

PORTRAIT SECTORIEL AGRICULTURE



DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE

DE QUOI PARLE T-ON ?



Cultures spécialisées



Élevage petits animaux



Viticulture



Champignonnières



Polyculture élevage



Conchyliculture



Élevage gros animaux



Marais salants

La région Pays de la Loire est une grande région agricole, placée au **5ème rang des régions Françaises et au 1er rang des régions productrices de viande bovine.**

L'agriculture ligérienne se caractérise plus spécifiquement par la **production animale**, mais est également bien présente sur la **production végétale**. Il s'agit des grandes cultures (cultures céréalières...), mais également du végétal spécialisé (maraîchage, horticulture, semences, champignons, viticulture...).

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les besoins en recrutement du secteur
- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers et plus largement du secteur
- ❖ Travailler plus en proximité avec les organisations professionnelles du secteur
- ❖ Constituer un vivier de candidats pour répondre aux demandes liées à la saisonnalité

Source : France Travail Bretagne

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



10 944
SALARIÉS



1 734
ÉTABLISSEMENTS

4ÈME
DÉPARTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,7%
SECTEUR

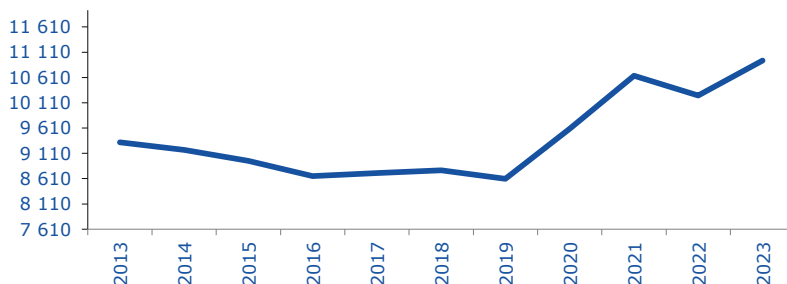


INFORMATION

Les données sur l'emploi salarié sont traitées par l'ANEFA et concerne les secteurs de la production agricole.

Ils ne peuvent être comparés aux résultats de l'emploi salarié traité par l'URSSAF.

C'est pourquoi nous ne pouvons pas afficher la part du secteur.



* : Données 2017 non diffusées (moyenne 2016 -2018)

TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Cultures spécialisées	5 153	47%
2	Polyculture élevage	3 802	35%
3	Élevage petits animaux	954	9%
4	Élevage gros animaux	717	7%
5	Viticulture	318	3%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



768
MISSIONS
SUR 12 MOIS



20
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



0,3%
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

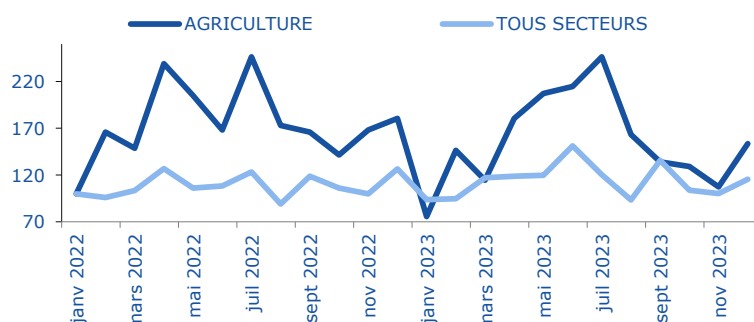
-10,9%
SECTEUR



+4,6%
TOUS SECTEURS

15 jours
EN MOYENNE

+3 jours
/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



2 115
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-11,8%
SECTEUR



-8,7%
TOUS SECTEURS



9,8%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **82,9%**
+10,4 pt(s)

TOUS SECTEURS

27,8%



29,0%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **36,6%**
-18,2 pt(s)

55,3%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



17 409
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

1 451
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,5%
SECTEUR



-6,3%
TOUS SECTEURS



8,6%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

31%



57% *

69%



43% *



92%
EN CDD < UN MOIS
67% *

MOINS DE 26 ANS

41%

37% *

50 ANS ET PLUS

22%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



277
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,1%
SECTEUR



-0,1%
TOUS SECTEURS



1,0%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

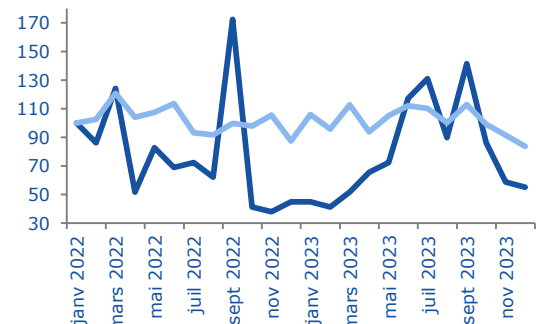
OFFRES DURABLES

21%
68% *

TEMPS PLEIN

95%
79% *

— AGRICULTURE — TOUS SECTEURS



CADRES

TOUS SECTEURS
4%

AMT **1%**

9%

EMPLOYÉS **31%**

68%

OUVRIERS **68%**

19%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSÉ



2 136

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



4,9%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

28%

53% *



72%

47% *



MOINS DE 26 ANS

16%

20% *

50 ANS ET PLUS

31%

26% *

INDEMNISÉS

57%

59%

ACTIVITÉ RÉDUITE

40%

49%

DELD

49%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

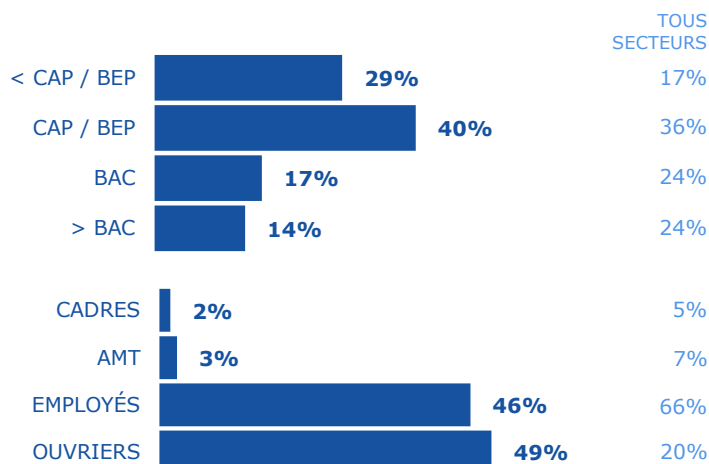
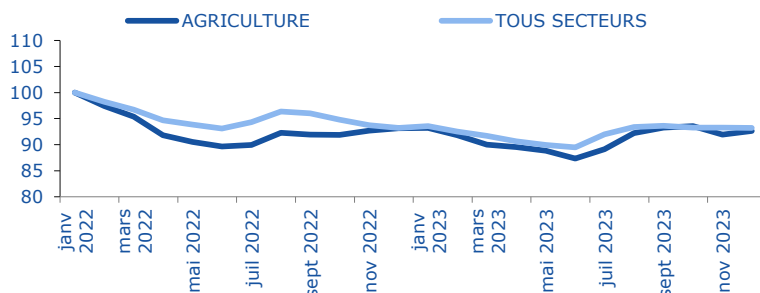
-0,6%

SECTEUR



+0,0%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



157

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

2,0%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-10,8%

SECTEUR



127

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

1,7%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-9,3%

SECTEUR

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

60,6%

64,4%

TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Gestion Exploitation Agricole
- 2 Travaux Paysagers
- 3 Agriculture Biologique
- 4 Élevage Bovin
- 5 Machinisme Agricole

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

59%

69%

33%

50%

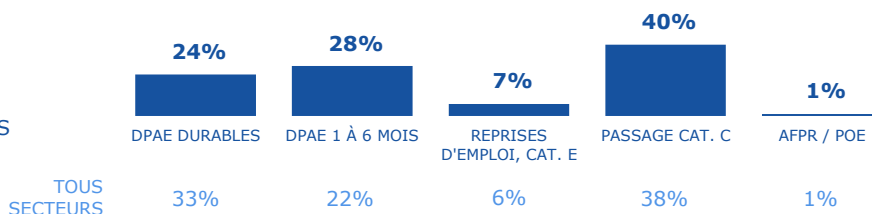
71%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DECEMBRE 2023



3,9%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES

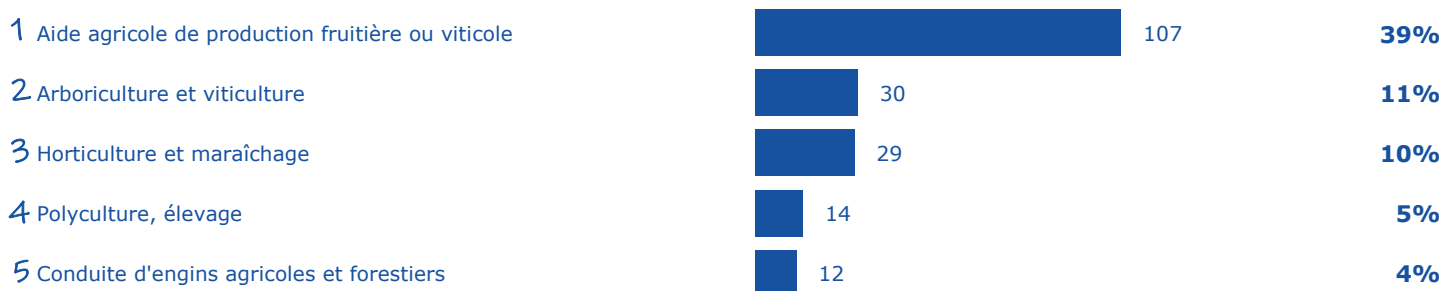


UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

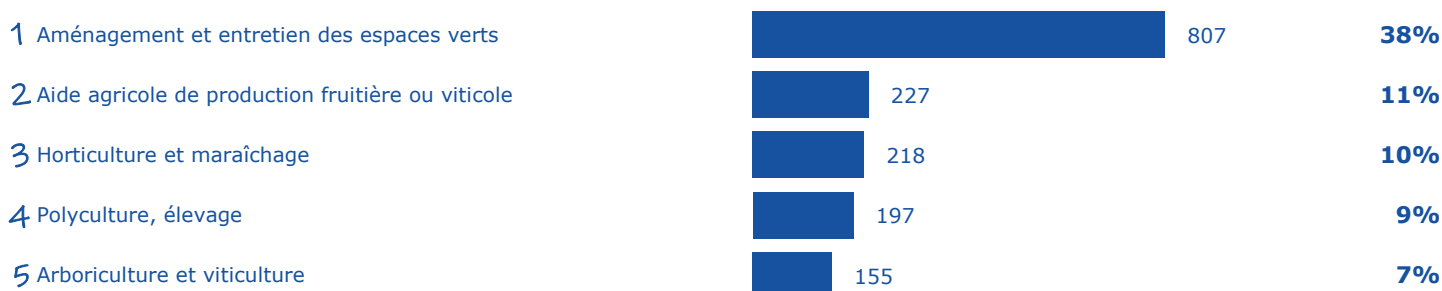
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Préparer du matériel en prévision d'un travail
- Définir le périmètre d'une zone d'intervention
- Gestes et postures de manutention
- Préparer sols et plantations (épandage, semis, récolte, ...)

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
- Préparer sols et plantations (épandage, semis, récolte, ...)
- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Entretien un équipement, une machine, une installation
- Tailler les arbres selon orientation, forme, supprimer branches

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

4 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Polyculture, élevage	5	5	3	5	3	4	3
Aménagement et entretien des espaces verts	5	4	1	3	4	4	3
Aide d'élevage agricole et aquacole	3	4	3	5	5	5	4
Arboriculture et viticulture	2	5	1	5	4	3	1
Aide agricole de production fruitière ou viticole	2	5	1	5	4	5	1
Horticulture et maraîchage	1	5	1	5	3	3	2
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
A : AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
A : AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ ANEFA
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

