

PORTRAIT SECTORIEL ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE



DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de composants et cartes électroniques		Fabrication d'équipements irradiation médicale, électromédicaux, électrothérapeutiques
	Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques		Fabrication matériels optique, photographique, supports magnétiques
	Fabrication d'équipements de communication		Fabrication d'autres équipements électriques
	Fabrication de produits électroniques grand public		Fabrication d'appareils ménagers
	Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation, horlogerie		Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques

Méconnue du grand public, la filière électronique regroupe les industries qui concourent à la conception et à la fabrication des systèmes et produits utilisant la technologie électronique. Cela englobe les composants électroniques (semi-conducteurs, résistances...), l'électronique grand public (smartphones, caméras, appareils photo numériques, jeux vidéo, ordinateurs, téléphones fixes...), professionnelle ou industrielle.

Première région française de fabrication de cartes électroniques assemblées et d'appareils d'éclairage électrique, les Pays de la Loire se situent au 5e rang national en termes d'emploi.

Source : Informateur judiciaire le média des affaires / Région Pays de la Loire - solutions&co

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La tendance globale se dirigeant vers un monde « smart », connecté et intelligent, le développement de la filière électronique apparaît d'autant plus stratégique.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Maîtriser les technologies nécessaires (existantes et en évolution), rester à l'état de l'art (innovation) et répondre aux défis de la miniaturisation et de l'intégration
- ❖ Déployer la numérisation de la chaîne et maîtriser les coûts sur toute la chaîne de valeur (productivité et compétitivité)
- ❖ Être en mesure d'effectuer rapidement et efficacement la transformation numérique de l'industrie et être en mesure de créer une structure de coordination avec les filières en aval pour accélérer la diffusion de l'électronique dans les filières applicatives et les territoires
- ❖ Répondre rapidement aux besoins de compétences liées à l'évolution du marché (qualité, typologie et volume)
- ❖ Anticiper et gérer la volonté potentielle de domination de certaines entreprises internationales qui pourraient avoir un contrôle trop monopolistique de certains secteurs et avoir un rôle important au niveau international

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



4 410
SALARIÉS



156
ÉTABLISSEMENTS

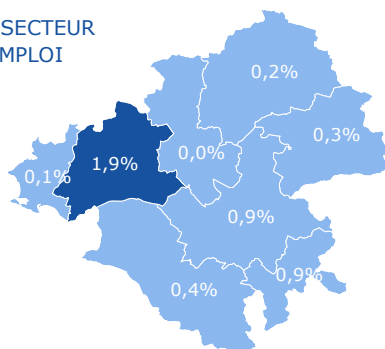
2ÈME
DÉPARTEMENT



0,9%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

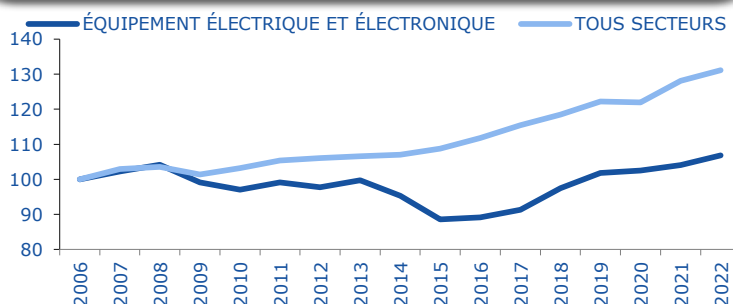


ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,6%
SECTEUR



+2,4%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'autres équipements électriques	1 537	35%
2	Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques	1 135	26%
3	Fabrication de composants et cartes électroniques	714	16%
4	Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation, horlogerie	638	14%
5	Fabrication d'équipements de communication	240	5%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



4 307
MISSIONS
SUR 12 MOIS



227
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



0,8%

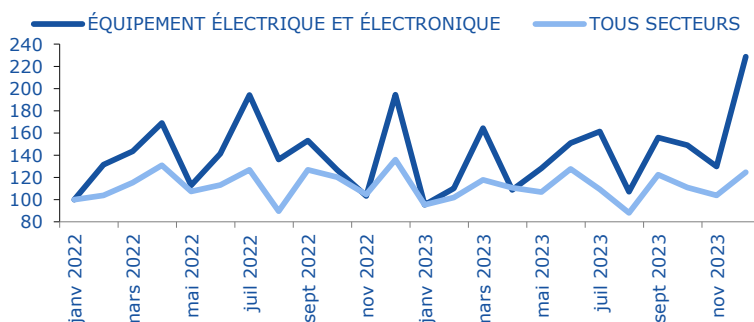
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,0%
SECTEUR



-4,0%
TOUS SECTEURS



33 jours

EN MOYENNE

+19 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



259
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,5%
SECTEUR



-7,9%
TOUS SECTEURS



0,4%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

26,7%



32,0%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **68,4%**
-17,7 pt(s)

60,9%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



1 161
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

97
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,5%
SECTEUR



-1,7%
TOUS SECTEURS



0,2%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

25%



53% *

75%



47% *



60%
EN CDI
20% *

MOINS DE 26 ANS

31%

37% *

50 ANS ET PLUS

13%

16% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



110
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-49,1%
SECTEUR



+0,9%
TOUS SECTEURS



0,1%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS SECTEURS
6%

CADRES **3%**

AMT **7%** 12%

EMPLOYÉS **33%** 59%

OUVRIERS **27%** 24%

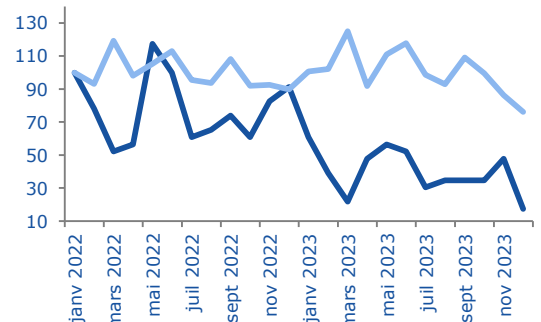
OFFRES DURABLES

84%
63% *

TEMPS PLEIN

98%
84% *

— ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE ET ÉLECTRONIQUE
— TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

26 - 27 & 3313 - 3314 - 3320D

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

Dans ce secteur, les métiers prédominants sont transverses à plusieurs secteurs. La typologie des métiers ne permettant pas d'extraire des métiers "spécifiques", l'approche sur la demande d'emploi et les métiers en tension n'est pas pertinente.

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 5