

PORTRAIT SECTORIEL INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE



DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE

DE QUOI PARLE T-ON ?



Transformation, conservation et préparation produits à base de viande



Transformation, conservation de poisson, de crustacés et de mollusques



Transformation et conservation de fruits et légumes



Fabrication d'huiles et graisses végétales et animales



Fabrication de produits laitiers



Travail des grains - fabrication de produits amylacés



Fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes alimentaires



Fabrication d'autres produits alimentaires



Fabrication d'aliments pour animaux



Fabrication de boissons



Fabrication de produits à base de tabac

Le secteur de l'agroalimentaire est toujours impacté par une **pénurie de recrutements**, malgré un ralentissement de la performance économique.

Les besoins en recrutement sont toujours prégnants notamment sur la conduite de ligne. Ces besoins sont accentués par **l'augmentation des départs en retraite** et par la **concurrence d'autres industries** sur certains territoires.

Le secteur souffre toujours d'un **manque d'attractivité véhiculé par une mauvaise image** :

Les métiers de production subissent des représentations, les métiers de la maintenance industrielle n'attirent pas ou les formations sont en inadéquation avec les besoins du secteur.

Source : France Travail Bretagne

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers de l'agroalimentaire
- ❖ Communiquer sur le secteur de l'agroalimentaire et casser les idées reçues
- ❖ Accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement et organiser des immersions et visites d'entreprises afin de donner une image plus positive de l'industrie agroalimentaire
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises

Source : France Travail Bretagne

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



10 925
SALARIÉS



381
ÉTABLISSEMENTS

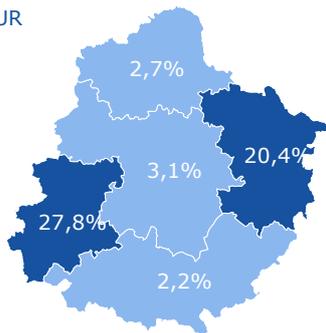
4ÈME
DÉPARTEMENT



7,3%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

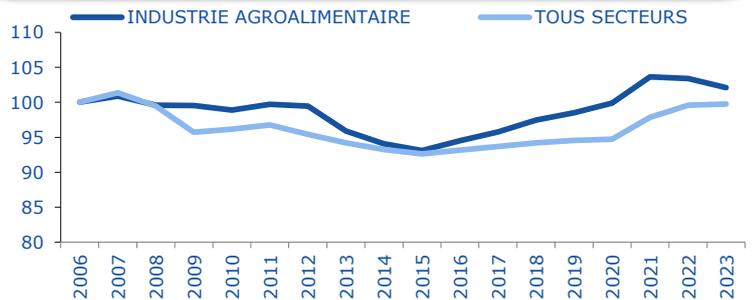


ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,3%
SECTEUR



+0,2%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Transformation, conservation et préparation produits à base de viande	6 730	62%
2	Fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes alimentaires	1 761	16%
3	Fabrication d'autres produits alimentaires	865	8%
4	Fabrication de produits laitiers	742	7%
5	Fabrication de produits à base de tabac	285	3%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



52 298
MISSIONS
SUR 12 MOIS



1 128
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



20,9%

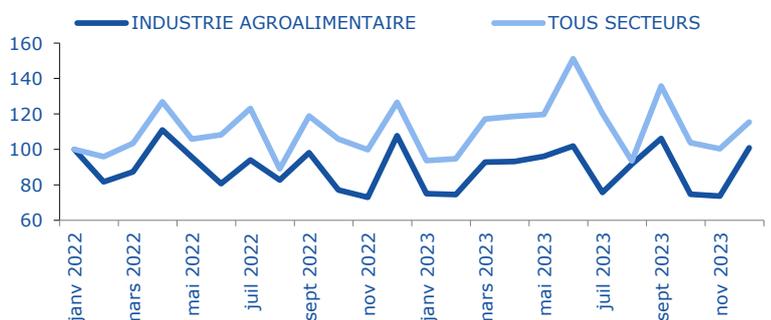
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,0%
SECTEUR



+4,6%
TOUS SECTEURS



9 jours

EN MOYENNE

-2 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



1 813
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,4%
SECTEUR



-8,7%
TOUS SECTEURS



8,4%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **30,7%**
-17,1 pt(s)

TOUS SECTEURS

27,8%



33,5%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **43,2%**
-40,3 pt(s)

55,3%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



4 285
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

357
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,7%
SECTEUR



-6,3%
TOUS SECTEURS



2,1%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

49%



57% *

51%



43% *



32%
EN CDD < UN MOIS
67% *

MOINS DE 26 ANS

55%

37% *

50 ANS ET PLUS

10%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



544
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-8,1%
SECTEUR



-0,1%
TOUS SECTEURS



1,9%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

OFFRES DURABLES

76%
68% *

TEMPS PLEIN

88%
79% *

TOUS SECTEURS

CADRES **2%**

AMT **16%**

EMPLOYÉS **44%**

OUVRIERS **38%**

INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE
TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE



971
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



2,2%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

37%

53% *



63%

47% *



MOINS DE 26 ANS

23%

20% *

50 ANS ET PLUS

21%

26% *

INDEMNISÉS

64%

59%

ACTIVITÉ RÉDUITE

52%

49%

DELD

39%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

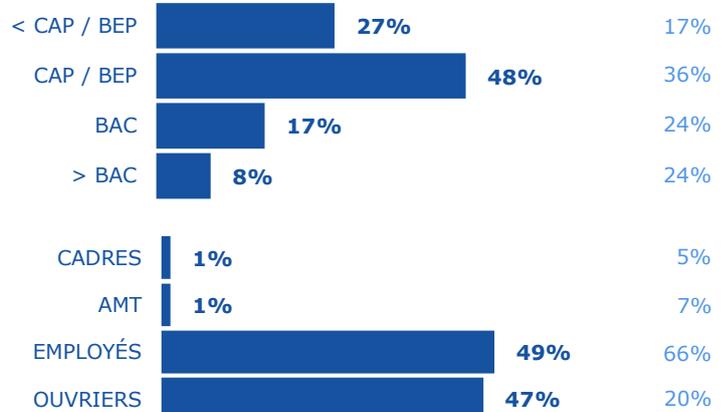
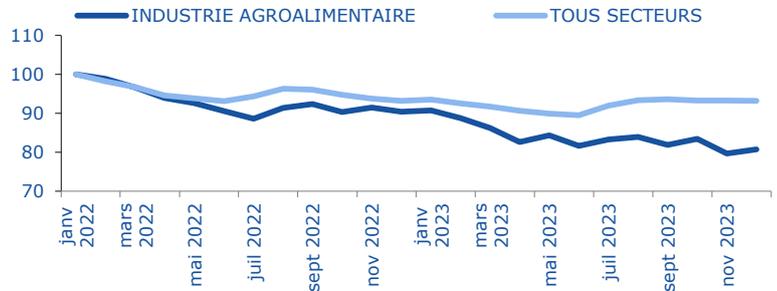
-10,7%

SECTEUR



+0,0%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



116
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,5%
DES ENTRÉES



152
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

2,0%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-48,4%

SECTEUR

ÉVOLUTION ANNUELLE



-36,4%

SECTEUR

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

61,2%

64,4%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Bonnes Pratiques Hygiène Agroalimentaire
- 2 Boulangerie
- 3 Pâtisserie
- 4 Conditionnement Agroalimentaire
- 5 Spécialisation Boulangerie

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

62%

81%

47%

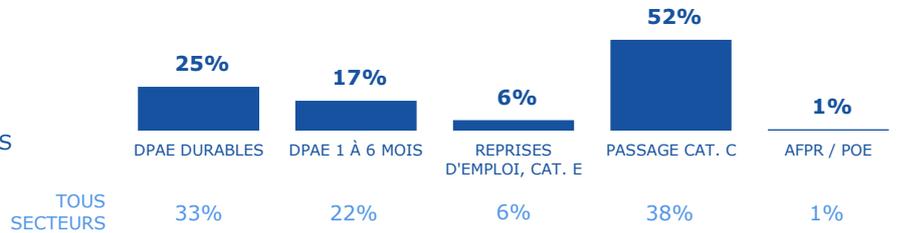
100%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



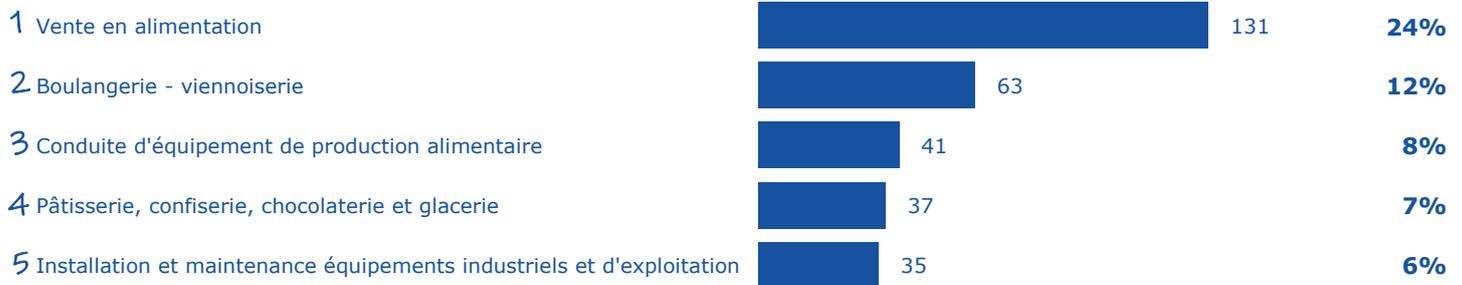
2,7%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



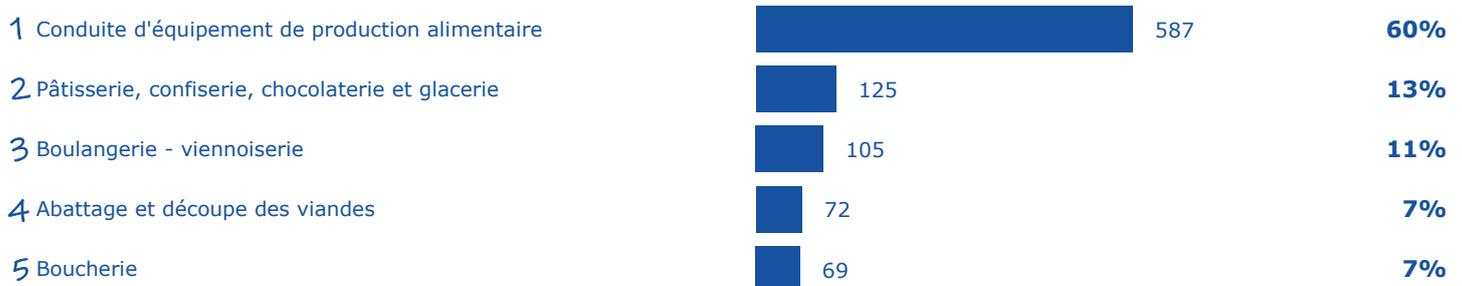
UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- 1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- 2 Entretien un équipement, une machine, une installation
- 3 Présenter et valoriser un produit ou un service
- 4 Organiser, aménager un espace de vente
- 5 Doser des ingrédients culinaires

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- 1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- 2 Conditionner des produits
- 3 Entretien un équipement, une machine, une installation
- 4 Surveiller approvisionnement machines, installations
- 5 Règles et consignes de sécurité

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Boucherie	5	1	5	2	5	3	5
Abattage et découpe des viandes	5	2	5	5	5	5	3
Conduite d'équipement de production alimentaire	5	4	4	5	5	2	1
Boulangerie - viennoiserie	5	5	4	2	5	3	4
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	5	5	2	2	5	2	4
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

10 - 11 - 12 : INDUSTRIES ALIMENTAIRES, FABRICATION BOISSONS, PRODUITS BASE DE TABAC

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H21 : INDUSTRIE ALIMENTAIRE & D11 (Hors D1106 et D1107) : MÉTIERS DE BOUCHE

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



OCTOBRE 2024

- 6