

# PORTRAIT SECTORIEL PLASTURGIE



## DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2023

**DOCUMENT ANNUEL**  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La région Pays de la Loire représente la **deuxième région française de la filière plasturgie et composites**.

Le contexte économique des entreprises de la branche professionnelle Plasturgie diffère en fonction du positionnement marché de celles-ci (BTP, Industrie automobile, Emballage).

*Source : ORCI / OPCO2I*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

De nouveaux enjeux se profilent pour la profession pour présenter une image innovante et prendre en compte les enjeux RSE et l'économie circulaire.

### Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Utilisation plus massive a des matériaux recyclés
- ❖ Intégration de l'impression 3 D avec la capacité pour les entreprises à créer des produits uniques, complexes qui ne peuvent être reproduits par d'autres procédés
- ❖ Développement de la plastronique (association d'électronique aux pièces plastiques) pour générer des produits à forte valeur ajoutée
- ❖ Développer l'attractivité vers les métiers notamment les techniciens de production , maintenance, automatisme et robotique
- ❖ Investir dans la formation des salariés pour répondre aux exigences environnementales

*Source : OPCO2I / Région Pays de la Loire - solutions&co / France Travail Portrait national*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



**2 117**  
SALARIÉS



**49**  
ÉTABLISSEMENTS

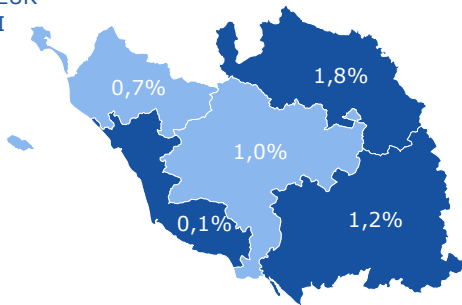
**5ÈME**  
DÉPARTEMENT



**1,1%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ

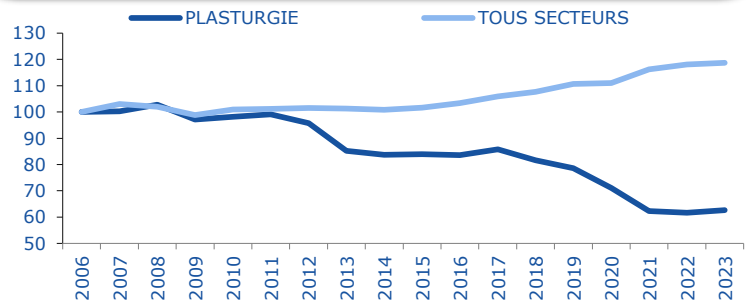


ÉVOLUTION ANNUELLE

**+1,5%**  
SECTEUR



**+0,5%**  
TOUS SECTEURS



### TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	1 072	51%
2 Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	273	13%
3 Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques	255	12%
4 Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique	220	10%
5 Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	187	9%

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**4 206**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**196**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**1,6%**

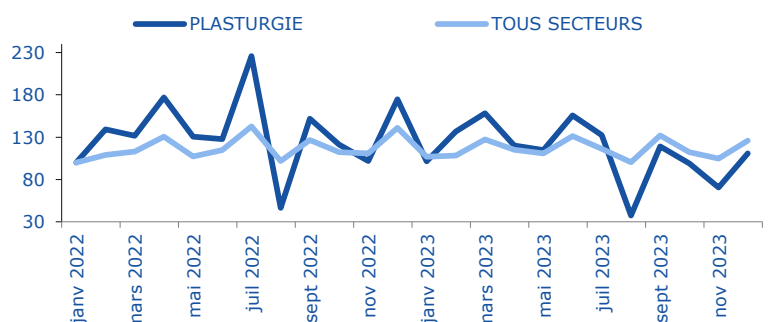
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

**-16,6%**  
SECTEUR



**-1,3%**  
TOUS SECTEURS

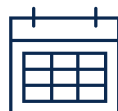


**24 jours**

EN MOYENNE

**+9 jours**

/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**326**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+53,1%**  
SECTEUR



**-8,2%**  
TOUS SECTEURS



**0,8%**  
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

### SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE **13,2%**

### TOUS SECTEURS

**44,2%**



**59,1%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **85,9%**  
-9,5 pt(s)

**61,3%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**466**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**39**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-8,1%**  
SECTEUR



**-0,4%**  
TOUS SECTEURS



**0,2%**  
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**33%**



50% \*

**67%**



50% \*



**63%**  
EN CDI

14% \*

MOINS DE 26 ANS

**29%**

36% \*

50 ANS ET PLUS

**17%**

22% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**145**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-15,2%**  
SECTEUR



**+5,5%**  
TOUS SECTEURS



**0,3%**  
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

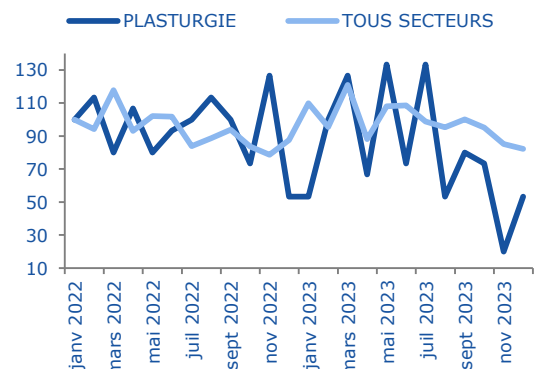
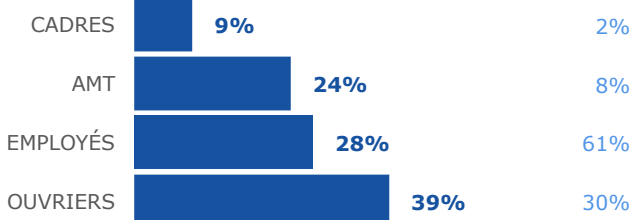
TOUS SECTEURS

OFFRES DURABLES

**88%**  
60% \*

TEMPS PLEIN

**99%**  
85% \*



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN BAISSSE



**66**  
DEMANDEURS D'EMPLOI  
CAT. ABC



**0,1%**  
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

**30%**

55% \*



**70%**

45% \*



MOINS DE 26 ANS

**15%**

17% \*

50 ANS ET PLUS

**26%**

30% \*

INDEMNISÉS

**65%**

70%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**62%**

53%

DELD

**39%**

44%

\* TOUS SECTEURS

### SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE

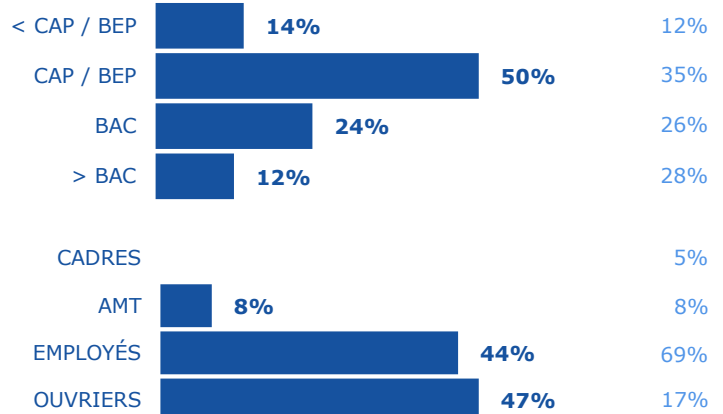
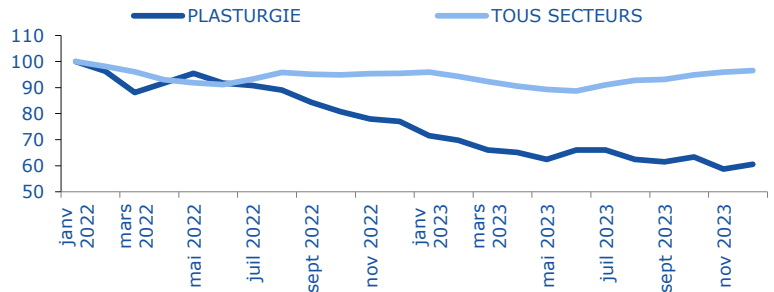
**-21,4%**

SECTEUR



**+1,1%**

TOUS SECTEURS



## ... QUI SE FORME



**22**  
ENTRÉES EN FORMATION  
SUR 12 MOIS

**0,3%**  
DES ENTRÉES



**16**  
SORTIES DE FORMATION  
SUR 12 MOIS

**0,2%**  
DES SORTIES

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**+100,0%**

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**+166,7%**

SECTEUR

EN JUIN 2023

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

**81,3%**

**69,3%**  
TOUS SECTEURS

### TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Matériau Composite
- 2 Moulage Plastique
- 3 Plastique Renforcé
- 4 Stratification
- 5

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

**100%**

**60%**

**67%**

**100%**

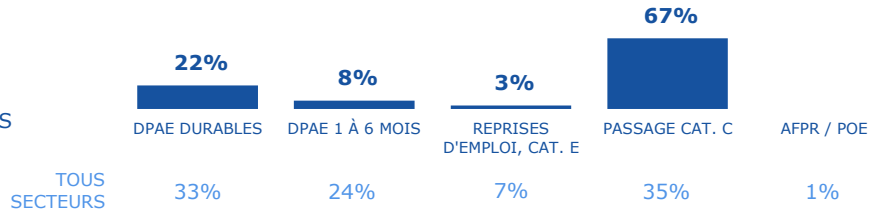
**0**

## ... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



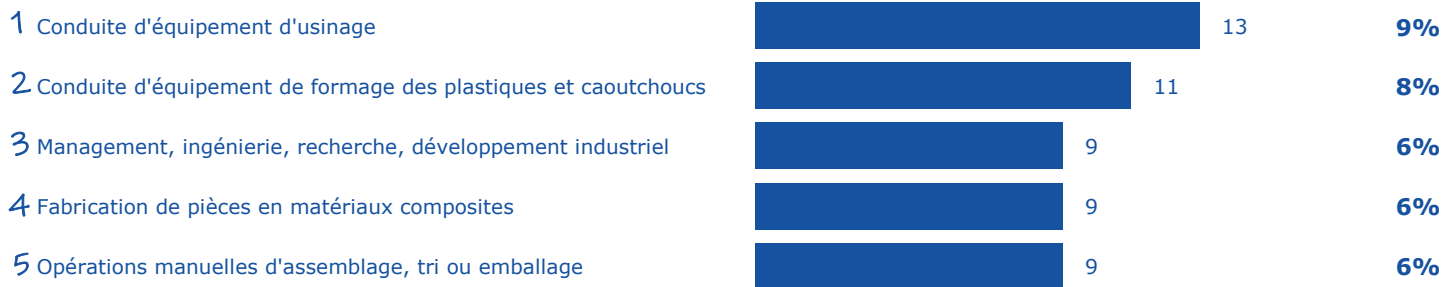
**0,1%**  
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



## UN MARCHÉ DU TRAVAIL ... ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Monter et régler une installation, une machine	1 Chasser bulles air au rouleau selon géométrie, technicité pièces
2 Contrôler la qualité et la conformité d'un produit	2 Disposer feuilles renfort au contact, imprégner renforts résine
3 Établir un devis	3 Enduire support de cire à démouler, revêtir d'une protection
4 Piloter la gestion de la production, de l'exploitation	4 Règles de sécurité
5 Assurer un accueil téléphonique	5 Couper renforts, préparer variété, quantité de résine à pièce

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



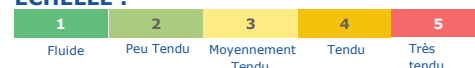
Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES				
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						

\* ND : NON DISPONIBLE

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES

**EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS**  
2016 - 2017 & 221-222

**DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION**  
H3201 - H3202 - H3203

### DÉFINITIONS

**OFFRE D'EMPLOI** : Durable : Durée supérieure à 6 mois

#### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### SOURCES

**EMPLOI SALARIÉ** URSSAF  
**EMPLOI INTÉRIMAIRE** Déclaration de mission établissements travail temporaire  
**PROJETS RECRUTEMENT** France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
**RECRUTEMENTS** Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
**OFFRES D'EMPLOI** France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

**DEMANDE D'EMPLOI** France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
**FORMATIONS** France Travail  
**REPRISES D'EMPLOI** France Travail  
**MÉTIERS EN TENSION** France Travail - DARES

#### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

#### Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

#### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

#### Conception et réalisation :

Linda LAUNAY  
Service Statistiques, Études et Évaluation

#### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

