

PORTRAIT SECTORIEL BÂTIMENT



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Promotion immobilière



Construction de bâtiments résidentiels
et non résidentiels



Travaux de démolition



Travaux d'installation (hors voie publique)



Travaux de finition



Travaux de couverture



Autres travaux de construction spécialisés
(Hors Travaux Publics)

Dans les Pays de la Loire, tous les métiers du bâtiment traversent une crise de recrutement marquée, à laquelle s'ajoutent des niveaux de salaire plus faibles qu'en France de province.

En 2023, les besoins en recrutement dans la construction baissent dans l'ensemble des régions françaises, en lien avec l'inflation qui freine les chantiers. Le recul dans les Pays de la Loire est le plus fort des régions métropolitaines, mais les besoins en recrutement demeurent à un niveau élevé.

Source : INSEE

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le " Bâtiment représente 43% des consommations énergétiques annuelles françaises et génère 23% des émissions de gaz à effet de serre (GES) français " d'après le Ministère de la Transition Écologique.

A cet égard, le Gouvernement a déjà fait adopter plusieurs mesures afin d'atteindre l'objectif de la **neutralité carbone** d'ici 2050.

Le secteur de la construction a développé de nombreuses innovations et possède dorénavant un **large panorama d'outils, techniques et matériaux pour s'adapter aux transformations de notre société.**

Pour répondre aux attentes et besoins, la clé du succès réside dans l'appropriation et la mise en œuvre à grande échelle des solutions existantes.

Les tensions au recrutement dans le bâtiment ne sont pas nouvelles mais le phénomène s'intensifie.

Source : Observatoire du BTP

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Technologique
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers du Bâtiment

QUEL EST LE CONTEXTE ?

LE SECTEUR DU BÂTIMENT EN PAYS DE LA LOIRE

Avec plus de 84 400 salariés fin 2023, le secteur du bâtiment représente 7,2% de l'emploi salarié régional.

Ce sont les travaux de finition (plâtrerie, menuiserie, revêtements, peinture, ...) et les travaux d'installation (électricité, eau, gaz, climatisation, isolation, ...) qui emploient le plus. Ces deux secteurs représentent ensemble 67% du secteur.

Les travaux de construction, spécialisés ou résidentiels, sont représentés dans une moindre mesure et comptent à eux deux 23% du secteur.

En proportion, le secteur du bâtiment occupe une place plus importante dans le département de la Vendée avec 9,2% de l'emploi salarié. Les travaux de finition y occupent une place importante.

Près de 11 500 établissements maillent le territoire ligérien.

UN SECTEUR QUI FAIT FACE À DES DIFFICULTÉS D'ORDRE CONJONCTURELLE EN 2023

En 2023 le secteur du bâtiment connaît ainsi une baisse significative de son emploi salarié : -1,5% par rapport à fin 2022. Le secteur a dû composer avec la hausse de l'inflation ainsi que la hausse des taux d'emprunt. L'immobilier connaît alors un léger ralentissement, inédit depuis plusieurs années. La situation en région Pays de la Loire ne fait pas exception : sur 2023, les embauches ont ainsi baissé de -7,9%.

Pour 2024, l'enquête Besoins en Main d'Œuvre auprès des employeurs du secteur prévoit une baisse significative de -23% des intentions d'embauche, révélant le pessimisme des employeurs.

La demande d'emploi inscrite à France Travail évolue à contre-courant en 2023. Elle est à la hausse (+1,7% cat. ABC) alors que l'ensemble de la demande affiche une baisse relative (-0,3% cat. ABC).

UN FORT RECOURS À L'INTERIM

115 000 missions intérimaires ont été effectuées en 2023, faisant du bâtiment l'un des premiers secteurs utilisateurs de ce type d'emploi. Les missions dans le bâtiment se distinguent par une durée très longue par rapport à l'ensemble des autres secteurs. Elles durent en moyenne 23 jours, soit 10 jours de plus.

Comme la plupart des secteurs utilisateurs de l'intérim, le bâtiment se tourne vers les services de France Travail principalement pour satisfaire ses recrutements de longue durée. Ainsi, les offres durables représentent 85% des offres déposées, contre 64% pour l'ensemble des secteurs.

Notons que si l'évolution des embauches intérimaires se maintient en 2023, les offres affichent, elles, une baisse à deux chiffres : -10,1%.

Maçon est le métier le plus recherché dans les offres déposées à France Travail. L'application de mortiers, le montage de murs et la réalisation d'enduits sont ainsi les compétences les plus demandées par les employeurs auprès des demandeurs d'emploi.

Les métiers de l'installation d'équipements sanitaires et thermiques ainsi que la pose et la restauration de couvertures arrivent ensuite.

DES TENSIONS DE RECRUTEMENT TRÈS ÉLEVÉES

Le secteur de la construction est traditionnellement un secteur très tendu. Ces tensions tendent à diminuer pour 2024 (-8 points), dans un contexte de ralentissement du secteur.

UNE DEMANDE D'EMPLOI MAJORITAIREMENT MASCULINE

Près de 17 300 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont positionnés sur un métier du bâtiment fin 2023. Cette demande d'emploi est majoritairement masculine (91%) et composée d'ouvriers. Les demandeurs d'emploi de longue durée sont légèrement moins représentés dans cette population : 39% contre 44% tous secteurs confondus.

Plus de 1 100 demandeurs se sont formés à un métier du bâtiment en 2023. Les principales formations concernent le dessin BTP et la peinture en bâtiment.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



84 424
SALARIÉS



11 454
ÉTABLISSEMENTS

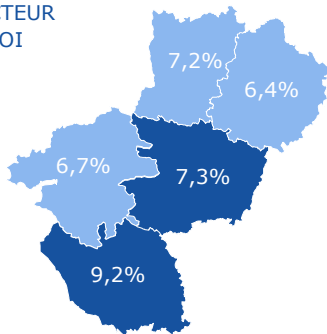
8ÈME
RÉGION



7,2%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

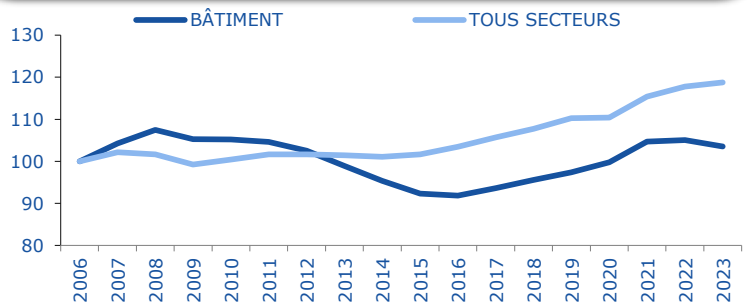


ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,5%
SECTEUR



+0,8%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de finition	29 298	35%
2	Travaux d'installation (hors voie publique)	26 670	32%
3	Autres travaux de construction spécialisés (hors TP)	13 739	16%
4	Travaux de couverture	6 993	8%
5	Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	6 147	7%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



114 988
MISSIONS
SUR 12 MOIS



4 904
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



7,9%

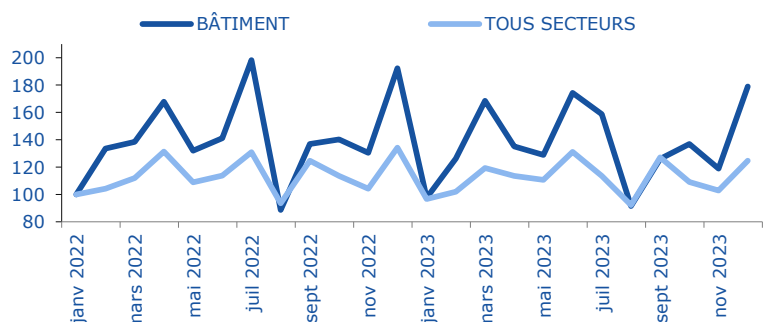
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,4%
SECTEUR



-2,1%
TOUS SECTEURS

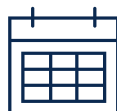


23 jours

EN MOYENNE

+10 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



9 974
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-23,7%
SECTEUR



-7,6%
TOUS SECTEURS



5,3%
DES PROJETS RÉGIONAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **1,7%**
-1,3 pt(s)

TOUS SECTEURS

33,0%



34,1%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **77,4%**
-8,0 pt(s)

59,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



31 003
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

2 584
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,9%
SECTEUR



-1,8%
TOUS SECTEURS



2,0%
DES DPAE RÉGIONALES

13%



54% *

87%



46% *



51%
EN CDI

18% *

MOINS DE 26 ANS

40%

38% *

50 ANS ET PLUS

10%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



6 484
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,1%
SECTEUR



+0,7%
TOUS SECTEURS



2,4%
DES OFFRES RÉGIONALES

TOUS SECTEURS
4%

CADRES **1%**

AMT **11%**

10%

EMPLOYÉS **22%**

61%

OUVRIERS **66%**

25%

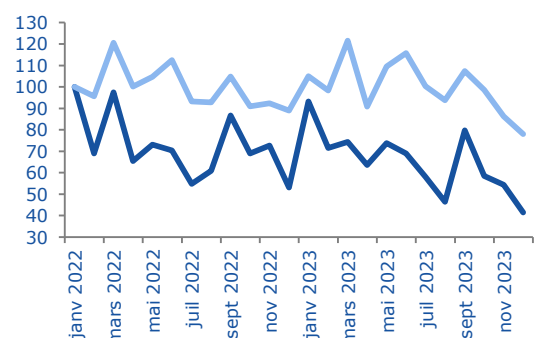
OFFRES DURABLES

85%
64% *

TEMPS PLEIN

98%
83% *

— BÂTIMENT — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE



17 261
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



6,1%
DES DEMANDES RÉGIONALES

9%

53% *



91%

47% *



MOINS DE 26 ANS

16%

18% *

50 ANS ET PLUS

21%

26% *

INDEMNISÉS

72%

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

51%

52%

DELD

39%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

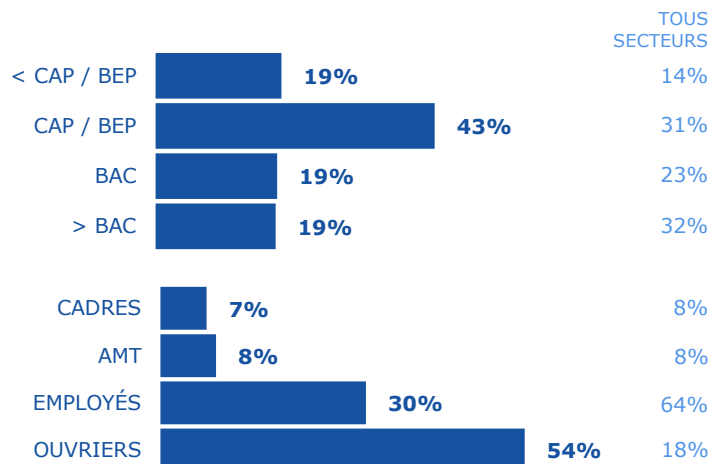
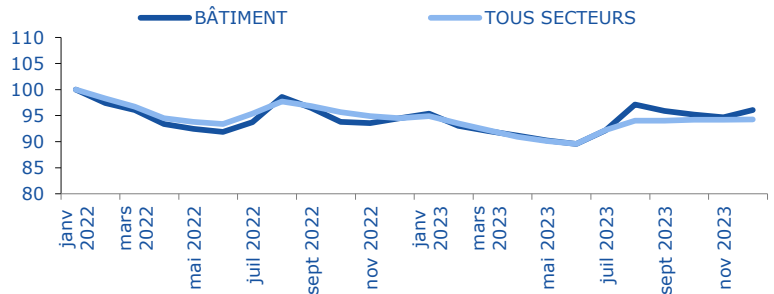
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,7%
SECTEUR



-0,3%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



1 124
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

2,2%
DES ENTRÉES



1 283
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

2,6%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-20,1%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-16,8%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS
APRÈS FORMATION

70,9%

65,3%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Dessin Btp
- 2 Peinture Bâtiment
- 3 Menuiserie Agencement
- 4 Restauration Réhabilitation
- 5 Échafaudage

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

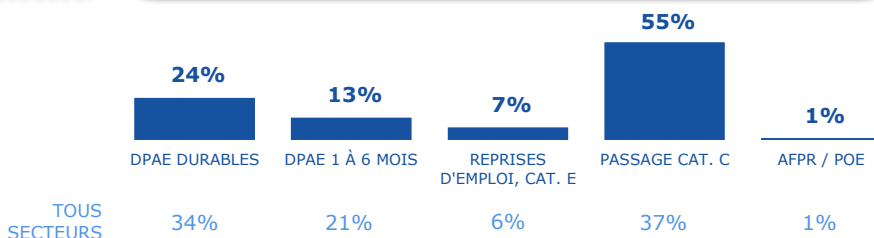
- 69%**
- 66%**
- 74%**
- 59%**
- 68%**

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



7,0%
DES REPRISES RÉGIONALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Appliquer les mortiers	1	Règles et consignes de sécurité
Monter les murs en utilisant les matériaux adaptés	2	Lecture de plan, de schéma
Réaliser des enduits	3	Logiciel de traitement de texte
Assembler, positionner élém. armatures, caissons pour béton	4	Charger, décharger, manutentionner des produits
Terrasser et niveler la fondation	5	Logiciel tableur

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Direction de chantier du BTP	5	5	5	1	3	4	5
Ingénierie et études du BTP	5	5	5	1	2	4	4
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	4	1	3	3	5
Mesures topographiques	5	5	5	1	2	5	5
Dessin BTP et paysage	5	5	3	1	1	4	5
Pose et restauration de couvertures	5	5	5	2	4	3	3
Pose de revêtements souples	5	5	5	3	4	5	3
Montage de réseaux électriques et télécoms	5	5	4	3	3	4	4
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	5	5	4	3	3	2	4
Montage de structures métalliques	5	5	5	3	5	4	2

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

411 - 412 - 4311 - 4321A - 4322 - 4329 - 433 - 4391 - 4399A - 4399B - 4399C

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F14 : Extraction & F1701 : Construction routes, voies)

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



OCTOBRE 2024

- 7