

PORTRAIT SECTORIEL

AGRICULTURE



DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Cultures spécialisées



Élevage petits animaux



Viticulture



Champignonnières



Polyculture élevage



Conchyliculture



Élevage gros animaux



Marais salants

La région Pays de la Loire est une grande région agricole, placée au **5ème rang des régions Françaises et au 1er rang des régions productrices de viande bovine.**

L'agriculture ligérienne se caractérise plus spécifiquement par la **production animale**, mais est également bien présente sur la **production végétale**. Il s'agit des grandes cultures (cultures céréalières...), mais également du végétal spécialisé (maraîchage, horticulture, semences, champignons, viticulture...).

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les besoins en recrutement du secteur
- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers et plus largement du secteur
- ❖ Travailler plus en proximité avec les organisations professionnelles du secteur
- ❖ Constituer un vivier de candidats pour répondre aux demandes liées à la saisonnalité

Source : France Travail Bretagne

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



41 102
SALARIÉS



3 161
ÉTABLISSEMENTS

1ER
DÉPARTEMENT



ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,0%
SECTEUR

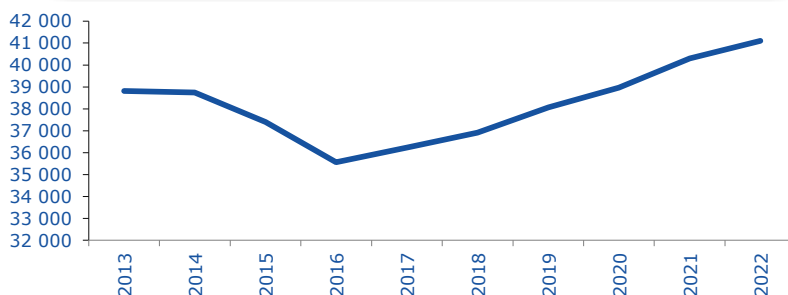


INFORMATION

Les données sur l'emploi salarié sont traitées par l'ANEFA et concerne les secteurs de la production agricole.

Ils ne peuvent être comparés aux résultats de l'emploi salarié traité par l'URSSAF.

C'est pourquoi nous ne pouvons pas afficher la part du secteur.



* : Données 2017 non diffusées (moyenne 2016 -2018)

TOP 5

- 1 Cultures spécialisées
- 2 Viticulture
- 3 Polyculture élevage
- 4 Élevage petits animaux
- 5 Élevage gros animaux

| EFFECTIF | PART |
|----------|------|
| 19 334 | 47% |
| 10 763 | 26% |
| 8 094 | 20% |
| 1 868 | 5% |
| 541 | 1% |

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



4 669
MISSIONS
SUR 12 MOIS



121
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



1,5%
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

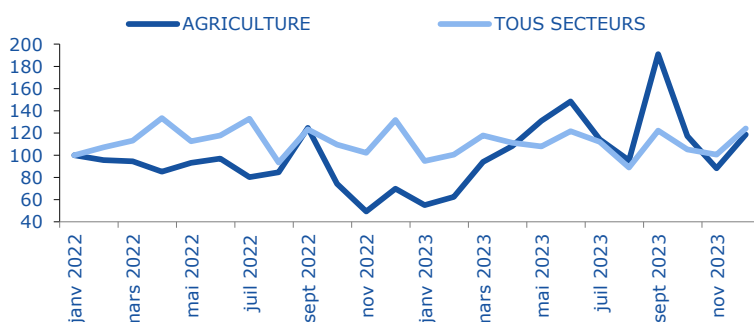
+26,2%
SECTEUR



-5,1%
TOUS SECTEURS

12 jours
EN MOYENNE

0 jour
/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



9 122
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,8%
SECTEUR



-6,7%
TOUS SECTEURS



20,9%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **86,7%**
+2,7 pt(s)

TOUS SECTEURS

37,8%



43,5%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **55,5%**
-5,8 pt(s)

59,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



54 024
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

4 502
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,1%
SECTEUR



-1,3%
TOUS SECTEURS



16,5%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

41%



55% *

59%



45% *



94%
EN CDD < UN MOIS
68% *

MOINS DE 26 ANS

35%

39% *

50 ANS ET PLUS

28%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



1 390
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-15,1%
SECTEUR



-1,3%
TOUS SECTEURS



2,9%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

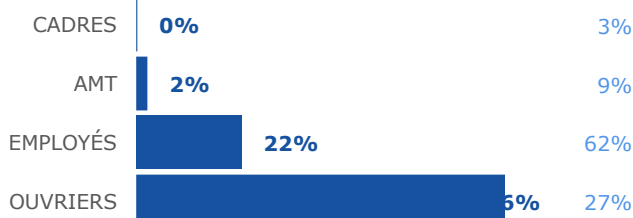
OFFRES DURABLES

32%
65% *

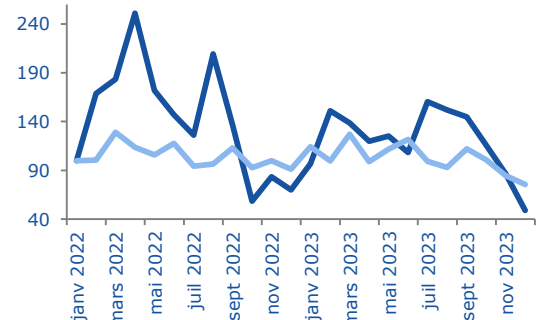
TEMPS PLEIN

96%
82% *

TOUS SECTEURS



— AGRICULTURE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSÉ



6 096

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



9,5%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

40%

54% *



60%

46% *



MOINS DE 26 ANS

15%

18% *

50 ANS ET PLUS

32%

26% *

INDEMNISÉS

68%

64%

ACTIVITÉ RÉDUITE

44%

52%

DELD

55%

45%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

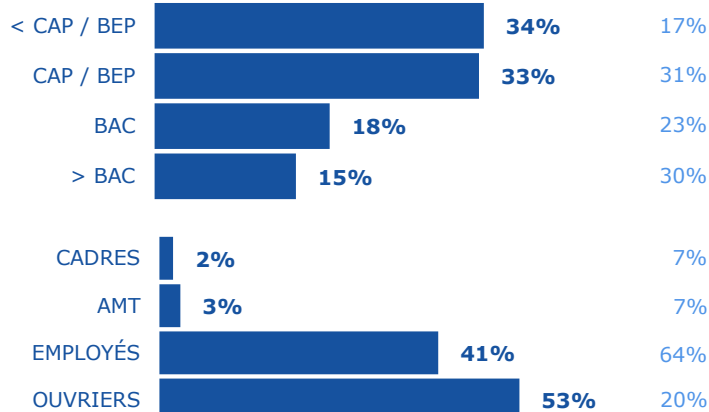
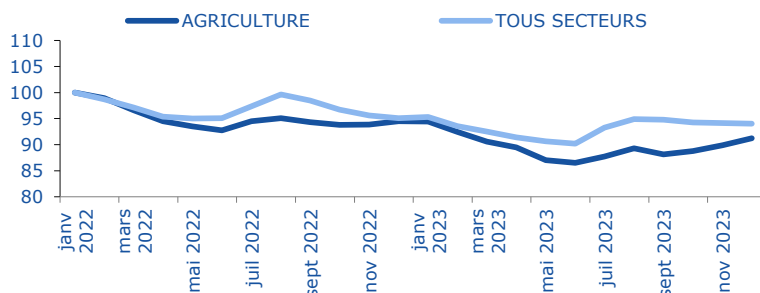
-3,5%

SECTEUR



-1,1%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



279

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

2,6%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-20,1%

SECTEUR



327

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

2,9%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-8,7%

SECTEUR

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

66,1%

63,3%

TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Travaux Paysagers
- 2 Viticulture
- 3 Gestion Exploitation Agricole
- 4 Installation Agriculteur
- 5 Horticulture

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

70%

73%

58%

60%

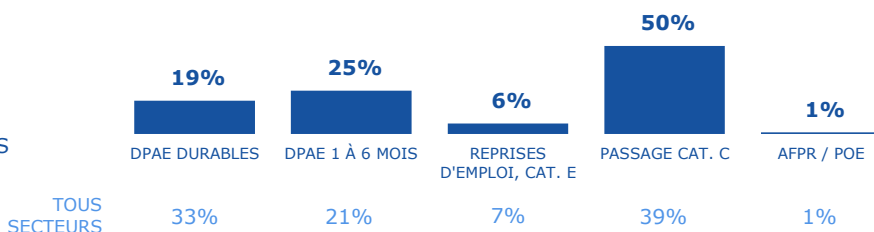
47%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



7,0%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES

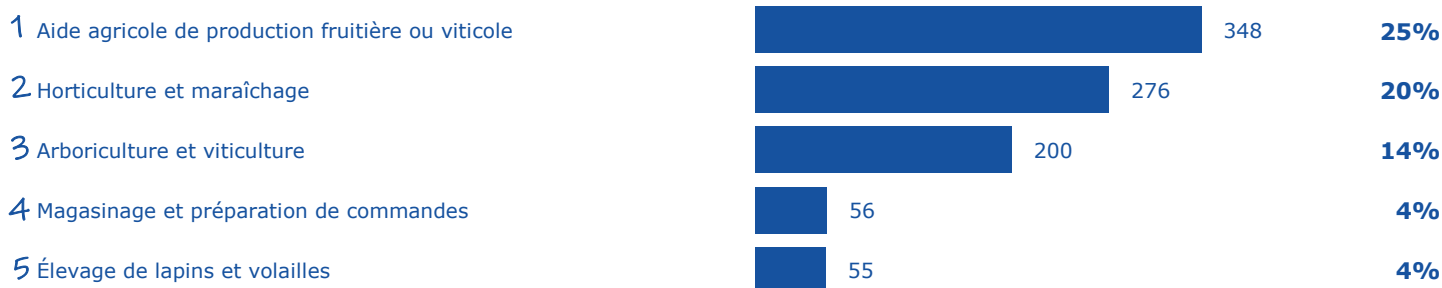


UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Préparer du matériel en prévision d'un travail
- Gestes et postures de manutention
- Techniques d'ébourgeonnage
- Entretien d'un arbre, d'une plantation

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
- Conditionner des produits
- Préparer sols et plantations (épandage, semis, récolte, ...)
- Préparer du matériel en prévision d'un travail

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

| | | | | |
|--------|-----------|-------------------|-------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Fluide | Peu Tendu | Moyennement Tendu | Tendu | Très tendu |

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES | | | | | |
|--|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| | | Intensité d'embauches | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignantes | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi |
| Élevage de lapins et volailles | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| Élevage d'animaux sauvages ou de compagnie | 5 | 5 | 1 | 3 | 5 | 5 | 4 |
| Aménagement et entretien des espaces verts | 5 | 5 | 1 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| Entretien des espaces naturels | 5 | 3 | 1 | 5 | 4 | 5 | 3 |
| Horticulture et maraîchage | 5 | 5 | 1 | 5 | 3 | 3 | 2 |
| Arboriculture et viticulture | 5 | 5 | 1 | 5 | 4 | 3 | 1 |
| Aide agricole de production légumière ou végétale | 5 | 5 | 1 | 5 | 3 | 5 | 2 |
| Aide agricole de production fruitière ou viticole | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 5 | 1 |
| Polyculture, élevage | 3 | 5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 |
| Ingénierie en agriculture et environnement naturel | 2 | 1 | 4 | 1 | 1 | 4 | 5 |

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
A : AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
A : AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ ANEFA
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

