

# PORTRAIT SECTORIEL SANTÉ



## RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

**DOCUMENT ANNUEL**  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités hospitalières



Pratique dentaire



Activité des médecins généralistes



Autres activités pour la santé humaine



Activité des médecins spécialistes



Hébergement médicalisé

Aujourd'hui, plusieurs difficultés se cumulent pour accéder aux soins rapidement :

- une **offre de soins insuffisante** en nombre ou en capacité d'organisation,
- un **manque d'attractivité des métiers** du soin en matière de santé accentuée par la crise COVID.

Parallèlement, les **besoins de soins augmentent**, en lien avec le vieillissement accéléré de la population et au dynamisme de la région qui voit sa population augmenter.

Les métiers de ce secteur sont pour la plupart réglementés.

*Source : Région Pays de la Loire*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le vieillissement de la population et l'essor des maladies chroniques génèrent une demande de soins en constante augmentation.

Aussi la perte d'autonomie liée au grand âge a pour corrolaire un **besoin croissant d'accompagnement de la dépendance avec pour défi majeur son financement.**

### Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Répondre au déficit chronique de personnel
- ❖ Répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation de la main d'oeuvre
- ❖ Travailler sur l'image de ces métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- ❖ Innover pour transformer les organisations
- ❖ Garantir la mobilisation et la coordination des acteurs au niveau des financements au national et dans les territoires

*Source : Portrait national France Travail*

# QUEL EST LE CONTEXTE ?

## REBOND DE L'EMPLOI SALARIÉ EN 2023, ...

**Les 3 625 établissements de la région intervenant dans la santé emploient plus de 50 000 salariés à fin 2023.** Le secteur représente 4,3% de l'emploi régional tandis que le Maine-et-Loire se distingue par une représentation plus élevée du secteur (5,4%).

**Les effectifs ont augmenté de 32% depuis 2006** (contre +19% tous secteurs confondus). L'augmentation des emplois répond davantage à une logique de prise en compte de la demande démographique et de besoins de soins qu'aux logiques des marchés économiques et financiers. Le vieillissement de la population est un facteur fort de développement. La région possède notamment des pôles d'excellence en biotechnologie et en santé numérique, notamment autour des villes de Nantes et Angers. Des investissements sont réalisés dans la modernisation des infrastructures hospitalières et la création de centres de recherche et de formation. Parallèlement, les initiatives régionales ont cherché à répondre à la problématique des déserts médicaux, en favorisant l'installation de professionnels de santé dans les zones rurales. Les crises sanitaires récentes, comme la pandémie de COVID-19, ont également accéléré l'adoption de nouvelles pratiques et renforcé la coopération entre les différents acteurs du secteur de la santé.

Plus d'1 emploi sur 2 concerne le secteur de l'hébergement médicalisé pour personnes âgées ou les activités hospitalières.

## ... AVEC UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN PROGRESSION, ...

**Plus de 125 300 missions se sont terminées en 2023, soit 8,7% des missions régionales. En moyenne mensuelle, cela concerne près de 1 050 Équivalents Temps Plein (ETP).**

**En 2023, les missions dans la santé ont progressé de 19,2%**, alors qu'elles ont diminué sur l'ensemble des secteurs (-2,1%). La durée moyenne d'une mission est de 3 jours dans la santé, en deçà de la moyenne tous secteurs confondus (13 jours). Le recours à l'intérim dans le secteur a augmenté pour répondre aux pénuries de personnel et aux besoins fluctuants.

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2024, ...

**Les intentions d'embauches diminuent pour 2024 dans le secteur** (-3,0% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement n'en demeure pas moins important** car ils représentent 5,3% des projets régionaux (une part plus élevée que dans l'emploi salarié). Près d'1 établissement sur 3 envisage de recruter.

**Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (79%).**

L'accès à l'emploi dans le secteur est assez réglementé et fait souvent appel à des compétences validées par des diplômes professionnels. **Malgré une diminution annuelle de 6 points, les tensions sur le marché restent élevées (74,0% des projets** contre 59,7% tous secteurs confondus).

## ... UN NIVEAU ÉLEVÉ DE RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM ...

**Près de 177 000 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit une moyenne mensuelle de plus de 14 700. Avec 11,6% des embauches régionales, les établissements de la santé participent pleinement à l'activité du marché de l'emploi ligérien.**

La multiplication des embauches pour vacations et remplacements de courte durée contribuent à ce résultat : plus de 3 recrutements sur 4 sont des CDD de moins d'un mois.

L'autre particularité concerne la féminisation du secteur (près de 9 embauches sur 10).

## ... ET DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2023.

**Près de 12 900 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur** (4,7% des offres régionales). 54% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, 1 sur 3 pour des temps plein et près de 8 sur 10 pour des postes d'employés.

## UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA BAISSÉ, ...

**Plus de 11 500 demandeurs d'emploi recherchent un métier de la santé fin 2023, soit 4,1% de la demande d'emploi régionale. Leur volume diminue sur un an (-2,4%).**

88% d'entre eux sont des femmes et 69% ont au moins un niveau de formation égal au BAC.

6 demandeurs d'emploi sur 10 exercent une activité réduite (une part supérieure à l'ensemble de la demande d'emploi : 52%). Les employés représentent une très nette majorité (81% de la demande d'emploi).

## ... AVEC UN TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI APRÈS FORMATION ÉLEVÉ.

Sur un an, France Travail a enregistré près de 3 500 sorties de formation dans le secteur. **Le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois qui suivent est de 65,6%** (similaire à celui de l'ensemble des secteurs d'activité).

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



**50 001**  
SALARIÉS



**3 625**  
ÉTABLISSEMENTS

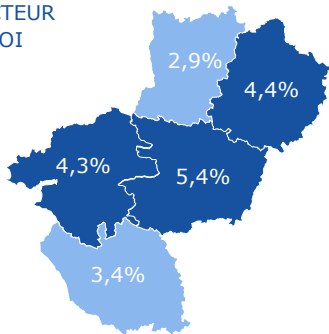
**8ÈME**  
RÉGION



**4,3%**

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ

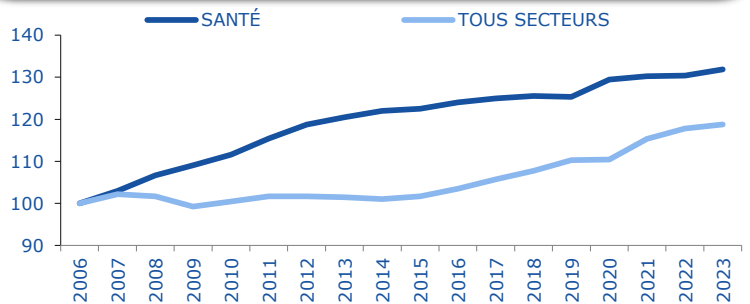


ÉVOLUTION ANNUELLE

**+1,1%**  
SECTEUR



**+0,8%**  
TOUS SECTEURS



### TOP 5

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées
- Activités hospitalières
- Ambulances
- Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
- Activité des médecins généralistes

EFFECTIF

PART

14 700	<b>29%</b>
13 943	<b>28%</b>
4 024	<b>8%</b>
3 776	<b>8%</b>
2 496	<b>5%</b>

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**125 361**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**1 041**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**8,7%**

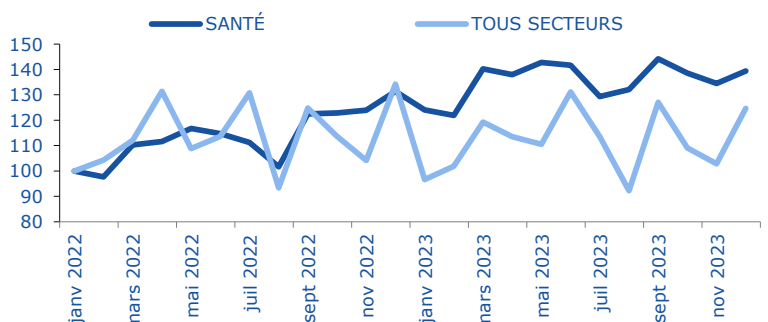
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

**+19,2%**  
SECTEUR



**-2,1%**  
TOUS SECTEURS

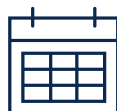


**3 jours**

EN MOYENNE

**-10 jours**

/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**10 103**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-3,0%**  
SECTEUR



**-7,6%**  
TOUS SECTEURS



**5,3%**  
DES PROJETS RÉGIONAUX

### SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE **21,0%**  
+1,4 pt(s)

### TOUS SECTEURS

**33,0%**



**30,4%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **74,0%**  
-6,2 pt(s)

**59,7%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**176 779**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**14 732**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+6,4%**  
SECTEUR



**-1,8%**  
TOUS SECTEURS



**11,6%**  
DES DPAE RÉGIONALES

**87%**



54% \*

**13%**



46% \*



**84%**  
EN CDD < UN MOIS  
65% \*

MOINS DE 26 ANS

**35%**

38% \*

50 ANS ET PLUS

**19%**

19% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**12 868**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-4,7%**  
SECTEUR



**+0,7%**  
TOUS SECTEURS



**4,7%**  
DES OFFRES RÉGIONALES

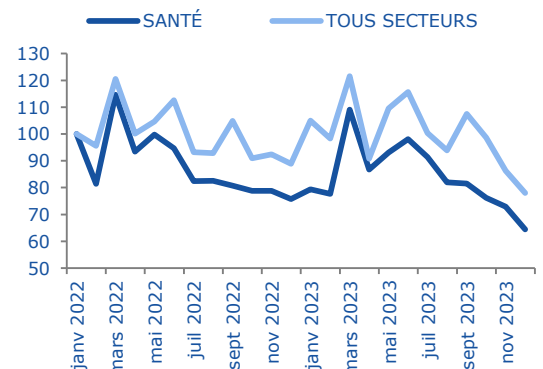
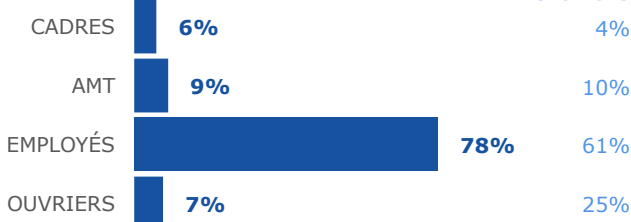
TOUS SECTEURS  
4%

OFFRES DURABLES

**54%**  
64% \*

TEMPS PLEIN

**76%**  
83% \*



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-4

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN BAISSÉ



**11 547**  
DEMANDEURS D'EMPLOI  
CAT. ABC



**4,1%**  
DES DEMANDES RÉGIONALES

**88%**

53% \*



**12%**

47% \*



MOINS DE 26 ANS

**20%**

18% \*

50 ANS ET PLUS

**22%**

26% \*

INDEMNISÉS

**64%**

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**62%**

52%

DELD

**38%**

44%

\* TOUS SECTEURS

### SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

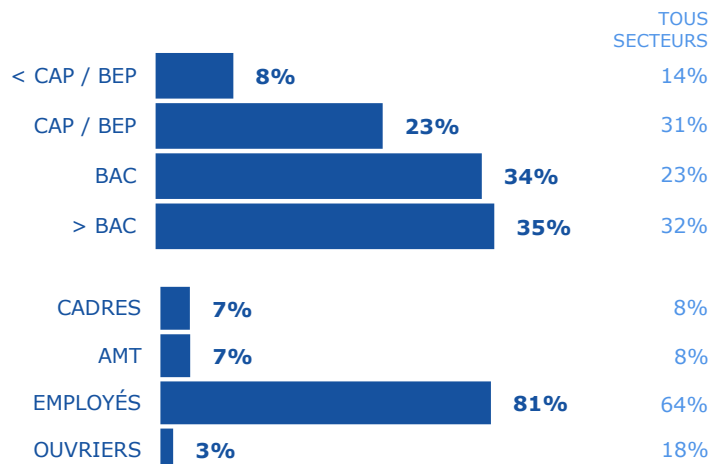
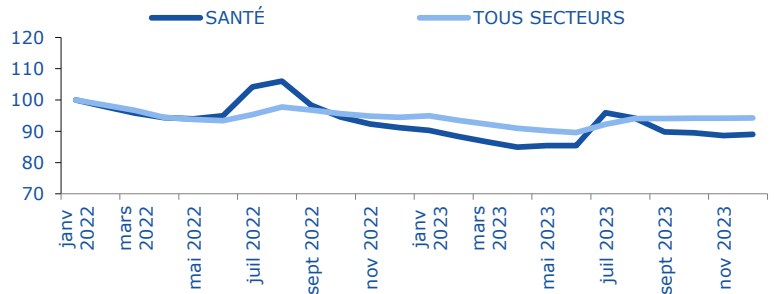
EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-2,4%**  
SECTEUR



**-0,3%**  
TOUS SECTEURS



## ... QUI SE FORME



**2 648**  
ENTRÉES EN FORMATION  
SUR 12 MOIS

**5,3%**  
DES ENTRÉES



**3 481**  
SORTIES DE FORMATION  
SUR 12 MOIS

**7,1%**  
DES SORTIES

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-13,4%**  
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**+3,7%**  
SECTEUR

EN JUIN 2023

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS  
APRÈS FORMATION

**65,6%**

**65,3%**  
TOUS SECTEURS

### TOP 5 DES FORMATIONS

- Aide-Soignant
- Infirmier
- Massage Bien-Être
- Auxiliaire Puériculture
- Sophrologie

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

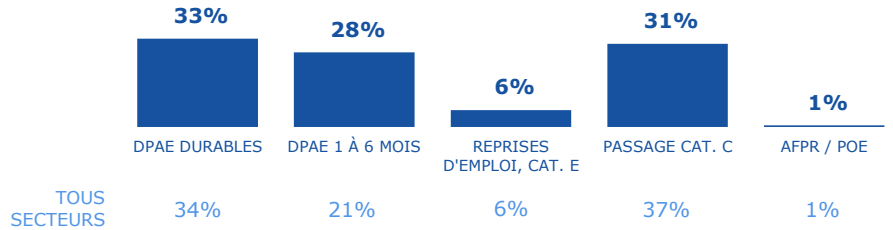
- 71%**
- 62%**
- 61%**
- 77%**
- 54%**

## ... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



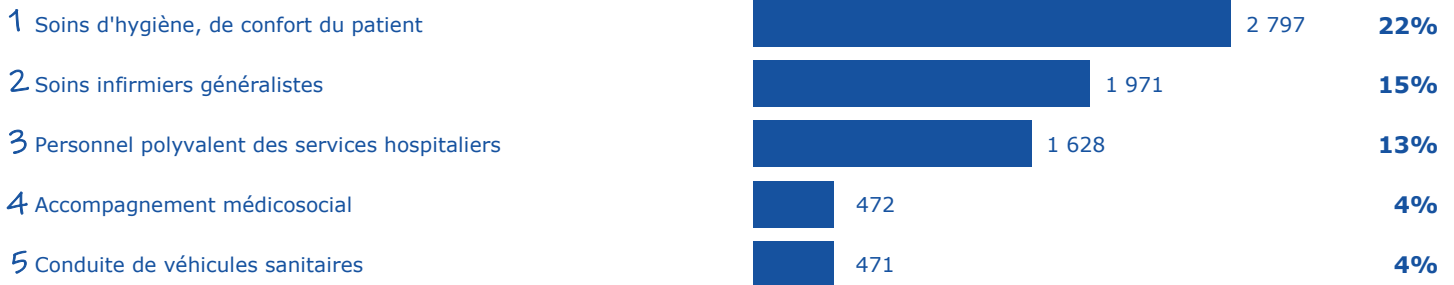
**4,3%**  
DES REPRISES RÉGIONALES



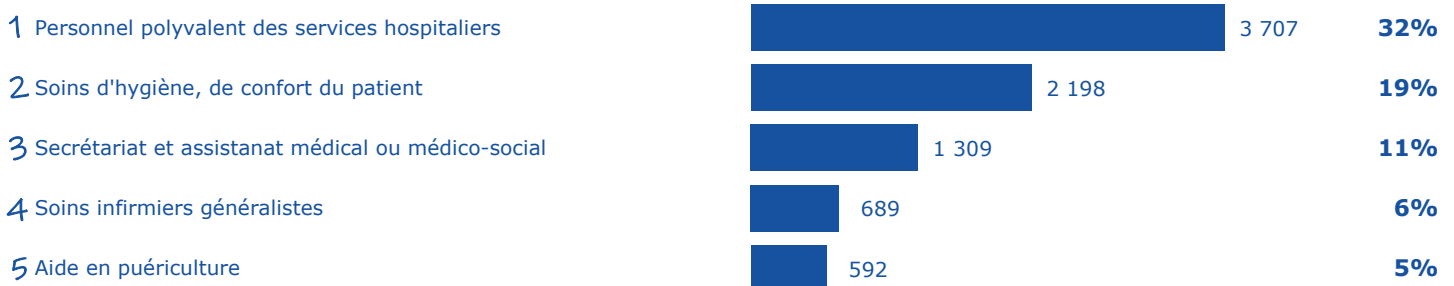
## UN MARCHÉ DU TRAVAIL ... ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Accompagner une personne dans les gestes de la vie quotidienne	1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
2 Réaliser soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention	2 Règles d'hygiène et d'asepsie
3 Mesurer paramètres vitaux patient, contrôler appareils médicaux	3 Accompagner une personne dans les gestes de la vie quotidienne
4 Surveiller l'état de santé d'une personne	4 Contrôler l'état des stocks
5 Identifier modif. état de la personne, informer équipe soignante	5 Logiciel de traitement de texte

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-6

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**6 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Dés conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

### ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Médecine généraliste et spécialisée	5	2	5	2	2	4	5
Pharmacie	5	4	5	2	3	5	5
Soins infirmiers généralistes	5	2	5	3	3	2	5
Assistance médico-technique	5	3	5	2	4	2	5
Préparation en pharmacie	5	2	5	2	4	4	5
Soins d'hygiène, de confort du patient	5	3	5	4	4	4	5
Rééducation en psychomotricité	5	5	4	4	1	5	5
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	5	2	5	2	3	4	5
Soins infirmiers spécialisés en prévention	5	2	5	3	3	3	5
Prothèses dentaires	5	2	5	2	3	5	5

\* ND : NON DISPONIBLE

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES



**EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS**

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : HÉBERGEMENT MÉDICALISÉ

**DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION**

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

### DÉFINITIONS



**OFFRE D'EMPLOI** : Durable : Durée supérieure à 6 mois

**DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)**

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### SOURCES



**EMPLOI SALARIÉ** : URSSAF  
**EMPLOI INTÉRIMAIRE** : Déclaration de mission établissements travail temporaire  
**PROJETS RECRUTEMENT** : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
**RECRUTEMENTS** : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
**OFFRES D'EMPLOI** : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

**DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS** : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
**REPRISES D'EMPLOI** : France Travail  
**MÉTIERS EN TENSION** : France Travail - DARES

**MÉTIER EN TENSION :**

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

### Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

### Conception et réalisation :

Linda LAUNAY  
 Service Statistiques, Études et Évaluation

### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire  
 1 rue de la Cale Crucy  
 44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

