

PORTRAIT SECTORIEL NUMÉRIQUE



DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Édition de logiciels



Programmation, conseil et autres activités informatiques



Activités cinématographique, vidéo, télévision, enregistrement sonore, édition musicale



Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet



Télécommunications



Réparation d'ordinateurs et d'équipements de communication

Le secteur du numérique reste très dynamique en termes de recrutements et de nombre de salariés sur la région Pays de la Loire.

Face à des besoins exponentiels, les difficultés de recrutement ressenties ou anticipées par les recruteurs sont extrêmement fortes.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Enjeu de compétitivité et vecteur de croissance, la transition numérique s'est imposée à l'ensemble de l'économie française.

Le numérique a aujourd'hui investi quasiment tous les secteurs d'activité et entraîné une transformation profonde des modèles économiques et des métiers en entreprise.

En 2023, le secteur du numérique anticipe une croissance de +4%. Cette croissance s'explique notamment par les **investissements dans les technologies innovantes, les besoins croissants en termes de logiciels, cybersécurité, et sur toutes les nouvelles composantes de la tech et de la data.**

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

Le secteur doit relever un enjeu majeur

- ❖ Engager les entreprises et les accompagner dans une démarche de recrutement inclusif et d'adaptation des profils disponibles aux besoins des recruteurs
- ❖ Développer l'attractivité des métiers et sensibiliser les publics sur les besoins de la filière numérique
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises et proposer des parcours "sans couture"

Source : France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



2 208
SALARIÉS



191
ÉTABLISSEMENTS

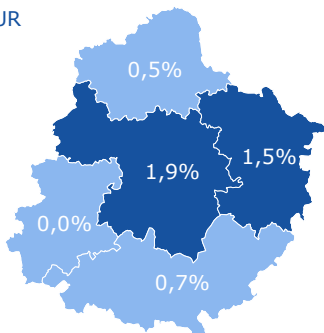
4ÈME
DÉPARTEMENT



1,5%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

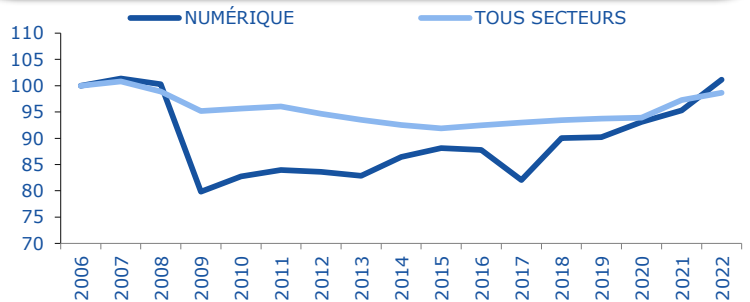


ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,1%
SECTEUR



+1,4%
TOUS SECTEURS



TOP 5

| | | EFFECTIF | PART |
|---|--|----------|------|
| 1 | Programmation, conseil et autres activités informatiques | 880 | 40% |
| 2 | Télécommunications | 435 | 20% |
| 3 | Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet | 381 | 17% |
| 4 | Édition de logiciels | 321 | 15% |
| 5 | Activ. cinématogr., vidéo, télévision - enregist. sonore, édition musicale | 119 | 5% |

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



2 009
MISSIONS
SUR 12 MOIS



101
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



0,8%

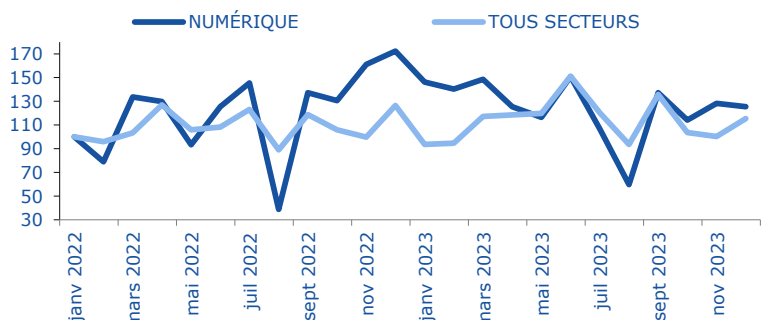
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,6%
SECTEUR



+4,6%
TOUS SECTEURS



21 jours

EN MOYENNE

+9 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



324
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+56,6%
SECTEUR



-8,7%
TOUS SECTEURS



1,5%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **16,7%**

TOUS SECTEURS

27,8%



47,1%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **57,0%**
-33,9 pt(s)

55,3%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



1 588
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

132
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-12,2%
SECTEUR



-6,3%
TOUS SECTEURS



0,8%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

39%



57% *

61%



43% *



57%
EN CDD < UN MOIS
67% *

MOINS DE 26 ANS

25%

37% *

50 ANS ET PLUS

23%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



101
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-25,2%
SECTEUR



-0,1%
TOUS SECTEURS



0,3%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS SECTEURS
4%

CADRES **12%**

AMT **46%** 9%

EMPLOYÉS **39%** 68%

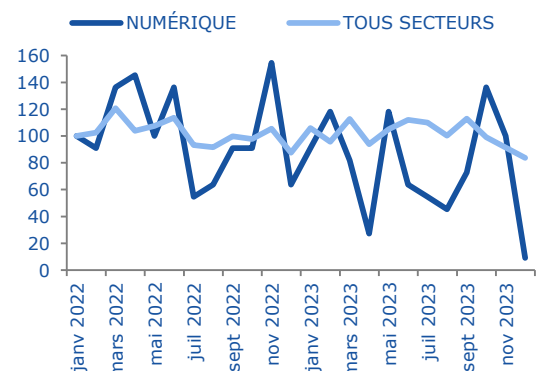
OUVRIERS **4%** 19%

OFFRES DURABLES

84%
68% *

TEMPS PLEIN

98%
79% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE



821
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



1,9%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

27%

53% *



73%

47% *



MOINS DE 26 ANS

26%

20% *

50 ANS ET PLUS

15%

26% *

INDEMNISÉS

51%

59%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

35%

49%

DELD

35%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

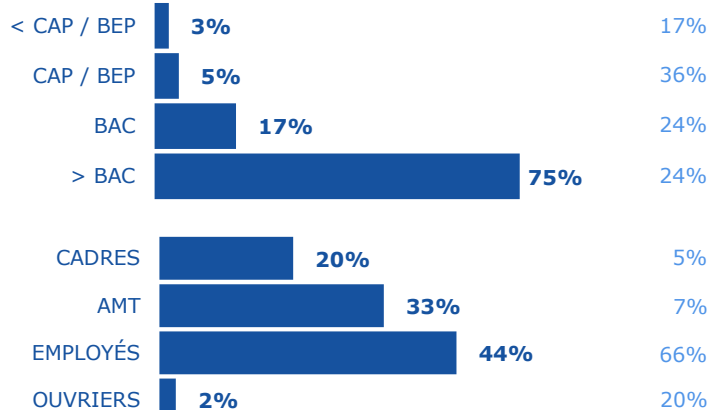
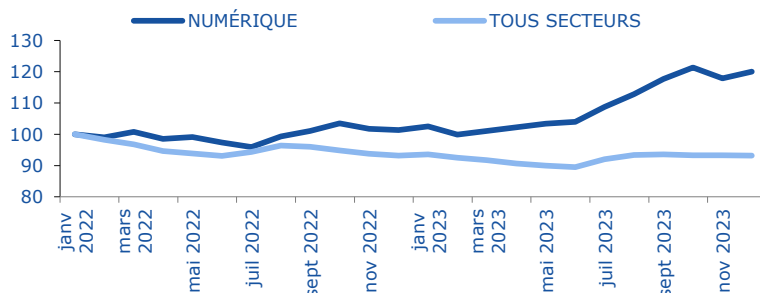
+18,5%

SECTEUR



+0,0%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



301
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

3,8%
DES ENTRÉES



353
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

4,6%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-33,8%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-19,6%

SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS
APRÈS FORMATION

55,8%

64,4%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Création Site Internet
- 2 Architecture Web
- 3 Conduite Projet Multimédia
- 4 Programmation
- 5 Maintenance Assistance Informatique

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

53%

42%

50%

52%

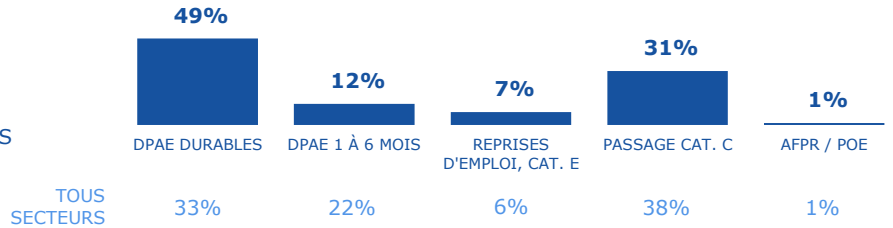
46%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



1,6%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

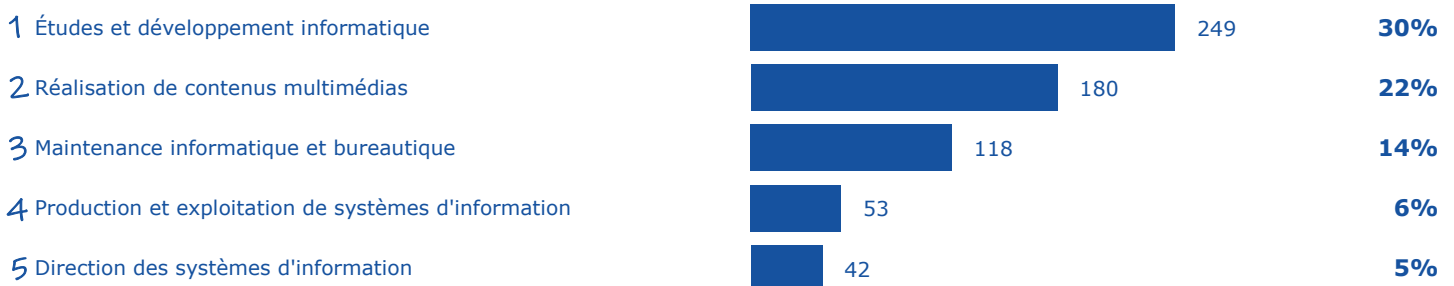
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- 1 Recueillir et analyser les besoins client
- 2 Apporter une assistance technique
- 3 Concevoir, développer programmes, applications informatiques
- 4 Application web
- 5 Déterminer des mesures correctives

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- 1 Recueillir et analyser les besoins client
- 2 Logiciel de traitement de texte
- 3 Logiciel tableur
- 4 Déterminer des mesures correctives
- 5 Concevoir, développer programmes, applications informatiques

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

| | | | | |
|--------|-----------|-------------------|-------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Fluide | Peu Tendu | Moyennement Tendu | Tendu | Très tendu |

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| | | Intensité d'embauches | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignantes | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi |
| Études et développement informatique | 5 | 3 | 4 | 1 | 1 | 3 | 4 |
| ND* | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | |

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 - 951

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 6