

# PORTRAIT SECTORIEL MÉTALLURGIE



## RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

**DOCUMENT ANNUEL**  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Sidérurgie et première transformation de l'acier



Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux



Fonderie



Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements



Fabrication de machines et équipements



Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques

Sidérurgie, fonderie, transformation des métaux, construction mécanique, navale, aéronautique etc., la métallurgie est indispensable à de très nombreux secteurs d'activités.

Aujourd' hui **deuxième secteur industriel de la région**, la métallurgie conforte son poids stable dans l'économie ligérienne à contre pied des baisses nationales.

Dans les Pays de la Loire, la part de salariés employés au sein de la métallurgie est 1,5 fois plus élevée que dans l'ensemble du territoire métropolitain.

*Source : INSEE / ORCI*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

L'industrie et la métallurgie évoluent vers des activités de plus en plus automatisées, plus valorisées et plus valorisantes. Les opérateurs et les techniciens vont majoritairement occuper des **métiers dans lesquels l'assistance et l'analyse sont prégnantes**.

Pour répondre à ces enjeux, chaque année, le secteur de la métallurgie revoit sa copie et définit ses besoins en termes de compétences et de personnel, avec des exigences toujours fortes.

Le secteur évolue ainsi vers une **production à plus forte valeur ajoutée, en investissant dans la recherche et des activités à fort potentiel technologique**. Les ingénieurs sont particulièrement recherchés.

### Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Contribuer à développer l'attractivité du secteur
- ❖ Répondre aux besoins de recrutements spécifiques sur chaque filière
- ❖ Accompagner le développement des compétences sur les métiers qualifiés

*Source : France Travail Portrait national*

# QUEL EST LE CONTEXTE ?

## DES EFFECTIFS SALARIÉS STABLES SUR LA DERNIÈRE DÉCENNIE, ...

**Les 1 700 établissements de la région intervenant dans la métallurgie emploient plus de 56 400 salariés à fin 2023.** Le secteur représente 4,8% de l'emploi régional avec une surreprésentation du secteur en Vendée (6,7%), en Mayenne (6,3%) et en Sarthe (5,3%) dans une moindre mesure.

**Les effectifs restent stables depuis 2006** (+0,1% contre +19% tous secteurs confondus) malgré une année 2023 bien orientée (+1,9%). Le secteur, avec ceux de la plasturgie et de la fabrication des équipements électroniques et électriques, ne connaît pas l'essor observé sur d'autres secteurs tels que le numérique ou l'action sociale. Au cours des dernières décennies, la France et la région des Pays de la Loire ont connu une certaine désindustrialisation, avec une diminution de la part de l'industrie dans le PIB et une relocalisation de certaines activités industrielles vers d'autres pays. Des initiatives (programmes d'investissements, recherche, innovation, politique publique de relocalisation) visent à revitaliser le secteur industriel en France. Les Pays de la Loire reste une région française majeure avec de grands groupes internationaux et une industrie plus présente sur le territoire. La part des salariés ligériens employés dans la métallurgie est 1,5 fois plus élevée qu'en France et particulièrement concentrée dans certains bassins d'emploi (Nantes, Saint-Nazaire). Malgré la stagnation des effectifs depuis 2006, la région tire son épingle du jeu vis à vis des autres régions françaises.

Plus d'1 emploi sur 2 concerne le secteur de la fabrication de produits métalliques hors machines et équipements et plus d'un tiers celui de la fabrication de machines et équipements.

## ... AVEC UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN BAISSÉ, ...

**Plus de 81 300 missions se sont terminées en 2023, soit 5,6% des missions régionales. En moyenne mensuelle, cela concerne près de 3 917 Équivalents Temps Plein (ETP).**

**En 2023, les missions dans la métallurgie ont diminué de -6,1%**, plus fortement que celles sur l'ensemble des secteurs (-2,1%). La durée moyenne d'une mission est de 31 jours, nettement supérieure à la moyenne tous secteurs confondus (13 jours). Cette forme de contrat reste fortement utilisée par le secteur.

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2024, ...

**Les intentions d'embauches diminuent pour 2024** (-6,9% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement reste assez élevé** car ils représentent 2,5% des projets régionaux (une part cependant moins importante que dans l'emploi salarié régional).

Plus d'1 établissement sur 2 envisage de recruter. **Le secteur étant très peu soumis à la saisonnalité, les projets sont très majoritairement pérennes (97,9%). Malgré une diminution annuelle de 10,8 points, les tensions sur le marché restent élevées (71,5% des projets** contre 59,7% tous secteurs confondus). La pénurie de main d'oeuvre disponible dans une région proche du plein emploi et les conditions de travail contraignantes sont les principales sources de tension.

## ... DES RECRUTEMENTS MAJORITAIREMENT EN CDI ...

**Plus de 11 500 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit une moyenne mensuelle de 959. Avec 0,8% des embauches régionales, les établissements de la métallurgie ne sont pas les plus actifs en lien avec des durées de contrats de travail plus long.** Le contrat à durée indéterminée reste la norme dans le secteur avec plus de 6 recrutements sur 10 (contre 18% tous secteurs confondus). Les recrutements restent très majoritairement masculins (78% vs 46%).

## ... ET DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ET À TEMPS PLEIN.

**Plus de 2 800 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur** (1,0% des offres régionales). 88% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, principalement sur des temps plein et plus d'une offre sur 2 pour des postes d'ouvriers (2 fois supérieure à la moyenne régionale).

## UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA BAISSÉ, ...

**Près de 4 000 demandeurs d'emploi recherchent un métier de la métallurgie fin 2023**, soit 1,4% de la demande d'emploi régionale. Leur volume diminue sur un an (-5,7%). **90% d'entre eux sont des hommes** et 62% ont un niveau de formation inférieur ou égale au BEP/CAP. Ils sont plus largement indemnisés (74% vs 66%) et pratiquent plus régulièrement l'activité réduite (58% vs 52%). Plus de 9 demandeurs d'emploi sur 10 sont des ouvriers ou employés.

## ... AVEC UN TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI APRÈS FORMATION ÉLEVÉ.

Sur un an, France Travail a enregistré près de 700 sorties de formation dans le secteur. **Le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois qui suivent est de 65,7%** (équivalent à celui de l'ensemble des secteurs d'activité). L'accès à l'emploi après formation est plus important dans le domaine du soudage.

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



**56 461**  
SALARIÉS



**1 700**  
ÉTABLISSEMENTS

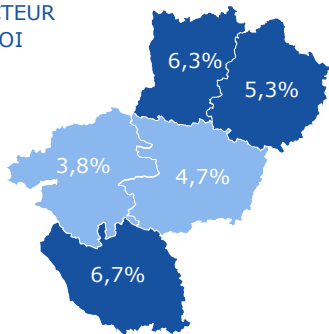
**4ÈME**  
RÉGION



**4,8%**

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ

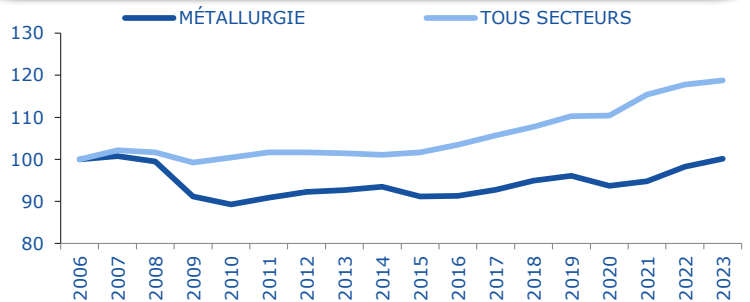


ÉVOLUTION ANNUELLE

**+1,9%**  
SECTEUR



**+0,8%**  
TOUS SECTEURS



### TOP 5

|   |   | EFFECTIF | PART |
|---|---|----------|------|
| 1 | Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements            | 30 769   | 54%  |
| 2 | Fabrication de machines et équipements                                      | 19 247   | 34%  |
| 3 | Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques | 2 810    | 5%   |
| 4 | Fonderie  | 1 404    | 2%   |
| 5 | Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux                | 1 216    | 2%   |

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**81 310**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**3 917**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**5,6%**

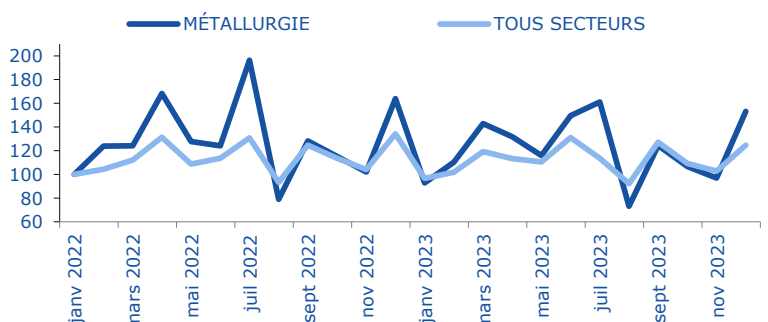
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

**-6,1%**  
SECTEUR



**-2,1%**  
TOUS SECTEURS



**31 jours**

EN MOYENNE

**+17 jours**

/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**4 755**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-6,9%**  
SECTEUR



**-7,6%**  
TOUS SECTEURS



**2,5%**  
DES PROJETS RÉGIONAUX

### SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE **2,1%**  
-4,4 pt(s)

### TOUS SECTEURS

**33,0%**



**50,2%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **71,5%**  
-10,8 pt(s)

**59,7%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**11 504**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**959**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+0,1%**  
SECTEUR



**-1,8%**  
TOUS SECTEURS



**0,8%**  
DES DPAE RÉGIONALES

**22%**



54% \*



**78%**

46% \*



**62%**  
EN CDI  
18% \*

MOINS DE 26 ANS

**35%**

38% \*

50 ANS ET PLUS

**13%**

19% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**2 822**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-6,5%**  
SECTEUR

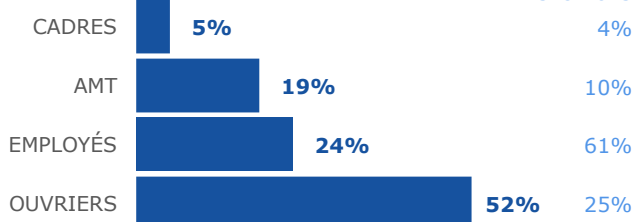


**+0,7%**  
TOUS SECTEURS



**1,0%**  
DES OFFRES RÉGIONALES

TOUS SECTEURS



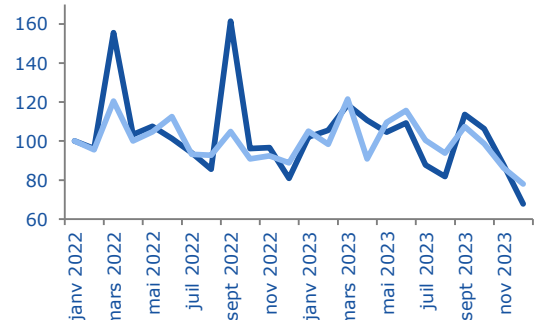
OFFRES DURABLES

**88%**  
64% \*

TEMPS PLEIN

**99%**  
83% \*

— MÉTALLURGIE — TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-4

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN BAISSÉ



**3 981**  
DEMANDEURS D'EMPLOI  
CAT. ABC



**1,4%**  
DES DEMANDES RÉGIONALES

**10%**

53% \*



**90%**

47% \*



MOINS DE 26 ANS

**15%**

18% \*

50 ANS ET PLUS

**24%**

26% \*

INDEMNISÉS

**74%**

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**58%**

52%

DELD

**45%**

44%

\* TOUS SECTEURS

### SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

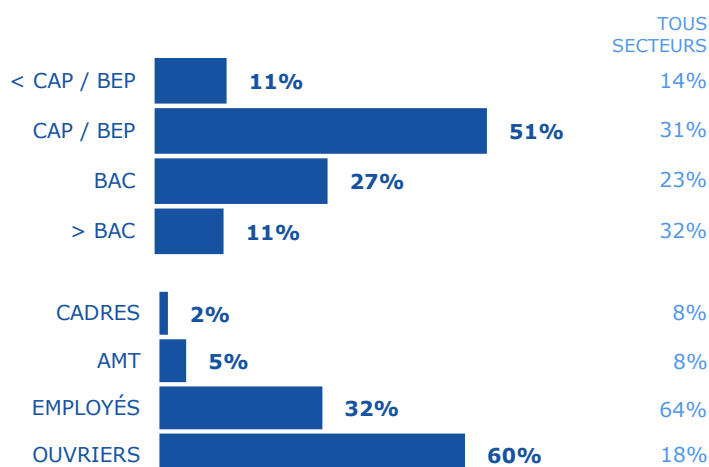
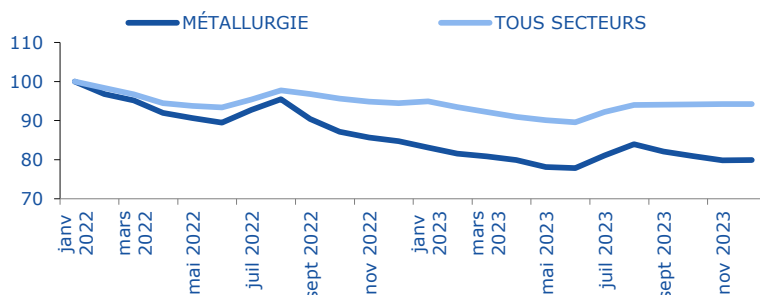
EN DÉCEMBRE 2023

#### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-5,7%**  
SECTEUR



**-0,3%**  
TOUS SECTEURS



## ... QUI SE FORME



**520**  
ENTRÉES EN FORMATION  
SUR 12 MOIS

**1,0%**  
DES ENTRÉES



**696**  
SORTIES DE FORMATION  
SUR 12 MOIS

**1,4%**  
DES SORTIES

#### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-25,8%**  
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

#### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-12,3%**  
SECTEUR

EN JUIN 2023

#### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS  
APRÈS FORMATION

**65,7%**

**65,3%**  
TOUS SECTEURS

#### TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Montage Assemblage
- 2 Soudage Tig
- 3 Soudage
- 4 Usinage
- 5 Soudage Mig Mag

#### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

**67%**

**54%**

**73%**

**60%**

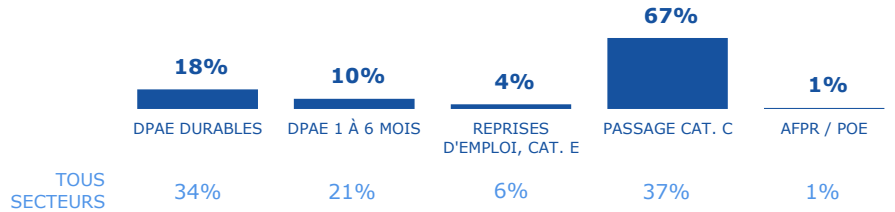
**70%**

## ... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**1,6%**  
DES REPRISES RÉGIONALES



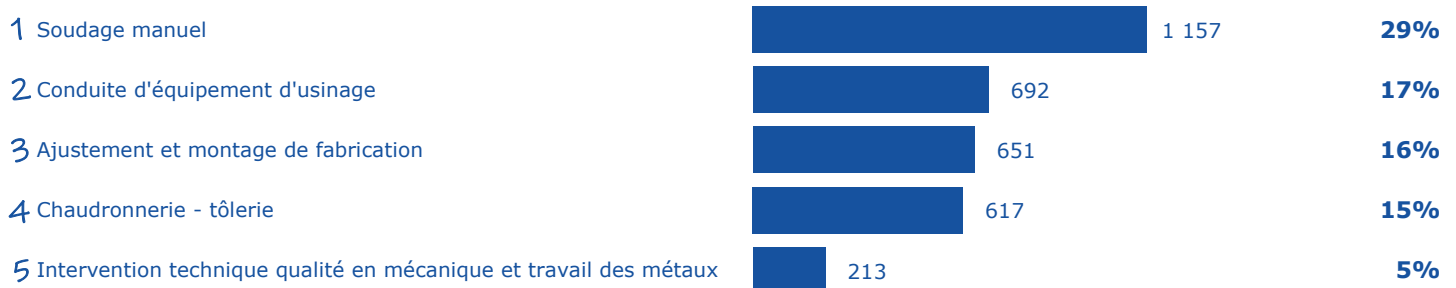
## UN MARCHÉ DU TRAVAIL ... ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

| RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS                            | DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI                             |
|--|--|
| 1 Monter et régler une installation, une machine         | 1 Règles de sécurité   |
| 2 Réaliser un diagnostic technique                       | 2 Assembler, souder différents éléments entre eux ou sur support |
| 3 Piloter la gestion de la production, de l'exploitation | 3 Lecture de plan, de schéma                                     |
| 4 Techniques d'usinage                                   | 4 Transformer une matière première                               |
| 5 Contrôler la qualité et la conformité d'un livrable    | 5 Monter et régler une installation, une machine                 |

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

### ÉCHELLE :

|        |           |                   |       |            |
|--------|-----------|-------------------|-------|------------|
| 1      | 2         | 3                 | 4     | 5          |
| Fluide | Peu Tendu | Moyennement Tendu | Tendu | Très tendu |

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER  | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES |                         |                            |                                      |                           |                       |
|---|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------|
|   |                      | Intensité d'embauches       | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignantes | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi |
| Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux       | 5                    | 5                           | 5                       | 4                          | 5                                    | 5                         | 3                     |
| Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux | 5                    | 1                           | 5                       | 2                          | 2                                    | 4                         | 4                     |
| Conduite d'équipement d'usinage                                   | 5                    | 5                           | 5                       | 3                          | 5                                    | 2                         | 3                     |
| Réalisation et montage en tuyauterie                              | 5                    | 5                           | 5                       | 3                          | 4                                    | 5                         | 5                     |
| Réalisation de structures métalliques                             | 5                    | 4                           | 5                       | 3                          | 5                                    | 5                         | 5                     |
| Soudage manuel  | 5                    | 5                           | 4                       | 4                          | 5                                    | 3                         | 3                     |
| Chaudronnerie - tôlerie   | 5                    | 4                           | 5                       | 3                          | 5                                    | 2                         | 4                     |
| Ajustement et montage de fabrication                              | 5                    | 4                           | 5                       | 3                          | 4                                    | 3                         | 3                     |
| Conduite d'installation de production des métaux                  | 5                    | 2                           | 5                       | 3                          | 4                                    | 5                         | 1                     |
| ND*   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |

\* ND : NON DISPONIBLE

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES



**EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS**  
24 - 25 - 28 - 3320A - 3320C

**DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION**  
H1506 - H29 TRAVAIL DES MÉTAUX (Hors H2906-H2908-H2909-H2912)

### DÉFINITIONS

**OFFRE D'EMPLOI** : Durable : Durée supérieure à 6 mois

#### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### SOURCES



**EMPLOI SALARIÉ** URSSAF  
**EMPLOI INTÉRIMAIRE** Déclaration de mission établissements travail temporaire  
**PROJETS RECRUTEMENT** France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
**RECRUTEMENTS** Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
**OFFRES D'EMPLOI** France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

**DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS** France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
**REPRISES D'EMPLOI** France Travail  
**MÉTIERS EN TENSION** France Travail - DARES

#### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

#### Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

#### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

#### Conception et réalisation :

Linda LAUNAY  
Service Statistiques, Études et Évaluation

#### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

