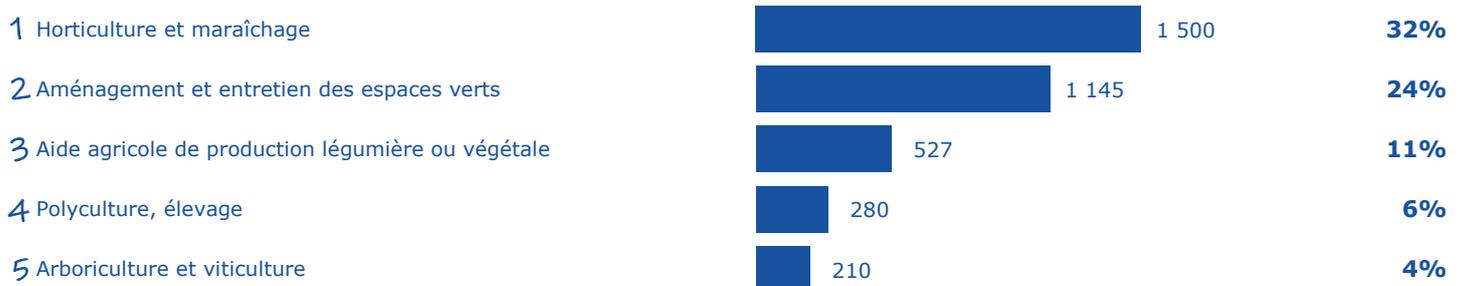
### ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

#### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



#### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

#### RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Préparer du matériel en prévision d'un travail
- Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
- Surveiller l'état d'une plantation
- Préparer sols et plantations (épandage, semis, récolte, ...)

#### DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Préparer sols et plantations (épandage, semis, récolte, ...)
- Entretien un équipement, une machine, une installation
- Préparer du matériel en prévision d'un travail

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

### ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Aménagement et entretien des espaces verts	5	5	2	3	4	4	3
Entretien des espaces naturels	5	3	3	3	4	5	3
Conduite d'engins agricoles et forestiers	5	5	4	3	4	4	5
Polyculture, élevage	4	5	3	5	3	4	3
Horticulture et maraîchage	3	5	1	5	3	3	2
Aide agricole de production légumière ou végétale	3	5	1	5	3	5	2
Aide agricole de production fruitière ou viticole	3	5	4	5	4	5	1
Arboriculture et viticulture	3	5	1	5	4	3	1
Élevage bovin ou équin	2	4	4	5	5	5	4
ND*							

\* ND : NON DISPONIBLE

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES



#### EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
A : AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE

#### DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

A : AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

### DÉFINITIONS



**OFFRE D'EMPLOI** : Durable : Durée supérieure à 6 mois

#### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### SOURCES



#### EMPLOI SALARIÉ

ANEFA

#### EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

#### PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

#### RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

#### OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

#### DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

#### FORMATIONS

France Travail

#### REPRISES D'EMPLOI

France Travail

#### MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

#### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

#### Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

#### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

#### Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

#### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 6