

# PORTRAIT SECTORIEL TRANSPORT LOGISTIQUE



## DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2023

**DOCUMENT ANNUEL**  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?

	Centrales d'achat		Entreposage et services auxiliaires des transports
	Transports ferroviaires		Activités de poste et de courrier
	Autres transports terrestres de voyageurs		Locations, locations-bail
	Transports routiers de fret et par conduites		Activités de conditionnement
	Transports par eau		Ambulances
	Transports aériens		

Le secteur du transport et de la logistique est très **lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.**

**La démographie impacte le transport de voyageurs.**

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2024, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants et notent d'ailleurs une reprise du transport de tourisme.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et **offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.**

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

**Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs**

- ❖ Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- ❖ Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



**11 544**  
SALARIÉS



**454**  
ÉTABLISSEMENTS

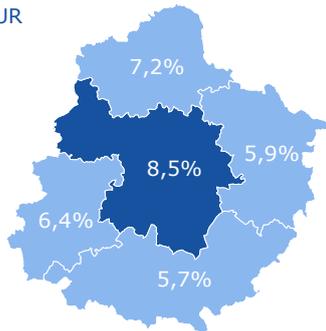
**4ÈME**  
DÉPARTEMENT



**7,7%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ

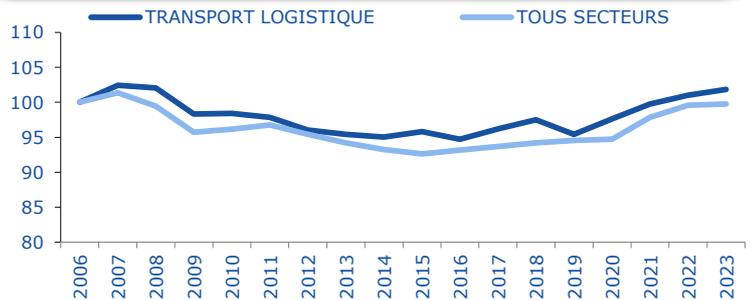


ÉVOLUTION ANNUELLE

**+0,8%**  
SECTEUR



**+0,2%**  
TOUS SECTEURS



### TOP 5

- 1 Transports routiers de fret et par conduites
- 2 Entreposage et services auxiliaires des transports
- 3 Activités de poste et de courrier
- 4 Autres transports terrestres de voyageurs
- 5 Transports ferroviaires

EFFECTIF

PART

4 047	<b>35%</b>
1 890	<b>16%</b>
1 461	<b>13%</b>
1 451	<b>13%</b>
934	<b>8%</b>

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**27 436**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**691**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**10,9%**

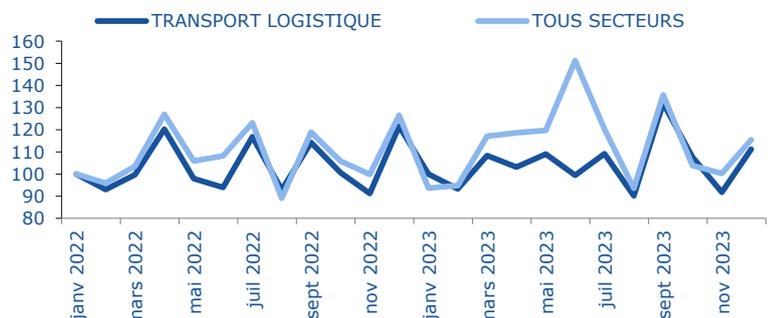
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

**+1,0%**  
SECTEUR



**+4,6%**  
TOUS SECTEURS



**11 jours**

EN MOYENNE

**+0 jour**

/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**669**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-25,5%**  
SECTEUR



**-8,7%**  
TOUS SECTEURS



**3,1%**  
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

### SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE **2,7%**  
-17,4 pt(s)

### TOUS SECTEURS

**27,8%**



**30,1%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **75,6%**  
+12,4 pt(s)

**55,3%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**4 261**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**355**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-10,7%**  
SECTEUR



**-6,3%**  
TOUS SECTEURS



**2,1%**  
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**21%**



57% \*

**79%**



43% \*



**48%**  
EN CDI  
15% \*

MOINS DE 26 ANS

**26%**

37% \*

50 ANS ET PLUS

**23%**

20% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**914**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-26,2%**  
SECTEUR



**-0,1%**  
TOUS SECTEURS



**3,1%**  
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

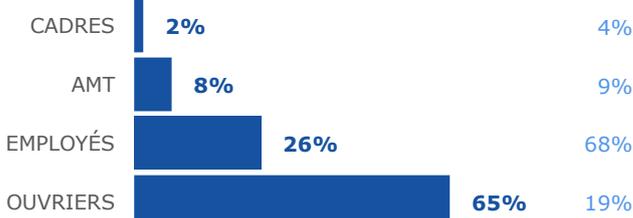
TOUS SECTEURS  
4%

OFFRES DURABLES

**88%**  
68% \*

TEMPS PLEIN

**92%**  
79% \*



— TRANSPORT LOGISTIQUE — TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN HAUSSE



**4 922**

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



**11,3%**

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

**16%**

53% \*



**84%**

47% \*



MOINS DE 26 ANS

**19%**

20% \*

50 ANS ET PLUS

**23%**

26% \*

INDEMNISÉS

**63%**

59%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**48%**

49%

DELD

**42%**

44%

\* TOUS SECTEURS

### SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE

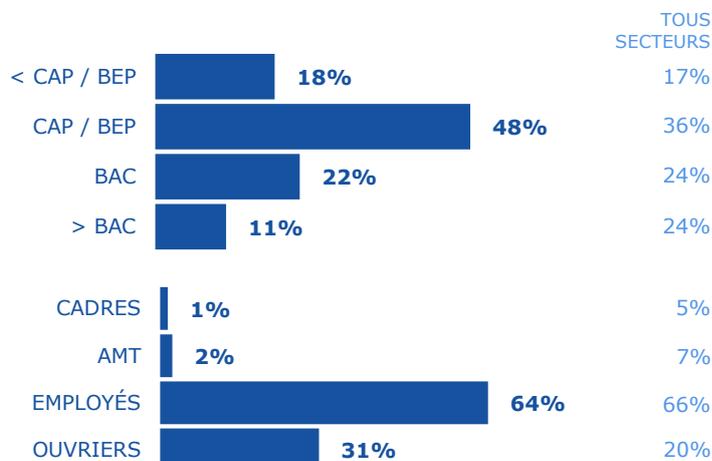
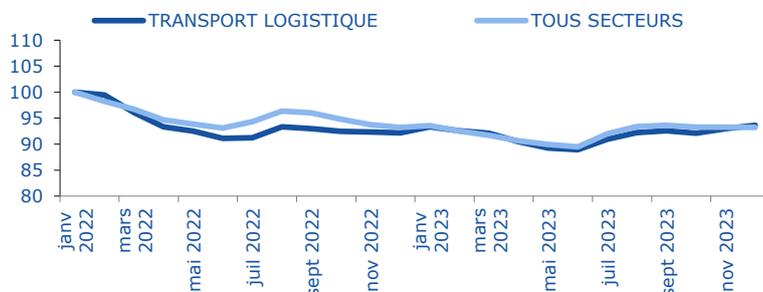
**+1,6%**

SECTEUR



**+0,0%**

TOUS SECTEURS



## ... QUI SE FORME



**1 556**

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

**19,6%**

DES ENTRÉES

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-31,6%**

SECTEUR



**1 615**

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

**21,1%**

DES SORTIES

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-28,5%**

SECTEUR

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

**64,1%**

**64,4%**

TOUS SECTEURS

### TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Conduite Auto
- 2 Conduite Poids Lourd
- 3 Fimo Fco
- 4 Transport En Commun Routier
- 5 Transport Sanitaire

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

**52%**

**77%**

**85%**

**90%**

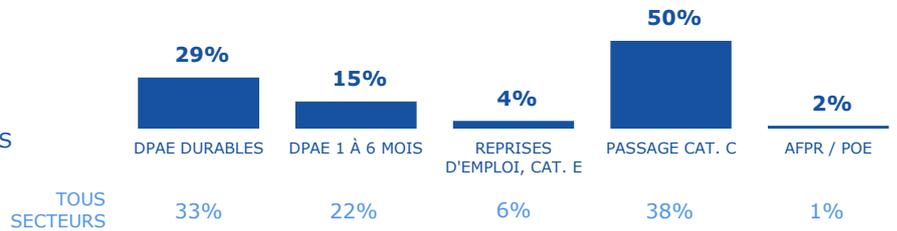
**83%**

## ... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



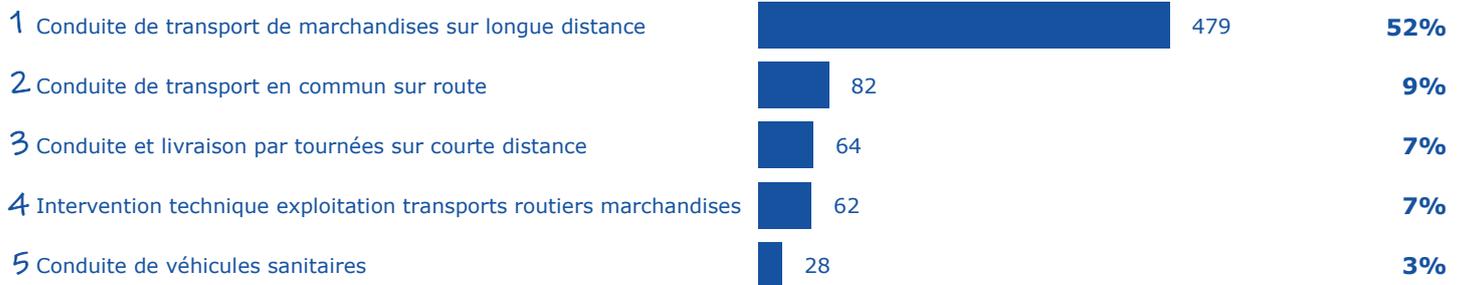
**12,2%**  
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



## UN MARCHÉ DU TRAVAIL ... ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

#### RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

#### DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Définir un itinéraire en fonction des consignes de livraison	1	Charger, décharger, manutentionner des produits
Contrôler état de fonctionnement véhicule, effectuer nettoyage	2	Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison
Vérifier présence, conformité des documents de bord, transport	3	Gestes et postures de manutention
Organiser, contrôler chargement marchandises dans véhicule	4	Règles et consignes de sécurité
Réaliser les opérations d'attelage	5	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

### ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5	5	5	2	4	3	4
Conduite de transport en commun sur route	5	2	5	2	4	3	1
Conduite de transport de particuliers	5	1	4	3	3	5	2
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3	2	1	2	5	2	1
Conduite d'engins de déplacement des charges	2	3	3	5	4	2	1
Magasinage et préparation de commandes	2	2	3	5	4	2	1
Manutention manuelle de charges	2	3	2	5	4	2	1
ND*							
ND*							
ND*							

\* ND : NON DISPONIBLE

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES



#### EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

##### OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

#### DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

### DÉFINITIONS



**OFFRE D'EMPLOI** : Durable : Durée supérieure à 6 mois

#### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### SOURCES



#### EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

#### EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

#### PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

#### RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

#### OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

#### DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

#### FORMATIONS

France Travail

#### REPRISES D'EMPLOI

France Travail

#### MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

#### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

#### Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

#### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

#### Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

#### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

