

PORTRAIT SECTORIEL ÉCONOMIE BLEUE



DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement et
ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

La région des Pays de la Loire bénéficie de plus de 450 kms de côtes qui lui apportent une richesse économique indéniable. Ainsi le **Grand Port de Nantes St Nazaire est le premier port commercial du littoral atlantique français.**

De nombreux secteurs économiques y sont présents : tourisme, construction navale, nautisme, aquaculture, ostréiculture, pêche ..., mais aussi plus récemment le développement des énergies durables (éoliennes).

Il ne faut pas non plus négliger le dynamisme induit par les activités générées par la présence de plans d'eau, de rivières et plus particulièrement de la Loire (notamment le tourisme).

La région Pays de la Loire est donc incontestablement une actrice importante de l'économie bleue française.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Parce que l'économie bleue touche un grand nombre de secteurs, elle propose **une très grande diversité de métiers.** Au niveau national ce sont pas moins de 900 métiers.

Les possibilités de placement sont donc importantes, et pour tous les publics, y compris les plus éloignés de l'emploi.

Si certains métiers sont ancestraux, d'autres émergent des nouvelles technologies liées aux énergies renouvelables offrant ainsi à tous nos publics des possibilités de parcours professionnels riches et variés.

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les publics demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs de l'économie bleue, notamment en favorisant les pluricom pétences en réponse aux besoins saisonniers
- ❖ Soutenir le développement des entreprises, et notamment celui des entreprises s'inscrivant dans le développement des énergies renouvelables

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



1 106
SALARIÉS



48
ÉTABLISSEMENTS

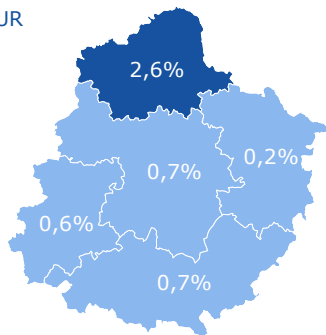
4ÈME
DÉPARTEMENT



0,7%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

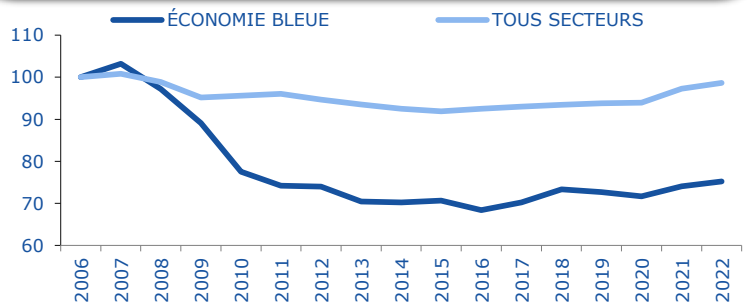


ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,6%
SECTEUR



+1,4%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Services portuaires et nautiques	645	58%
2	Construction et maintenance navale	408	37%
3	Transformation des produits de la mer	34	3%
4	Pêches et cultures marines	16	1%
5	Fluvial	3	0%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



2 511
MISSIONS
SUR 12 MOIS



100
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



1,0%

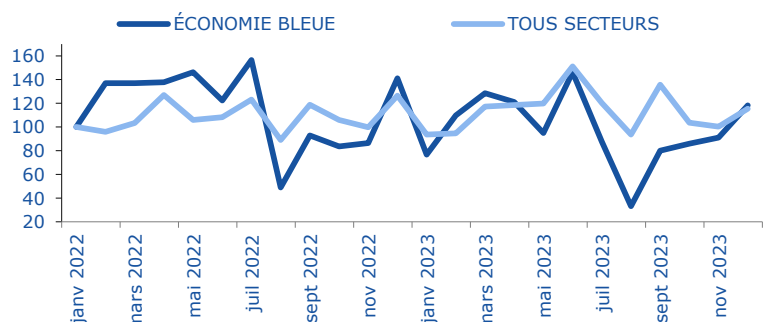
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-15,6%
SECTEUR



+4,6%
TOUS SECTEURS



18 jours

EN MOYENNE

+7 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



181
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-29,1%
SECTEUR



-8,7%
TOUS SECTEURS



0,8%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **14,9%**
+3,5 pt(s)

TOUS SECTEURS

27,8%



68,9%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **59,8%**
+20,9 pt(s)

55,3%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



502
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

42
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-19,6%
SECTEUR



-6,3%
TOUS SECTEURS



0,2%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

57%



57% *

43%



43% *



31%
EN CDD < UN MOIS
67% *

MOINS DE 26 ANS

39%

37% *

50 ANS ET PLUS

20%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



61
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-46,5%
SECTEUR



-0,1%
TOUS SECTEURS



0,2%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

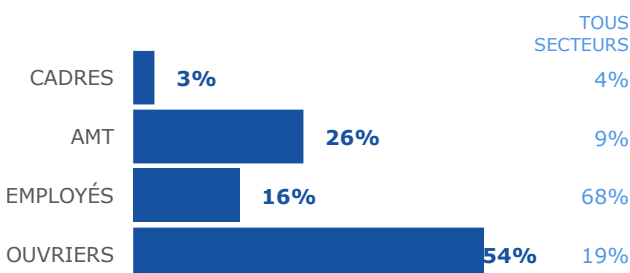
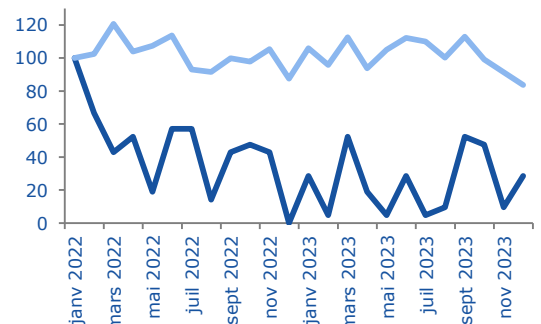
OFFRES DURABLES

75%
68% *

TEMPS PLEIN

98%
79% *

— ÉCONOMIE BLEUE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE



1 642

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



3,8%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

21%

53% *



79%

47% *



MOINS DE 26 ANS

28%

20% *

50 ANS ET PLUS

19%

26% *

INDEMNISÉS

67%

59%

ACTIVITÉ RÉDUITE

45%

49%

DELD

36%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

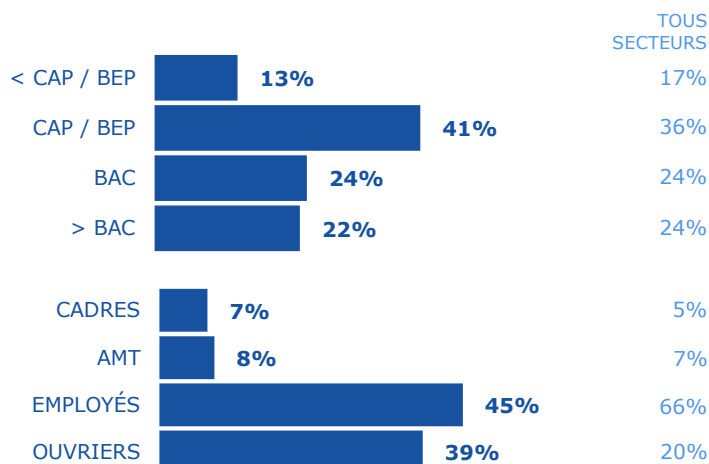
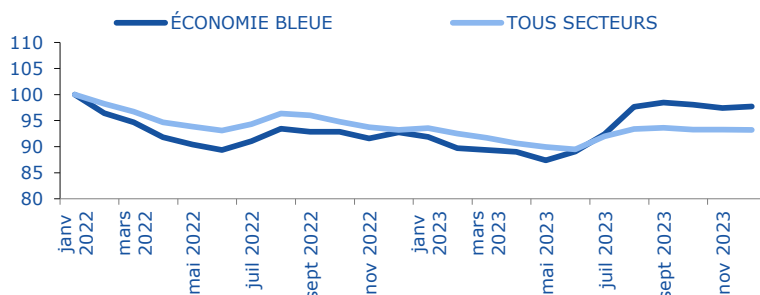
+5,4%

SECTEUR



+0,0%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



320

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

4,0%

DES ENTRÉES



361

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

4,7%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-19,8%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-10,4%

SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

61,8%

64,4%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Montage Assemblage
- 2 Magasinage
- 3 Entreposage Stockage
- 4 Sécurité Manutention
- 5 Usinage

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

69%

60%

38%

67%

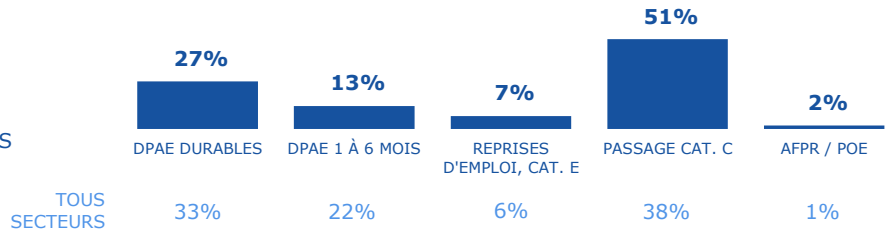
44%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



4,2%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Assembler des matériaux, des produits	1	Logiciel de traitement de texte
Préparer du matériel en prévision d'un travail	2	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
Définir interventions sur équipement selon le dossier technique	3	Lecture de plan, de schéma
Identifier les composants et les pièces défectueuses	4	Logiciel tableur
Réaliser un diagnostic technique	5	Règles et consignes de sécurité

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - S-Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - S-Statistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 6