

# PORTRAIT SECTORIEL ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE



## RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

**DOCUMENT ANNUEL**  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de composants et cartes électroniques		Fabrication d'équipements irradiation médicale, électromédicaux, électrothérapeutiques
	Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques		Fabrication matériels optique, photographique, supports magnétiques
	Fabrication d'équipements de communication		Fabrication d'autres équipements électriques
	Fabrication de produits électroniques grand public		Fabrication d'appareils ménagers
	Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation, horlogerie		Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques

Méconnue du grand public, la filière électronique regroupe les industries qui concourent à la conception et à la fabrication des systèmes et produits utilisant la technologie électronique. Cela englobe les composants électroniques (semi-conducteurs, résistances...), l'électronique grand public (smartphones, caméras, appareils photo numériques, jeux vidéo, ordinateurs, téléphones fixes...), professionnelle ou industrielle.

**Première région française de fabrication de cartes électroniques assemblées et d'appareils d'éclairage électrique, les Pays de la Loire se situent au 5e rang national en termes d'emploi.**

*Source : Informateur judiciaire le média des affaires / Région Pays de la Loire - solutions&co*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

La tendance globale se dirigeant vers un monde « smart », connecté et intelligent, le développement de la filière électronique apparaît d'autant plus stratégique.

### Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Maîtriser les technologies nécessaires (existantes et en évolution), rester à l'état de l'art (innovation) et répondre aux défis de la miniaturisation et de l'intégration
- ❖ Déployer la numérisation de la chaîne et maîtriser les coûts sur toute la chaîne de valeur (productivité et compétitivité)
- ❖ Être en mesure d'effectuer rapidement et efficacement la transformation numérique de l'industrie et être en mesure de créer une structure de coordination avec les filières en aval pour accélérer la diffusion de l'électronique dans les filières applicatives et les territoires
- ❖ Répondre rapidement aux besoins de compétences liées à l'évolution du marché (qualité, typologie et volume)
- ❖ Anticiper et gérer la volonté potentielle de domination de certaines entreprises internationales qui pourraient avoir un contrôle trop monopolistique de certains secteurs et avoir un rôle important au niveau international

*Source : Région Pays de la Loire - solutions&co*

# QUEL EST LE CONTEXTE ?

## UNE DIMINUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2006, ...

**Les 387 établissements de la région spécialisés dans l'équipement électrique et électronique emploient plus de 20 500 salariés à fin décembre 2023.**

Le secteur représente seulement 1,8% de l'emploi régional et la région des Pays de la Loire se situe au 5ème rang des régions françaises. Trois départements ligériens : le Maine-et-Loire (3,1%), la Mayenne (3,1%) et la Sarthe (2,3%) se distinguent par une représentation plus élevée du secteur.

**Les effectifs salariés ont retrouvé leur niveau de 2006 avec une augmentation de +0,6%** (contre +19% tous secteurs confondus). Ce secteur a connu une forte perte de ses effectifs salariés avec -10,3% entre 2008 et 2009, avant de se stabiliser et progresser ensuite. Après une nouvelle évolution annuelle de +4,6% à fin 2023, ce secteur a retrouvé son niveau d'effectifs de 2006.

Près de 4 emplois sur 10 concernent le secteur de la fabrication d'autres équipements électriques.

## ... AVEC UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN RÉGRESSION, ...

**Près de 22 900 missions se sont terminées en 2023, soit 1,6% des missions régionales. En moyenne mensuelle, cela concerne plus de 1 000 Équivalents Temps Plein (ETP).**

**En 2023, les missions dans le secteur de l'équipement électrique et électronique ont diminué de -2,7%**, à un rythme légèrement plus soutenu que celles sur l'ensemble des secteurs (-2,1%).

La durée moyenne d'une mission est de 28 jours dans ce secteur, soit le double de celle de la moyenne tous secteurs confondus (14 jours).

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2024, ...

**Les intentions d'embauche diminuent pour 2024 dans le secteur** (-5,6% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Plus de 1 500 projets de recrutement sont envisagés, soit 0,8% des projets régionaux** et deux fois moins important que la part de l'emploi salarié du secteur (1,8%).

Près d'un établissement sur deux du secteur envisage de recruter, soit une proportion plus importante que celle tous secteurs confondus (32,7%).

Très peu soumis à la saisonnalité, **les projets sont essentiellement pérennes (98%)**.

Malgré une **très forte diminution annuelle de -16,5 points, les tensions sur le marché restent élevées (65,0% des projets** contre 59,7% tous secteurs confondus).

## ... APRÈS UNE FORTE PROGRESSION DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM ...

**Près de 4 350 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit une moyenne mensuelle de 362.** Même si ces recrutements ne représentent que 0,3% des embauches (hors intérim) régionales, ils ont fortement progressé avec +15,2% en évolution annuelle (-1,8% tous secteurs confondus).

De plus, ces recrutements sont principalement des emplois durables : près de 6 recrutements sur 10 concernent des CDI (contre seulement 18% pour l'ensemble de tous les secteurs).

Deux tiers de ces recrutements sont occupés par des hommes et près de 4 embauches (hors intérim) sur 10 concernent des jeunes de moins de 26 ans.

## ... ET DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2023.

**Près de 1 100 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur, en progression annuelle de +3,1%** (+0,7% des offres régionales tous secteurs).

Exclusivement à temps plein, près de trois quarts d'entre elles concernent des emplois durables (CDI ou contrats de 6 mois ou plus). Près de la moitié (43%) concernent des postes d'ouvriers et un quart chacun pour ceux d'employés (23%) et ceux d'agents de maîtrise et techniciens (22%).

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



**20 529**  
SALARIÉS



**387**  
ÉTABLISSEMENTS

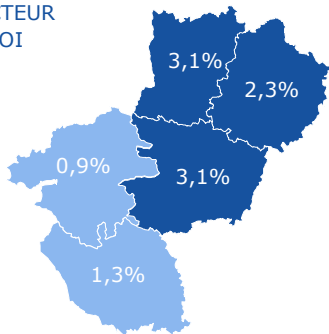
**5ÈME**  
RÉGION



**1,8%**

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

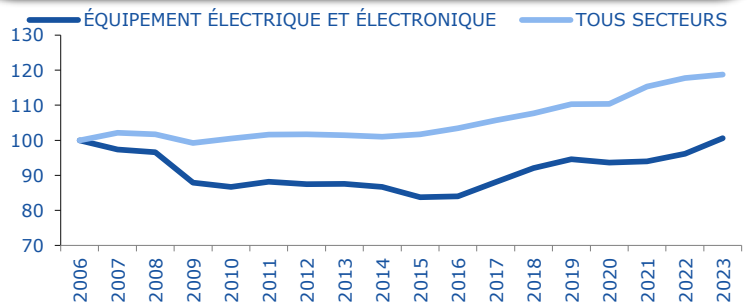
**+4,6%**

SECTEUR



**+0,8%**

TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'autres équipements électriques	7 782	<b>38%</b>
2	Fabrication de composants et cartes électroniques	3 921	<b>19%</b>
3	Fabrication d'équipements de communication	2 887	<b>14%</b>
4	Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques	2 200	<b>11%</b>
5	Fabrication d'appareils ménagers	1 748	<b>9%</b>

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**22 865**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**1 013**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**1,6%**

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

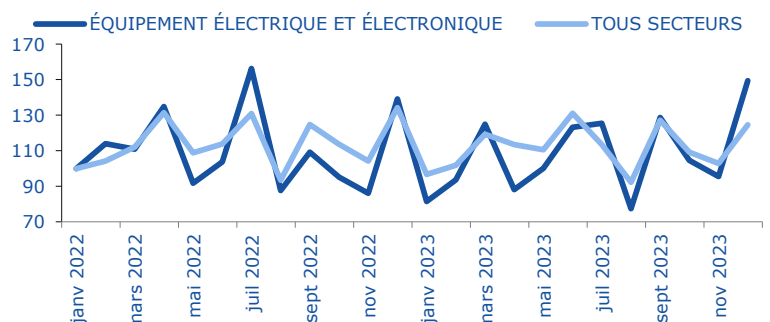
**-2,7%**

SECTEUR



**-2,1%**

TOUS SECTEURS



**28 jours**

EN MOYENNE

**+14 jours**

/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**1 545**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-5,9%**  
SECTEUR



**-7,6%**  
TOUS SECTEURS



**0,8%**  
DES PROJETS RÉGIONAUX

### SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE **1,6%**  
-4,1 pt(s)

### TOUS SECTEURS

**33,0%**



**45,4%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **65,0%**  
-16,5 pt(s)

**59,7%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**4 348**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**362**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+15,2%**  
SECTEUR



**-1,8%**  
TOUS SECTEURS



**0,3%**  
DES DPAE RÉGIONALES

**33%**



54% \*

**67%**



46% \*



**59%**  
EN CDI  
18% \*

MOINS DE 26 ANS

**37%**

38% \*

50 ANS ET PLUS

**11%**

19% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**1 086**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+3,1%**  
SECTEUR



**+0,7%**  
TOUS SECTEURS



**0,4%**  
DES OFFRES RÉGIONALES

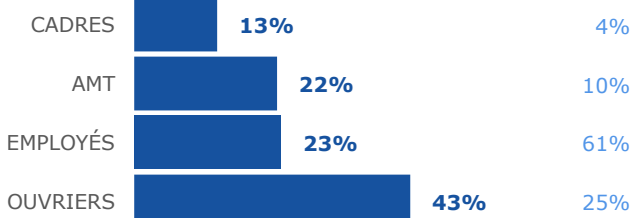
TOUS SECTEURS  
4%

OFFRES DURABLES

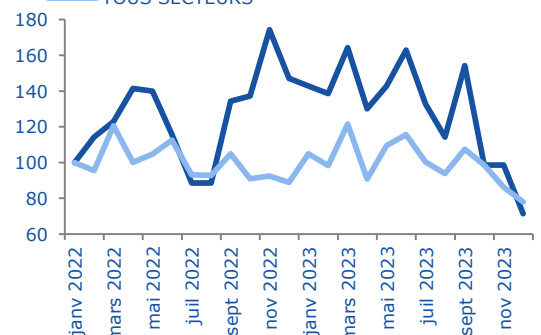
**73%**  
64% \*

TEMPS PLEIN

**99%**  
83% \*



— ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE ET ÉLECTRONIQUE  
— TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-4

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES

**EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT**

**OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS**

26 - 27 & 3313 - 3314 - 3320D

### SOURCES

**EMPLOI SALARIÉ** URSSAF

**EMPLOI INTÉRIMAIRE** Déclaration de mission établissements travail temporaire

**PROJETS RECRUTEMENT** France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

**RECRUTEMENTS** Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

**OFFRES D'EMPLOI** France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

Dans ce secteur, les métiers prédominants sont transverses à plusieurs secteurs. La typologie des métiers ne permettant pas d'extraire des métiers "spécifiques", l'approche sur la demande d'emploi et les métiers en tension n'est pas pertinente.

### DÉFINITIONS

**OFFRE D'EMPLOI** : Durable : Durée supérieure à 6 mois

#### Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

#### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

#### Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

#### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

[WWW.FRANCETRAVAIL.ORG](http://WWW.FRANCETRAVAIL.ORG)



OCTOBRE 2024

- 5