

# PORTRAIT SECTORIEL NUMÉRIQUE



## DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2023

**DOCUMENT ANNUEL**  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Édition de logiciels



Programmation, conseil et autres activités informatiques



Activités cinématographique, vidéo, télévision, enregistrement sonore, édition musicale



Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet



Télécommunications



Réparation d'ordinateurs et d'équipements de communication

Le secteur du numérique reste très dynamique en termes de recrutements et de nombre de salariés sur la région Pays de la Loire.

**Face à des besoins exponentiels, les difficultés de recrutement ressenties ou anticipées par les recruteurs sont extrêmement fortes.**

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Enjeu de compétitivité et vecteur de croissance, la transition numérique s'est imposée à l'ensemble de l'économie française.

Le numérique a aujourd'hui investi quasiment tous les secteurs d'activité et entraîné une transformation profonde des modèles économiques et des métiers en entreprise.

En 2023, le secteur du numérique anticipe une croissance de +4%. Cette croissance s'explique notamment par les **investissements dans les technologies innovantes, les besoins croissants en termes de logiciels, cybersécurité, et sur toutes les nouvelles composantes de la tech et de la data.**

*Source : Région Pays de la Loire - solutions&co*

### Le secteur doit relever un enjeu majeur

- ❖ Engager les entreprises et les accompagner dans une démarche de recrutement inclusif et d'adaptation des profils disponibles aux besoins des recruteurs
- ❖ Développer l'attractivité des métiers et sensibiliser les publics sur les besoins de la filière numérique
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises et proposer des parcours "sans couture"

*Source : France Travail Portrait national*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



**1 315**  
SALARIÉS



**123**  
ÉTABLISSEMENTS

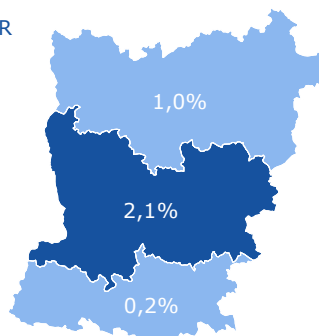
**5ÈME**  
DÉPARTEMENT



**1,6%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ

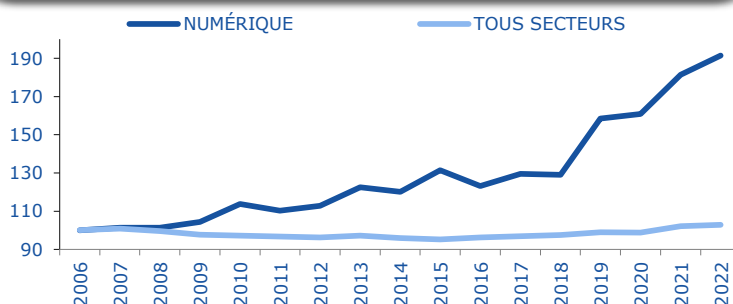


### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+5,5%**  
SECTEUR



**+0,7%**  
TOUS SECTEURS



### TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Programmation, conseil et autres activités informatiques	942	72%
2 Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet	159	12%
3 Télécommunications	77	6%
4 Édition de logiciels	71	5%
5 Activ. cinématogr., vidéo, télévision - enregist. sonore, édition musicale	41	3%

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**125**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**7**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**0,1%**

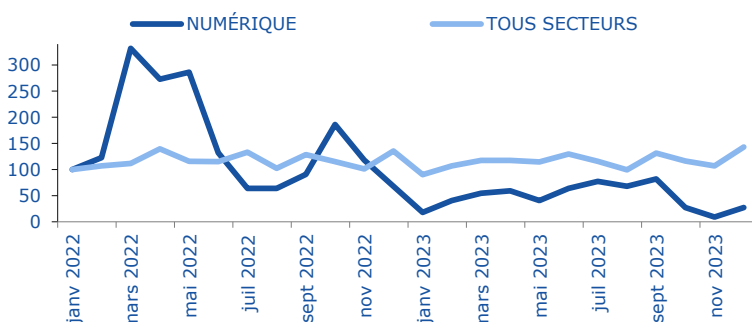
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-69,1%**  
SECTEUR



**-1,1%**  
TOUS SECTEURS



**63 jours**

EN MOYENNE

**+49 jours**

/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**201**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-34,4%**  
SECTEUR



**-5,6%**  
TOUS SECTEURS



**1,7%**  
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE

**24,1%**



**35,3%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **67,8%**  
+45,5 pt(s)

**57,8%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**512**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**43**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-2,5%**  
SECTEUR



**+1,1%**  
TOUS SECTEURS



**0,6%**  
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**34%**



54% \*

**66%**



46% \*



**42%**  
EN CDI  
21% \*

MOINS DE 26 ANS

**36%**

44% \*

50 ANS ET PLUS

**12%**

17% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**539**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-57,5%**  
SECTEUR



**-6,6%**  
TOUS SECTEURS



**2,7%**  
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

OFFRES DURABLES

**95%**  
67% \*

TEMPS PLEIN

**100%**  
84% \*

TOUS SECTEURS

CADRES **0%**

3%

AMT **2%**

8%

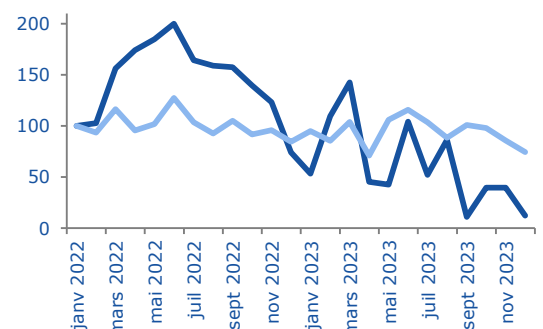
EMPLOYÉS **98%**

63%

OUVRIERS

26%

NUMÉRIQUE TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN HAUSSE



**299**  
DEMANDEURS D'EMPLOI  
CAT. ABC



**1,7%**  
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

**21%**

53% \*



**79%**

47% \*



MOINS DE 26 ANS

**27%**

20% \*

50 ANS ET PLUS

**14%**

25% \*

INDEMNISÉS

**52%**

67%

ACTIVITÉ  
RÉDUITE

**37%**

55%

DELD

**36%**

42%

\* TOUS SECTEURS

### SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

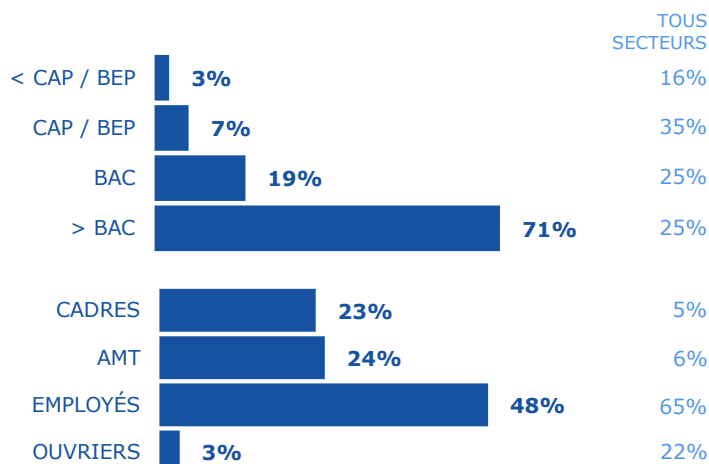
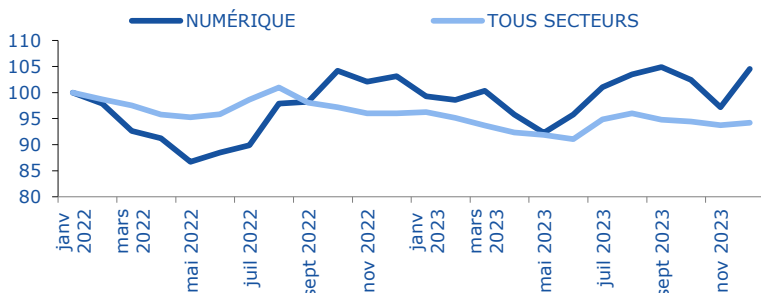
EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+1,4%**  
SECTEUR



**-1,9%**  
TOUS SECTEURS



## ... QUI SE FORME



**157**  
ENTRÉES EN FORMATION  
SUR 12 MOIS

**4,2%**  
DES ENTRÉES



**135**  
SORTIES DE FORMATION  
SUR 12 MOIS

**4,0%**  
DES SORTIES

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-3,7%**  
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-12,9%**  
SECTEUR

EN JUIN 2023

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS  
APRÈS FORMATION

**59,3%**

**66,2%**  
TOUS SECTEURS

### TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Infographie
- 2 Création Site Internet
- 3 Architecture Web
- 4 Conduite Projet Multimédia
- 5 Informatique Et Systèmes D'Information

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

**45%**

**82%**

**57%**

**58%**

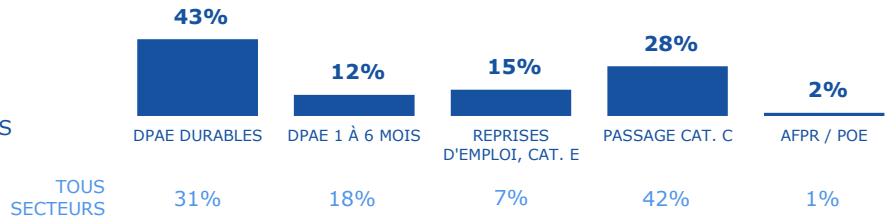
**63%**

## ... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



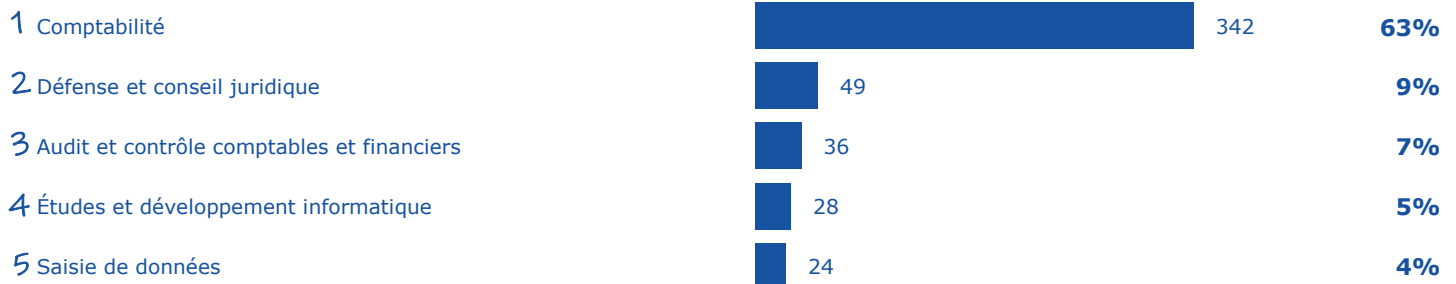
**1,5%**  
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



## UN MARCHÉ DU TRAVAIL ... ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

#### RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- 1 Application web
- 2 Concevoir, développer programmes, applications informatiques
- 3 Piloter une activité
- 4 Contrôler la conformité des données ou des documents
- 5 Numériser des documents, médias ou supports techniques

#### DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- 1 Recueillir et analyser les besoins client
- 2 Logiciel de traitement de texte
- 3 Logiciel tableur
- 4 Concevoir, développer programmes, applications informatiques
- 5 Rédiger un cahier des charges, des spécifications techniques

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

### ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Études et développement informatique	5	5	4	1	1	3	4
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							

\* ND : NON DISPONIBLE

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES



**EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS**  
582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 - 951

**DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION**  
E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18

### DÉFINITIONS

**OFFRE D'EMPLOI** : Durable : Durée supérieure à 6 mois

#### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### SOURCES



**EMPLOI SALARIÉ** URSSAF  
**EMPLOI INTÉRIMAIRE** Déclaration de mission établissements travail temporaire  
**PROJETS RECRUTEMENT** France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
**RECRUTEMENTS** Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
**OFFRES D'EMPLOI** France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

**DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS** France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
**REPRISES D'EMPLOI** France Travail  
**MÉTIERS EN TENSION** France Travail - DARES

#### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

#### Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

#### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

#### Conception et réalisation :

Linda LAUNAY  
Service Statistiques, Études et Évaluation

#### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

