

PORTRAIT SECTORIEL NUMÉRIQUE



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Édition de logiciels



Programmation, conseil et autres activités informatiques



Activités cinématographique, vidéo, télévision, enregistrement sonore, édition musicale



Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet



Télécommunications



Réparation d'ordinateurs et d'équipements de communication

Le secteur du numérique reste très dynamique en termes de recrutements et de nombre de salariés sur la région Pays de la Loire.

Face à des besoins exponentiels, les difficultés de recrutement ressenties ou anticipées par les recruteurs sont extrêmement fortes.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Enjeu de compétitivité et vecteur de croissance, la transition numérique s'est imposée à l'ensemble de l'économie française.

Le numérique a aujourd'hui investi quasiment tous les secteurs d'activité et entraîné une transformation profonde des modèles économiques et des métiers en entreprise.

En 2023, le secteur du numérique anticipe une croissance de +4%. Cette croissance s'explique notamment par les **investissements dans les technologies innovantes, les besoins croissants en termes de logiciels, cybersécurité, et sur toutes les nouvelles composantes de la tech et de la data.**

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

Le secteur doit relever un enjeu majeur

- ❖ Engager les entreprises et les accompagner dans une démarche de recrutement inclusif et d'adaptation des profils disponibles aux besoins des recruteurs
- ❖ Développer l'attractivité des métiers et sensibiliser les publics sur les besoins de la filière numérique
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises et proposer des parcours "sans couture"

Source : France Travail Portrait national

QUEL EST LE CONTEXTE ?

UNE CROISSANCE SOUTENUE DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2006, ...

Les 2 300 établissements de la région intervenant dans le numérique emploient plus de 45 100 salariés à fin décembre 2023.

Le secteur représente 3,9% de l'emploi régional tandis que la Loire-Atlantique se distingue par une représentation deux fois plus importante (7,0%). Le secteur est particulièrement concentré dans les grandes métropoles et notamment Nantes métropole.

Les effectifs ont augmenté de 90% depuis 2006 (contre +19% tous secteurs confondus). Cette hausse très soutenue est le reflet d'une augmentation significative des investissements dans les technologies de l'information et de la communication (TIC). Cette évolution a été catalysée par l'essor de l'Internet haut débit, le développement des infrastructures numériques et l'augmentation de l'usage des technologies par les entreprises et les particuliers. En Pays de la Loire, cette tendance est accentuée. La région a vu la création de nombreux pôles de compétitivité qui regroupent des entreprises innovantes dans des domaines variés comme la cybersécurité, les objets connectés et les logiciels. Des initiatives régionales ont également favorisé l'émergence de start-ups et la digitalisation des PME locales. Le secteur numérique est devenu un moteur clé de l'économie régionale, contribuant à la création d'emplois et à l'attractivité du territoire.

Près de deux tiers des emplois concernent le secteur de la programmation, conseil et autres activités informatiques.

... AVEC UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE LIMITÉ, ...

Plus de 6 000 missions se sont terminées en 2023, soit 0,4% des missions régionales. En moyenne mensuelle, cela concerne 259 Équivalents Temps Plein (ETP).

En 2023, les missions dans le numérique ont diminué de -4,4%, à un rythme un peu plus élevé que l'ensemble des secteurs (-2,1%). La durée moyenne d'une mission est longue. Elle est de 29 jours dans le numérique, nettement au delà des chiffres tous secteurs confondus (13 jours, soit +16 jours).

... ET DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2024, ...

Les intentions d'embauches diminuent pour 2024 dans le secteur (-10,6% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement reste important** avec 2,4% des projets régionaux (une part cependant moins élevée que dans l'emploi salarié).

Près de 4 établissements sur 10 envisage de recruter.

Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (95,6%).

La forte dynamique du secteur implique de nombreux recrutements et les tensions sont vives.

Alors que la baisse est franche tous secteurs confondus (-9,1 points), la part des recrutements jugés difficiles se maintient à un niveau élevé (65,4% des projets contre 59,7% tous secteurs).

... UN NIVEAU ÉLEVÉ DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM ...

Près de 65 700 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit une moyenne mensuelle de 5 500. Avec 4,3% des embauches régionales, les établissements du numérique participent pleinement à l'activité du marché de l'emploi ligérien.

L'augmentation des freelances dans le secteur ces dernières années et les besoins de courte durée contribuent à ce résultat : plus de 8 recrutements sur 10 sont des CDD de moins d'un mois.

L'autre particularité concerne la masculinisation du secteur : 8 embauches sur 10 concernent des hommes. Les jeunes sont peu présents dans les embauches (11% contre 38% tous secteurs confondus).

... ET DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2023.

Près de 4 500 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur (1,6% des offres régionales). 95% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, le temps plein reste la norme (99%) et la part de cadres y est particulièrement élevée (34% contre 4% tous secteurs confondus).

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE, ...

Près de 7 200 demandeurs d'emploi recherchent un métier du numérique fin 2023, soit 2,5% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente nettement sur un an (+13,5%).

71% d'entre eux sont des hommes et 80% ont un niveau de formation supérieur au BAC. Le chômage de longue durée est moins développé (34% contre 44% tous secteurs confondus). Les cadres sont surreprésentés (31% contre 18%) ainsi que les employés (39% contre 8%).

... AVEC UN TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI APRÈS FORMATION ÉLEVÉ.

Sur un an, France Travail a enregistré près de 3 100 sorties de formation. **Le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois qui suivent est de 63,3%** (proche de celui de l'ensemble des secteurs d'activité).

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



45 183
SALARIÉS



2 367
ÉTABLISSEMENTS

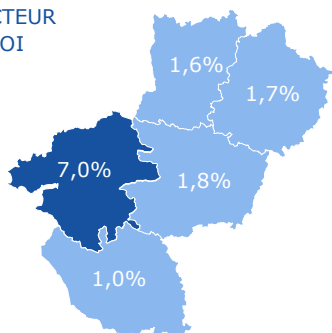
5ÈME
RÉGION



3,9%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

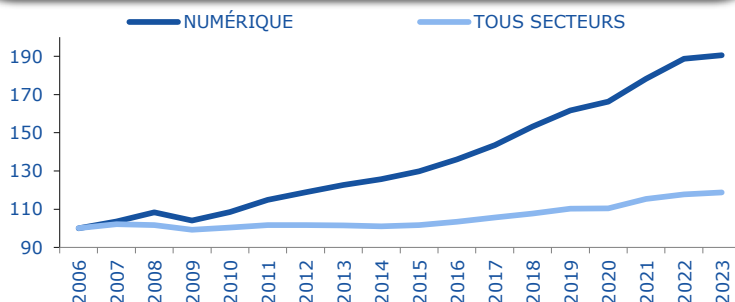
+1,0%

SECTEUR



+0,8%

TOUS SECTEURS



TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Programmation, conseil et autres activités informatiques	29 453	65%
2 Édition de logiciels	5 968	13%
3 Télécommunications	5 124	11%
4 Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet	2 680	6%
5 Activ. cinématogr., vidéo, télévision - enregist. sonore, édition musicale	1 312	3%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



6 040
MISSIONS
SUR 12 MOIS



259
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



0,4%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

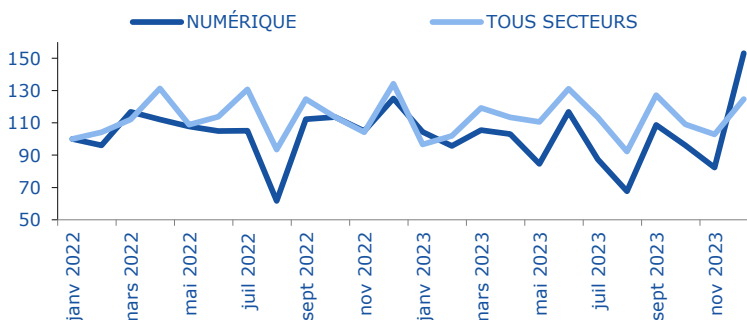
-4,4%

SECTEUR



-2,1%

TOUS SECTEURS



29 jours

EN MOYENNE

+16 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



4 577

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,6%
SECTEUR



-7,6%
TOUS SECTEURS



2,4%

DES PROJETS RÉGIONAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS

4,4%

TOUS SECTEURS

ÉVOL. ANNUELLE

-0,4 pt(s)

33,0%



38,2%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT

65,4%

ÉVOL. ANNUELLE

-0,2 pt(s)

59,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



65 682

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

5 474
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,1%
SECTEUR



-1,8%
TOUS SECTEURS



4,3%

DES DPAE RÉGIONALES

18%



54% *

82%



46% *



82%

EN CDD < UN MOIS

65% *

MOINS DE 26 ANS

11%

38% *

50 ANS ET PLUS

26%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



4 463

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,0%
SECTEUR



+0,7%
TOUS SECTEURS



1,6%

DES OFFRES RÉGIONALES

OFFRES DURABLES

95%

64% *

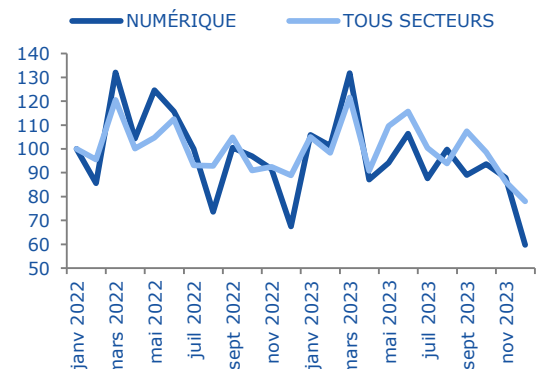
TEMPS PLEIN

99%

83% *

TOUS SECTEURS

CADRES	34%	4%
AMT	32%	10%
EMPLOYÉS	33%	61%
OUVRIERS	1%	25%



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE



7 169

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



2,5%

DES DEMANDES RÉGIONALES

29%

53% *



71%

47% *



MOINS DE 26 ANS

22%

18% *

50 ANS ET PLUS

14%

26% *

INDEMNISÉS

61%

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

42%

52%

DELD

34%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

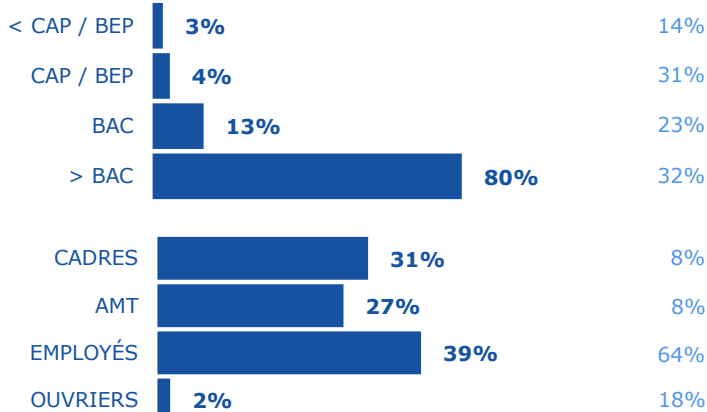
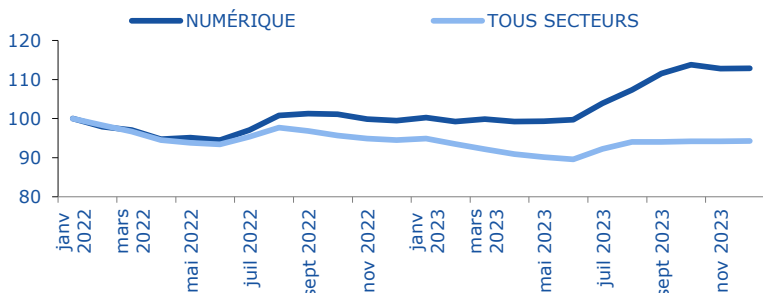
+13,5%

SECTEUR



-0,3%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



2 748

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

5,5%

DES ENTRÉES

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-25,0%

SECTEUR



3 057

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

6,2%

DES SORTIES

EN JUIN 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-11,2%

SECTEUR

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

63,3%

65,3%

TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Informatique Et Systèmes D'Information
- 2 Conduite Projet Multimédia
- 3 Création Site Internet
- 4 Infographie
- 5 Programmation

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

81%

48%

65%

58%

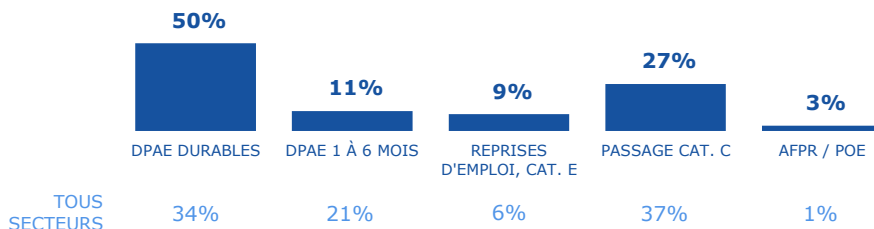
56%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



2,4%
DES REPRISES RÉGIONALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- 1 Recueillir et analyser les besoins client
- 2 Concevoir et gérer un projet
- 3 Déterminer des mesures correctives
- 4 Diagnostiquer à distance dysfonctionnement informatique
- 5 Application web

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- 1 Recueillir et analyser les besoins client
- 2 Logiciel de traitement de texte
- 3 Logiciel tableur
- 4 Animer, coordonner une équipe
- 5 Déterminer des mesures correctives

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Expertise et support en systèmes d'information	5	5	5	1	1	4	5
Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	5	5	5	1	1	2	5
Administration de systèmes d'information	5	5	5	1	1	4	4
Direction des systèmes d'information	5	5	4	1	1	2	5
Études et développement informatique	5	5	4	1	1	3	4
Études et développement de réseaux de télécoms	5	5	4	1	2	5	5
Production et exploitation de systèmes d'information	5	5	4	1	2	4	4
Maintenance informatique et bureautique	5	5	4	1	2	5	5
Études et prospectives socio-économiques	5	4	4	1	1	2	2
Animation de site multimédia	1	3	3	1	1	2	4

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 - 951

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

