



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI CADRES DEPOSEES A FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE - ANNEE 2024

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE MENTION DE LA SOURCE « FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE »

I - VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

EN PAYS DE LA LOIRE, LES OFFRES D'EMPLOI CADRES ENREGISTRÉES A FRANCE TRAVAIL S'ÉLÈVENT A

9 329

PENDANT L'ANNEE 2024

SOIT **- 13,7%**

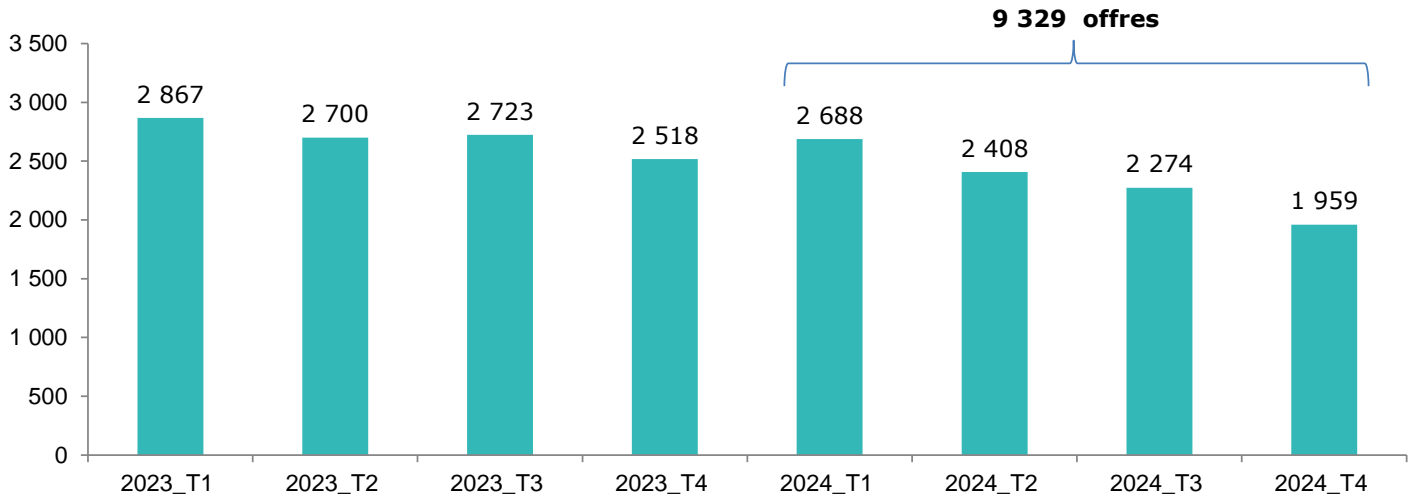
SUR UN AN

En Pays de la Loire, plus de **9 300** offres à destination des cadres ont été déposées à France Travail en 2024. Ces offres représentent **3,8%** du total des offres confiées à l'établissement. Dans le même temps, **9,8%** de l'ensemble des demandeurs d'emploi sont inscrits comme cadres à France Travail.

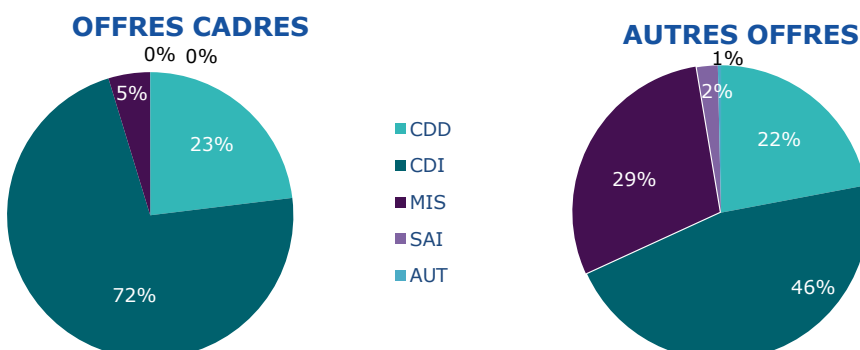
Cette sous-représentation du statut cadre dans l'offre d'emploi peut s'expliquer par des canaux de recrutement plus diversifiés que pour les autres demandeurs d'emploi (réseaux personnels plus larges, sites spécialisés, réseaux sociaux, cabinets de recrutement, ...).

Les dépôts d'offres cadres sont en forte baisse en Pays de la Loire en 2024 : soit **-13,7%** en évolution annuelle ; contrairement à celles observées les deux années précédentes. La diminution est notamment sensible au 4ème trimestre 2024, avec **-22,2%** par rapport au même trimestre 2023.

Graphique 1
ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI CADRES PAR TRIMESTRE



Graphique 2
RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR TYPE DE CONTRAT



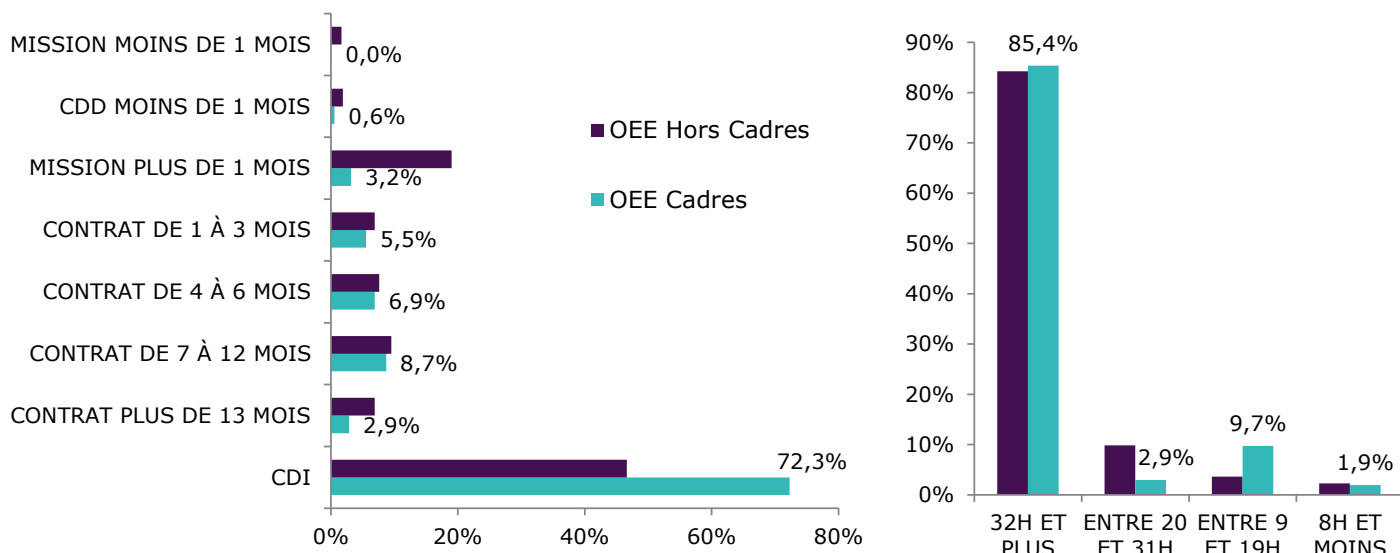
Près des trois quarts des offres cadres concernent des CDI : **72%** en 2024. Les CDD s'adjugent la part restante avec **23%**. Les autres contrats sont marginaux dans ces dépôts d'offres.

Par rapport aux offres hors cadres, la différence se fait surtout sur l'intérim : **5%** des offres cadres contre **29%** pour celles non cadres. Cet écart se repercute essentiellement sur les offres en CDI : près des trois quarts pour les cadres contre à peine la moitié pour les autres offres hors cadres.

II - LA DURÉE DES CONTRATS

Graphique 3

RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR DURÉE DU CONTRAT (TOTALE ET HEBDOMADAIRE)



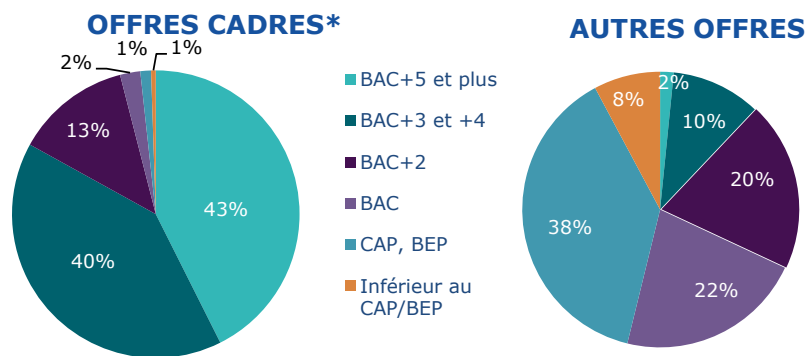
Les offres cadres déposées à France Travail concernent des contrats plus longs que pour les autres demandeurs d'emploi. Ainsi, les offres d'emploi durables représentent **83,9%** des offres cadres (dont **72,3%** en CDI) contre seulement **63,0%** pour les autres offres hors cadres (dont **46,6%** en CDI). De fait, les contrats courts sont tous sous-représentés dans les offres cadres : seulement **12,4%** de CDD de moins de six mois. Par ailleurs, les missions intérimaires à destination des cadres sont minimales avec **3,2%** des offres cadres.

Le temps plein reste la durée du contrat privilégiée dans les offres cadres, dans des proportions assez similaires aux autres offres (**85,4%** ; **+1,1 pts**). Le temps partiel est globalement peu usité par les employeurs sur les postes de cadres. Seule, une légère surreprésentation des offres avec un temps de travail compris entre 9h et 19h est constatée (**+6,1 pts**), correspondant principalement à des contrats ou activités ponctuels.

III - LES NIVEAUX DE FORMATION ET SECTEURS DE FORMATION

Graphique 4

RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR NIVEAU DE FORMATION



*Uniquement sur les valeurs renseignées

En lien avec les hauts niveaux de formation et de qualification recherchés, le secteur de la santé est très fortement recherché : infirmier, encadrement infirmier, médecine, pharmacie, ...

Viennent ensuite les domaines principalement liés aux sciences humaines (dont psychologie), ainsi que ceux du commerce et de l'informatique.

De manière moins prononcée, les domaines de formation en histoire, comptabilité et langues sont également recherchés.

En lien avec les fonctions des postes en statut cadres, ce sont les niveaux de formation supérieurs qui sont les plus fréquemment sollicités dans les offres cadres. Ainsi, les niveaux BAC+3 et plus sont recherchés dans **plus de 8 offres d'emploi cadres sur 10**, dont **43%** avec une recherche de niveau BAC+5 et plus.

En comparaison avec les autres offres d'emploi, nous notons la très faible représentativité des niveaux de formation inférieurs. Ainsi, ceux en deçà du BAC+2 sont quasiment absents dans les offres cadres (**4,0%** contre **68,1%** pour les autres offres).

Tableau 1
PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION DEMANDÉS

PSYCHOLOGIE
INFIRMIER
COMMERCE
INFORMATIQUE
HISTOIRE
ENCADREMENT INFIRMIER
COMPTABILITE
LANGUES
MEDECINE
PHARMACIE

IV - LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Tableau 2

PRINCIPAUX MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS - OFFRES CADRES

<p>ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL DU SECOND DEGRÉ</p>	<p>MANAGEMENT ET INGÉNIERIE ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL</p>
<p>Chargé / Chargée d'enseignement général du second degré Professeur / Professeure de français Professeur / Professeure de matières générales Professeur/Professeure d'enseignement général de lycée Professeur / Professeure d'histoire géographie</p>	<p>Chef de projet études industrielles Ingénieur(e) en composants électroniques en industrie Ingénieur(e) d'essais en études et développement en ind Ingénieur(e) de conception et développement en industrie Ingénieur(e) en électronique professionnelle en industrie Responsable de bureau d'études en industrie Ingénieur / Ingénieure de bureau d'études en industrie</p>
<p>PSYCHOLOGIE</p>	<p>ÉTUDES ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE</p>
<p>Psychologue Psychologue clinicien / clinicienne Neuropsychologue Psychologue scolaire</p>	<p>Développeur / Développeuse informatique Ingénieur / Ingénieure développement logiciel informatique Analyste décisionnel - Business Intelligence Développeur / Développeuse full-stack Chef de projet étude et développement informatique Développeur / Développeuse web Ingénieur / Ingénieure de conception informatique</p>
<p>MANAGEMENT DE STRUCTURE DE SANTÉ, SOCIALE OU PÉNITENTIAIRE</p>	<p>COORDINATION DE SERVICES MÉDICAUX OU PARAMÉDICAUX</p>
<p>Responsable d'unité de services à la personne Chef de service socioéducatif Directeur / Directrice d'établissement médicosocial Directeur(trice) adjoint(e) d'établissement médicosocial Responsable de pôle ou d'unité d'action sociale Responsable d'établissement médico-éducatif</p>	<p>Cadre de santé de service paramédical Cadre de santé d'unité de soins Cadre de santé d'unité de soins ou de service paramédical Cadre de santé infirmier / infirmière Cadre supérieur / supérieure de santé Infirmier général / Infirmière générale</p>
<p>RELATION TECHNICO-COMMERCIALE</p>	<p>INGÉNIERIE ET ÉTUDES DU BTP</p>
<p>Technico-commercial / Technico-commerciale Cadre technico-commercial / technico-commerciale Ingénieur commercial / Ingénieure commerciale Ingénieur(e) technico-commercial(e)</p>	<p>Ingénieur / Ingénieure d'études en génie électrique Chargé / Chargée d'affaires BTP Chargé / Chargée d'affaires en électricité Chargé(e) d'affaires BTP en génie climatique et énergétique Ingénieur / Ingénieure structure BTP Chef de projet BTP</p>
<p>MANAGEMENT ET INGÉNIERIE DE PRODUCTION</p>	<p>CONSEIL ET MAÎTRISE D'OUVRAGE EN SYSTÈMES D'INFORMATION</p>
<p>Responsable de production Responsable d'unité de production industrielle Ingénieur / Ingénieure en mécanique de production Responsable d'exploitation Ingénieur / Ingénieure de production</p>	<p>Consultant / Consultante décisionnel - Business Intelligence Consultant / Consultante informatique Consultant / Consultante en système d'information Consultant(e) fonctionnel(le) des systèmes d'information</p>
<p>DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE</p>	<p>ENSEIGNEMENT DES ÉCOLES</p>
<p>Responsable administratif(ve) et financier(ère) Directeur(trice) administratif(ve) et financier(ère) -DAF- Responsable administratif(ve) comptable financier(ère) Responsable administratif / administrative Adjoint(e) au directeur(trice) administrat. et financ.</p>	<p>Enseignant / Enseignante des écoles</p>
<p>SOINS INFIRMIERS GÉNÉRALISTES</p>	
<p>Infirmier / Infirmière de soins généraux Infirmier(ière) coordinateur(trice) en établissement soins Infirmier / Infirmière en gériatrie</p>	

Dans les dépôts d'offres d'emploi cadres en 2024, les employeurs recherchent principalement plusieurs métiers spécifiques à cinq domaines professionnels : "Enseignement général du second degré", "Management et ingénierie études, recherches et développement industriel", "Etudes et développement informatique", "Management de structures de santé" et "Coordination de services médicaux ou paramédicaux". En effet, les postes d'ingénieur(e)s et de chef(fe)s de projet d'études dans les domaines industriels et informatique sont tout particulièrement prisés, ainsi que les postes de professeur(e)s de matières d'enseignement général du second degré.

Les autres postes de cadres recherchés sont le plus souvent liés au management et à l'ingénierie, notamment dans les domaines de la santé et du Bâtiment Travaux Publics.

V - LES SECTEURS QUI RECRUTENT

En lien avec les métiers cadres recherchés, **8 offres d'emploi cadres sur 10** sont déposées en 2024 dans le secteur des services. Viennent ensuite les agences intérim (**14%**) et l'industrie (**5%**).

En comparaison avec les autres offres d'emploi, la différence se fait sur l'intérim (**14%** contre **36%**).

Par secteur détaillé, les agences intérimaires, le conseil pour les affaires et de gestion, le conseil en systèmes et logiciels informatiques, ainsi que l'administration publique, l'ingénierie et études techniques et les activités hospitalières sont les principaux déposateurs d'offres.

Graphique 5
RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR SECTEUR

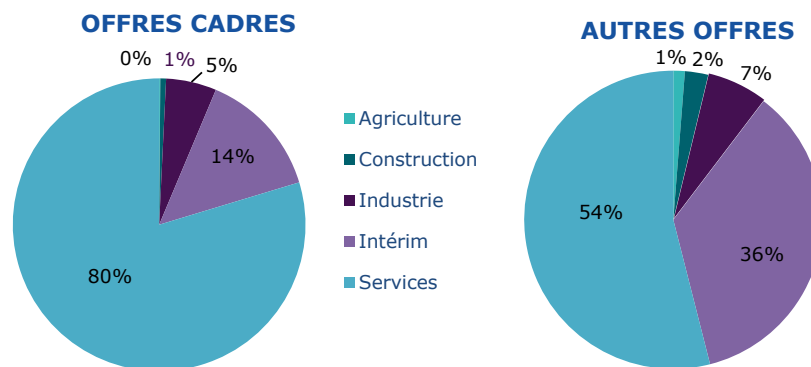


Tableau 3
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS - NAF DÉTAILLÉE

Activités des agences de travail temporaire
Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Ingénierie, études techniques
Activités hospitalières
Autre mise à disposition de ressources humaines
Hébergement médicalisé pour personnes âgées
Administration publique générale
Enseignement secondaire technique ou professionnel

VI - LES COMPÉTENCES ATTENDUES

L'analyse suivante porte sur les offres déposées à France Travail en 2024 pour des postes de cadres. Chaque offre dispose d'un nombre de compétences définies par l'employeur.

Tableau 4
TOP 20 DES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES EMPLOYEURS

Concevoir et gérer un projet
Piloter une activité
Recueillir et analyser les besoins client
Animer, coordonner une équipe
Analyser, exploiter, structurer des données
Élaborer une stratégie commerciale
Techniques pédagogiques
Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences
Renseigner des supports d'évaluation scolaire
Identifier les contraintes d'un projet
Élaborer des propositions techniques
Expliquer et faire respecter les règles et procédures
Déterminer des axes d'évolution technologiques
Conseiller des apprenants dans l'organisation de leur travail personnel
Contrôler les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
Définir la stratégie financière d'une structure
Déterminer des mesures correctives
Législation sociale
Réaliser un accompagnement psychologique
Analyser le contexte de vie d'une personne

Directeurs de la publication
Dominique DE GRYSE - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction
Vincent RAGOT

Conception et réalisation
Pascal LIAIGRE
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact : statspdl@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



Répartition des offres d'emploi Cadres déposées en 2024 en Pays de la Loire

