

PORTRAIT SECTORIEL AGRICULTURE



DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Cultures spécialisées



Élevage petits animaux



Viticulture



Champignonnières



Polyculture élevage



Conchyliculture



Élevage gros animaux



Marais salants

La région Pays de la Loire est une grande région agricole, placée au **5ème rang des régions Françaises et au 1er rang des régions productrices de viande bovine.**

L'agriculture ligérienne se caractérise plus spécifiquement par la **production animale**, mais est également bien présente sur la **production végétale**. Il s'agit des grandes cultures (cultures céréalières...), mais également du végétal spécialisé (maraîchage, horticulture, semences, champignons, viticulture...).

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les besoins en recrutement du secteur
- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers et plus largement du secteur
- ❖ Travailler plus en proximité avec les organisations professionnelles du secteur
- ❖ Constituer un vivier de candidats pour répondre aux demandes liées à la saisonnalité

Source : France Travail Bretagne

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



11 835
SALARIÉS



2 210
ÉTABLISSEMENTS

3ÈME
DÉPARTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,7%
SECTEUR

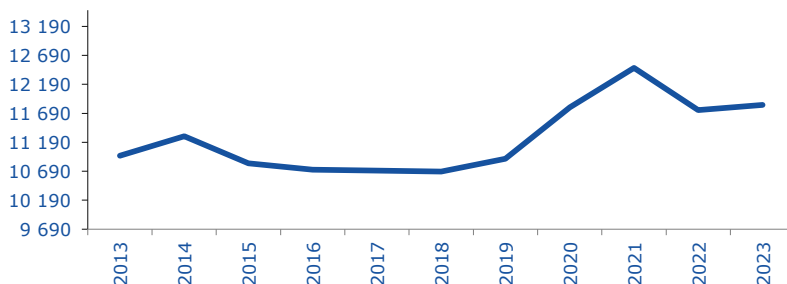


INFORMATION

Les données sur l'emploi salarié sont traitées par l'ANEFA et concerne les secteurs de la production agricole.

Ils ne peuvent être comparés aux résultats de l'emploi salarié traité par l'URSSAF.

C'est pourquoi nous ne pouvons pas afficher la part du secteur.



* : Données 2017 non diffusées (moyenne 2016 -2018)

TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Polyculture élevage	4 582	39%
2	Cultures spécialisées	4 013	34%
3	Élevage petits animaux	1 065	9%
4	Viticulture	505	4%
5	Élevage gros animaux	371	3%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



1 814
MISSIONS
SUR 12 MOIS



44
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



0,7%
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

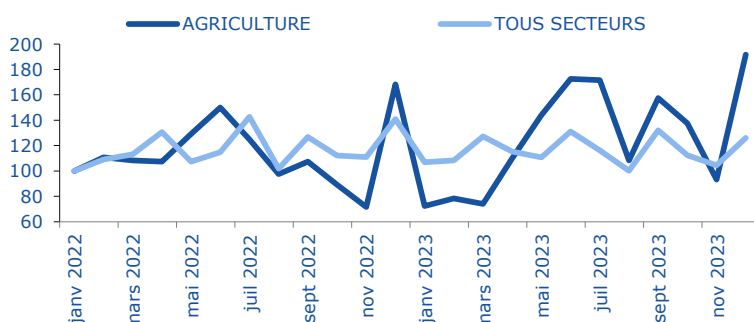
+10,7%
SECTEUR



-1,3%
TOUS SECTEURS

15 jours
EN MOYENNE

+0 jour
/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



2 445
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-17,1%
SECTEUR



-8,2%
TOUS SECTEURS



6,0%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **73,5%**
+8,7 pt(s)

TOUS SECTEURS

44,2%



33,6%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **51,0%**
-6,1 pt(s)

61,3%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



9 542
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

795
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,8%
SECTEUR



-0,4%
TOUS SECTEURS



3,2%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

38%



50% *

62%



50% *



81%
EN CDD < UN MOIS
65% *

MOINS DE 26 ANS

55%

36% *

50 ANS ET PLUS

17%

22% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



443
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,3%
SECTEUR



+5,5%
TOUS SECTEURS



0,8%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

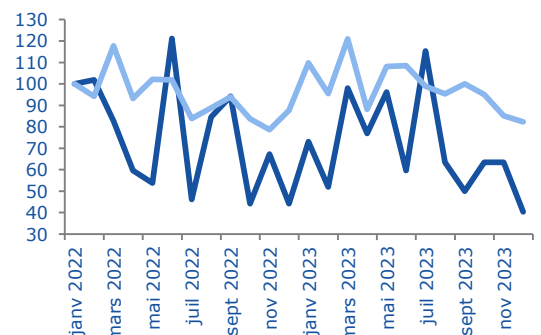
OFFRES DURABLES

38%
60% *

TEMPS PLEIN

88%
85% *

— AGRICULTURE — TOUS SECTEURS



CADRES

TOUS SECTEURS
2%

AMT **2%**

8%

EMPLOYÉS **42%** 61%

OUVRIERS **55%** 30%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE



2 374
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



4,9%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

29%

55% *



71%

45% *



MOINS DE 26 ANS

19%

17% *

50 ANS ET PLUS

27%

30% *

INDEMNISÉS

66%

70%

ACTIVITÉ RÉDUITE

44%

53%

DELD

47%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

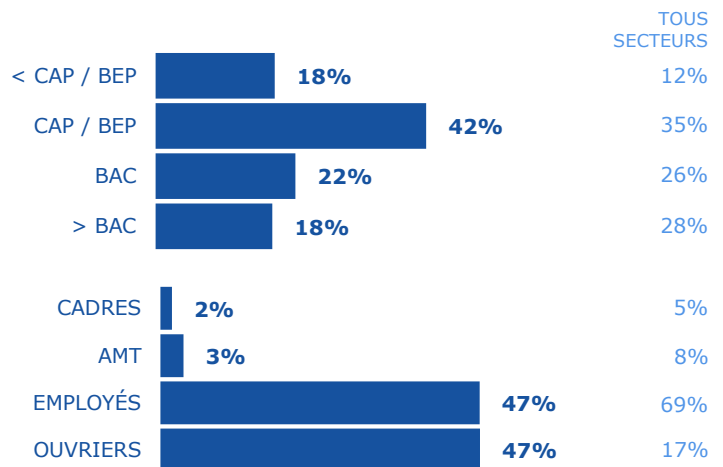
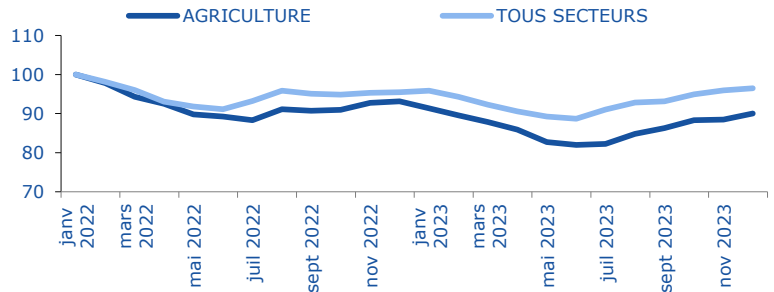
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,4%
SECTEUR



+1,1%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2023



280
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

3,3%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+5,7%
SECTEUR



224
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

2,7%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-0,4%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

59,4%

69,3%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1 Travaux Paysagers | 71% |
| 2 Environnement Agriculture | 48% |
| 3 Installation Agriculteur | 46% |
| 4 Polyculture | 52% |
| 5 Pêche | 71% |

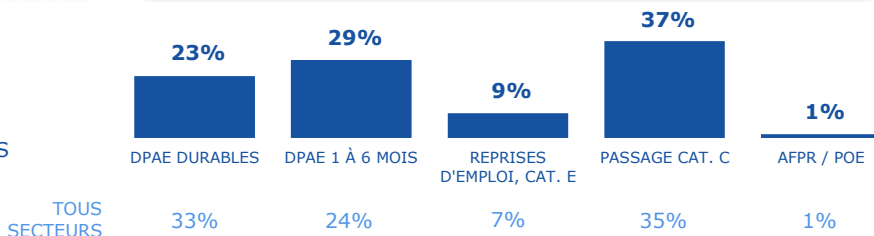
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



4,2%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Préparer du matériel en prévision d'un travail
- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
- Conditionner des produits

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
- Préparer sols et plantations (épandage, semis, récolte, ...)
- Entretien un équipement, une machine, une installation
- Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Horticulture et maraîchage	5	5	1	5	3	3	2
Aménagement et entretien des espaces verts	5	5	2	3	4	4	3
Aide agricole de production fruitière ou viticole	5	5	1	5	4	5	1
Aide agricole de production légumière ou végétale	5	5	2	5	3	5	2
Entretien des espaces naturels	5	3	2	5	4	5	3
Polyculture, élevage	4	5	3	5	3	4	3
Aquaculture	3	4	4	5	5	5	5
ND*							
ND*							
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
A : AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
A : AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ ANEFA
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

