



PORTRAIT SECTORIEL

PLASTURGIE

DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La région Pays de la Loire représente la **deuxième région française de la filière plasturgie et composites**.

Le contexte économique des entreprises de la branche professionnelle Plasturgie diffère en fonction du positionnement marché de celles-ci (BTP, Industrie automobile, Emballage).

Source : ORCI / OPCO2I

QUELS SONT LES ENJEUX ?

De nouveaux enjeux se profilent pour la profession pour présenter une image innovante et prendre en compte les enjeux RSE et l'économie circulaire.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Utilisation plus massive a des matériaux recyclés
- ❖ Intégration de l'impression 3 D avec la capacité pour les entreprises à créer des produits uniques, complexes qui ne peuvent être reproduits par d'autres procédés
- ❖ Développement de la plastronique (association d'électronique aux pièces plastiques) pour générer des produits à forte valeur ajoutée
- ❖ Développer l'attractivité vers les métiers notamment les techniciens de production , maintenance, automatisme et robotique
- ❖ Investir dans la formation des salariés pour répondre aux exigences environnementales

Source : OPCO2I / Région Pays de la Loire - solutions&co / France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



2 203
SALARIÉS



39
ÉTABLISSEMENTS

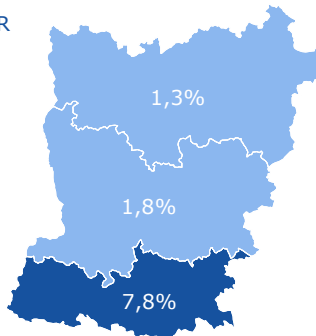
4ÈME
DÉPARTEMENT



2,6%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

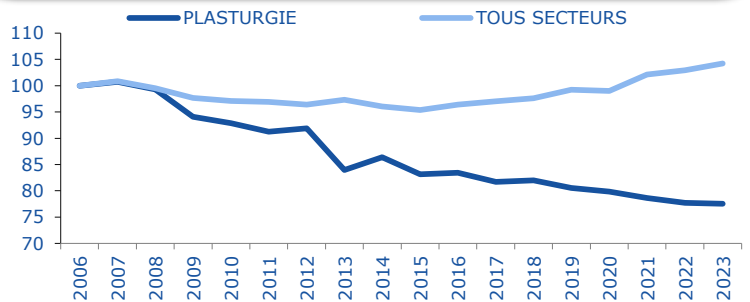


ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,2%
SECTEUR



+1,2%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	691	31%
2	Fabrication d'autres articles en caoutchouc	594	27%
3	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	423	19%
4	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	341	15%
5	Fabrication d'emballages en matières plastiques	85	4%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



5 097
MISSIONS
SUR 12 MOIS



235
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



4,2%

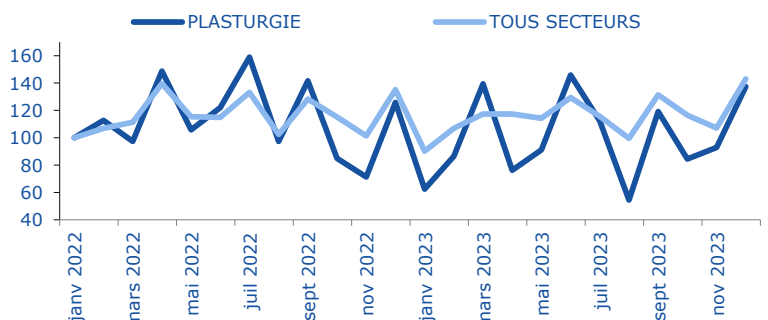
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-12,1%
SECTEUR



-1,1%
TOUS SECTEURS



25 jours

EN MOYENNE

+11 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



324
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+14,7%
SECTEUR



-5,6%
TOUS SECTEURS



2,7%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **12,1%**

TOUS SECTEURS

24,1%



59,2%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **34,2%**
+9,5 pt(s)

57,8%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



288
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

24
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-24,8%
SECTEUR



+1,1%
TOUS SECTEURS



0,3%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

29%



54% *

71%



46% *



60%
EN CDI
21% *

MOINS DE 26 ANS

35%

44% *

50 ANS ET PLUS

13%

17% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



55
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-55,3%
SECTEUR



-6,6%
TOUS SECTEURS



0,3%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

OFFRES DURABLES

95%
67% *

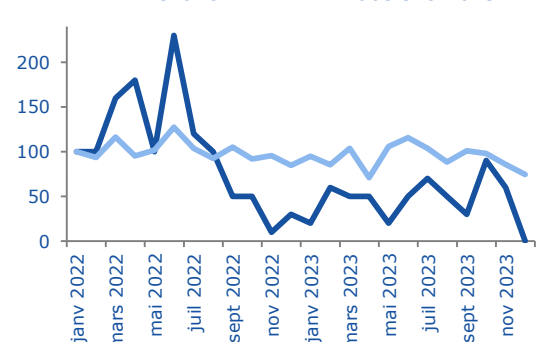
TEMPS PLEIN

100%
84% *

TOUS SECTEURS

CADRES	2%	3%
AMT	36%	8%
EMPLOYÉS	11%	63%
OUVRIERS	51%	26%

— PLASTURGIE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE



37
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



0,2%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

19%

53% *



81%

47% *



MOINS DE 26 ANS

16%

20% *

50 ANS ET PLUS

35%

25% *

INDEMNISÉS

89%

67%

ACTIVITÉ RÉDUITE

65%

55%

DELD

54%

42%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

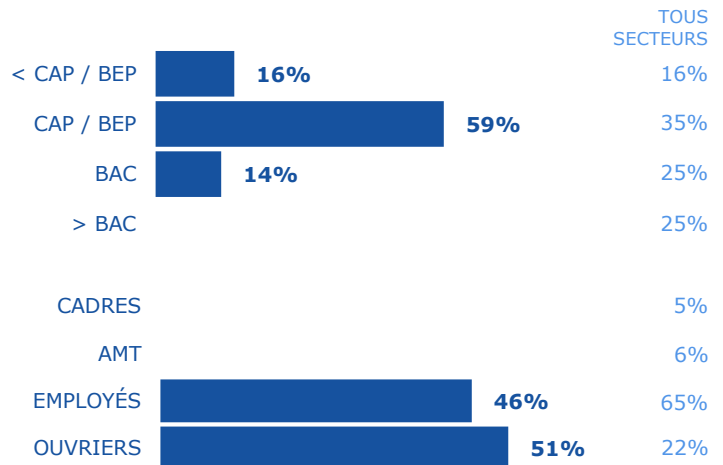
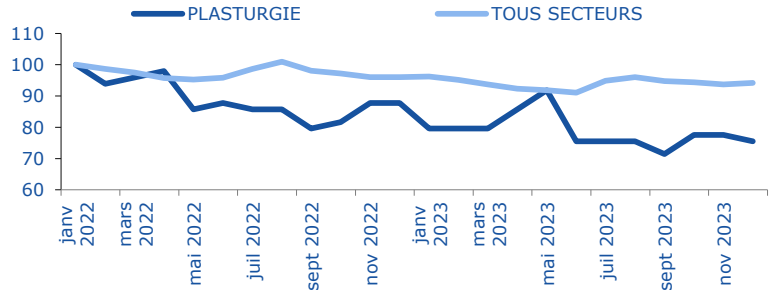
-14,0%

SECTEUR



-1,9%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



ND*
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

*ND = Non Disponible du fait du secret statistique



ND*
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

*ND = Non Disponible du fait du secret statistique

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS
APRÈS FORMATION

ND*

66,2%

TOUS SECTEURS

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Stratification
- 2
- 3
- 4
- 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

100%

0

0

0

0

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



SECTEUR

EN JUIN 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



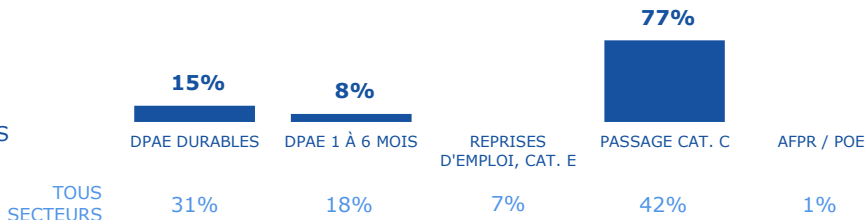
SECTEUR

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



0,2%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Règles de sécurité	1	Contrôler la qualité et la conformité d'un produit
Peindre des surfaces et supports visuels	2	Contrôler conformité équipement, machine, installation
Contrôler surface, identifier non-conformités, réaliser retouches	3	Règles et consignes de sécurité
Préparer produit (quantité, teinte ...), régler équip. d'application	4	Contrôler des flux
Tracer, réaliser marquages, masquages sur surface à peindre	5	Contrôler un moyen de production

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-5

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES				
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H3201 - H3202 - H3203

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

