

PORTRAIT SECTORIEL MÉTALLURGIE



DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Sidérurgie et première transformation de l'acier



Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux



Fonderie



Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements



Fabrication de machines et équipements



Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques

Sidérurgie, fonderie, transformation des métaux, construction mécanique, navale, aéronautique etc., la métallurgie est indispensable à de très nombreux secteurs d'activités.

Aujourd' hui **deuxième secteur industriel de la région**, la métallurgie conforte son poids stable dans l'économie ligérienne à contre pied des baisses nationales.

Dans les Pays de la Loire, la part de salariés employés au sein de la métallurgie est 1,5 fois plus élevée que dans l'ensemble du territoire métropolitain.

Source : INSEE / ORCI

QUELS SONT LES ENJEUX ?

L'industrie et la métallurgie évoluent vers des activités de plus en plus automatisées, plus valorisées et plus valorisantes. Les opérateurs et les techniciens vont majoritairement occuper des **métiers dans lesquels l'assistance et l'analyse sont prégnantes**.

Pour répondre à ces enjeux, chaque année, le secteur de la métallurgie revoit sa copie et définit ses besoins en termes de compétences et de personnel, avec des exigences toujours fortes.

Le secteur évolue ainsi vers une **production à plus forte valeur ajoutée, en investissant dans la recherche et des activités à fort potentiel technologique**. Les ingénieurs sont particulièrement recherchés.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Contribuer à développer l'attractivité du secteur
- ❖ Répondre aux besoins de recrutements spécifiques sur chaque filière
- ❖ Accompagner le développement des compétences sur les métiers qualifiés

Source : France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



19 016
SALARIÉS



535
ÉTABLISSEMENTS

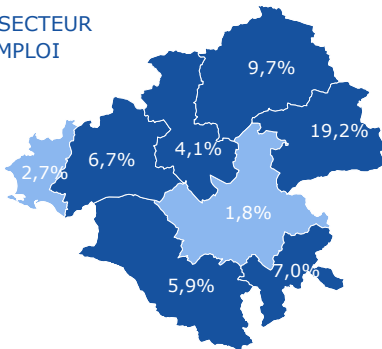
1ER
DÉPARTEMENT



3,8%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

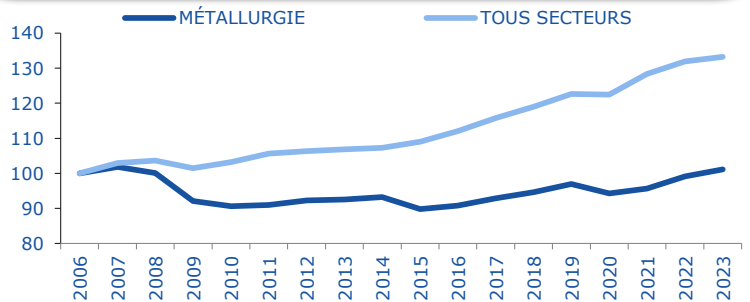


ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,0%
SECTEUR



+1,0%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements	8 423	44%
2	Fabrication de machines et équipements	7 238	38%
3	Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques	1 417	7%
4	Sidérurgie et première transformation de l'acier	670	4%
5	Fonderie	646	3%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



26 206
MISSIONS
SUR 12 MOIS



1 352
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



5,1%

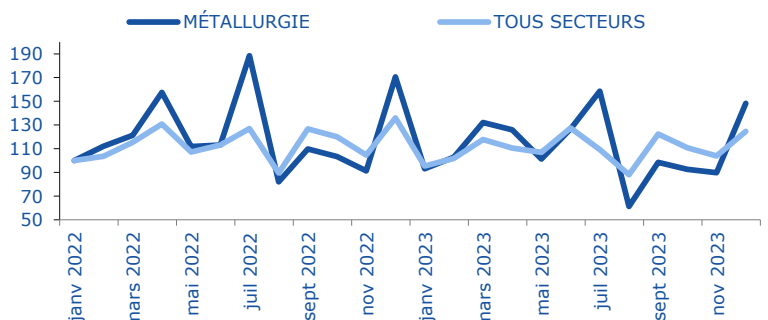
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-8,9%
SECTEUR



-4,0%
TOUS SECTEURS

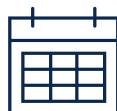


38 jours

EN MOYENNE

+23 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



1 471
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-22,8%
SECTEUR



-7,9%
TOUS SECTEURS



2,1%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **1,9%**
-2,7 pt(s)

TOUS SECTEURS

26,7%



47,0%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **62,3%**
-20,8 pt(s)

60,9%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



4 133
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

344
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,6%
SECTEUR



-1,7%
TOUS SECTEURS



0,7%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

24%



53% *

76%



47% *



63%
EN CDI
20% *

MOINS DE 26 ANS

34%

37% *

50 ANS ET PLUS

12%

16% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



771
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,1%
SECTEUR



+0,9%
TOUS SECTEURS



0,6%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS SECTEURS
6%

CADRES **5%**

AMT **15%**

12%

EMPLOYÉS **24%**

59%

OUVRIERS **36%**

24%

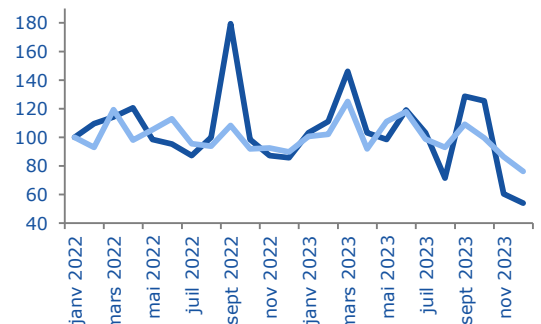
OFFRES DURABLES

84%
63% *

TEMPS PLEIN

98%
84% *

— MÉTALLURGIE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE



1 909
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



1,8%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

11%

52% *



89%

48% *



MOINS DE 26 ANS

14%

16% *

50 ANS ET PLUS

25%

24% *

INDEMNISÉS

76%

69%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

60%

53%

DELD

45%

43%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

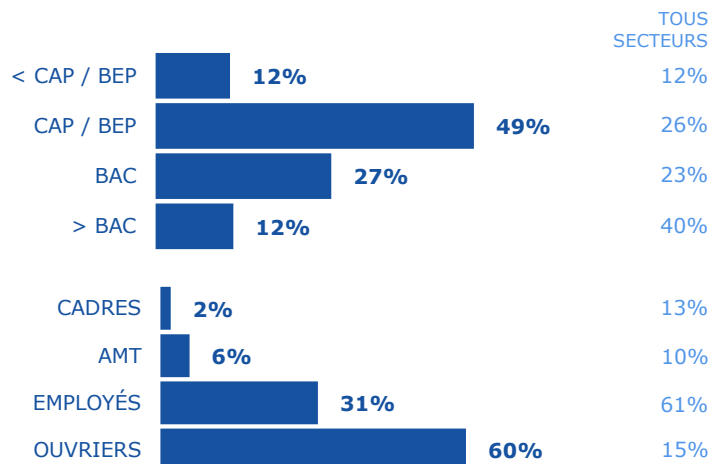
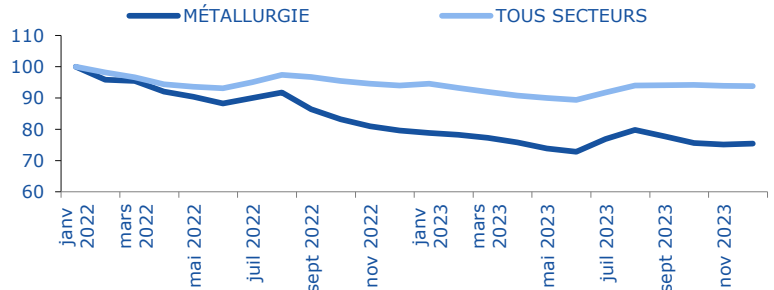
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,2%
SECTEUR



-0,2%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



247
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,3%
DES ENTRÉES



311
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,7%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-21,1%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-15,0%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS
APRÈS FORMATION

66,6%

65,4%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Montage Assemblage
- 2 Soudage Tig
- 3 Soudage
- 4 Soudage Mig Mag
- 5 Usinage

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

- 65%**
- 49%**
- 80%**
- 71%**
- 77%**

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



2,0%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES

TOUS
SECTEURS

20%
DPAE DURABLES

37%

9%
DPAE 1 À 6 MOIS

19%

3%
REPRISES
D'EMPLOI, CAT. E

6%

68%
PASSAGE CAT. C

36%

1%
AFPR / POE

1%

UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Réaliser un diagnostic technique	1	Règles de sécurité
Monter et régler une installation, une machine	2	Transformer une matière première
Piloter la gestion de la production, de l'exploitation	3	Assembler, souder différents éléments entre eux ou sur support
Charger, décharger, manutentionner des produits	4	Lecture de plan, de schéma
Identifier défaut article, trier selon non-conformité (finition ...)	5	Utilisation outillages électroportatifs (scie élect., ponceuse ...)

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-5

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	1	5	2	2	4	4
Conduite d'équipement d'usinage	5	5	5	4	5	2	3
Réalisation et montage en tuyauterie	5	5	5	4	4	5	5
Réalisation de structures métalliques	5	5	4	4	5	5	5
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	5	3	5	2	4
Soudage manuel	5	5	4	4	5	3	3
Ajustement et montage de fabrication	5	5	4	4	4	3	3
ND*							
ND*							
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
24 - 25 - 28 - 3320A - 3320C

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H1506 - H29 TRAVAIL DES MÉTAUX (Hors H2906-H2908-H2909-H2912)

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



OCTOBRE 2024

- 6