

PORTRAIT SECTORIEL

AGRICULTURE



DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Cultures spécialisées



Élevage petits animaux



Viticulture



Champignonnières



Polyculture élevage



Conchyliculture



Élevage gros animaux



Marais salants

La région Pays de la Loire est une grande région agricole, placée au **5ème rang des régions Françaises et au 1er rang des régions productrices de viande bovine.**

L'agriculture ligérienne se caractérise plus spécifiquement par la **production animale**, mais est également bien présente sur la **production végétale**. Il s'agit des grandes cultures (cultures céréalières...), mais également du végétal spécialisé (maraîchage, horticulture, semences, champignons, viticulture...).

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les besoins en recrutement du secteur
- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers et plus largement du secteur
- ❖ Travailler plus en proximité avec les organisations professionnelles du secteur
- ❖ Constituer un vivier de candidats pour répondre aux demandes liées à la saisonnalité

Source : France Travail Bretagne

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



24 549
SALARIÉS



2 506
ÉTABLISSEMENTS

2ÈME
DÉPARTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,3%
SECTEUR

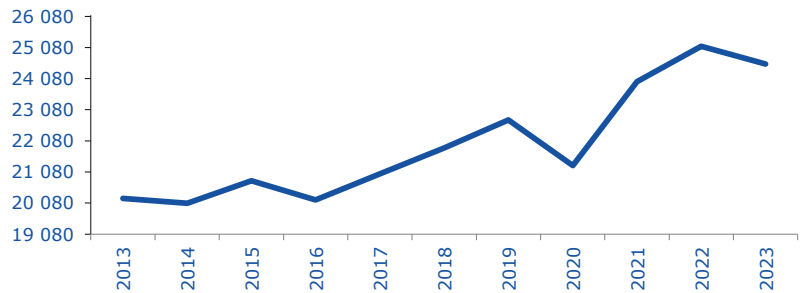


INFORMATION

Les données sur l'emploi salarié sont traitées par l'ANEFA et concerne les secteurs de la production agricole.

Ils ne peuvent être comparés aux résultats de l'emploi salarié traité par l'URSSAF.

C'est pourquoi nous ne pouvons pas afficher la part du secteur.



* : Données 2017 non diffusées (moyenne 2016 -2018)

TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Cultures spécialisées	14 752	60%
2	Polyculture élevage	3 923	16%
3	Viticulture	3 524	14%
4	Élevage gros animaux	704	3%
5	Élevage petits animaux	662	3%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



1 949
MISSIONS
SUR 12 MOIS



37
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



0,4%
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

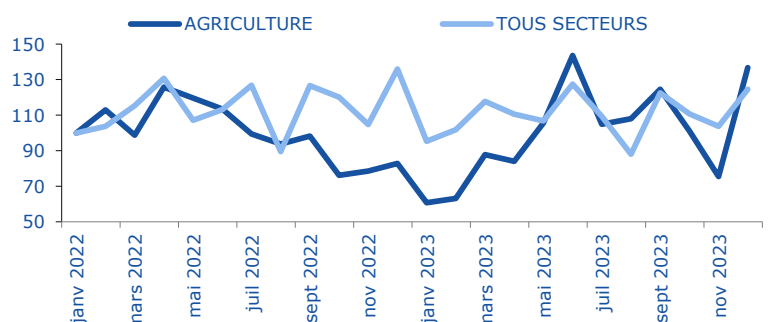
-0,3%
SECTEUR



-4,0%
TOUS SECTEURS

9 jours
EN MOYENNE

-5 jours
/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



4 778
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,6%
SECTEUR



-7,9%
TOUS SECTEURS



6,7%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **85,0%**
-2,9 pt(s)

TOUS SECTEURS

26,7%



42,9%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **51,5%**
-0,9 pt(s)

60,9%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



17 505
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

1 459
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,5%
SECTEUR



-1,7%
TOUS SECTEURS



2,9%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

41%



53% *

59%



47% *



89%
EN CDD < UN MOIS
63% *

MOINS DE 26 ANS

42%

37% *

50 ANS ET PLUS

24%

16% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



1 208
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+35,0%
SECTEUR



+0,9%
TOUS SECTEURS



1,0%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

OFFRES DURABLES

32%
63% *

TEMPS PLEIN

94%
84% *

TOUS SECTEURS
6%

CADRES **0%**

AMT **2%**

12%

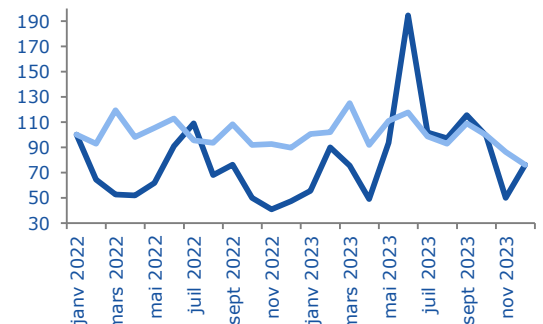
EMPLOYÉS **28%**

59%

OUVRIERS **69%**

24%

— AGRICULTURE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE



4 726

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



4,4%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

34%

52% *



66%

48% *



MOINS DE 26 ANS

18%

16% *

50 ANS ET PLUS

21%

24% *

INDEMNISÉS

70%

69%

ACTIVITÉ RÉDUITE

43%

53%

DELD

43%

43%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

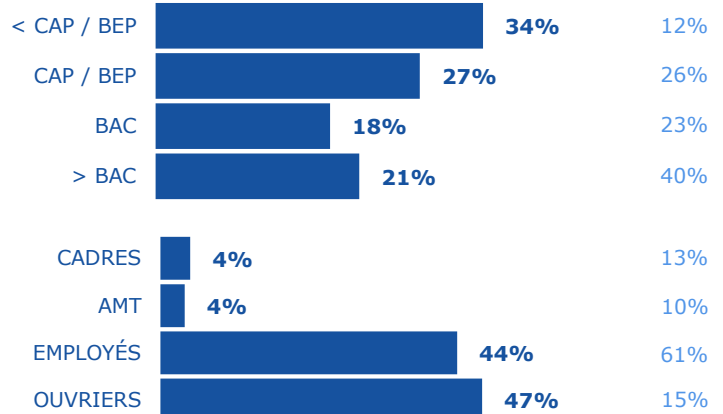
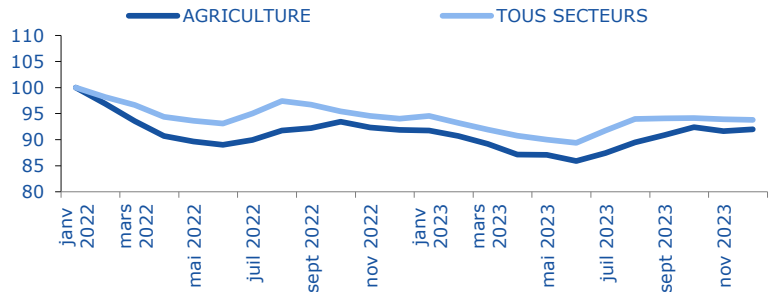
+0,1%

SECTEUR



-0,2%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



455

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

2,4%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-5,2%

SECTEUR



481

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

2,7%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+28,3%

SECTEUR

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

59,3%

65,4%

TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Environnement Agriculture
- 2 Travaux Paysagers
- 3 Gestion Exploitation Agricole
- 4 Installation Agriculteur
- 5 Pêche

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

48%

82%

59%

57%

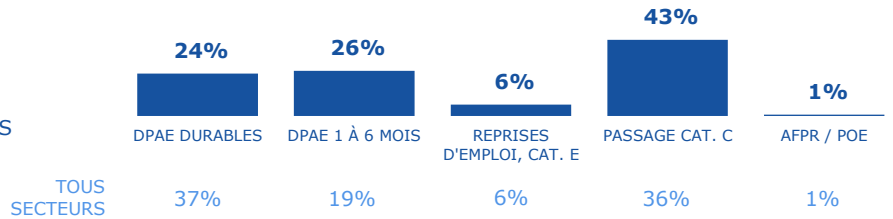
54%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



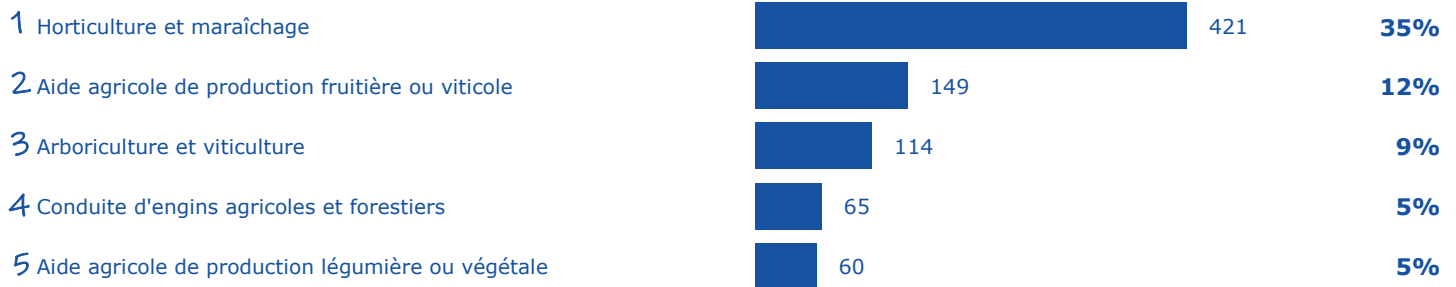
3,6%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



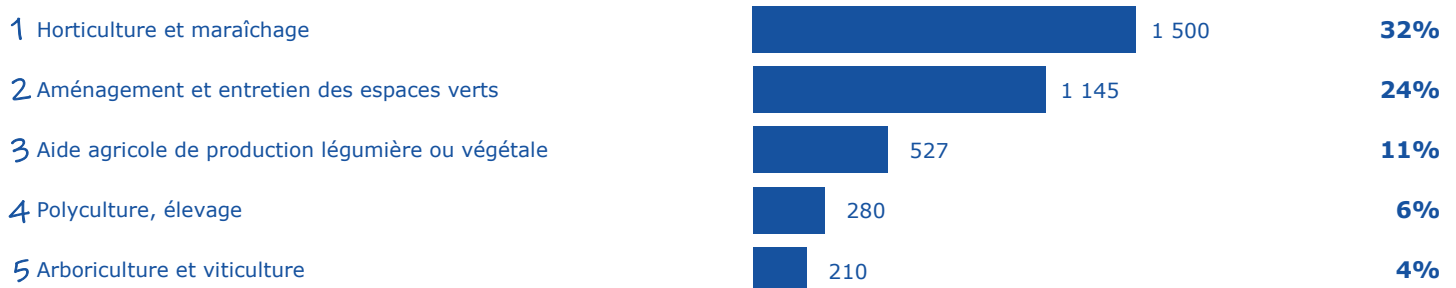
UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Préparer du matériel en prévision d'un travail
- Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
- Surveiller l'état d'une plantation
- Préparer sols et plantations (épandage, semis, récolte, ...)

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Préparer sols et plantations (épandage, semis, récolte, ...)
- Entretien un équipement, une machine, une installation
- Préparer du matériel en prévision d'un travail

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Aménagement et entretien des espaces verts	5	5	2	3	4	4	3
Entretien des espaces naturels	5	3	3	3	4	5	3
Conduite d'engins agricoles et forestiers	5	5	4	3	4	4	5
Polyculture, élevage	4	5	3	5	3	4	3
Horticulture et maraîchage	3	5	1	5	3	3	2
Aide agricole de production légumière ou végétale	3	5	1	5	3	5	2
Aide agricole de production fruitière ou viticole	3	5	4	5	4	5	1
Arboriculture et viticulture	3	5	1	5	4	3	1
Élevage bovin ou équin	2	4	4	5	5	5	4
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

A : AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

A : AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ

ANEFA

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

