

# PORTRAIT SECTORIEL ÉCONOMIE BLEUE



## DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement et  
ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

La région des Pays de la Loire bénéficie de plus de 450 kms de côtes qui lui apportent une richesse économique indéniable. Ainsi le **Grand Port de Nantes St Nazaire est le premier port commercial du littoral atlantique français**.

De nombreux secteurs économiques y sont présents : tourisme, construction navale, nautisme, aquaculture, ostréiculture, pêche ..., mais aussi plus récemment le développement des énergies durables (éoliennes).

Il ne faut pas non plus négliger le dynamisme induit par les activités générées par la présence de plans d'eau, de rivières et plus particulièrement de la Loire (notamment le tourisme).

**La région Pays de la Loire est donc incontestablement une actrice importante de l'économie bleue française.**

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Parce que l'économie bleue touche un grand nombre de secteurs, elle propose **une très grande diversité de métiers**. Au niveau national ce sont pas moins de 900 métiers.

**Les possibilités de placement sont donc importantes, et pour tous les publics, y compris les plus éloignés de l'emploi.**

Si certains métiers sont ancestraux, d'autres émergent des nouvelles technologies liées aux énergies renouvelables offrant ainsi à tous nos publics des possibilités de parcours professionnels riches et variés.

### Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les publics demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs de l'économie bleue, notamment en favorisant les pluricom pétences en réponse aux besoins saisonniers
- ❖ Soutenir le développement des entreprises, et notamment celui des entreprises s'inscrivant dans le développement des énergies renouvelables

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



**3 390**  
SALARIÉS



**104**  
ÉTABLISSEMENTS

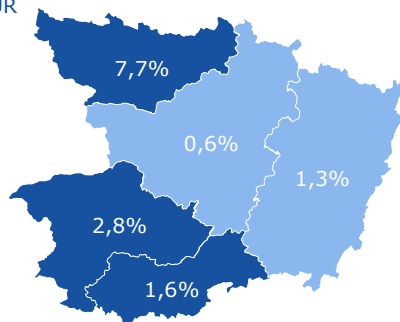
**3ÈME**  
DÉPARTEMENT



**1,5%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ

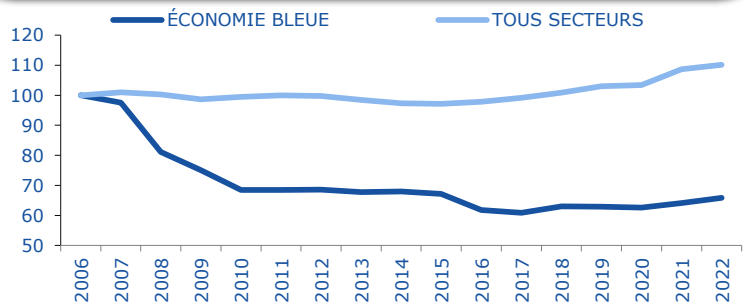


ÉVOLUTION ANNUELLE

**+2,6%**  
SECTEUR



**+1,3%**  
TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Services portuaires et nautiques	1 926	<b>57%</b>
2	Transformation des produits de la mer	1 002	<b>30%</b>
3	Construction et maintenance navale	436	<b>13%</b>
4	Pêches et cultures marines	26	<b>1%</b>

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**4 207**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**174**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**1,4%**

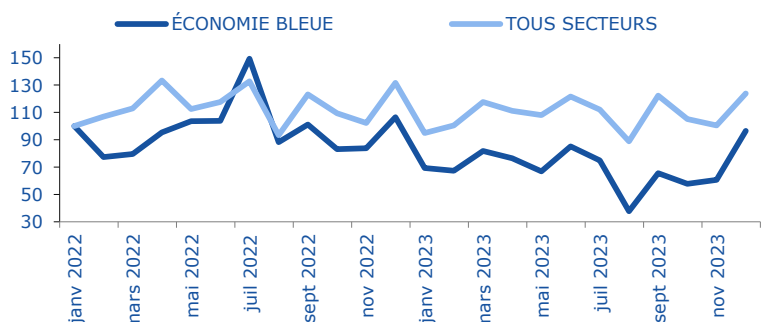
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

**-28,4%**  
SECTEUR



**-5,1%**  
TOUS SECTEURS



**26 jours**

EN MOYENNE

**+14 jours**

/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**437**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-23,2%**  
SECTEUR



**-6,7%**  
TOUS SECTEURS



**1,0%**  
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

### SECTEUR

### TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE **15,6%**  
-10,7 pt(s)

**37,8%**



**45,3%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **58,8%**  
+4,0 pt(s)

**59,2%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**1 492**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**124**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+4,8%**  
SECTEUR



**-1,3%**  
TOUS SECTEURS



**0,5%**  
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**49%**



55% \*

**51%**



45% \*



**33%**  
EN CDD < UN MOIS  
68% \*

MOINS DE 26 ANS

**58%**

39% \*

50 ANS ET PLUS

**8%**

19% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**342**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+25,3%**  
SECTEUR



**-1,3%**  
TOUS SECTEURS



**0,7%**  
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

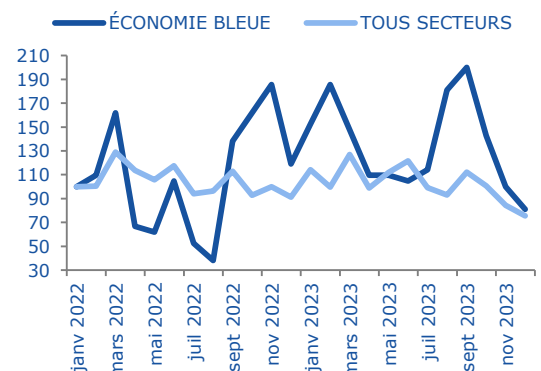
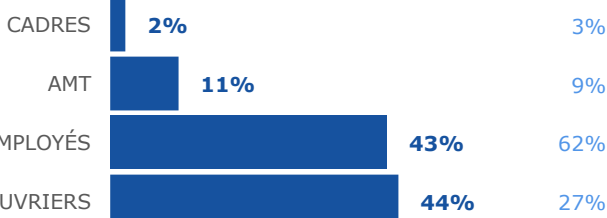
OFFRES DURABLES

**82%**  
65% \*

TEMPS PLEIN

**98%**  
82% \*

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN BAISSÉ



**2 271**

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



**3,5%**

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

**21%**

54% \*



**79%**

46% \*



MOINS DE 26 ANS

**24%**

18% \*

50 ANS ET PLUS

**20%**

26% \*

INDEMNISÉS

**68%**

64%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**50%**

52%

DELD

**39%**

45%

\* TOUS SECTEURS

### SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE

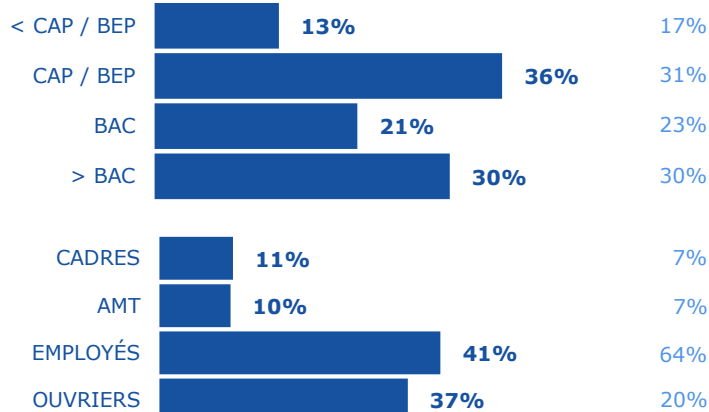
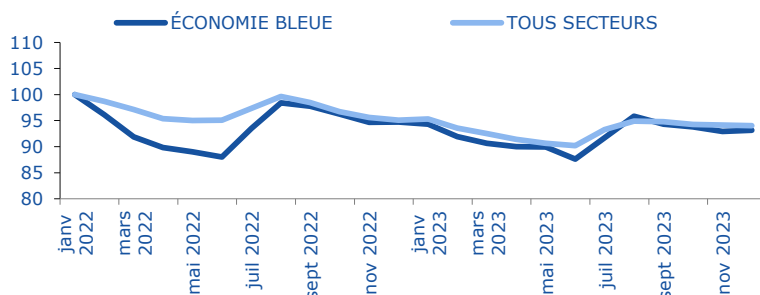
**-1,7%**

SECTEUR



**-1,1%**

TOUS SECTEURS



## ... QUI SE FORME



**246**

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

**2,3%**

DES ENTRÉES

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-38,0%**

SECTEUR



**342**

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

**3,0%**

DES SORTIES

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-10,0%**

SECTEUR

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

**66,4%**

**63,3%**

TOUS SECTEURS

### TOP 5 DES FORMATIONS

- Magasinage
- Sécurité Manutention
- Entreposage Stockage
- Grue Auxiliaire
- Soudage

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

**54%**

**72%**

**65%**

**87%**

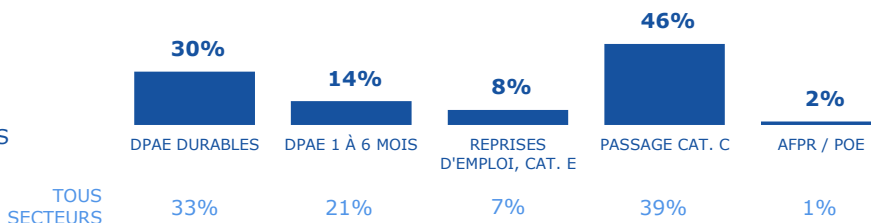
**59%**

## ... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**4,1%**  
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



## UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

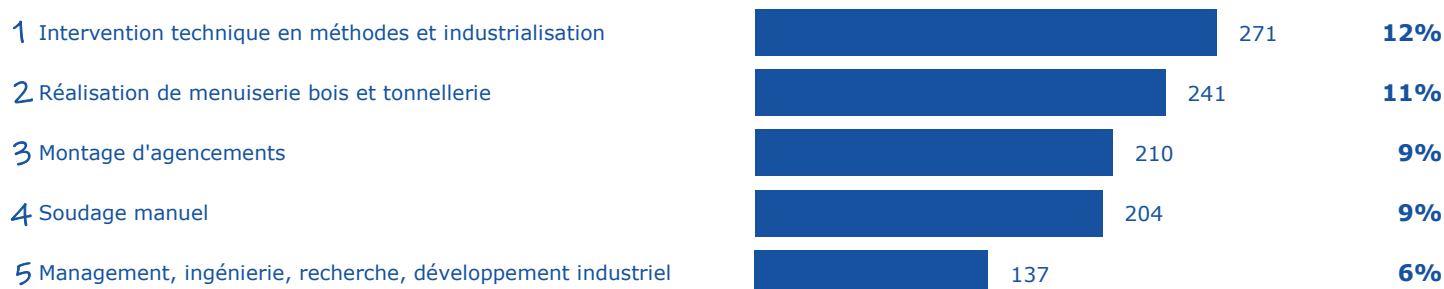
### ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

#### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



#### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

#### RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- 1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- 2 Monter et régler une installation, une machine
- 3 Contrôler conformité équipement, machine, installation
- 4 Monter pièces, sous-ens. textiles par piquage selon fiches techniq.
- 5 Effectuer le suivi des commandes, la facturation

#### DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- 1 Lecture de plan, de schéma
- 2 Logiciel de traitement de texte
- 3 Logiciel tableur
- 4 Animer, coordonner une équipe
- 5 Règles et consignes de sécurité

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES

#### EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

##### OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

##### DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

### DÉFINITIONS

**OFFRE D'EMPLOI :** Durable : Durée supérieure à 6 mois

#### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### SOURCES

#### EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

#### EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

#### PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

#### RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

#### OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

#### DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

#### FORMATIONS

France Travail

#### REPRISES D'EMPLOI

France Travail

**Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.**

#### Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

#### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

#### Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

#### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 6