

PORTRAIT SECTORIEL BÂTIMENT



DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Promotion immobilière



Construction de bâtiments résidentiels
et non résidentiels



Travaux de démolition



Travaux d'installation (hors voie publique)



Travaux de finition



Travaux de couverture



Autres travaux de construction spécialisés
(Hors Travaux Publics)

Dans les Pays de la Loire, tous les métiers du bâtiment traversent une crise de recrutement marquée, à laquelle s'ajoutent des niveaux de salaire plus faibles qu'en France de province.

En 2023, les besoins en recrutement dans la construction baissent dans l'ensemble des régions françaises, en lien avec l'inflation qui freine les chantiers. Le recul dans les Pays de la Loire est le plus fort des régions métropolitaines, mais les besoins en recrutement demeurent à un niveau élevé.

Source : INSEE

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le " Bâtiment représente 43% des consommations énergétiques annuelles françaises et génère 23% des émissions de gaz à effet de serre (GES) français " d'après le Ministère de la Transition Écologique.

A cet égard, le Gouvernement a déjà fait adopter plusieurs mesures afin d'atteindre l'objectif de la **neutralité carbone** d'ici 2050.

Le secteur de la construction a développé de nombreuses innovations et possède dorénavant un **large panorama d'outils, techniques et matériaux pour s'adapter aux transformations de notre société.**

Pour répondre aux attentes et besoins, la clé du succès réside dans l'appropriation et la mise en œuvre à grande échelle des solutions existantes.

Les tensions au recrutement dans le bâtiment ne sont pas nouvelles mais le phénomène s'intensifie.

Source : Observatoire du BTP

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Technologique
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers du Bâtiment

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



16 963
SALARIÉS



2 429
ÉTABLISSEMENTS

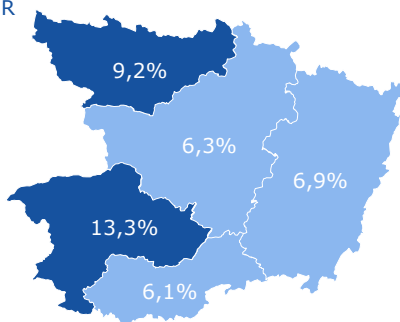
3ÈME
DÉPARTEMENT



7,3%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

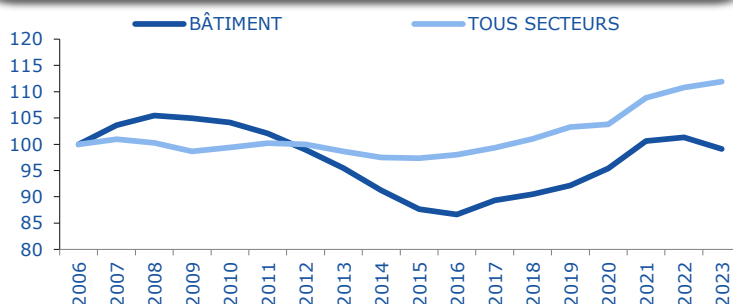


ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,2%
SECTEUR



+1,0%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de finition	6 446	38%
2	Travaux d'installation (hors voie publique)	4 986	29%
3	Autres travaux de construction spécialisés (hors TP)	2 774	16%
4	Travaux de couverture	1 782	11%
5	Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	699	4%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



20 749
MISSIONS
SUR 12 MOIS



852
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



6,9%

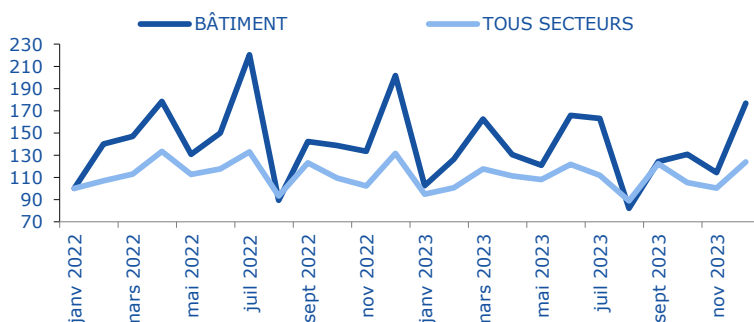
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,7%
SECTEUR



-5,1%
TOUS SECTEURS

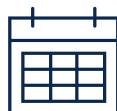


22 jours

EN MOYENNE

+9 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



1 950
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-31,2%
SECTEUR



-6,7%
TOUS SECTEURS



4,5%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **1,8%**
-1,5 pt(s)

TOUS SECTEURS

37,8%



32,5%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **84,0%**
-2,9 pt(s)

59,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



6 808
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

567
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,4%
SECTEUR



-1,3%
TOUS SECTEURS



2,1%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

13%



55% *

87%



45% *



45%
EN CDI
16% *

MOINS DE 26 ANS

42%

39% *

50 ANS ET PLUS

10%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



1 124
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,3%
SECTEUR



-1,3%
TOUS SECTEURS



2,4%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

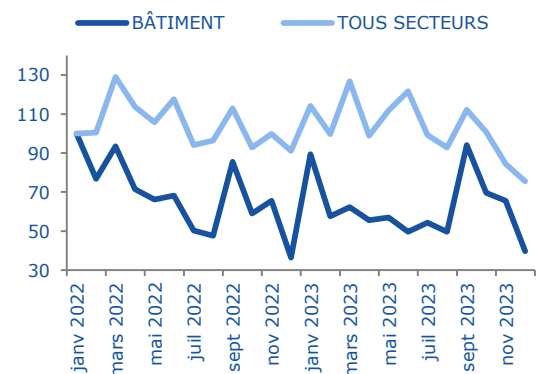
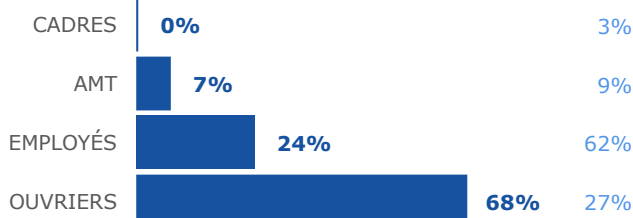
OFFRES DURABLES

86%
65% *

TEMPS PLEIN

97%
82% *

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE



3 540
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



5,5%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

8%

54% *



92%

46% *



MOINS DE 26 ANS

17%

18% *

50 ANS ET PLUS

21%

26% *

INDEMNISÉS

70%

64%

ACTIVITÉ RÉDUITE

50%

52%

DELD

40%

45%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

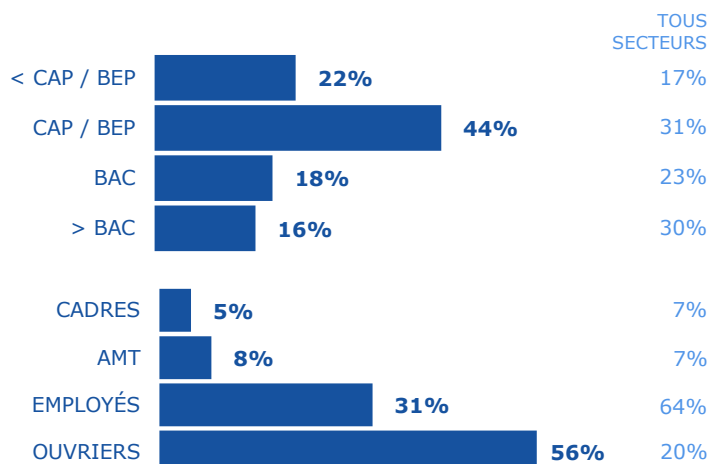
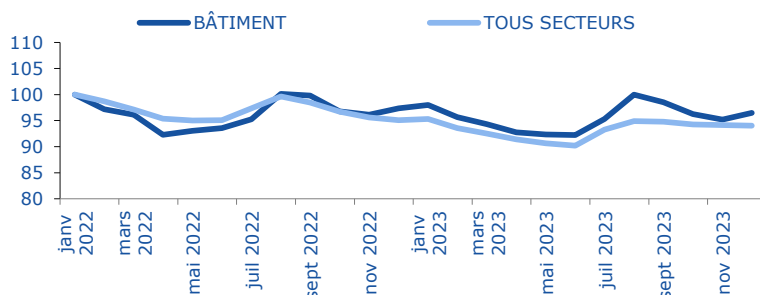
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,9%
SECTEUR



-1,1%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



169
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,6%
DES ENTRÉES



216
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,9%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-23,2%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-5,3%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

71,8%

63,3%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Dessin Btp
- 2 Peinture Bâtiment
- 3 Menuiserie Agencement
- 4 Restauration Réhabilitation
- 5 Plaque Plâtre

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

64%

69%

73%

55%

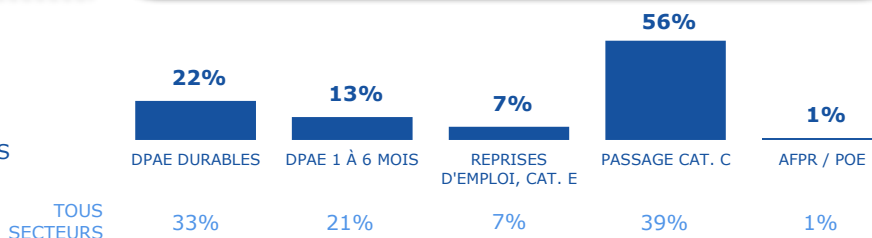
80%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



6,6%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Appliquer les mortiers	1	Règles et consignes de sécurité
Réaliser des enduits	2	Lecture de plan, de schéma
Monter les murs en utilisant les matériaux adaptés	3	Charger, décharger, manutentionner des produits
Terrasser et niveler la fondation	4	Logiciel de traitement de texte
Assembler, positionner élém. armatures, caissons pour béton	5	Animer, coordonner une équipe

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-5

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	4	1	3	3	5
Ingénierie et études du BTP	5	3	5	1	2	4	4
Pose et restauration de couvertures	5	5	5	1	4	3	3
Dessin BTP et paysage	5	5	3	1	1	4	5
Pose de fermetures menuisées	5	5	3	2	4	3	3
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	5	5	4	2	3	2	4
Construction en béton	5	4	5	4	5	5	1
Pose de revêtements rigides	5	4	4	3	4	4	3
Maçonnerie	5	5	4	3	4	3	3
Montage d'agencements	5	5	2	3	4	2	3

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

411 - 412 - 4311 - 4321A - 4322 - 4329 - 433 - 4391 - 4399A - 4399B - 4399C

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F14 : Extraction & F1701 : Construction routes, voies)

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

